

## 城事

广州市总工会连续第八年发布“蓝宝书”,为劳资协商提供参考

## 外卖骑手2025年薪酬平均值超15万元

为进一步推动建立多形式多层次劳资沟通协商机制,4月3日,广州市2026年集体协商要约行动启动活动上,广州市总工会连续第八年发布《主要行业职工薪酬福利集体协商参考信息》,也是职工口中的“蓝宝书”。

本次蓝宝书调研覆盖全市11个行政区2204家企业,重点呈现了广州12个主要行业以及15个战略性新兴产业集群和3个未来产业的薪酬信息,数据主要包括近五年相关行业薪酬变动率、薪酬结构与重点岗位薪酬水平。本年度蓝宝书还新增了一大亮点,首次围绕外卖、出行等新业态平台算法、派单机制、薪酬构成等开展分析,为劳资协商提供参考。

■采写:新快报记者 毛毛雨

## 关键词 主要行业

## 12个主要行业全部涨薪 金融业涨幅最高

蓝宝书显示,以制造业为首的广州12个主要行业2025年薪酬变动率均呈增长态势。其中,金融业薪酬变动率最高,继2024年大幅上涨后,2025年上涨5.3%;房地产行业薪酬变动率最低,近年来增速放缓,2025年增速1.7%。

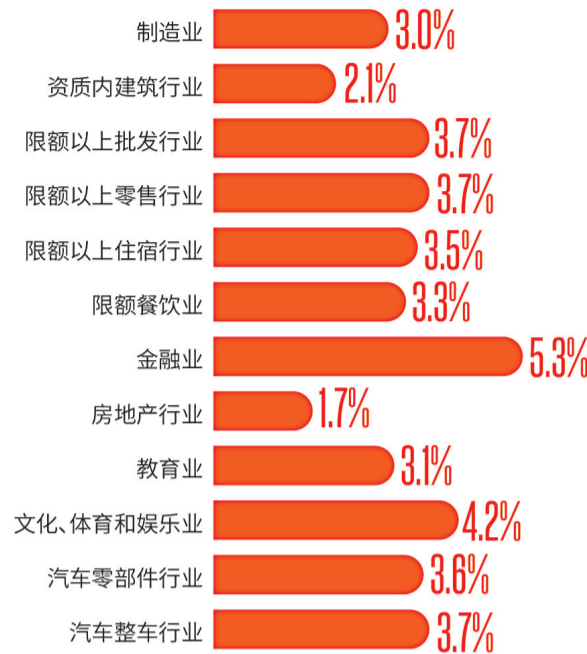
2025年广州制造业正处于转型攻坚与创新突破的关键期,呈现“传统产业升级+新兴产业崛起”双轮驱动格局。

总体来看,近5年制造业薪酬总体呈缓慢增长态势,增速低于战略性新兴产业和现代服务业;到2025

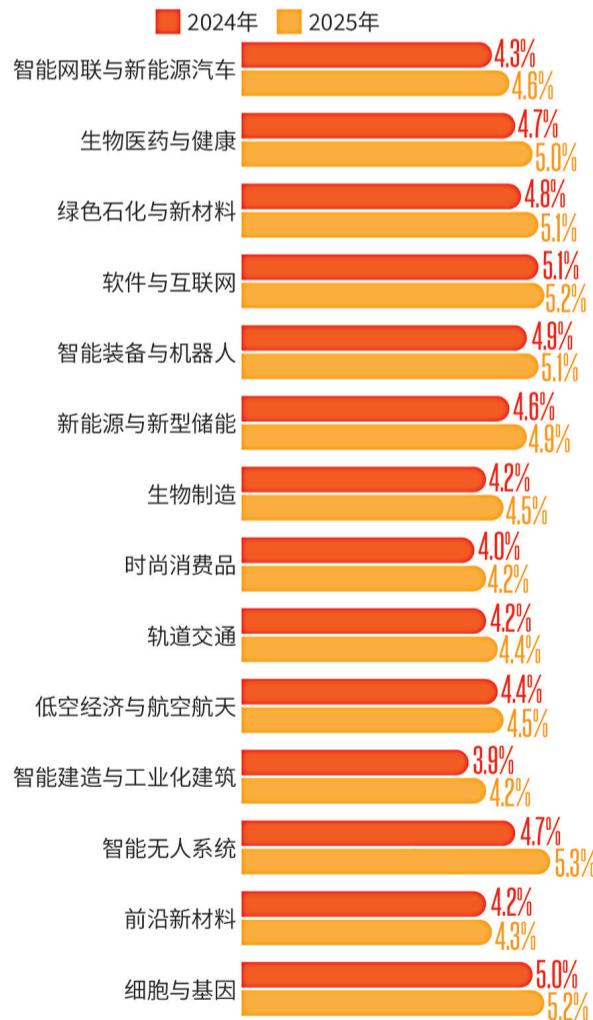
年,广州市制造业的薪酬增长率为3.0%,技术密集型细分领域增速领跑,劳动密集型环节增速平缓。其中,一般操作人员人均年薪约6.2万元;管理岗位的员工平均年薪是基层人员的4—5倍。可以看出广州制造业层级差距显著,技术岗溢价明显、管理岗领跑。

在12个主要行业中,金融业在广州发展快速且稳定,对人才的需求持续增长,尤其是从业人员的平均薪酬入门级起点较高,且在从业后的10年间,薪酬水平增长幅度较大。资历、专业能力与客户资源是高薪核心,贴合金融行业“经验+资源”导向特点。

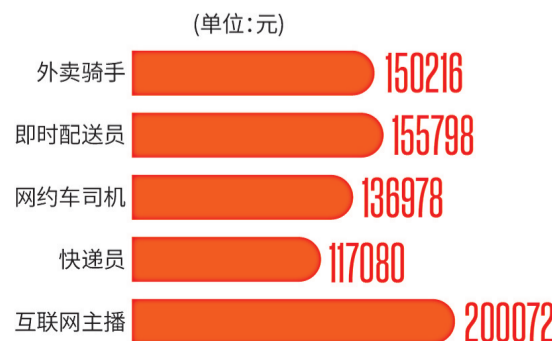
## 广州市12个主要行业2025年平均薪酬增长率



## 部分“战略性新兴产业集群和未来产业”2024年和2025年薪酬涨幅



## 部分新就业形态职业2025年平均薪酬



■制图/廖木兴

## 关键词 战略性新兴产业集群和未来产业

## 薪酬增长率均超4.0% 人工智能产业持续领跑

数据显示,广州18个战略性新兴产业集群和未来产业的薪酬增长率均保持在4.0%以上,薪酬水平“高端引领”态势凸显。尤其是人工智能、软件与互联网、智能装备等行业保持在5.0%以上的高位,薪酬基准显著高于传统行业。

薪酬增长“新业优先”特征鲜明,新能源与新型储能、直播电商、智能网联汽车等产业薪酬增长率较传统行业高出30%以上,充分契合“十五五”时期“培育新动能、壮大新产业”的发展方向。

其中,作为广州战略性新兴产业集群核心赛道,人工智能产业发展势头强劲、人才需求旺盛,薪酬增长率持续领跑,2025年达5.3%。人工智能产业算法工程师、解决方案架构师等核心岗位薪酬中位值超33万元,分别为339340元和332737元,是全市人才吸引力最强、薪酬增长最快的产业之一。

广州智能装备与机器人产业稳居全国前列,产值与

企业数量持续攀升,核心技术加速突破,带动薪酬水平快速上涨,2025年薪酬增长率达到5.1%。该产业核心技术岗位薪酬竞争力突出,软件开发工程师等关键岗位薪酬中位值达334055元,行业对高端技术人才需求旺盛。

智能网联与新能源汽车行业作为广州“12218”现代化产业体系15大战略性新兴产业集群之首,已形成万亿级产业规模。智能网联与新能源汽车产业快速发展且极具市场潜力,对高水平技术人才需求旺盛,在此条件下,近几年行业薪酬增长率呈现波动上涨趋势,2025年达到4.6%。

广州低空经济与航空航天产业呈现爆发式增长,企业集聚度高、全产业链加速成型,薪酬增长率平稳提升,2025年达到4.5%。该产业核心技术岗位薪酬水平位居战略性新兴产业中上游,结构设计工程师等岗位中位薪酬超22万元,行业发展前景广阔,薪酬增长空间持续释放。

## 关键词 新就业形态

## 超八成外卖骑手月收入超过8000元

聚焦外卖骑手、即时配送员、网约车司机、快递员等重点新业态领域,蓝宝书呈现了广州新业态发展态势,对从业者薪资水准、年龄与学历结构、收入范围、工作时长等情况进行多维度分析。

以外卖骑手为例,广州市外卖骑手群体以青壮年、低学历为主,薪资与跑单模式、区域、时长强相关,高频骑手收入处于城市中等水平。近年在政策保障、平台优化与社会关怀下,外卖骑手的职业认同、权益保障与发展空间持续提升。2025年广州外卖骑手薪酬最低分位值已达到10万元以上,90分位值为17.84万元,平均值为15.02万元。

外卖骑手呈现年轻化,25岁以下占比47.96%,25—40岁占比约41.87%;47.05%的外卖骑手月收入大于1万元,35.97%的骑手在8000元—10000元。相应的,约76%外卖骑手工作时长在9—12小时。

## 亮点实践

## 中通快递:通过精准协商,事故率和离职率双降

据广东吉瑞货运代理有限公司(中通快递)工会主席张春介绍,蓝宝书中关于新就业形态劳动者权益的分析,为精准协商提供了重要指引。“针对驾驶员关注的考核公平性问题,我们及时优化里程统计系统,取消2项不合理考核指标;针对快递员面临的恶意投诉、违禁品揽收问题,服务质量部门承诺3个工作日内将恶意投诉核查时长由72小时缩短至24小时。”

他介绍,工会组织开展了10场权益保障恳谈会,累计覆盖职工400余人次,收集有效诉求80余条,确保职工诉求直达企业,推动合理权益落地。“集体协商效果十分显著,通过解决里程误差等问题,事故发生率下降28%;一线员工离职率从17%下降至9%,公司2025年营业额达到1100亿元,同比增长143%。”