

习近平出席金砖国家领导人第十八次会晤第二阶段会议并发表重要讲话



■当地时间9月13日上午,国家主席习近平在新德里出席金砖国家领导人第十八次会晤第二阶段会议,并发表题为《筑牢金砖合作根基 壮大全球南方力量》的重要讲话。会前,习近平同与会领导人集体合影。

新华社发

据新华社电 当地时间9月13日上午,国家主席习近平在新德里出席金砖国家领导人第十八次会晤第二阶段会议,并发表题为《筑牢金砖合作根基 壮大全球南方力量》的重要讲话。

习近平指出,当前,世界百年变局加速演进,全球南方群体性崛起,成为推动世界多极化的关键动力。与此同时,国际形势变乱交织,各种风险挑战层出不穷。要让世界稳下来、好起来,金砖国家必须把握历史主动,团结广大全球南方国家,在国际事务中发挥积极、稳定、向善作用,增进人类共同福祉。

习近平强调,全球南方国家要共同捍卫国际法治,维护主权平等、不干涉内政、和平解决争端等国际关系基本准则,确保国际法和国际规则平等适用、不搞双重标准;要高举多边主义旗帜,维护联合国权威和作用,支持多边机构改革增

效,推动世界贸易组织改革保持正确方向,改革完善国际金融架构,提高发展中国家代表性和发言权;要坚持以人民为中心的发展思想,推动落实联合国2030年可持续发展议程;要携手推进安全治理,共同应对传统和非传统安全威胁,完善全球气候治理,加快形成具有广泛共识的全球人工智能治理框架,让新兴技术照亮共同繁荣之路。

习近平指出,“大金砖”要有大作为、实现大发展,就必须筑牢务实合作根基。要发挥背靠新兴市场、联结全球南方的优势,坚持开放合作、互利共赢,维护产业链供应链稳定畅通,培育一体化大市场,打造创新孵化器,升级传统产业,发展新兴产业,布局未来产业。习近平就深化金砖合作提出5项倡议:

一是人工智能开源普惠倡议。中方将率先建设金砖国家人工智能开源专

区,支持大语言模型开发和应用合作,开展人工智能专题研修培训,构建人工智能开放生态。

二是贸易投资便利化倡议。中方提议建设金砖国家特殊经济区伙伴关系,设立智能门户,开展政策对接,打造开放发展新高地。中方将于明年举办金砖国家服务贸易论坛,培育经贸合作增长点。

三是数字产业合作倡议。中方将推动建立金砖国家数字产业云平台,开展数字技能培训、技术交流、产业对接,共促数字经济发展。

四是智能制造合作倡议。中方愿协助金砖国家建设智能工厂,打造标准规范体系,共同推动制造业转型升级。

五是科技育才倡议。中方提议建立金砖国家工程师培养联盟,开展工程师联合培养和标准互认。中方将实施金砖国家青年科创交流计划,培养更多

高端科创人才。

习近平强调,今年是中国“十五五”开局之年。“十五五”规划既是中国自身的发展蓝图,也是面向世界的合作清单。中国将持续推动高质量发展,扩大高水平对外开放,落实全球发展倡议,推进高质量共建“一带一路”,同世界各国共享机遇、共创繁荣,共同书写全球南方团结自强新篇章。

俄罗斯总统普京、南非总统拉马福萨、伊朗总统佩泽希齐扬、埃及总统塞西、印度尼西亚总统普拉博沃、埃塞俄比亚总理阿比、阿联酋阿布扎比王储哈利德和巴西、沙特外长,金砖伙伴国和嘉宾国领导人或代表,以及联合国秘书长古特雷斯等国际组织负责人出席,印度总理莫迪主持会议。

会前,习近平同与会领导人集体合影。蔡奇、王毅等参加上述活动。

习近平圆满结束出席金砖国家领导人第十八次会晤

据新华社电 当地时间9月13日中午,国家主席习近平圆满结束出席金砖国家领导人第十八次会晤返回北京。

离开新德里时,印度政府高级官员到机场送行。前往机场途中,当地华侨华人和中

资企业代表挥舞中印两国国旗,热烈祝贺习近平主席出席金砖国家领导人第十八次会晤圆满成功。

中央组织部会同有关部委修订印发“5个办法” 进一步加强行业事业单位领导人员管理

据新华社电 日前,中央组织部会同中央宣传部、教育部、科技部、国家卫生健康委,修订印发《宣传思想文化系统事业单位领导人员管理办法》《高等学校领导人员管理办法》《中小学校领导人员管理办法》《科研事业单位领导人员管理办法》《公立医院领导人员管理办法》(以下简称“5个办法”),进一步完善事业单位领导人员管理制度体系,为建设高素质专业化事业单位领导人员队伍提供更加有力的制度保障。

党中央高度重视事业单位领导人员管理工作,党的十八大以来,习近平总书记对宣传思想文化、教育、科技、卫生健康等行业事业单位改革发展和干部队伍建设作出一系列重要论述和指

示批示。落实习近平总书记和党中央部署要求,2015年中央办公厅印发《事业单位领导人员管理暂行规定》,2017年中央组织部会同相关行业主管部门起草印发“5个办法”,形成以暂行规定为统领、重点行业办法相配套的“1+5”制度体系,成为事业单位领导人员管理工作的基本制度遵循,在实践中发挥了重要作用。2022年中央办公厅修订印发《事业单位领导人员管理规定》,“5个办法”作为配套文件需要修订以与之衔接。同时,近年来党中央对相关行业作出的新部署新要求需要贯彻体现,事业单位领导人员管理中遇到的新问题也需要研究解决。为此,中央组织部会同相关行业主管部门对“5个

办法”进行了修订。

这次修订,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻习近平党建思想,认真落实党中央新部署新要求,落实深化事业单位改革有关精神,有机衔接近年来修订或制定出台的有关新政策新制度,总结吸收各地各部门实践中探索形成的好经验好做法,积极回应工作中出现的新情况新问题,遵循不同行业事业单位领导人员管理工作特点和规律,有针对性地完善相关政策举措。新修订的“5个办法”,落实坚持和加强党的全面领导要求,强调坚持党管干部、党管人才,充分发挥党组织领导和把关作用,完善党的领导体制机制等;突出领导人员政治要求,将深刻领悟

“两个确立”的决定性意义、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”作为领导人员任职的首要要求,强调做深做实政治素质考察、加强政治监督等;强化领导人员专业素养要求,根据不同行业实际和岗位需求,对具备相应的专业背景或专业工作经历等提出明确要求;体现树立和践行正确政绩观导向,在任期目标中强调打基础、利长远、求实效,完善考核评价内容,聚焦突出问题提出防范和纠正政绩观偏差要求等;着眼激发事业单位活力,强调加大正向激励力度、加强人文关怀等;落实从严管理要求,聚焦重点领域和关键环节进一步明确监督重点,结合行业实际细化推进能上能下的具体情形等。