

国足公布亚洲杯名单

热身赛两连败原班人马出战

中超观察

俱乐部名称应继续保持中性名

1月3日,中国足协通过官方渠道向各地方协会和俱乐部下发《中国足球协会职业俱乐部和球队名称管理规定》。新规最显著的变化是职业俱乐部可在保持俱乐部中性名(非企业化名称)的情况下,在2024至2028赛季为各自一线队、梯队寻求冠名合作。

过去三个赛季,中国职业足球联赛陷入生存危机,不少俱乐部经济状况举步维艰,职业联赛品牌形象遭遇重创。据统计,从2018至2022赛季,中超、中甲、中乙三级联赛已有44家俱乐部被取消相应联赛的注册资格。此时中国足协做出规则调整,能够让有困难的俱乐部通过自救等方式改善生存环境,继续“活下去”,也为职业联赛的可持续发展创造有利条件。

中国足协对于新版《职业俱乐部和球队名称管理规定》的官方解释是:“按照《中国足球改革发展总体方案》要求并兼顾我国国情及职业联赛发展现状,为支持俱乐部生存发展,促进中国足球协会职业联赛长期、稳定发展,规范俱乐部和球队名称使用情况。”

新规规定,俱乐部在市场监管

管理部门注册的官方名称应规范为:行政区划+俱乐部名称+足球俱乐部+企业组织形式,其中俱乐部名称长度不超过四个汉字。也就是说,俱乐部名称按规定应继续保持中性名。俱乐部即便打算变更其名称,应在每年赛季结束后提出申请,且变更后的名称仍应为企业化名称。在完成俱乐部名称非企业化变更后,俱乐部五年内不得申请再次变更。

新规允许俱乐部一线队及梯队与企业分别建立冠名合作关系。具体来说,一家俱乐部的单支队伍仅可接受一个主体的冠名,不同队伍可接受不同主体的冠名;参加男子职业联赛的球队,其名称应规范为:行政区划+俱乐部名称+赞助商名称+队,赞助商名称不得使用非汉字字符并应精简在四个汉字以内且不得出现集团、公司、企业等词汇;俱乐部青训梯队在其参加中国足协主办的赛事中,简称应为行政区划+俱乐部名称+赞助商名称+梯队。规定同时明确俱乐部球队冠名称期限最低为一个赛季,且赛季内不得更改冠名。

羊城晚报记者 柴智

法超杯

巴黎圣日耳曼轻取图卢兹

北京时间1月4日凌晨在法国超级杯比赛中,巴黎圣日耳曼(以下简称“大巴黎”)主场以2比0轻取图卢兹,李刚仁和姆巴佩分别建功。

上赛季法甲冠军大巴黎对阵上赛季法国杯冠军图卢兹,这样的超级杯对阵看上去似乎很吸引人,其实双方实力相差悬殊。大巴黎本赛季在法甲积分榜领跑,图卢兹只排名倒数第三。开场仅3分钟,维蒂尼亚长传禁区右侧,登贝莱横扫门前,韩国国脚李刚仁推射破门。

第45分钟,巴尔科拉左路

传中,姆巴佩摆脱四人围抢突入禁区射门扩大比分。在大巴黎队史射手榜上,姆巴佩以234球遥遥领先,乌拉圭神锋卡瓦尼以200球排名次席。

可是姆巴佩已经25岁,再不去更大的舞台迎接更多挑战,将渐渐失去机会。C罗以451球排名皇家马德里队史第一,如果姆巴佩早点去皇马,也许有机会接近C罗的纪录。按现在的势头,姆巴佩连接近皇马队史射手榜第二名劳尔(323球)的可能性都越来越小了。

羊城晚报记者 刘毅



国足众将训练备战卡塔尔亚洲杯 图/视觉中国

1月4日,亚足联公布卡塔尔亚洲杯24支参赛队的球员名单。由于亚足联此前将亚洲杯的报名人数增至26人,目前跟随中国男足国家队参加阿拉伯半岛训练的26名球员全员出战即将于1月12日开打的亚洲杯。

国足亚洲杯26人名单:

门将:颜骏凌(上海海港队)、王大雷(山东泰山队)、蹇韬(成都蓉城队)、刘殿座(武汉三镇队)

后卫:蒋光太(上海海港队)、朱辰杰(上海申花队)、李磊(北京国安队)、张琳芃(上海海港队)、徐浩峰(深圳队)、刘洋(山东泰山队)、吴少聪(土耳其青年联合会队)、林良铭(大连人队)、蒋圣龙(上海申花队)

中场:王上源(河南队)、徐新(上海海港队)、谢鹏飞(武汉三镇队)、吴曦(上海申花队)、高天意(北京国安队)、陈蒲(山东泰山队)、戴伟浚(上海申花队)、韦世豪(武汉三镇队)、刘彬彬(山东泰山队)、王秋明(天津津门虎队)

前锋:武磊(上海海港队)、张玉宁(北京国安队)、谭龙(长春亚泰队)

国足亚洲杯赛程:

1月13日 22时30分 中国 vs 塔吉克斯坦

1月17日 19时30分 黎巴嫩 vs 中国

1月22日 23时 卡塔尔 vs 中国

羊城晚报记者 柴智

中国足协公布2024赛历,中超3月1日开幕

1月4日,中国足协在遵循国际足联和亚足联的竞赛日程的前提下,公布2024职业联赛竞赛日程。

赛历显示,2024赛季的首场比赛为2月25日的超级杯赛,该战由中超冠军上海海港队对阵足协杯冠军上海申花队,目前已确定在上海虹口足球场进行。

2024赛季的中超联赛确定于3月1日开幕,于11月2日结束;中甲联赛于3月9日开幕,于11月3日结束;中乙联赛于3月23日开幕,于10月20日结束。足协杯赛事于3月15日开赛,于11月23日结束,2024赛季的收

官战为足协杯决赛。

2024年,中国足球的重心当属男足国家队冲击2026年美加墨世界杯,女足国家队则进入赛事真空期,男女足青少年队伍则全面出击。

1月13日,中国男足将在亚洲杯首轮赛事对阵塔吉克斯坦队,开启亚洲杯的征程。

无论国足在亚洲杯能够走多远,3月和6月才是决定国足命运的两道坎。3月21日和3月26日,国足将在世界杯亚洲区预选赛与新加坡进行背靠背对决,6月6日主场对阵泰国队,则将决定国足能否如愿挺进世预赛18强赛。

4月15日至5月3日,中国U23队将前往多哈出战U23亚洲杯暨巴黎奥运预选赛阶段比赛,中国队与日本、韩国和阿联酋分在B组,陷入“死亡之组”的中国国奥出线前景被普遍看低。

此外,以2005年龄段为班底的U20国青队将于9月21日至28日出战U20亚洲杯预选赛;以2008年龄段为班底的U17国少队将出战于10月19日至27日进行的U17亚洲杯预选赛;以2004年龄段为班底的U20女青队将出战于3月3日至16日进行的U20女足亚洲杯。

羊城晚报记者 柴智

互联网巨头“拼”回购

腾讯日均砸10亿港元,阿里巴巴耗资比它还多

羊城晚报记者 黄婷

刚一开年,互联网企业就砸下真金白银,以回购公告向投资者传递对公司未来发展的信心。

1月2日至3日,腾讯控股(00700.HK)连续两天在港交所发布公告,日均耗资10亿港元回购超过330万股。同样在这两天,小米集团(01810.HK)连续发布回购公告,共回购630万股,耗资将近5000万港元。此外,阿里巴巴(BABA.NASDAQ;09988.HK)也于2日晚间披露了2023年的回购“成绩单”,过去一年回购金额为95亿美元(约合人民币680亿元),规模超过腾讯。

腾讯频频“加码” 一年回购次数超120次

大手笔回购自家股票,对腾讯控股而言并非罕见。刚刚过去的2023年,堪称腾讯的回购加码之年。根据同花顺iFind,2023年腾讯回购次数已超120次,回购金额达494.33亿港元,总计回购1.487亿股,按照目前总股本94.83亿股计算,相当于买回了0.015个腾讯。

在去年的回购历程中,腾讯日均回购金额逐步增加。从2022年8月底至2023年5月底,每日回购金额约为3.5亿港元。自2023年6月以来,回购节奏更是进一步加快,这一数字又提升到了4亿港元左右,被戏称为“腾四亿”。2023年12月下旬开始,腾讯回购大幅度加码,日均回购金额提升至10亿港元,提升了一倍以上。

业内人士分析,向市场传递信心,支撑股价正是腾讯回购的动力所在。与2023年6月回购节奏加快相对应的是,2023年5月31日,腾讯控股在盘中出现了306港元的相对低点,较当年年初最高点的414.2港元跌去了26.12%;多轮回购后,腾讯控股股价在半个月后被拉到360港元之上。

阿里连创纪录 互联网巨头回购潮将持续

抛出近500亿港元的回购金额,腾讯依然是2023年港股的“回购王”。不过,1月2日晚,阿里巴巴在港交所发布公告,截至2023年12月31日的12个月期间,阿里巴巴以95亿美元的总价回购了总计8.979亿股普通股(相当于1.122亿股美国存托股)。阿里巴巴全年回购金额和股份数量超过腾讯,相当于买回了0.044个阿里。

阿里巴巴公告称,这些回购是根据公司的股份回购计划在市场和香港市场进行。截至2023年12月31日止,在董事会授权的股份回购计划下仍剩117亿美元回购额度,有效期至2025年3月。

与腾讯类似的是,阿里的回购金额一直在扩大。早在2020年年底,阿里宣布了回购100亿美元的美国存托股。2022年3月,阿里将股份回购计划的规模由150亿美元扩大至250亿美元,回购将持续至2024年3月底,创下中概股回购规模纪录。8个月后,这一数据又被阿里再度打破,股份回购计划扩大到400亿美元,有效期也延长至2025年3月底前。

除了腾讯和阿里,记者梳理发现,小米集团、快手(01024.HK)2023年全年回购金额分别位列港股的第八、第九名。互联网和科技公司“拼”回购的背后,也有港股市场表现不尽如人意的公司价值被低估的原因。兴业证券研究显示,大规模的公司回购往往预示着阶段性底部,并且后续均伴随着一波上涨行情。也有业内人士认为,互联网公司的回购动作将持续,能否提振股价则要综合考虑多个因素考虑。

钱道

羊城晚报记者 戴曼曼

“逆向讨薪”近6000万

银行业薪酬追索其实不稀罕

单位发给自己的钱,还能再要回去? 2023年12月28日晚,招商银行发布监事会决议公告称,会议审议通过了《关于招商银行2022年度绩效薪酬追索扣回情况的议案》,这让一笔近6000万元的“逆向讨薪”引发广泛关注。羊城晚报记者留意到,实际上,薪酬追索在银行业内,已不再是新鲜事,根据原银保监会的数据透露,95%以上银行保险机构已制定并实施了绩效薪酬延期支付和追索扣回制度。



图/视觉中国

近年来银行追索绩效薪酬典型案例

渤海银行2022年追索扣回370人的绩效薪酬1760万元。

招商银行2022年执行绩效薪酬追索扣回的员工2876人,追索扣回绩效薪酬总金额5824万元。

山西5家城商行合并重组期间,对61名高管和关键岗位人员追索扣回绩效薪酬3359万元。

多家银行建立薪酬追索制度

事实上,早在2023年3月份招行公布的2022年年报中就披露显示,为缓释各类经营和管理风险,根据监管要求及经营管理需要,建立了薪酬延期支付和绩效薪酬追索扣回相关机制。2022年,执行绩效薪酬追索扣回的员工2876人,追索扣回绩效薪酬总金额5824万元。

那么,除了招商银行,还有哪些银行也建立了类似的制度?羊城晚报记者梳理公开信息显示,2022年年报显示,六大国有行中,邮储银行已建立绩效

薪延期支付制度,其余五大行也都表示,建立了绩效薪酬延期支付及追索扣回制度;股份制商业银行中,包括招商银行、兴业银行、光大银行、中信银行、平安银行、民生银行、渤海银行等都建立了绩效薪酬延期支付及追索扣回机制;在城商行中,北京银行、青岛银行、郑州银行、九江银行等都建立了绩效薪酬延期支付及追索扣回机制。其中,渤海银行在年报中显示,2022年该行追索扣回370人的绩效薪酬1760万元。

相关机制建立 监管早有要求

坚持问题导向和系统思维,按照标本兼治、分类施策、统筹推进的原则,深入开展银行业保险业健全公司治理三年行动,取得明显成效。其中,明确表示,激励约束机制是银行保险机构经营管理的指挥棒,要求健全薪酬追索扣回机制,出台持续开展薪酬延期支付情况现场检查和评估。

彼时的数据显示,95%以上机构已制定并实施了绩效薪酬延期支付和追索扣回制度。特

别是在一些高风险机构,相关制度为追究违规高管责任、挽回资产损失发挥了重要作用。例如,山西5家城商行合并重组期间,对61名高管和关键岗位人员追索扣回绩效薪酬3359万元。

早在2022年8月2日,财政部官网发布《关于进一步加强国有金融企业财务管理的通知》(以下简称《通知》),从多方面对国有金融企业财务管理提出新要求。

上述《通知》就明确提出,金融企业要落实高级管理人员及对风险有直接或重要影响岗位的员工绩效薪酬追索扣回机制,确保绩效薪酬追索扣回与风险持续期限相匹配;建立绩效薪酬追索扣回机制,对于员工在自身职责内未能勤勉尽责,使得金融企业发生重大违法违规行为或重大风险损失的,金融企业应当追究追索。简单理解,对高管和重要岗位员工的薪酬实施追索扣回,犯错要追回。