

# 中共广东省委 广东省人民政府 关于表彰广东省非公有制经济人士 优秀中国特色社会主义事业建设者 暨光彩事业贡献奖的决定

(2022年5月6日)

## 广东省非公有制经济人士优秀中国特色社会主义事业建设者名单

(共89人)

广州市	刘水河	广州市明道文化科技集团股份有限公司董事长兼总裁
	汤丽君	广州市吴志机电股份有限公司董事长
	孙志强	广州瑞松智能科技股份有限公司董事长
	杜家雄	广州市越秀区东川食品店负责人
	邹珍凡	广州集泰化工股份有限公司总经理
	陈宗翔	广州市荔湾区海翔花行负责人
	陈相宇	广东鸿粤汽车销售集团有限公司董事长
	陈海佳	广州赛莱拉干细胞科技股份有限公司董事长
	姚良松	欧派家居集团股份有限公司董事长
	焦杨	广州市社会组织联合会秘书长
深圳市	朱兴明	深圳市汇川技术股份有限公司董事长
	李瑞杰	深圳市宝德计算机系统股份有限公司董事长
	励建炬	深圳市科达利实业股份有限公司总经理
	吴宪	深圳市沃特新材料股份有限公司董事长
	张少华	深圳市交运工程集团有限公司董事长
	陈奕强	深圳市福田区老字号亚六湖洲打冷餐厅负责人
	房涛	深圳市慈善会执行副会长
	贾西贝	深圳市华傲数据技术有限公司董事长
	黄国成	深圳市福田区润成四季餐厅负责人
	章九三	深圳新宙邦科技股份有限公司董事长
珠海市	伍素萍	珠海元朗食品有限公司联席董事长兼总经理
	周晓蕾	珠海乐士投资管理有限公司总经理
	颜军	珠海欧比特宇航科技股份有限公司董事长
	马学杰	汕头市潮阳区顺杰农机种养专业合作社理事长
	方少平	广东永成隆有限公司总经理
	吴焯	广东洛斯特制药有限公司董事长
	郑汉杰	广东泰恩康医药股份有限公司董事长兼总经理

佛山市	唐杰雄	广东文灿压铸股份有限公司董事长
	许冠	佛山市南海中机机械有限公司董事长
	李平芬	佛山市南海区西樵广洋绳缆厂负责人
	杨伟杰	佛山市宝捷精密机械有限公司总经理
	吴启超	广东天安新材料股份有限公司董事长兼总经理
	张思中	广东人信工程咨询有限公司董事长
	招汝辉	广东盈香生态园有限公司董事长
	张宏强	广东磊蒙智能装备集团有限公司董事长
	曾庆明	广东硕成科技有限公司董事长
	王忠平	河源富马硬质合金股份有限公司董事长
梅州市	邓振龙	梅州绿源电力发展有限公司董事长
	刘汉军	梅州翼天文化旅游发展有限公司董事长
	卢修学	惠州市天图数据技术有限公司总经理
	孙友银	广东华锐动力科技有限公司董事长
	吴宝玉	广东格林精密部件股份有限公司董事长
	尚炜	广东领英集团有限公司执行董事
	周俊雄	广东利元亨智能装备股份有限公司董事长兼总经理
	徐关华	惠州市惠阳区淡水华富强五金机电配送中心负责人
	黄继奇	广东海地发展有限公司总经理
	蔡麟	陆丰市翼华实业有限公司董事长
东莞市	庄国兵	东莞市樟木头达威五金工具经营部负责人
	邱国良	东莞市凯格精工股份有限公司董事长
	陈健民	广东中国半导体科技股份有限公司董事
	林旺南	东莞市南兴实业投资有限公司执行董事兼总经理
	罗爱文	快意电梯股份有限公司董事长
	霍志坚	广东润丰农业发展有限公司董事长
	毛伏南	中山盛兴股份有限公司总工程师
	石正兵	广东太力科技集团股份有限公司董事长
	陈炳强	广东三和化工科技有限公司董事长兼总裁
	姚友军	广东奥马冰箱有限公司总裁
中山市	龚俊强	中山联合光电科技股份有限公司董事长

江门市	吕源根	鹤山市古劳镇吕源根养殖场负责人	
	罗爱平	广东芳源环保股份有限公司董事长兼总经理	
	黄志坚	江门市竞晖电器实业有限公司执行董事兼总经理	
	梁坤焯	广东盈通新材料有限公司董事长兼总经理	
	陈迪	阳西县西荔王果蔬专业合作社社长	
	林国忠	广东中之平实业集团有限公司董事长	
	钟敏	广东金辉刀剪股份有限公司总经理	
	王健	湛江卷烟包装材料印刷有限公司总经理	
	麦灿	遂溪县遂城超顺红木家具商场负责人	
	冼上贵	湛江港洋水产有限公司董事长	
湛江市	梁思桥	湛江御唐府企业发展有限公司董事长	
	陈华清	广东福尔电子有限公司董事长	
	陈国波	广东欧美泰集团股份有限公司董事长	
	陈高文	茂名市长业化工有限公司董事长	
	周瑞锋	茂名市友谊冷库负责人	
	费民龙	茂名市国旅国际旅行社有限公司董事长	
	乐普成	广东肇庆德通有限公司总经理	
	刘庆辉	肇庆巨元生化有限公司董事长兼总经理	
	陈勇前	广东邦健医药连锁有限公司董事长兼总经理	
	茂名市	李继林	金禄电子科技股份有限公司董事长兼总经理
袁永康		佛冈县万兴电子塑胶制品有限公司董事	
李立勉		广东金源光能股份有限公司董事长	
陈树喜		广东展翠食品股份有限公司董事长	
黄伟兵		广东思迪嘉鞋业有限公司总经理	
王少林		广东农夫山庄食品工业有限公司总经理	
陈侯		惠来县兆恒实业有限公司总经理	
魏佳坤		揭阳市宏光镀膜玻璃有限公司总经理	
肇庆市		李良	广东惠云钛业股份有限公司副董事长
		李霖	广东微容电子科技有限公司副总经理

## 广东省光彩事业贡献奖企业名单

(共37家)

广州华新集团有限公司
广州江南果菜批发市场经营管理有限公司
广州视源电子科技股份有限公司
广州金城医学检验集团股份有限公司
广州华安达实业有限公司
万科企业股份有限公司
深圳市伟禄集团控股有限公司
深圳市澳康达名车广场有限公司
心里程控股集团有限公司
深信服科技股份有限公司
深圳市兆驰股份有限公司
珠海格力电器股份有限公司
珠海金山软件有限公司
汕头东风印刷股份有限公司
小熊电器股份有限公司
广东盛路通信科技股份有限公司
乳源瑶族自治县东阳光实业发展有限公司
东瑞食品集团股份有限公司
广东塔牌集团股份有限公司
胜宏科技(惠州)股份有限公司
惠州市云中辰农产品有限公司
陆丰市瀛江大道建设投资有限公司
广东鸿发投资集团有限公司
广东唯美控股有限公司
东莞华宝鞋业有限公司
广东格美洪电器有限公司
中山市雅建房地产开发有限公司
广东鸿美达科技有限公司
广明源光科技股份有限公司
阳江市韦邦电器有限公司
广东龙健高新科技产业园有限公司
湛江地标投资有限公司
金陶电子商务有限公司
广东沐霖实业投资集团有限公司
肇庆大华农生物药品有限公司
广东豪美新材股份有限公司
广东金晟兰冶金科技有限公司

### 广东

## 高校要为每名就业困难毕业生 精准推送3个以上岗位

羊城晚报记者 孙唯  
实习生 邱家达 洪羽昕

为抢抓高校毕业生离校前的求职关键期，记者了解到，从5月9日起，广东省教育厅开启广东省2022届高校毕业生就业促进周及开展“百日冲刺”系列活动，进一步整合省、市、校资源，助推广东省2022届高校毕业生实现更加充分更高质量就业。

广东省教育厅、工信厅、人社厅、卫健委、退役军人事务厅、国资委六部门联合举办的“木棉花暖”广东省2022届高校毕业生大型公益网络招聘活动。持续做好广东省2022届普通高校毕业生21地市区域系列大型公益网络招聘活动，落实线上招聘活动广东省区域性全覆盖。

### 高校要多渠道访企拓岗

省教育厅要求，在百日冲刺期间，各高校书记校长要多形式多渠道集中开展访企拓岗活动，与相关单位建立就业合作渠道，为毕业生挖掘更多岗位资源；2010年以后新建普通本科高校、高等职业院校书记、校长走访企业原则上不少于100家；就业去向落实率低于当地平均水平的高校，校领导要亲自带队开展访企拓岗活动，加大推送频率。

省教育厅表示，在百日冲刺期间，各高校要争取更多资源，通过线上方式“进校”开展“云”招聘。要加大对中小企业进校招聘开放力度，引导更多高校毕业生到中小企业就业。

百日冲刺期间，各高校还要组织学生观看国家24365大学生就业服务平台播出的“互联网+就业指导”系列公益直播课，引导毕业生尽早实现就业。要围绕“成才观、职业观、就业观”开展就业育人主题活动，结合当前国家一年两征的征兵工作，在系列活动期间开展征兵宣传工作，发挥高校育人主体作用，帮助学生做好职业生涯规划。将职业生涯规划纳入必修课程，把就业育人融入思政课程、学术指导和日常服务管理中，帮助学生树立正确就业价值观，学会积极应对未来的不确定挑战。持续做好就业创业政策宣传工作，确保就业创业政策触达更多高校学生。

省教育厅表示，百日冲刺期间，各高校要开展困难群体岗位精准推送行动，完善就业帮扶机制，按照“一人一档”“一人一策”开展重点帮扶。实施2022年“中央专项彩票公益金宏志助航计划”，面向就业重点群体开展就业能力培训。开展“高职扩招毕业生就业创业服务行动”，面向未就业就业群体实施个性化的有效帮扶举措。各高校要为每一名就业困难群体毕业生精准推送3个以上岗位，力争帮助更多就业困难群体毕业生顺利实现就业。

教育部将面向全国高校毕业生，举办2022届高校毕业生“就业促进周”活动，全方位引导毕业生就业形势向好发展。而早前，教育部印发《关于开展全国高校毕业生就业促进周活动的通知》，要求新建普通本科高校、高等职业院校(含本科层次职业院校)的书记(校长、院长)正职，在半年内原则上拜访用人单位不少于100家。

## 高职“一把手”访企拓岗 推动毕业生高质量就业

羊城晚报记者 崔文灿 实习生 何昕雨

### 学校企业“一拍即合”

广州铁路职业技术学院早在2020年就提出建设1000家企业资源库的目标，是广东省率先提出访企数量目标的高校，近几年学校就业率已达到99%以上。今年3月份，该校制定了专项行动方案，计划在8月底前完成访企100家任务。其中，新拓展企业不少于20家。

### 产业“调频”学校“共振”

访制造业龙头企业时，广州南洋理工职业学院院长李国年发现，企业生产线更新，自动化程度很高。“这就要求我们的专业建设要跟上企业的迭代。”李国年说，各行各业的变化给职业教育发展带来了新的思考，设置企业需要的专业课程、教师提升实践教学能力和水平、改善校内实践教学条件等，都是后续学校要努力的方向。

书记张竹筠也深刻感受到，产业在“调频”，学校也要保持“共振”。学校的专业(群)体系要充分满足新技术、新产业、新业态发展对人才的需求；产业升级、企业运营模式变化要求学校要根据人才规格的变化及时修订专业人才培养方案，为企业量身培养“来之能战”的高素质技术技能人才；不仅如此，学校还需要将就业市场的变化及时传递给全体师生和广大老师，实现更高质量、更充分的就业。

### 培养合格技能人才

“产教融合”是近期及未来一段时间内职业院校办出职业教育特色的核心，而拜访企业的核心工作是解决“产教融合”所涉及的三个字——人、利、课。李国年解释：“人，是人才共享，学校的专业教师和企业的一线技术人员的共享、互培、共建问题；利，是既要满足学校人才培养的需求，也要保障企业发展的需求；课，是人才培养的适应性，要能及时结合企业专业技术的新变化。”