

# 深圳

羊城晚报记者 沈婷婷 通讯员 游娜 周维联

## AI 技术师新岗位 月薪分分钟过万

### 深圳还将有 310 场公益招聘会

2月26日下午,记者在深圳人才市场招聘现场了解到,节后深圳企业人才需求旺盛,电子信息行业招聘需求最大,新兴领域的岗位招聘如无人机飞控手、AI 技术师等引人关注。

据介绍,深圳“才市暖阳”招聘求职公益周将一直持续至3月1日。随着返深人流增多,预计元宵节后将迎来招聘求职高峰。

在公益周后,深圳市人才集团还将陆续推出“春风行动”、毕业生专场招聘会、各行业专场招聘会等共 310 场公益招聘会,同时开展求职技巧提升系列培训活动。

伴随着深圳高新技术和新兴产业的发展,新兴领域的岗位招

聘需求越来越多,且专业性、技术性要求非常高。例如,有公司招聘共享汽车线下运维、共享汽车市场推广,也有公司招聘无人机飞控手、智慧城市技术工程师等,其中技术工程师月薪在 1.2 万元以上,今年同比起薪上升了约 15%。

招聘现场有企业负责人表示,除了急需工程师、研发人才外,企业对普工的需求量也不小。一家不愿具名的公司负责人告诉记者,目前公司基层工人缺口超过一百人,虽然同比去年月薪最高增加了 500 元,但还是十分缺人。

深圳一家光电公司的负责人也向记者抱怨,“今天上午到我们这应聘的人数不超过 10 个。”此次需招聘 20 余名普工,综合月收入为 5000 元—6500 元,软件开发等岗位工程师月薪可达 1.2 万元以上,同比提高 10%。

2月26日,在龙岗区宝龙街道龙盛新天地广场,也有一场大型公益现场招聘会在进行。不少企业都为普工提供五险一金、免费食宿、带薪休假等福利。

在采访过程中,记者发现,现在的求职者更关注工作中的感受,山西小伙段小伟告诉记者,从事设计工作的他认为,虽然不少公司待遇不错,有的还可以带薪休假、出国、团建等,但要找到自己感兴趣的公司并不容易。他告诉记者,作为 95 后,他更追求不仅仅是找一份工作,更是找一个让自己开心和有归属感的地方。

求职高峰期也往往伴随着风险和陷阱,对此,香草招聘深圳分公司负责人在接受羊城晚报记者采访时表示,求职者应在正规网站求职,并注意防骗并保障自己的合法权益。

# 广州

羊城晚报记者 周聪 通讯员 中南人宣

## 节后职位需求 同比增近 50%

2月25日(正月初十),南方人才市场狗年开春首场人才交流举行,进场求职者超过 3000 人,是近几年人气最旺的春节招聘会。现场共有 208 家企业参会,提供近 7000 个职位,职位需求相比去年同期增长近 50%。对于需求的大幅度增

长,南方人才市场相关负责人分析,主要原因是今年春节较晚,正月初七后,企业都陆续启市,广州人才市场呈现出供需两旺的势头。

记者了解到,从 2 月 25 日至 3 月 25 日,南方人才现场招聘会将持续举行近百场,涉及多个行业和岗位

类别。

为了提升招聘求职效率,南方人才开发了招聘会 O2O 系统:企业信息和招聘职位通过电子海报形式呈现,求职者扫描二维码即可投递电子简历;招聘和求职信息也将同步录入数据库,完成供求数据采集。

**行业需求**  
第一名 占比10.24%  
机械/机电/设备/重工  
并列第二 占比5.85%  
家居/室内设计/装潢  
计算机/互联网/通信/电子

**岗位需求**  
销售岗位占比首位,占比15.84%  
计算机软件岗位占比7.85%  
技工岗位占比4.50%

**招聘薪资**  
3500-5499元岗位,占比47.22%  
5500-7999元岗位,占比30.31%  
8000-11999元岗位,占比10.74%  
2499元以下岗位,占比0.30%



制图/郭子君

### 节后,广州、深圳、东莞、佛山等地招工忙

# 新岗位:月薪过万 老问题:还缺普工

春节过后,用工市场再次火爆。羊城晚报记者分赴广州、深圳、东莞及佛山等地进行调查,发现部分地区虽然用工缺口较去年有所缩小,但招工压力仍然较大,薪酬都普遍有所提高。

新闻最前线  
深猛调查



在东莞招聘会上,求职者正在看招聘信息 羊城晚报记者 王俊伟 摄

# 东莞

羊城晚报记者 余晓玲

## 目前返岗率近 70%,较去年同比上升 超七成用工缺口是普工

急急急!操作工,多名,平均月收入 4000-5000 元/月,包吃住;数控车床师傅,5000-7999 元/月,企业提供五险一金,包吃包住,提供话补、交通补助、加班补助……刚开年,东莞大量企业用工告急,其中最为紧缺的仍是普工,技术工缺口占比则有所增大。

东莞市人力资源局提供的相关数据显示,880 家企业节后空缺的近 11 万个用工岗位中,普工占比 73%,这一比例同比降低三个百分点;技术技能岗位占比 17%,同比增加 1 个百分点;管理类岗位占比 10%,同比增 2 个百分点。

2月26日,东莞市人力资源部门公布的企业员工返岗情况调查结果显示,333 家采样企业员工返岗累计 16.5 万人,返岗率为 69.87%,与去年同比升 6.75%。

# 佛山

文/图 羊城晚报记者 景瑾瑾

## 用工缺口较去年缩小

## 涨工资路边拉人 企业出招抢人忙

佛山市人社部门的摸底调查数据显示,预计今年春节后,佛山返乡务工人员返岗率为 85% 到 90%,全市节后用工缺口人数约 6.3 万人,比去年的 8 万人有所减少。

### 为找人四处小广告

2月24日下午,羊城晚报记者走访佛山禅城区和盛针织工业发现,该片区部分工厂以及针织业都还未开工。不过,已有企业派出招聘人员在路边“拉人”。还有一些招聘人员骑车到处贴招聘广告。当天,在该工业园区一处针织企业密集的厂房区大门外,已经张贴了十多张不同企业的招聘启事。

来自禅城古灶古生工业园的一家造纸企业,就派出了两名招聘负责人在此“守株待兔”,时不时会有已经返回回来的人员上前询问。其中一位招聘负责人告诉记者:“春节

后我们缺人比较多,所以要趁早招人。公司派了好多人前往不同工业园区招人。”

事实上,早在春节前,不少企业为了留住员工,已经提前使出了“招数”。位于禅城区张槎长虹东路的一家光学器材有限公司,在春节放假前,给返乡员工购买了回家车票,同时还承诺,年后回来的员工,还将报销返程车票。

### 薪酬总体涨近两成

春节后是传统的人力资源旺季,一般将持续到 4 月份左右。根据佛山市人社部门的摸底调查数据显示,预计今年节后佛山返乡务工人员返岗率为 85% 到 90%,全市节后一段时间内缺工总人数约 6.3 万人,较去年 8 万人有所减少。

据介绍,佛山市、区、镇街公共就业服务机构将密集举办近 170 场招聘会,基本涵盖佛山所有行业。同时,佛

山将结合“南粤春暖”“春风行动”等就业专项活动,加强与周边劳动力重要输出地联系,计划组织赴省外广西、湖南、省内肇庆、云浮、湛江等地举办约 15 场次招聘会。

2月26日上午,佛山市春节首场招聘会举办,记者现场走访获悉,该场招聘会共有约 150 家高新技术企业(培育)企业报名参加,提供超过 3000 个岗位。

“我们今年招聘给出的薪酬比往年有所提高,不同岗位提升幅度不同。”佛山一家大型纺织企业招聘负责人李先生告诉记者,公司年后用工缺口主要表现在普工方面,缺口超过百人,同时行政类岗位也有少量缺口。

根据佛山市人力资源公共服务统计,首场招聘会吸引约 2000 人(次)进场,初步达成意向 806 人。企业提供的岗位普遍月薪在 5000 至 10000 元之间,总体较往年有 15% 到 20% 的提升。

### 劳动者说

“对于白领类岗位而言,工资可能没有广州高,但是生活成本低,尤其是房价,相比临近的广州压力小一些。但同时因靠近广州,去广州购物、办事也很方便。”佛山一家房地产企业的策划人员

“佛山制造业发达,生产类普工需求量较大,工作比较好找。个人感觉薪酬居中略偏高,不算太高,但也不算低。”佛山一家纺织类企业的一线生产工

“佛山是一个有经济活力,但又不会让人忙到压抑的城市,能让人在生活和工作上做好平衡。和一些经济体量相似的城市相比,佛山的文化气息比较突出。”佛山一家招聘平台的高管



佛山节后招聘会现场

### 最大缺口是一线普工

“这些岗位只是我们需要招聘的一些技术岗位和管理岗位,普工的需求没有标注上,普工岗位目前的缺口大概有 1500 个。”2月24日,2018 年东莞市春风行动首场现场招聘会上,来自长安镇的一家大型玩具厂人力资源部门相关负责人张女士介绍,目前,企业缺口最大的一线普工,技术岗位的缺口也有近 80 个。“目前最难招的还是普工,

### 节后招工工资上调

企业不在少数。东莞市人力资源部门 26 日公布的节后员工返岗定点抽样调查结果显示,企业新招普工平均工资 3375 元/月,与去年同比增加 244 元/月,提高 7.79%;技工平均工资 4475 元/月,与去年同比增加 406 元/月,提高 9.98%。光顺电子有限公司的付先生表示,最近几年每年都会调整

### 子女教育影响流动

来自江西赣州的张女士今年 42 岁,目前在东莞一家企业做操作工,连续在莞工作 16 年的她只服务过两家企业。“2002 年,小孩一出生我们就带着他来到东莞,之后再没有离开过东莞。”张女士表示,目前,孩子在东莞一家民办学校上高中,“能一直留在东莞工作,最主要原因是小孩一直在东莞上学。”广西玉林的潘女士五

年前曾在珠三角工作过五六年时间,五年前回玉林做工就是为了儿子的学习。去年,儿子考上了南宁的一所职业技术学校,今年春节后,她就带着他来到东莞,“在老家一个月工资只有 1000 多元,还是这边工资高些。如果当时孩子能跟着我在珠三角这边上学,我可能会一直留在珠三角做。”“从对随迁入户的分析可

约 300 个,技术岗位 100 多个。“目前普工仍是最紧缺的。”

位于大岭山镇的东莞光顺电子有限公司招聘负责人付先生也表示,目前企业普工缺口超过 200 个,普工仍是最难招的。“经济压力小加上可选择空间大,90 后的流动性也更大,做几个月可能就会跳槽,或是选择休息一段时间。”位于莞城科技园的一家日用品公司的招聘工作人员叶小姐表示。

底薪。“除了月薪之外,根据工龄及年度考核,员工年终可以拿到 1 至 6 个月底薪的年终奖。”

当然,除了薪水之外,不少企业也在福利方面做文章。付先生就表示,企业包吃包住,宿舍均配空调、提供免费 WIFI,为员工提供免费大专本科班,“我们还向周边商家争取折扣,厂里员工出示厂牌即可享受优惠。”

以得出,八成都是为了解决孩子的入学问题。”东莞市人力资源局相关负责人表示,东莞刚刚公布的户籍新政,居住、社保满 5 年可落户,将放宽八类重点群体的落户限制,其中,新生代农民工和技术工人都是重点群体,“入户后就可以解决孩子的教育问题,新政在一定程度上也可以稳定新生代农民工和技术工人在莞就业。”

### 链接

#### 劳动者说

“青春都献给了东莞,对东莞还是有感情的,目前月薪在 4000 元以上,收入还算可以,但因为孩子入读的是民办学校,一年学费要几万,生活还是有压力的。希望新的一年企业能涨薪。”

——张女士(一线操作工,42 岁,在莞工作 16 年时间)

“目前,东莞企业提供的起薪在 5000 元左右,深圳要高几百元,但深圳很多企业包吃住,所以,我应该还是会留在东莞。当然,除了薪水之外,我更希望企业能给我们提供上升的平台和空间。”

——王先生(电气工程师,34 岁,在莞工作 4 年时间)

#### 招聘贴士

为加强企业与求职者供求对接,引导务工人员有序流动,为东莞的务工人员提供优质的就业服务,2月24日—3月25日,东莞拟在全市各镇街、园区陆续举办 42 场“春风行动”现场招聘会,预计入场企业共 2000 家以上,提供岗位十万个以上。

东莞“春风行动”招聘会今年还将延伸到市外,市人力资源局计划于 3 月 5 日(农历正月十八)在揭阳市榕城区临江北路体育公园灯光篮球场举行节后首场大型公益招聘会,于 3 月 10 日(农历正月二十三)在韶关市中山公园文化广场举办韶关市 2018 年春风行动跨区域联动暨精准扶贫招聘会活动。