

深圳广州新增人工智能企业数量居前

广州紧抓发展机遇,已发布9个行业大模型

羊城晚报记者 许张超

自被誉为中国人工智能元年2016年以来,人工智能领域的城市竞赛愈发白热化。今年以来,全国各省份(省、自治区、直辖市)、多城市的人工智能专项政策密集出台,其中,北京、上海、深圳、广州、南京、无锡、杭州、重庆、成都、武汉、廊坊等,明确提出“打造人工智能世界级产业集群”“设立规模1000亿元基金群”等目标。



在进博会上与人工智能互动 新华社发

产、供应链等环节,有效提升了全流程效率,帮助企业降本增效;在公共领域,气象大模型仅需1.4秒即可完成24小时全球天气预报,预测精度超过传统预报方法;在医疗领域,多家医院已落地应用医学影像辅助服务,2秒内完成对肺炎的辅助识别,1分钟内提供诊断参考。

系列政策“助跑”

伴随着陆续出台的人工智能政策性文件,人工智能逐步上升为国家战略,全国人工智能产业快速发展,核心产业规模已超过5000亿元。企查查数据显示,2013年以来,中国累计新注册845万家人工智能相关企业,其中超七成企业为2020年至2022年期间新注册。哪些省份在抢占人工智能赛道呢?企查查数据显示,截至今年5月31日,中国现存77.1万家人工智能相关企业,相对集中分布在广东省、江苏省、山东省、浙江省等省份。其中,广东省现存11.1万家人工智能相关企业,占比14.4%,高居第一,江苏省、山东省分别现存6.6万家、5.6万家相关企业,分别占8.6%、7.2%,位列国内省份前三。

各城“竞赛”加剧

记者注意到,伴随ChatGPT的横空出世,百度“文心一言”、阿里“通义千问”、腾讯“混元助手”、京东“ChatJD”、华为“盘古”等大模型相继发布,2023年成为人工智能大模型快速发展的一年。“大模型热”持续引爆人工智能赛道,吸引越来越多城市加入“AI竞赛”。AI狂飙,哪城最强?《中国人工智能产业图鉴》数据显示,截至2022年年底,深圳、北京、上海的企业存续数量最多;2016年至2022年期间,深圳、广州、北京新增企业数量位列全国前三。在深圳、北京、上海、广州、成都等基础较好的国家人工智能创新应用先导区之外,合肥、西安、苏州等城市增长势头强劲。

者了解到,广东正构建形成以广州、深圳为主引擎,珠三角地区为核心,各地市协同联动的通用人工智能产业区域发展格局。其中,今年以来,广州紧抓大模型发展机遇,已先后在交通、自动驾驶、社媒营销、生命健康等领域发布了9个行业大模型,广州全市综合算力约3.1EFLOPS,广州超算中心是全球最具应用影响力的超算中心之一。

根据深圳市人工智能产业协会产业研究部统计,2022年,深圳市人工智能产业规模达2488亿元,同比增长32.10%;深圳市人工智能企业数量达1920家,同比增长14.22%。深圳正积极推进系列数据算力中心项目建设,“鹏城云脑Ⅲ”计划于2025年建成,基于国际主流智能算力芯片的“深圳市河套算力集群”“深港人工智能算力中心”等项目也在加速推进。

斥资规模再度扩大

11月29日晚间,孚能科技在上交所披露控制权变更进展称,基于广州工控集团、广州创投对公司业务及价值的充分认可及未来持续发展的信心,各方拟通过定向增发等方式推进广州工控集团谋求孚能科技实控人地位,继续支持孚能科技的发展。

重庆、成都、武汉、上海等重要城市先后入“局”,人工智能专项政策出台密度明显提速。在“抢滩”人工智能产业的城市竞赛中,各城市又在争先布局什么?

芯片、算力、大模型成为政策关键词。以芯片为例,北京拟支持国产工艺人工智能芯片研发类课题经费为800万元,南京、无锡探索发展神经网络定制芯片、类脑计算芯片等新型智能计算芯片,杭州攻坚高端专用芯片、支持视觉智能等新型专用芯片开发应用,重庆加强神经网络处理器芯片、图像处理芯片、语音处理芯片等研发和场景应用等。

完善广州汽车产业链

从去年11月份广州工控集团方面通过定增方式,跻身孚能科技第三大股东;到今年2月,增持1.1671%股份;再到如今寻求控股股东地位,广州国资及广州工控对于孚能科技一直保持“势在必得”的态势。这家仍属于“增收不增利”状态的上市公司,究竟有何“魔力”?实际上,孚能科技是国内动力电池的领军企业之一,以三元软包电池技术为外界熟知,相关技术处于行业领先地位,主要客户包括奔驰集团、广汽集团等海外车企。

协议转让变为定增认购 广州国资增资入主孚能科技

协议转让变为定增认购 广州国资增资入主孚能科技



羊城晚报记者 陈泽云

广州国资入主孚能科技的决心满满,且不断加码。孚能科技(688567)日前发布公告表示,广州工控集团拟获得公司控制权的方式,由此前的协议转让股份方式,转换为广州工控集团认购公司未来向特定对象发行的股份。

此次方案调整后,广州工控集团斥资入股孚能科技的规模,或将达到25亿元,超过此前披露的股权转让交易金额17.28亿元。作为广州市规模最大的国有资本投资公司,在完成此次定增后,广州工控旗下的先进制造业版图再添A股新军,有望为广州新能源汽车产业注入新动力。

斥资规模再度扩大

11月29日晚间,孚能科技在上交所披露控制权变更进展称,基于广州工控集团、广州创投对公司业务及价值的充分认可及未来持续发展的信心,各方拟通过定向增发等方式推进广州工控集团谋求孚能科技实控人地位,继续支持孚能科技的发展。

完善广州汽车产业链

从去年11月份广州工控集团方面通过定增方式,跻身孚能科技第三大股东;到今年2月,增持1.1671%股份;再到如今寻求控股股东地位,广州国资及广州工控对于孚能科技一直保持“势在必得”的态势。这家仍属于“增收不增利”状态的上市公司,究竟有何“魔力”?实际上,孚能科技是国内动力电池的领军企业之一,以三元软包电池技术为外界熟知,相关技术处于行业领先地位,主要客户包括奔驰集团、广汽集团等海外车企。

财经辣评

羊城晚报财经评论员 程耀琪

近日,“八大菜系百款年菜”研发推进会在广州举行,预制菜产业链上下游企业代表、专家学者从“年菜”产品开发、标准制定、消费场景应用、食品安全保障、保鲜锁鲜技术运用、预制菜人才培养等方面深入探讨“年菜”产学研合作,推动“年菜”上下游产业链协同发展。

广东大力推动年菜发展

此,从广东发源出来的“年菜”概念不只对岭南,对全国各地来说都有重要的借鉴意义和复制价值。年菜要成功,首要的是顺应民情回应民俗。比如广府系的年菜,离不开的是鸡与鱼,潮汕的年菜则重视卤鹅与海鲜,每个地方民间的味蕾积淀不同,直接引导着年菜向着地方化甚至方言化品尝心理去挖掘与再造。如果是平时的菜肴可以大路货,以规模和共同口味吸引广大群体。那么作为年菜就一定要回归到具体的细分地域市场。既然不同菜系乃至不同城市的需求都有着巨大差别

重传统讲品质均不可缺

相、品牌和稀缺程度。诸如佛跳墙、海味、燕窝、羹类都会是过年送礼的热门选择。这些经过前期加工的食品,在良好的保鲜和密封状态下,也就能承载少则两三天,多则一两个月的保质程度。那么在送礼的各种循环往来中,就能充分实现礼尚往来的需求。既然礼尚往来,那么外包装的设计是时尚还是老土,是抄袭还是原创,是有质感还是缺档次,都直接关系到品牌有多优。

需要做好资源储备和弹性安排,以应对可能随时暴增的年菜类产品。从客户角度来看,为别人或自己订购新鲜的年菜,正是现代都市生活的一部分。减少厨房时间,增加餐厅时间,减少重复劳动,增加各类菜品,这些都是人们过年选择品赏年菜的内核。何况,大多数家庭只有一台冰箱,容量也有限,存储大量年菜的条件不具备。这就更要求生鲜物流企业能够迎合需求,开发商机,让随时有加菜需求的家庭都能订到年菜,并在短时间内收货,这些都是年菜企业面对节日竞争所要未雨绸缪的。



激发人力资源动能 促进高质量就业

以高质量就业 绘就幸福底色

开栏语:时间的书页次第翻开,发展的篇章接续更新。就业是民生之本。在刚刚闭幕的第二届全国人力资源服务业发展大会上,超过1300家人力资源服务机构和重点用人单位齐聚一堂,上演了“伯乐”和“千里马”大展身手的“名场面”。“致天下之治者在人才”,人才是第一资源。在当下的广东,这句话掷地有声。广东是改革、开放、创新的热土,广东人力资源服务业基础好、平台多、潜力大。“第二届全国人力资源服务业发展大会”在广东举办,对广东及大湾区经济社会高质量发展产生重要影响、积极作用。“广东省人力资源和社会保障厅厅长杜敏琪表示。当前,广东以“百县千镇万村高质量发展工程”(以下简称“百千万工程”)为引擎,坚持制造业当家,锚定高质量发展,勠力“再造一个新广东”。今年以来,广东人社系统把高质量发展作为首要任务和总抓手,在高质量充分就业、人才队伍建设、人力资源开发利用等领域孕育出新气象,以广东的“进”为全国的“稳”提供支撑。



人力资源调研团参观肇庆高新区创新创业科学园科技中心

千秋基业,人才为本。人力资源是推动经济社会发展的第一资源。广东最大的优势是开放,最重要的资源是人才。伴随着经济转型升级的步伐,广东对人才智力需求快速增长。随着粤港澳大湾区建设等重大发展战略的推进,广东人力资源服务业发展获得广阔空间。促进人力资源开发利用,激发人力资源澎湃动能,一直是广东推进人力资源服务业高质量发展的出发点和落脚点。借助第二届全国人力资源服务业发展大会的东风,广东聚焦高质量充分就业,激发人力资源从“量变”到“质变”,实现人力资源与高质量发展的“双向奔赴”。据统计,今年1-10月,全省城镇新增就业累计120.09万人,城镇调查失业率均值运行在目标范围内,就业形势保持总体稳定。

湾区响起集结号 人力资源服务业为1.1亿人次劳动者提供就业服务

人才兴,则湾区兴;人才强,则湾区强。新时代,人力资源服务深度嵌入经济社会的各个环节,正朝着高质量发展迈进。作为全国人力资源最活跃的区域,近年来,广东建起人力资源服务高水平对接交流平台,促进产业链、创新链、人才链深度融合,为广东乃至湾区的发展注入新活力。“得益于区位优势、营商环境和创新氛围,广东人力资源服务行业基础好、平台多、潜力大,呈现出创新、协同、规范发展的良好态势。”省人社厅厅长杜敏琪介绍,目前全省人力资源服务机构有5845家,从业人员15万人,营收2945亿元。近三年来,累计为1.1亿人次劳动者和1700万家用人单位提供专业服务。不久前,一场全国人力资源盛会——第二届全国人力资源服务业发展大会在深圳举办,广东人力资源服务业迎来新一轮跨越式发展的黄金机遇。广东共有超50家单位参展,提交签约项目80多项,达成意向(合作)金额97亿元。借助大会东风,广东吹响人才“集结号”。在粤港澳大湾区人力资源服务业高质量发展论坛上,中国工程院院士钟南山领衔大湾区各行各业领军人物,向全球人才发出《邀请函》。

“多箭齐发”稳就业 全省城镇新增就业累计120.09万人

广东最大的优势是开放,最重要的资源是人才。伴随着广东全力实施“百千万工程”,坚持制造业当家,对人才智力需求快速增长。越来越多的高质量人才选择将广东作为就业创业的首选之地。今年以来,广东强化揽才“磁场”,落子就业优先“先手棋”,持续擦亮“粤”字就业招牌。据统计,今年1-10月,全省城镇新增就业累计120.09万人。广东出台优化调整稳就业促发展16条政策举措,延续阶段性降低失业险费率政策,前三季度为广东企业减轻社保费成本超132亿元,发放就业补贴25亿元。应出尽出,打出就业政策组合拳;分类帮扶,促进重点群体就业;改善服务,为招工务工搭建桥梁……广东深入实施就业优先战略,全力稳定就业局势。“就业优先是具体的,不是抽象的,必须体现在事业发展各方面、贯穿于人社工作全过程。”杜敏琪表示。缓解就业压力,扩增量与稳存量同样重要。广东累计统筹开发公共企事业单位、国有企业、科研助理等政策性岗位38.5万个;组织开展“书记校长访企拓岗促就业”“人社局长千企行”活动,拓展就业岗位超10万个。随着政策叠加,广东不断提升就业质量。“南粤春暖”专项行动、“稳就业促发展”示范招聘活动,为求职者提供岗位近300万个,让更多人“在好就业”的基础上“就好业”。与此同时,广东推进多层次广覆盖的创业孵化载体建设,认定创业孵化基地683家、返乡创业孵化基地65家;基本建成“1+12+N”港澳青年创新创业孵化体系;今年1-10月新发放创业担保贷款49.67亿元,1-9月促进就业12.16万人。稳存量、拓增量、提质量、兜底线。广东正全力以赴确保全省就业形势保持稳定,努力让“双向奔赴”更加充实、更有保障、更可持续。