

广州120个市本级部门晒2019年预算

公开内容进一步细化,11张表格变16张,首次公开《非税收入预算表》

羊城晚报记者 严丽梅 通讯员 穗财宣

根据广州市财政局的统一部署,2月2日是广州市市本级部门集中、统一向社会“晒”2019年度部门预算的日子。截至当日20时,在广州市政府网站上,包括广州市委办公厅、广州市政府办公厅在内的120个市本级部门,齐齐公开了2019年部门预算。

预算公开表格增加到16张

按照广州市财政局的有关规定,除经批准的整体涉密部门外,所有使用财政资金,均应在2月2日在本部门和广州市政府网站公开2019年部门预算。对部分涉密内容,须剥离保密内容后公开。

同时,此次市本级部门预算公开内容进一步细化:在去年公开11张表格的基础上增加到16张,增加了《非税收入预算表》《部门预算转移支付项目预算表》《政府购买服务预算表》等表格;支出预算功能分类、经济分类科目公开到支出明细底级科目;对部门收支增减变化原因进行说明;进一步细化部门预算年度主要工作任务及目标、目标设定所依据的政策,等等。

在这些预算账本中,因为《非税收入预算表》是首次列入公开范围而备受关注。以非税收入较多的广州市公安局为例,此前该局曾公开过非税收入征收情况,包括行政事业性收费收入、罚没收入等大致均有公开,但看不到其中的车辆管理、出入境管理、户政管理、治安罚款、交通违法行为等更为详细的非税收入情况。而在该局此次公开的《非税收入预算表》中,这些收入预算数均一一公开、可见。

预算公开与机构改革衔接

按照中央、省和市的统一部署,目前广州市级机构改革正在紧锣密鼓进行中。在这次机构改革中,有的部门撤并,有的部门部分职能划转,需要在相关经费划转方案批准后,对相关资产、

人员和预算进行划转。

改革涉及的部门如何进行部门预算公开?广州市财政局介绍,根据机构改革的情况,在预算批复时,区别不同情况采取了不同办法,相应部门预算公开承办单位有所不同。

具体说来:一是不涉及机构改革的部门,按正常程序公开。二是职能拆分后原部门取消的,如市更新局职能划给广州市规划和自然资源局和广州市住房和城乡建设局,将由上述两个部门同时公开原市更新局部门预算。三是调整职能并更改名称以及不同部门整体合并的,由新部门按规定负责公开原部门预算。

全面公开部门整体绩效目标

广州预算绩效管理改革一直走在全国前列,其中一个方面就是不断加大绩效管理公开的力度。

2019年广州市市本级部门预算扩大绩效目标编制范围,首次编制和公开部门整体绩效目标。也就是说,将绩效目标公开由项目拓展至部门整体,这一创新做法不仅丰富了绩效目标的管理层次和内容,在以往公开预算数字的基础上更加突出地反映部门使用预算资金所应实现的效果,而且还便于公众从整体上了解部门的主要任务和绩效目标,督促各部门切实用好财政资金。

广州市财政局介绍,2019年将加大对部门整体支出和重大政策实施效果的评价力度,实施部门整体绩效目标管理、运行监控、绩效评价、结果应用,构建部门整体全闭环绩效管理机制,做到“少花钱、多办事”。

广州市公安局非税收入预算逐个看

2019年广州市公安局非税收入预算总数109478.36万元。其中包括广州市公安局非税收入预算109041.99万元,列入一般公共预算收入;广州市公安局机关幼儿园非税收入预算436.37万元,列入财政专户管理资金。

在市公安局属于一般公共预算收入的非税收入中,收入科目共有:公民出入境证件费、台湾居民来往大陆通行证费、大陆居民往来台湾通行证费、往来港澳通行证费、普通护照费5项,共计3748万元。

外国人证件费分为外国人签证费、外国人永久居留申请费、外国人永久居留许可费、外国人永久居留证费4项,共计1474万元。

驾驶证考试费分为汽车类驾驶证科目一考试费、科目二考试费、科目三考试费,以及各科补考费等共9项,共计2521万元。

公安罚没收入分为交通违法罚款、交通违法罚款(滞纳金)、公安局九处治安罚款、公安局公安分局治安罚款等共8项,共计93708.05万元。

其他缴入国库的公安行政事业性收费细分为养犬管理费(续费)、养犬管理费(首次)、居住证工本费、遗失、损坏补办保安员证(IC卡)4项,共计590.5万元。(严丽梅)

长春长生问题疫苗案件相关责任人被严肃处理

48名干部被处理,其中包括6名中管干部

新华社电 记者从中央纪委国家监委获悉,吉林长春长生公司问题疫苗案件发生后,党中央高度重视,国务院派出专门调查组对事件进行了全面调查,中央纪委国家监委开展了监管责任调查和审查调查工作,对6名中管干部作出予以免职、责令辞职、要求引咎辞职等处理,对涉嫌职务犯罪的原国家食品药品监督管理总局党组成员、副局长吴浞给予开除党籍处分并移送检察机关依法提起公诉。同时,有关部门和地方根据调查认定事实,依规依纪依法对涉及原国家食品药品监督管理总局、国家药监局、吉林省各级药

品监管部门、长春市人民政府、长春市高新技术产业开发区管委会等42名非中管干部进行了严肃处理,其中,厅局级干部13人、县处级干部23人、乡科级及以下干部6人,对涉嫌职务犯罪的原吉林省食品药品监督管理局3名责任人给予开除党籍处分并移送检察机关依法审查起诉,对包括原国家食品药品监督管理总局药品化妆品监管司1名副司长、原吉林省食品药品监督管理局两名副局长在内的6名责任人给予留党察看或撤销党内职务、政务撤职处分,对29名责任人给予其他党纪政务处分。

原国家食药监总局副局长吴浞严重违纪违法被开除党籍

据新华社电 日前,经中共中央批准,中央纪委国家监委对原国家食品药品监督管理总局党组成员、副局长吴浞严重违纪违法问题进行了立案审查调查。

经查,吴浞身为党的高级领导干部,丧失理想信念,毫无党性原则,背离党的宗旨,对党中央关于药品安全重要指示阳奉阴违、说一套做一套,在分管药品监管工作中不担当、不作为、徇私情;对人民群众毫无感情,在履行药品监管职责中滥用职权,严重削弱国家对药品的监管;违规出入私人会所,接受可能影响公正执行公务的宴请和旅游活动安排;在组织函询时不如实说明问题并提供虚假材料,利用职务便利违规为亲属在干部录用方面提供帮助;收受礼品礼金,为亲属经营活动谋取利益;把药

品监管权力变成谋取个人私利的工具,利用职权与监管对象大搞利益输送、权钱交易,贪图享乐、腐化堕落。

吴浞的行为严重违反党的政治纪律和政治规矩、组织纪律、廉洁纪律、工作纪律、生活纪律以及中央八项规定精神,并涉嫌滥用职权犯罪、受贿犯罪,且在党的十八大后不收敛、不收手,群众反映特别强烈,政治影响特别恶劣,性质特别严重,应予严肃处理。依据《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国监察法》等有关规定,经中央纪委常委会会议研究并报中共中央批准,决定给予吴浞开除党籍处分;按规定取消其享受的待遇;收缴其违纪违法所得;将其涉嫌犯罪问题移送检察机关依法审查起诉,所涉财物随案移送。

防控非洲猪瘟要打持久战

农业农村部印发新版疫情应急实施方案

新华社电 立足于打好打赢防控持久战,农业农村部系统总结非洲猪瘟疫情流行规律和过去近半年的应急处置经验,结合当前形势,近日印发了《非洲猪瘟疫情应急实施方案(2019版)》,指导各地严格规范做好疫情应急处置,提高疫情应急处置能力。

方案的内容调整主要集中在四个方面:

——明确疫情的确诊和报告程序。明确首次发生疑似非洲猪瘟疫情的省份,省级动物疫病预防控制机构根据检测结果判定为疑似疫情后,应立即将样品送中国动物卫生与流行病学中心确诊。明确再次发生疑似非洲猪瘟疫情的省份,由省级动物疫病预防控制机构进行确诊。

——细化疫情的分级标准。根据疫情的流行情况、危害程度以及发展趋势,由三级调整为四级,分别是:特别重大(Ⅰ)、重大(Ⅱ)、较大(Ⅲ)和一般(Ⅳ),并规定了相应的措施。严格限制生猪产品由高风险区向低风险区调运,对生猪及生猪产品调运实施差异化监管,具体的调运监管方案由农业农村部另行制定发布并适时调整。

——调整了应急处置措施。重点对应急处置措施、解除封锁和恢复生产相关内容进行了优化和完善。

——强化了技术要求。方案增加了对非洲猪瘟诊断、采样、消毒、无害化处理等方面的技术要求,明确了从事非洲猪瘟病毒分离鉴定工作必须经农业农村部批准。

在应急处置措施方面,方案

有五个方面调整:——明确了运输途中发生疫情的处置措施。对运输途中发现的疫情,以运载车辆的车辆、船只、飞机等运载工具为疫点,及时采取应急处置措施,不得劝返。同时,当地要开展非洲猪瘟的风险评估工作,根据评估结果确定是否划定疫区、受威胁区及采取的处置措施。

——调整了扑杀范围。明确对疫区内生猪全部进行扑杀,对疫区内的存栏生猪要进行严格隔离并开展实验室检测,病原学检测为阳性的场点必须进行扑杀,阴性场点要彻底排除疫情扩散的风险后,方可继续饲养或进行屠宰。

——优化了解除封锁的条件。对发生疫情的养殖场,在解除封锁过程中引入哨兵猪,通过采取哨兵猪监测措施,将解除封锁时间缩短为30天;对未采取哨兵猪监测措施的养殖场疫情,解除封锁时间仍为42天。

——根据屠宰场主体责任履行情况,对恢复生产时间进行了差异化安排。对屠宰场主动报告的疫情,经彻底清洗消毒、实验室检测合格和通过风险评估,再过48小时就可恢复生产;对畜牧兽医部门排查发现的屠宰场疫情,在采取上述措施后,需经过15天才能恢复生产。

——调整了养殖场解除封锁后空栏时间。在解除封锁后,对疫点和疫区应扑杀范围内、需继续饲养生猪的养殖场户,引入哨兵猪进行临床观察,饲养45天后,临床无异常且实验室检测为阴性的,方可补栏。空栏时间由原应急预案规定的6个月缩短为45天。

广东向社会公开国家海洋督察整改方案

省财政每年投入5亿元治海

羊城晚报讯 记者赵燕华报道:2日从省自然资源厅获悉,广东近日向社会公开国家海洋督察整改方案,提出三项整改目标和明确六项整改要求,据悉,省财政将从2019年开始,每年安排5亿元用于重点海湾的海岸带生态修复和近岸海域污染监测与防治。

《整改方案》明确六项整改要求。一是提高政治站位。树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”,推动提升我省海洋综合管理能力和水平,全面加强海洋强省。二是加强组织领导。三是狠抓整改落实。四是加大财政投入。加快推进中央财政资金支持的海域海岛整治修复项目,确保2020年12月底前完成所有项目建设。省财政从2019年开始,每年安排5亿元用于重点海湾的海岸带生态修复和近岸海域污染监测与防治。各市财政要按照国家和地方的规定依法依

是督察反馈问题整改取得实效。严格按照本方案确定的责任单位、整改目标、整改时限、整改措施,推进分类整改。

《整改方案》明确六项整改要求。一是提高政治站位。树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”,推动提升我省海洋综合管理能力和水平,全面加强海洋强省。二是加强组织领导。三是狠抓整改落实。四是加大财政投入。加快推进中央财政资金支持的海域海岛整治修复项目,确保2020年12月底前完成所有项目建设。省财政从2019年开始,每年安排5亿元用于重点海湾的海岸带生态修复和近岸海域污染监测与防治。各市财政要按照国家和地方的规定依法依



新春走基层

文/图 羊城晚报记者 张豪 实习生 陈晓琼

春节前的南沙金洲、冲尾村格外安静

旧村改造前的这个春节 村民最留恋的还是家

“家!”当被问到将来拆迁后最想做什么时,一名广州南沙区金洲、冲尾自然村村民给出了上述答案。

去年5月份,南沙区首个旧村改造项目金洲、冲尾自然村更新改造在广州公共资源交易平台网站挂出公告,该项目也是广州市第一个通过市公共资源交易平台挂网招商的旧村改造项目。

金洲、冲尾自然村隶属于南沙区南沙街金洲行政村,位于南沙自贸试验区蕉门河中心区中部。1月29日下午,记者来到了这里。刚入村,在狭窄的村道两旁,随处可见的是一幅幅关于旧村改造的宣传标语。

如果一些企业春节放假超过了7天怎么给员工计算工资?蔡飞说,超过7天的情况下,企业非因劳动者原因而放假的,在一个月内,应该对超过7天的部分全额发放工资的。蔡飞建议,企业春节放假超过7天的话,最稳妥的方式就是与劳动者协商,明确这段时间为年假(此种情况还是要支付正常工资),还是由劳动者递交请假条(无需支付工资)。

去年7月南沙人民政府公布的信息显示,该更新改造项目最终引入上海升龙投资集团有限公司,此后便开始了旧村改造

南街小道往村里走,看到有闲来无事的村民聚在一处打麻将;小卖部的老板穆伯听着粤曲等着生意上门;难得还能看到一名外卖小哥骑着电动车在送餐……

“很多村民都想征收,但是对补偿方案仍有意见,所以还有人没签意向书。”村民刘叔告诉记者,正因为此,计划在2018年内启动更新改造项目但至今还动静不大。不过对于旧村改造的进程,一名金洲、冲尾村的村委员告诉记者:“我们等年后就会立即跟开发商讨论二次方案,希望旧改可以顺利完成。如果一切顺利的话,今年春节就启动更新改造,这个春节就是村民在旧村改造前过的最后一个春节。”

去年7月南沙人民政府公布的信息显示,该更新改造项目最终引入上海升龙投资集团有限公司,此后便开始了旧村改造

权威发布

教育部回应“民办幼儿园将退出历史舞台”说法

将加大扶持力度鼓励社会力量办幼儿园

据新华社电 国务院办公厅1月印发《关于开展城镇小区配套幼儿园治理工作的通知》,但个别媒体将“小区配套幼儿园应由当地教育行政部门办成公办园或委托办成普惠性民办园”等相关要求误读为“民办幼儿园将退出历史舞台”。

对此,教育部有关司局负责人表示,普惠性幼儿园既包括公办园,也包括普惠性民办园。从现实看,各地在大力发展公办园的同时,积极扶持民办园提供普惠性服务。2017年,民办园数量占幼儿园总数的比例已接近63%,但民办园总量中普惠性民办园只有43%左右。要实现党中央、国务院确定的到2020年普惠性幼儿园覆盖率达到80%的目标,破解“入园难”“入园贵”问题,必须按照公办民办并举的要求,在大力发展公办园的同时,积极扶持和引导更多的民办园提供普惠性服务。但不是要求所有民办园都要

办成普惠性民办园,举办者可以选择办成营利性幼儿园,满足家长不同的选择需求。

“这次主要是对城镇小区配套幼儿园规划不到位、建设不到位、移交不到位、使用不到位等问题进行治理,非小区配套幼儿园不在这次治理范围之内。”教育部有关司局负责人表示,举办者在小区之外其他场所举办的幼儿园,可继续按照国家和地方的规定依法依

认清春节假期工资待遇支付三大“误区”

正月初一到初三加班 实际应拿四倍平日工资

羊城晚报记者 董柳

在春节法定节假日里加班,当日工资是平日工资的300%?春节假期长,三天法定假日外均可以不发工资?过年期间因为放假,工资无法核算所以可以延迟发放?如果你觉得上面几个问题的答案都是“是”,那么你进入认识误区了。羊城晚报记者近日就此采访了劳动法专家。

误区1:法定节假日加班拿三倍工资

法定节假日加班,当日工资是平日工资的300%。很多人都有这样的认识。广东省律师协会劳动法律专业委员会副主任蔡飞告诉记者:“实际上应该是400%。”之所以有300%这样的误会,是因为劳动法第四十四条第三款规定“法定休假日安排劳动者工作的,支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。”而春节期间有三天是法定节假日,即正月初一到正月初三。

但为什么是按400%支付呢,他指出,以下规定可以明确:

最直接的依据是:《劳动法》关于职工工作时间有关问题

的复函》(劳部发[1997]271号)。该复函称:“依据劳动法第四十四条规定,休息日安排劳动者加班工作的,应首先安排补休,不能补休时,则应支付不低于工资的百分之二百的工资报酬。补休时间应等同于加班时间。法定休假日安排劳动者加班工作的,应另外支付不低于工资的百分之三百的工资报酬,一般不安排补休。”

其次,劳动法第五十一条也明确“劳动者在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间,用人单位应当依法支付工资。”即法定假日,即便没有上班,也是带薪的,本身已有100%的工资了。

误区2:三天法定假日外均可不发工资

蔡飞说,认为假期不上班,所以可以七天都不算工资,这肯定是错误认识。他说,春节期间七天放假安排里,其中三天是法定假日,无论有无参加工作工资需正常发放。因为劳动法第五十一条规定,劳动者在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间,用人单位应当依法支付工资。

那么,除了三天法定假日外,剩余四天是不是可以不发工资呢?

蔡飞介绍,2019年春节放假七天——2月4日至10日,除了三天为法定假日外,另四天

属于调休。因这四天属于休息日,休息日里不工作是没工资的,但如果工作了,可享受二倍工资(200%工资)待遇。

如果一些企业春节放假超过了7天怎么给员工计算工资?蔡飞说,超过7天的情况下,企业非因劳动者原因而放假的,在一个月内,应该对超过7天的部分全额发放工资的。蔡飞建议,企业春节放假超过7天的话,最稳妥的方式就是与劳动者协商,明确这段时间为年假(此种情况还是要支付正常工资),还是由劳动者递交请假条(无需支付工资)。

误区3:春节当月工资可以延迟发放

“法定节假日,应提前发放工资。”蔡飞说,一般而言,很多单位即便延期支付也不是不想支付,只是希望春节后员工继续回来上班,另有一些确实是因为过年期间放假,所以无法及时核发,尤其是一些计提成的企业,工资的核算复杂,常常来不及发放。“有些企业认为,多年以来一直以这种方式发放,员工也没

有提出异议,所以可视为双方对于工资的延期核发,是以实际履行的方式达成的一致变更协议,应予以尊重。我们认为这种观点是错误的。”蔡飞说,即便双方有书面约定,但这种约定明显损害员工的合法权益,也应认定无效。这种不发工资方式还有法律风险,“一不小心,劳动者就可以未及时发现发放劳动报酬为由离职并获得经济补偿金。”