

经济新动能 民企新力量

# 创二代来啦!

羊城晚报记者 汪海晏

A股上市公司作为中国企业中的佼佼者，其掌门人年龄多在四五十岁以上。不过近几年来，这种情况正在悄然发生变化。随着第一代创业者逐渐退到幕后，越来越多的90后“二代”走到台前，接棒父辈管理公司，为A股市场带来新活力。

羊城晚报记者根据同花顺数据梳理发现，截至4月12日，A股上市公司中已有55位“90后”董事长，最年轻的仅25岁。虽然在目前5000多名A股公司董事长中仍属“少数派”，但年轻轻便掌控动辄数十亿甚至几百亿市值的上市公司，其个人履历、商业规划、言谈举止等都格外受到外界关注。



从A股90后董事长执掌公司的市值排名来看，杉杉股份以375.82亿的总市值位居首位

## A 多为子承父业

记者梳理发现，A股上市公司中的55位“90后”董事长中，最年轻的仅25岁，分别是狮头股份的吴家辉和春立医疗的史文玲。其中，吴家辉于今年3月底上任，而史文玲于2022年3月加入春立医疗担任董事长助理，当年6月份便上任董事长一职，彼时的她只有24岁。

从这些90后董事长执掌公司的总市值排名来看，截至4月13日，杉杉股份以375.82亿的总市值位居首位；排在其后的分别为藏格矿业、微导纳米、春立医疗、亚辉龙以及信邦制药，总市值都超过百亿元。

与一代董事长“白手起家”不同，90后董事长大多数都是“子承父业”。他们有的是在父辈的培养中平稳接班，有的则面临危受命，更有人勇挑重担，带领公司登陆资本市场。

前不久，杉杉股份的“夺权”风波不仅惊动了大众，更是惊动了上交所。3月27日，公司公告回应称：董事会选举创始人郑永刚“90后”儿子郑驹为董事长的程序合法有效。事实上，2015年，刚留学归来毕业的郑驹便进入家族企业杉杉控股担任总裁，负责投资、医疗、旅游等业务，并参与杉杉锂电池业务的决策管理。随后几年，他先后出任杉杉控股的法定代表人及董事长、杉杉集团有限公司董事、副总裁以及杉杉集团总裁。今年2月，其父郑永刚因突发心脏病救治无效去世，32岁的郑驹被选举为公司第十届董事会董事长。

相比之下，派斯林董事长吴锦华、川环科技董事长文琦超、亚星锚链董事长陶兴以及洪汇新材董事长项梁等人的接班之路则显得更加平稳，他们很早就任在父母安排下进入公司任职，经过历练后当上董事长，并且有父辈在幕后出谋划策。

值得注意的是，这些年轻的“二代”接班人几乎都是高学历，还有近半数有海外留学经历。例如，ST摩登董事长林毅超，学历为北京大学软件工程硕士；信邦制药董事长安吉，学历为上海交通大学金融学士，美国哥伦比亚大学统计学硕士研究生。

## 最小的仅25岁

# A股已有55位“90后”董事长

### A股最年轻90后董事长前十

序号	股票简称	董事长出生年份	董事长姓名	董事长年龄
1	狮头股份	1998	吴家辉	25
2	春立医疗	1998	史文玲	25
3	*ST和佳	1997	郝峻卓	26
4	泉为科技	1995	褚一凡	28
5	顺灏股份	1995	王钰霖	28
6	赫美集团	1995	郑梓微	28
7	深天地A	1995	林思存	28
8	蓝光发展	1995	杨武正	28
9	保龄宝	1995	戴斯觉	28
10	聚飞光电	1994	邢美正	29

### A股90后董事长执掌公司市值前十

序号	股票简称	总市值(元)	董事长姓名	董事长年龄	董事长出生年份
1	杉杉股份	375.82亿	郑驹	32	1991
2	藏格矿业	365.87亿	肖宁	33	1990
3	微导纳米	204.60亿	王磊	30	1993
4	春立医疗	115.44亿	史文玲	25	1998
5	亚辉龙	107.79亿	胡鹏辉	32	1991
6	信邦制药	100.50亿	安吉	30	1993
7	亚星锚链	92.29亿	陶兴	33	1990
8	仁和药业	90.86亿	杨潇	33	1990
9	名臣健康	80.76亿	陈建名	33	1990
10	聚飞光电	77.05亿	邢美正	29	1994

(数据来源:同花顺Find)  
(备注:市值为2023年4月13日统计数据)

## B 业绩喜忧参半

年轻又有高学历，无疑是这些“90后”二代接班人的加分项。但是，其能力究竟能否胜任董事长这一职务，带领企业实现高质量发展，还是要用业绩说话。

从各公司最近更新的数据来看，这些90后董事长表现不一、喜忧参半。

2016年11月，仲鸿天正式出任董事长后，聚杰微纤股份制改制也随即启动，后又启动IPO进程。2020年3月，仲鸿天成功带领聚杰微纤在深交所创业板上市，上市后，聚杰微纤的成绩也较为亮眼。根据其最新发布的2022年度业绩预告显示，预计2022年归属于上市公司股东的净利润为4000万元-4500万元，同比增长30.42%-46.72%；扣除非经常性损益后的净利润4100万元-4600万元，同比增长139.08%-168.23%。截至目前，聚杰微纤市值20.43亿元。

同在2020年，年仅30岁的陈珊珊也带领金富科技登陆深交所中小板上市。但上市之后受疫情等因素影响，公司2020年业绩同比下滑14%至5.14亿元；2021年恢复增长，实现营业收入6.59亿元，同比增长28.20%。但2022年上半年净利润又出现下滑，考验不断。

而中一科技的汪晓霞在接管公司首年，中一科技2021年净利润便增长

207.64%。根据最新公开数据显示，中一科技2022年前三季度实现营业收入21.01亿元，同比增长37.97%；归属于上市公司股东的净利润3.06亿元，同比增长7.86%。

不过，也有企业的业绩不理想。

金浦钛业董事长郭彦君于2021年5月接棒，根据财报数据显示，金浦钛业2022前三季度营业收入为19.29亿元，同比增长2.62%；归属于上市公司股东的净利润2346.4万元，同比下降85.07%。净利润暴跌的同时，近期金浦钛业业绩不断发布，股东金浦投资控股集团有限公司累计被冻结股份约9231万股，占其所持股份比例的28.3%，占公司总股本的9.69%。

聚飞光电也正在遭遇业绩下滑。2018年，聚飞光电董事长邢其彬因病去世，彼时的邢美正年仅24岁，在深圳一家公司当工程师，仓促接管家业。在他管理的前两年，公司业绩尚算亮眼，2018—2019年净利润暴涨，但2020年以来，已经连续两年出现不同程度的下滑。

子承父业能否让父辈的事业发扬光大？90后董事长们将如何证明自己的实力？又如何守成创新，让父辈传承下来的事业再上台阶？这些问题，仍然有待时间检验。

# 构筑人才高地 激发创新活力

### 招才引智“组合拳”为佛山高质量发展注入强劲动能

## B 发出超大力度“求贤令” 目前全市人才总量超236万人

近年来，佛山围绕高质量发展，强化以策聚才，进一步优化实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，发出了一系列超大力度的“求贤令”，取得了显著成果。

“我个人和企业都是在佛山人才政策引育之下成长起来的，市、区、街道各级政府都给予了大力支持，佛山的人才政策是走在全国前列的。”佛山市安齿生物科技有限公司董事长兼总经理陈贤帅表示。

陈贤帅是毕业于香港中文大学的博士，也是佛山近些年引进并培育的高科技人才的代表人物之一。2015年，陈贤帅带领团队荣获“佛山市创新创业团队”，并孵化成立了佛山市安齿生物科技有限公司。随后几年，安齿生物很快发展成为口腔修复领域的“独角兽”企业。陈贤帅说：“当初选择将企业落户佛山，是因为佛山是全国最大的口腔医疗器械生产基地之一，有很好的上下游资源。同时，佛山有广佛同城的优势，是一个包容开放的城市。”

今年34岁的方先生是毕业于南开大学的博士，目前是禅城一家生物医药公司的项目研发总监兼副总经理。他表示：“我们公司是2018年成立的，我2019年到公司工作，我们团队中，大多是‘90后’。佛山市及禅城区对引进的博士和博士后人才有安家补贴、对硕士人才有租房补贴、对本科人才有就业补贴等，公司在招聘上享受了诸多政策支持。我们团队还申请了佛山市科技创业团队项目的财政补贴。在人才及科研方面，佛山市及禅城区的扶持力度都很大。”

据统计，目前，佛山人才资源总量超236万人，其中各类领军人才近390名，高级职称专业技术人员近3.8万人，博士近7000人，技能人才总量达123万人。

## C 将持续打出引才育才“组合拳” 建设人才高地、创新高地

除了企业领导人的身份，陈贤帅还是国家特聘专家、佛山市博士联谊会理事、佛山引才顾问团(博士团)成员。在他看来：“其他城市也有引才顾问，但顾问成员大多是以人力资源机构为主，佛山的引才顾问团将人才纳入为成员，这是一个很创新的举措，以才引才，也更有说服力。”

“未来，佛山将继续打出建设高水平人才高地‘组合拳’。”佛山市人社局相关负责人介绍。具体而言，佛山将高质量制定和实施人才新政。集中力量引进培育制造业和新型研发机构急需紧缺人才。推动将职业技能等级证书纳入佛山积分入户加分指标。实施技能提升补贴、企业新型学徒制等补贴政策，引导更多劳动者实现技能提升。

高质量提升人才综合服务水平。推动优粤佛山卡服务升级到2.0版，深化“一站式”人才综合服务体系。落实佛山市高层次人才服务专员制度。着力

在人才工作上“挖存量、拓增量、提质量”，进一步扩大优质引才渠道。持续优化“公益+市场”的人力资源服务格局，支持佛山市人力资源服务产业园按照国家人力资源服务产业园的标准升级，创建粤港澳大湾区一湘黔桂人力资源市场服务枢纽。

高质量建设专业技术人才队伍。持续挖掘支持佛山具备职称自主评审条件的社会组织和企业事业单位，主动赋予企业人才培养、评价更大自主权，加快建设以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系，为全市乃至全省职称制度改革探索经验。

紧紧围绕技能人才评价制度改革，强主体、促合作、优服务，着力搭建以龙头企业为主导、以院校为基础、以职业技能等级评价为纽带的“产教评”一体化职业技能培训体系。

按照发展计划，到2025年佛山人才总量力争超300万。



策划/统筹 谢红 文/景瑾瑾

人才是带动产业创新资源汇聚的关键。围绕“515”高质量发展战略目标，佛山坚持制造业当家，加快构建现代化产业体系，因此，对人才的需求也迎来了新格局。

近年来，在人才引育扶持方面，佛山持续打出走在全国前列的“组合拳”，构建以人才为中心的产学研协同创新生态，努力打造具有佛山特色的高水平人才高地、创新高地，为佛山高质量发展提供更有力的人才保障和科技支撑，为城市发展注入强劲动力。

目前，佛山正在高质量推进制造业当家，加快构建现代



佛山市高层次人才服务专区启用仪式现场 佛山市人社局供图

## A 加快构建现代化产业体系 人才需求迎来新格局

今年2月，佛山市委组织部与佛山市人社局联合印发《佛山市高层次人才服务专员工作制度》，打造专职、兼职相结合的高层次人才服务专员队伍、网格化人才服务体系；与此同时，佛山建立了引才顾问团(博士团)，赋能佛山的招才引智……这是近年来佛山做好人才引育扶持工作的一个缩影。

目前，佛山正在高质量推进制造业当家，加快构建现代

代化产业体系，推动“制造大市”向“制造强市”迈进。培育壮大战略性新兴产业，推动新能源汽车、高端装备制造、工业机器人、新材料、医药健康等产业加快发展。推动家电、铝型材、陶瓷、家具、食品饮料、黄金珠宝、纺织服装等传统产业互动互促，提升集群化发展水平。大力发展现代金融、现代物流、商贸会展、工业设计、信息服务等生产性服务业，提升现代服

务业发展能级。产业转型升级走到关键时期，人才支撑必须跟上步伐。佛山对人才的需求正在走向更高阶段。“一方面，围绕科技‘智造’，重点引进一批高素质的新型研发机构急需紧缺人才，包括领军人才、高级职称专业技术人才、博士/博士后人才和有潜力的青年储备人才等，引领产业发展。另一方面，围绕制造业当家，引进

培育大量高素质的技术技能人才，筑牢制造业人才根基。同时聚焦充满活力和朝气的新兴产业，引进培育一批具备融合性、创新性的高技能人才开创未来。”佛山市人社局相关负责人表示。

为在全社会营造尊才、用才、惜才、爱才的浓厚氛围，佛山还设立了企业家日、向人才日、以一座城市的名义，向全市企业家和人才致以崇高敬意，引导全社会尊商敬才。