

深圳

“火力全开”促消费 助燃城市“烟火气”

新华社电 促消费30条措施、3000万元数字人民币红包、新一轮消费券发放……5月下旬以来，深圳市密集发布一系列促消费措施，覆盖线上线下消费场景，深圳正“火力全开”促消费。

新购置新能源汽车给予最高不超过1万元/台补贴、新增投放2万个普通小汽车增量指标、购买消费电子产品和家电按照销售价格15%补贴……近日，深圳多部门联合印发关于促进消费持续恢复的若干措施，从9大方面提出30条促消费措施，汽车、消费电子、家用电器是三大重点方面。

5月28日至6月5日，2022粤港澳大湾区车展在深圳举行，近百个汽车品牌、近千款新车集中亮相。

促消费30条措施叠加广东省推出的汽车以旧换新专项行动、新能源汽车购置补贴活动，以及深圳各区推出的金额不等的购车补贴或消费券，有力促进



通过美团平台发放“乐购深圳”3000万元数字人民币红包，中签的消费者可在线上和线下餐饮、外卖、出行等“衣食住行”场景中消费。

5月30日起，深圳市商务局联合中行、农行、工行等8家银行

给力的促消费政策措施，提振的不仅是消费信心，也是经济社会高质量发展的信心。据相关部门预计，深圳促消费30条措施有望拉动消费约450亿元，而

多轮的消费券和数字人民币发放，也正拉动深圳线上线下消费用户数量、交易金额的明显增长，社会经济发展的“烟火气”正加速回归、变旺。

请注意！ 未成年人文身不是家事、私事 检察机关提起公益诉讼，推动禁止给未成年人文身



羊城晚报记者 柳卓楠

广东省第十三次党代会代表、连南瑶族自治县田家炳民族中学校长盘金生：

传承少数民族非遗文化 抓紧抓实乡村教育

“这次党代会我最关注乡村教育和文化强省话题，聆听了党代会报告后，我倍感振奋和自豪。回到家乡就马上开展宣讲学习会，传达贯彻党代会精神。”广东省第十三次党代会代表、连南瑶族自治县田家炳民族中学校长盘金生说。

5月27日，广东省第十三次党代会结束的第二天，盘金生就在连南瑶族自治县田家炳民族中学举行了一场“省第十三次党代会精神宣讲学习会”，全体教职工200余人参加。随后，他又在企业、文化馆、省直机关、乡镇等陆续举行了4场宣讲会。盘金生说，作为一名党代表，既要深入基层反映群众的所思所想，也要做好宣传员，把党代会精神宣讲给身边人。

日前，盘金生当选为党的二十大代表，他表示深感荣幸，责任倍增，接下来将深入领会省第十三次党代会精神，从思想、工作、学习等方面严格要求自己，努力做好表率，深入基层调研，及时反馈，督促落实整改，为推动乡村教育高质量发展做更大贡献。

传承非遗要从娃娃抓起

作为一名少数民族党代表，一位教育工作者，此次党代会，盘金生最关注的话题就是教育发展和文化传承。他的家乡连南瑶族自治县是广东省少数民族人口最多的自治县，是世界经典音乐《瑶族舞曲》的故乡，是全国瑶族刺绣艺术之乡，有国家历史文化名村“南岗千年瑶寨”、国家级非物质文化遗产“瑶族歌堂”和“瑶族鼓舞”。

省党代会报告中指出，深入推进文化强省建设，不断凝聚奋进新征程的强大精神力量。紧紧围绕举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务，推动文化高质量发展，塑造与经济实力相匹配的文化优势。在学校宣讲会上，

老师要“亲其生，信其道”

“我们的乡村教育和珠三角地区相比，差距还是很大，我们要奋起直追！基础不牢，地动山摇，少数民族地区的基础教育非常有必要去提高。”盘金生说。

省党代会报告中指出，要健全教育保障体系，扩大优质教育供给，推进学前教育普及普惠、义务教育优质均衡、县域高中整体提升，推动职业教育提质培优，实施高等教育“冲一流、补短板、强特色”提升计划，办好特殊教育，让每个孩子都拥有人生出彩的机会。盘金生对此深有体会。

“以前常说要‘亲其师，信其道’，现在老师要‘亲其生，信其道’。要关心孩子的学习、生活、心理，找到孩子的

发光点，不放弃每一个学生。”盘金生表示，目前少数民族地区还存在着师资不足、教师素质偏低等情况，接下来要想方设法去提高教师各方面的素质，配足、配齐、配强、配优教师。此外，要发扬本地少数民族文化特色和优势，例如非遗进校园、少数民族体育课等，打造少数民族特色的乡村学校。

作为党代表，盘金生表示要做好带头表率作用，把党代会精神融入到自己的工作学习中，宣传好、贯彻好、落实好。此外，还要履行党代表的职责，多深入基层一线调研，了解老百姓的所思所想，并及时向相关部门反映，真正做到全心全意为人民服务。

“以前常说要‘亲其师，信其道’，现在老师要‘亲其生，信其道’。要关心孩子的学习、生活、心理，找到孩子的

调查后，检察机关认为，章某为未成年人提供文身服务，危害未成年人的身体权、健康权，影响其发展，损害社会公共利益。

2021年4月，江苏省宿迁市人民检察院对章某为未成年人文身提起的民事公益诉讼案，就是一件引起社会关注的典型案例。

我的身体我做主，未成年人文身是不是可以看成个人的选择？检察机关为什么要推动禁止给未成年人文身？我们一起来回顾这起未成年人文身公益诉讼案件的始末。

调查发现，2017年6月以来，章某在沭阳县经营文身馆，累计为数百人提供文身服务，其中有40多名未成年人。在没有取得医疗美容许可证的情况下，为7名未成年人清除文身。

作为党代表，盘金生表示要做好带头表率作用，把党代会精神融入到自己的工作学习中，宣传好、贯彻好、落实好。此外，还要履行党代表的职责，多深入基层一线调研，了解老百姓的所思所想，并及时向相关部门反映，真正做到全心全意为人民服务。

最高人民检察院第九检察厅副厅长陈晓表示，在法律

检察机关提公益诉讼

调查后，检察机关认为，章某为未成年人提供文身服务，危害未成年人的身体权、健康权，影响其发展，损害社会公共利益。

2021年4月，江苏省宿迁市人民检察院将案件移送宿迁市人民检察院审查起诉。2021年5月，宿迁市人民检察院向宿迁市中级人民法院提起民事公益诉讼。

法院庭审过程中，检察机关围绕诉讼请求、争议焦点、案件的来源和程序合法性、文身行为为事实、文身损害后果等证据进行示证，发表质证意见。

而被告章某及其诉讼代理

人提出，法律没有禁止给未成年文身，现行法律没有明确规定界定公共利益，章某的行为未达到涉及全体或多数未成年人利益的程度，不应认定为侵犯社会公共利益。

公益诉讼起诉人则针锋相

对提出：首先，向未成年人提供文身服务损害社会公共利益。章某对文身对象不进行筛选，对未成年人文身行为予以放任，且文身经营活动具有开放性特征，导致其提供文身服务的未成年人数量多。

文身行为可能在未成年

人中随时、随机出现，侵犯未成年

人权益，属于侵犯社会公共利益，符合检察机关提起公益诉讼的情形。

其次，文身破坏皮肤组织健康且极难清除，清除文身需

要多次、反复治疗，并留下疤痕。

文身容易被贴上负面评价标签，影响未成年人正常学习、生活、就业、社交。

再次，未成年人心智尚不成熟，很多未成年人对自己的文身行为表示后悔。影响未成年人健康成长的行为应当受到合理规制。

我国民法典对未成年人实

施民事法律行为的保护规定、

未成年人保护法的规定，都

是体现对未成年人的特殊、优先

保护。章某明知未成年人文身

的损害后果，仍为未成年人文身，不仅侵犯未成年人的身体

权、健康权，也影响未成年人发

展。

2021年6月1日，宿迁市中

级人民法院作出一审判决，判

令章某停止向未成年人提供文

身服务，并在判决生效之日起

10日内公开向社会公众书面赔

礼道歉。

宣判后，章某当庭表示不

上诉并愿意履行判决确定的义

务，表示今后不再为未成年人文身。

（新华社）

解决未成年人文身问题要综合施策

梳理涉及此案的法律规定，可以感受到来自民法典、未成年人保护法的呵护：

民法典规定，八周岁以上的未成年人为限制民事行为能力人，实施民事法律行为由其法定代理人代理或者经其法定代理人同意、追认。

中国政法大学青少年犯罪与少年司法研究中心主任皮艺军认为，未成年人购买文身服务的行为，已经超出了年龄、智力应有的行为能力范围。文身从业者明知对象是未成年人，在未征得其法定代理人同意的情况下，向其提供文身服务，违反了民法典的规定。

未成年人保护法规定了“保护未成年人，应当坚持最有利于未成年人的原则”，以及对未成年人给予特殊、优先保护。

最高人民检察院第九检察厅副厅长陈晓表示，在法律

提供文身服务，不得强迫、劝诱未成年人文身。

有硬性约束是一方面，家长等成年人的教育也不能缺失。皮艺军表示，成年人应该对孩子讲清文身的危害性和不良后果，比如文身以后对将来上学、就业的负面影响，以及可能引起周围人的各种负面评价等。

这个案件体现了司法机关保护未成年人的坚决态度，但如何推动健全制度、完善监管，使未成年人文身现象得以控制？

“目前未成年人保护法修订不久，短时间内很难再次修

（新华社）

广东2021年平均工资数据出炉： 除了IT金融，采矿业也很挣钱

羊城晚报记者 陈泽云

6月2日晚间，广东省统计局发布了2021年城镇从业人员年平均工资。数据显示，去年广东非私营单位就业人员年平均工资118133元，同比名义增长9.3%，私营单位中，广东省城镇私营单位就业人员年平均工资73231元，同比名义增长8.8%。

哪些行业最挣钱呢？记者梳理发现，在非私营单位中，信息传输、软件和信息技术服务业及金融业是两大“高富帅”行业，就业人员的年平均工资均超过20万元，不过，来自采矿业的就业人员收入也不逊色，年平均工资达到了18万元，跻身前三。

非私营单位收入“稳” 私营单位增速加快

2021年，广东城镇非私营单位就业人员年平均工资118133元，与2020年的108045元相比，增加10088元，同比名义增长9.3%，增速与2020年持平。

广东省城镇私营单位就业人员年平均工资73231元，与2020年的67302元相比，增加5929元，同比名义增长8.8%，增速比2020年提高1.2个百分点。

整体来看，非私营单位就业人员的收入水平高于私营单位，但私营单位在增速上则有所提升。五年来，非私营单位就业人员年平均工资增速分别为9.5%、11.9%、11.65%、9.3%和9.3%，呈现出冲高后回落的态势，而私营单位增速分别为10.6%、9.2%、7.3%、7.6%、8.8%，增速企稳回升。

IT金融坐稳“高富帅”
传统产业奋起直追

在非私营单位中，分行业门类看，年平均工资最高的分别是信息传输、软件和信息技术服务业213031元，金融业202771元，采矿业187947元，分别是全省平均水平的1.80倍、1.72倍和1.59倍。

从私营单位来看，分行业门类看，年平均工资最高的分别是信息传输、软件和信息技术服务业210251元，金融业133540元，科学研究和技术服务业86978元，分别是全省平均水平的1.92

倍、1.82倍和1.19倍。无论是在私营单位还是非私营单位，IT行业和金融行业都是收入相当可观的行业。除此之外，“科学家”也是高收入职业。科学研究和技术服务业的收入在私营单位中位居第三，在非私营单位中，同样以超17万元的年平均工资排名前列。

最为特殊的是采矿业，在非私营单位中，该行业就业人员以18万元的年平均工资位居第三。对此，有业内人士分析称，广东采矿业非私营单位的从业人数整体较少，且沿海地区多集中在海上石油开采，因此从业者的收入普遍较高。

在IT和金融坐稳“高富帅”的同时，传统产业也在奋起直追。从增长速度来看，去年非私营单位年平均工资增速最高的三个行业门类依次为农林牧渔业、金融业、批发和零售业，分别增长21.6%、17.8%和12.1%。其中，农林牧渔业是唯一一个增速超过20%的。而在私营单位中，年平均工资增速最高的三个行业门类依次为采矿业、金融和电力、热力、燃气及水生产和供应业，分别增长35.6%、24.9%和17.8%。

珠三角核心区 收入增长快

分区域看，广东2021年城镇非私营单位就业人员年平均工资由高到低排列是珠三角核心区、北部生态发展区、西翼、东翼，分别为124037元、92652元、91759元和83818元；最高和最低区域的平均工资之比1.48，与2020年的1.43相比，差距扩大0.05。增速从高到低依次为珠三角核心区、东翼、北部生态发展区、西翼，分别增长9.8%、5.9%、5.9%、4.6%。

城镇私营单位就业人员年平均工资由高到低依次同样为珠三角核心区、北部生态发展区、西翼和东翼，分别为75680元、55918元、55673元和54794元；最高和最低区域的平均工资之比为1.38，比上年扩大0.07。增速从高到低依次为珠三角核心区、东翼和西翼，分别增长9.5%、4.7%、4.0%、3.9%。

羊晚政见

羊城晚报记者 周聪

点燃新引擎 激活新动能

广东人力资源服务业是如何走在全国前列的？

长年保持全国第一。广州、深圳等地机构数量和营收数均增长15%以上。外商投资及港澳人力资源服务营收超过45亿元，比“十三五”开局增长67%，年均增长超过10%。

集聚发展人力资源
实现高效配置

火车跑得快，全靠车头带，提升人力资源服务，广东“关键一招”便是打造人力资源产业园形成集聚效应。

目前，广东已建成中国广州、中国深圳2家国家级及汕头、佛山、梅州、江门、清远等5家省级人力资源产业园，全省已建设人力资源产业园17家，建筑面积近58万平方米，营收达672亿元。

人力资源服务业成为连通人才与企业之间的“信使”，为用人单位和求职者提供更多的选择和交流机会。人力资源产业园，实现产业集聚、服务齐全、功能完备的优势，搭建名单共享、需求调查、岗位对接等平台，为求职者提供一揽子、一站式服务。

“广东省人力资源服务业产业目前已经有效下沉到各个区域，与产业园形成良好对接。企业一进入产业园，马上就可以找到合适的人力资源服务企业为其提供优质服务。”省人社厅有关负责人表示。

作为人力资源服务业专业高效的独特优势，为保持就业大局稳定作出贡献，是广东一直思考的问题。

近年来，广东推动完善公共服务、充分发挥人力资源服务产业的专业作用，千方百计帮助劳动者稳岗，助力实现更高质量和更充分就业。

据统计，2021年全省人力资源服务机构帮助实现就业、择业和流动超3800万人次，服务用人单位超600万家次。全省79.6%用人单位、82.5%的求职者通过市场实现招聘、求职、流动等，战略性新兴产业招聘、高端人才求职及流动由市场配置比例高达90%以上，人力资源市场成为劳动者的实现就业和高效人力资源配置的主渠道。2021年全省952家猎头机构，成功推荐人才近11万人。