

财经朋友圈

文/图 羊城晚报记者 王丹阳

“在新时代中，妇女有更广阔的发展空间，我们有能力、有热情、有理想，更要有大局观。”香港妇协主席、信德集团有限公司集团行政主席兼董事总经理何超琼说。

适逢香港回归祖国26周年、香港各界妇女联合协进会成立30周年之际，6月30日，以“绽放她力量，实现无限功能”为主题的巾帼建新力论坛以线上线下相结合的方式，并在北京、广东设立分会场。

在论坛致辞上，作为香港妇协主席、巾帼建新力论坛主席的何超琼讲述香港妇协30年来与香港同生共长，见证香港回归祖国以来的发展。

“巾帼力量是国家发展大局中其中一个主要动能，我们必须装备好自己。”何超琼说。

作为香港妇协历届国际化程度最高的论坛，本次论坛齐聚港澳、内地等在不同专业领域皆独当一面的非凡女性，连同来自亚洲、非洲、欧洲、美洲和中东等世界各地的巾帼领航者互动交流。网上直播覆盖超过10个国家与地区，以及20个国内省市，超过20万人次观看。

而在今年，作为土生土长的“大湾区人”，何超琼“我是大湾区人”金句刷屏全国。放眼当下，何超琼如何看待大湾区在深度融合中存在哪些机遇与挑战？她对大湾区建设有哪些期待？

作为香港妇协主席，如何更好团结、发挥“能撑半边天”的妇女力量？女性有怎样的特性优势，如何发挥“大局观”？羊城晚报记者在香港故宫文化博物馆对话何超琼。

为何愿意「拿得少付出更多」？

何超琼：女性更擅长「大局」换共赢



谈巾帼论坛

国际交汇点上的桥梁纽带

羊城晚报：香港妇协举办的巾帼建新力论坛今年已是第三届，活动最大的意义在哪里？

何超琼：新时代下香港如何更好发挥“背靠祖国、联通世界”的优势，走向新发展，是重要命题。如何坚定信心，团结妇女的力量，如何为香港妇女找到更好的发展空间，这是巾帼建新力论坛创办的初心。香港是国际交汇点，

谈「大局观」

女性擅长建立更长远目标

羊城晚报：如何看待巾帼力量在经济、科教创新等领域中所展现的独特优势与魅力？

何超琼：我觉得女性最大的力量，是可以影响身边的很多人。女性有一种特性，就是自古以来在发展自己的同时，都会出于大局的考虑、去处理平衡关系，关注身边的人、事、物。

这不是说女性没有自己的追求和抱负，而是可以看到女性在一些决策选择上，更有大局，会考虑更多更长远目标。

谈给「她」建议

大胆去锻炼判断能力

羊城晚报：巾帼论坛有什么特别之处？

何超琼：女性爱聊天，话题可以从经济延展到饮食、文化、大健康等方面。这些交流可以让外界对香港有更立体的了解，也可以更生动地展现中国现代化的进程。

在世界版图里如何去展现国家的力量，一大关键在于打造桥梁和枢纽。而这次论坛恰恰就是这样。比如，有一个匈牙利演讲嘉宾第一次来香港，也不认识我，但一天时间就已经坐下来提出方案，想合作。

新时代的女性不仅有抱负，也有工作的热忱。



何超琼接受媒体采访

谈大湾区

“1小时生活圈”不只便利还有舒适

羊城晚报：作为土生土长的“大湾区人”，今年初“我是大湾区人”金句刷屏。放眼当下，如何看待大湾区在深度融合中存在的机遇与挑战？

何超琼：大湾区的概念非常好，这里要感谢中央政府在过去十几年在基础设施建设方面的投入，现在已基本完善。交通运输高度便利，粤西到粤东，到粤北都可以快捷出行。

谈文化建设

要用生活来传承提升岭南文化

羊城晚报：对大湾区建设有哪些期待？

何超琼：希望未来大湾区能够在政策方面得到更多支持。除了交通的畅行无阻，香港、澳门和九个内地城市的法规可以更好协同，共同提升大湾区的营商环境。

在大湾区的文化建设中，岭南文化作为大湾区的文化底蕴，很多人已感知到。当下需要做的，是要更好地挖掘岭南文化，用更现代化的方式呈现，让年轻的一代去感受。

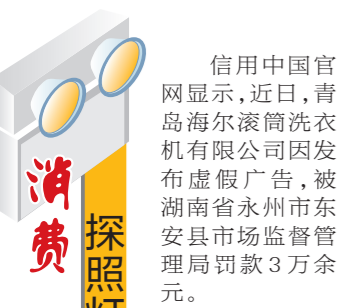
这不仅是文化传承，更是要用创新手段，让岭南文化成为当下生活的一部分，代入到新时代的生活模式中。我们要用生活来传承提升岭南文化，把语言、文化、喜好重新挖掘与组织起来，变成大湾区共同的资源。

何超琼：还是那句话，发挥香港作为国际大都会的优势。香港在联通世界上已有比较好的基础。当下，香港开办的各种文化、体育、艺术的大型活动以及会议展览，都可以很好传递大湾区的概念。香港，未来还将在创新科技、金融等领域发挥独特优势。

虚假广告！

海尔洗衣机夸大抗菌效果被罚

文/羊城晚报记者 黄颖琳 图/电商平台截图



信用中国官网显示，近日，青岛海尔滚筒洗衣机有限公司因发布虚假广告，被湖南省永州市东安县市场监督管理局罚款3万余元。

处罚事由显示，在山东徐福电器有限公司海尔(Haier)产品销售区内的EG100B108S型滚筒全自动洗衣机的产品上放置广告牌，“抗菌窗垫：抗菌率>99%”，有效抑制霉菌滋生，避免二次污染”，有以虚假或者引人误解的广告欺骗、误导消费者的行为。

经查实，上述广告牌是由海尔总公司统一设计，各分公司统一制作，后配送到各个经销区进行产品宣传。根据当事人的委托代理人提供的两份《检测报告》，样品“观察窗垫”仅对大肠杆菌和

金黄色葡萄球菌的抗菌率>99%，均未载明对其他菌种的抗菌率>99%。依据广告法第五十五条第一款之规定，最终处以广告费用三倍的罚款，即罚款30150元。

据了解，“窗垫”即滚筒洗衣机门密封橡胶圈，容易滋生细菌、发霉长斑，进而污染洗衣水，因此“窗垫”自身具有抗菌性十分重要。羊城晚报记者查询淘宝、京东等电商平台的海尔官方旗舰店，发现目前部分滚筒洗衣机的产品仍在详情页介绍“ATM抗菌窗垫，99%*防霉抗菌”，但并未在该标语下方作进一步注明。

针对上述处罚，记者拨打海尔服务热线，经多次转接后，一位工作人员表示，已向海尔青岛总部反馈，已有对应部门在关注和负责，稍后会进行回复。

“货不对板”投诉多

此外，记者留意到，黑猫投诉平台亦出现不少相关投诉，以“海尔洗衣机”为搜索词，共有1568条投诉，其中不乏“涉嫌虚假宣传”问题。比如，有消费者提到，今年4月22日，有消费者在海尔

京东自营旗舰店购买了一台海尔(Haier)波轮洗衣机，型号为EB100B26Mate3，到货后发现机器上显示的能效洗净比为0.90，而此前咨询客服表示洗净比功效可以达到1.1标准。

另一位购买海尔同型号洗衣机的消费者也遇到上述情况，根据其提供的截图显示，与客服后台沟通以及宣传页面均显示“洗净比达1.1，洗净效果更出色”，但最后却“货不对板”。

据海尔智家2022年年报显示，作为“家用白电巨头”之一，公司洗衣机业务去年实现收入316.14亿元，同比增长3.10%。根据中怡康数据，洗衣机产品线零售额同比增长提升1.8个百分点，达到46%；线上零售额同比增长40.40%，同比持平。2008年至2022年，海尔品牌洗衣机零售量在全球大家电品牌中连续14年蝉联第一。

今年一季度，海尔智家国内主要家电业务收入增长超过8%。根据中怡康数据，在中国家电市场，公司家电整体零售额同比增长达到28.10%，同比提升1.4个百分点。

保持自身洁净 守护洗衣空间



美团最新收购意在进军人工智能领域

羊城晚报讯 记者沈利报道：近日，美团于香港联交所发布公告，称已完成光年之外境内外主体100%股权的收购，收购价约为20.65亿元。

光年之外是美团联合创始人王慧文创立的AGI创新企业，致力于推动实现AGI普惠。公开资料显示，王慧文于今年2月宣布成立北京光年之外科技有限公司，出资5000万美元，估值2亿美元，自有资金占股25%，王慧文曾在社交平台表示：“要打造中国OpenAI。”

彼时，美团创始人王兴在朋友圈力捧老友：“老王和我在创业的道路上同行近20年，既然他决心拥抱这次大浪潮，那我们必须支持。我个人将参与老王的创业公司‘光年之外’的A轮融资，并出任董事。”

消息人士称，光年之外在两个月内完成了以产品和技术人才为主的团队搭建，吸引了包括多名人工智能领域顶级专家和创业者的加入。目前团队规模在70人左右。但在市场预期光年之外展示

成果时，王慧文身体却出现了状况。据市场传闻，今年5月，王慧文被确诊抑郁症，只得暂时离岗，前往医院就医。

6月25日，美团公告称，王慧文已申请辞去公司非执行董事、公司董事会提名委员会成员和公司授权代表职务，自6月26日起生效。至此，光年之外何去何从成为外界关注的焦点。在被收购前，光年之外的净现金状况总额约为2.8亿美元(约20.63亿元人民币)。光年之外境外全部已发行股本的持股比例为：

AI Age 占股76.72%，Qimai 占股0.43%，红杉中国占股2.44%，其他卖方占20.41%，总计100%。

而在6月29日，美团于香港联交所发布公告，称已完成光年之外境内外主体100%股权的收购，收购价约为20.65亿元。具体来看，这项交易收购价约为20.65亿元。公告显示，具体收购价格包括现金2.34亿美元(约合人民币16.94亿元)、债务承担3.67亿元人民币等。美团在公告中对于并购的解释是，通过收购事项获得领先的

AGI技术及人才，有机会加强其于快速增长的人工智能行业中的竞争力。

美团方面表示，并购完成后，将支持光年团队继续在大模型领域进行探索和研究。业内人士分析认为，对于美团而言，伴随着人工智能的火热，美团自身也需要在人工智能领域有所布局；对于光年之外而言，投资方之一美团收购，也有利于后续融资。再者，成为美团的全资子公司，也有利于在以后竞争中占据优势。

财经辣评

企业协助员工养孩子 社会责任考量很重要

近日，多家媒体都流出一个视频，广东一工厂里允许员工带孩子工作，老板每次回到工厂，都会给孩子们买零食。有网友说，这么暖的老板不发财都难。日前，某大型互联网集团宣布，入职满3年的全球员工，不论性别，每新生育一个孩子，将获得每年1万元的现金补贴，发放至孩子满5周岁后终止。

对于企业来说，购买的是员工的劳动力，对员工按照绩效、岗位、工作年限发薪水就可以了。至于这个薪水用在什么方面，如何分配，那本不需要企业操心。尤其是对一些本来就不打算结婚生子的员工来说，育儿福利其实是享受不到，企业资源却明显是做出了倾斜和照顾。

但是从整体方面看，就不一样了。企业出钱奖励，这是对国家生育政策的积极响应，也是企业社会责任在员工身上的兑现。无论是选择鼓励生育，还是鼓励结婚，鼓励赡养老人，鼓励进修读书，甚至只是免费下午茶，只要是真金白银的补贴，是企业自愿的刚性成本，都是企业个性化福利和人性情怀的体现。长远来说，这些都能增加企业在市场上的美誉度，最终也会在商业价值上得到一定的回馈。

然而，企业的社会责任履行需要实力，最终和企业的资源有关。大部分中小企业资金不雄厚，发了薪水就很难再做出比市场平均水平更多的付出，那么企业决策思维也很重要了。比如厂区面积大的，可以设立一些专门的区域，让员工孩子可以去阅读、游戏，这些成本更低的方式，都是能帮助基层打工人员减轻负担的，至少孩子暑假不至于留守家里。

企业的各种人性化的措施，都能弥补政府无法全盘照顾到的短板，对于中下层员工更是有积极意义。让员工安心，是员工乐意工作的前提。没有员工的满意度，是不会有客户满意度的。员工的不满意，是会悄然植入到产品中，掺入到企业成本的增加中，点点滴滴，企业老板未必知道来源。与其如此，不如先入为主去设置人性围墙，让员工不至于瞻前顾后。

当然，在实际操作中也是需要谨慎设计。比如工厂是生产场所，要考虑孩子的人身安全问题，请人托管要考虑资质与监管问题，设计文体项目更有大的学问。区别于计划经济下企业办社会的做法，企业更应该福利货币化，或者就要和专职专门化的机构合作，通过购买社会服务来实现。

景顺长城纳斯达克科技ETF即将发行。景顺长城纳斯达克科技ETF拟任基金经理汪洋洋认为，从资产配置角度来看，纳斯达克科技市值加权指数与A股、港股的相关性较低，将此纳入投资组合中，能在一定程度上分散投资风险。(杨广)