

0-3岁娃谁来带 普惠托育何时来

羊城晚报记者 黎秋玲 崔文灿

广东两会召开前夕,羊城晚报·羊城派推出“我有问题问两会”征集活动,诚邀广大读者和网民朋友提问,引发广泛关注。

幼有善育事关千家万户。近年来,随着二孩、三孩生育政策的放开,双职工家庭中0-3岁幼儿的托育需求逐渐凸显。孩子上幼儿园之前谁来带?不少年轻父母遇到过这个难题,这也是生育路上的一大“拦路虎”。广州市民马女士发来提问:各大公办幼儿园能否开办普惠托育班?

心声:带娃靠老人 “托儿所”难找

马女士是“80后”,出生于广州,作为双职工的独生女,她称自己1岁半便被父母送到家附近的幼儿园照料,直至6岁上小学,而她的同龄人,很多也有这样的经历。“当时的公办幼儿园,有托儿所,基本都收3岁以下婴幼儿,实惠又放心。”

大儿子正读幼儿园、小女儿刚满6个月的马女士夫妇,正面临工作压力与育儿责任,目前主要靠老人带娃。为了减轻老人负担,最近她一直在物色托育机构,但走访了解后

发现,目前0-3岁婴幼儿的托育,主要由早教机构和私立幼儿园承担,要么价格昂贵,要么因缺乏政策规范等原因,师资、场所等让人不太放心。马女士称,想找一所公立的“托儿所”实在不容易,住在越秀区的她走访发现,家附近方圆几公里的幼儿园基本不接收3岁以下儿童。

马女士呼吁出台相关政策,支持公办幼儿园提供普惠托育服务,解决家庭育儿后顾之忧。

现状:托育有需求 开办有难点

公办托幼机构开设普惠性托育班可行吗?公办托幼机构相关负责人如何看待这一呼吁?

教育部“双名计划”名校长工作室主持人、华南师范大学附属幼儿园园长吴冬梅接受羊城晚报记者采访时表示,“托幼一体化”的推行十分有必要,一定程度上能补齐0-3岁婴幼儿托育短板,促进我国学前教育专业化、高质量发展。此外,当前,面对适龄儿童在园规模锐减的局面,幼儿园进入了供需逆转的拐点,而3岁以下儿童的托育却是一个巨大的缺口,幼儿园向下延伸做托育,扩大服务对象,成为其

持续发展的重要选择。

在广州,广东省公安厅幼儿园是为数不多的开设托班区的公办园之一,该院院长史力玲指出,0-3岁婴幼儿照护所需精力和专业知识要求更高,硬件环境、教具等也与3-6岁孩子不同,办学成本较高是幼儿园办托育班的一大难题。另一个难点是,公办园的托班收费,目前并无政府指导价,如广东省公安厅幼儿园托班收费仍按照省一级幼儿园保教费865元/月来收取。

“政府如何在这些方面给予更多的扶持,是托育可持续发展的一个重要因素。”史力玲说。

回应

省人大代表陈爱妮:婴幼儿照护服务人员应纳入培训规划

事实上,托幼一体化、0-3岁婴幼儿的照护一直也是两会关注热点。作为来自妇幼保健系统的省人大代表,陈爱妮在去年两会期间就曾建议鼓励公办托幼机构开设普惠性托育班。

针对这一建议,广东省卫生健康委去年3月还向广东省教育厅发出协意见函(以下简称《协意见函》),其中提到广东大力支持社会力量举办托育服务机构,指导各地市申报国家普惠专项行动项目,争取中央预算内投资……截至2023年3月,全省提供托育服务的各类机构6100余家,提供托位32.8万个,

已通过审核备案的托育机构超过1400间,居全国前列。

“托育服务是一项综合性的、跨部门的工作,确需各相关部门及全社会共同努力,推动发展。”陈爱妮告诉羊城晚报记者,省卫生健康委在《协意见函》中建议,教育部门根据广东人口和幼儿入园人数变化趋势,加强研究,解决公立幼儿园开设托班提供普惠托育服务的问题和困难,加快构建安全、普惠、便利的托育服务供给体系。教育部门也有回复,并在跟进落实。

“今年我和我的组员继续关

注托幼机构开设普惠托育班发展。”陈爱妮表示,通过进一步调研和走访,他们发现一些机构有增设托育班的趋势,一般将招生年龄从3岁降至2岁。她指出,0-3岁婴幼儿需要更为专业的照护,目前面临的一个较大问题是托育师资队伍培养人才跟不上。“有组员提出,要将婴幼儿照护服务人员作为急需紧缺人员纳入培训规划。与我的想法不谋而合。”她建议,加强行业人才储备,在广东的中专、大专院校开设相关专业,培养育婴、保育、托育管理等方面的专业人才,加强职前人才培养。

集体提案:创新发展“托幼一体化模式”

记者注意到,民革广东省委会的集体提案《关于推动婴幼儿照护服务高质量发展的建议》(以下简称《服务建议》)也关注0-3岁婴幼儿的照护难题。

普惠托育可有多种模式。《服务建议》不仅提到应当加大政策支持力度,创新发展“托幼一体化模式”,同时建议提供“机关企事业单位模式、社区普惠模式、企业园区模式”等多层次、多样化的婴幼儿照护服务模式,着力增加3岁以下婴幼儿普惠性托育服务有效供给,提供全日托、半日托、计时托等多

样化的婴幼儿照护服务。

针对0-3岁托育机构资质、标准缺失,建议国家教育、人社、建设、卫健等相关部门要尽快制定出台有关标准规范,从资质、人员素质、服务规范、师生配比、卫生健康、营养和食品服务、环境和设备等方面作出明确规定,使托幼机构的建立有法可依,有标准可参照。

《服务建议》特别提到,在新建居住区规划、建设与常住人口规模相适应的托育服务机构,做到同步设计、同步建设、同步竣工、同步交付使用,建成

后用于举办公办托育机构或普惠性民办托育机构,优先举办公办托育机构。

《服务建议》还提到,要盘活利用机关企事业单位、国有企业、社区闲置房产和物业资源,配套租金、水电、税费等优惠政策,或者为存在经营困难的托育机构提供无息甚至贴息贷款,慢慢使其发展壮大,提高自我生存能力。探索发放托育消费券等激励措施,支持和鼓励更多社会力量大量投入,减轻政府财政负担。在托育专业人才培养方面同样提出相关建议。

省人大代表朱意琴:

要实现家门口就业 需在服务上下功夫

“就业是最大的民生。”广东省人大代表朱意琴表示,“提升基层公共就业服务是稳定扩大就业的重要手段。”

在朱意琴看来,要实现家门口就业,需要在服务上下功夫。她表示:“这种服务模式需扎根基层一线,将就业服务工作关口前移。只有摸清就业需求,才能实现精准的公共就业服务。”

“同时要规范、优化招聘服务,畅通招聘信息获取渠道,让劳动者能够广泛获取招聘信息,择优应聘。”朱意琴表示。

除了对接供需双方外,朱意琴表示:“要实现高质量就业,还需将就业创业技能培训体系延伸至村居一线。”提高培训的灵活性,制订“订单式”培训方案。切实提高技能培训服务的实效性和精准性,实现劳动者高质量就业。(黎秋玲 周聪)

省政协委员林至颖:

鼓励企业发展 多元就业形态

说起就业热词,广东省政协委员林至颖感触良多:“近年来,广东就业创业环境越来越优越,劳动者技能素质有了显著的提升。每个人都有通过勤奋劳动实现自身发展的机会。”

“高质量充分就业是稳住经济局势的关键。”在他看来,作为就业大省,广东需要未雨绸缪,推动内循环,为持续推动高质量充分就业做好准备。

如何实现高质量充分就业?林至颖认为可从社区服务、职业培训以及灵活就业等方面入手。通过校企合作,降低企业招聘成本。鼓励企业发展多元就业形态,拓展更多就业岗位;通过发展社区服务、职业培训及灵活就业,实现劳动者充分就业;通过零工平台建设,规范零工市场,强化对灵活就业的支持力度。

(郭思琦 周聪)

找“堵点”破“难点” 助中欧班列畅连“一带一路”

省人大代表李全:

羊城晚报记者 侯梦菲

1月16日,一列满载五金机械、日用电器等货物的中欧班列在广州增城西站编组完毕,在轰鸣的汽笛声中驶向德国汉堡。在广东,中欧班列的“钢铁驼队”往来呼啸,持续为粤港澳大湾区对外经贸发展蓄力赋能。

省人大代表、广州海关关长李全持续关注广东中欧班列发展,深入调研,积极发声、多方沟通,推动进一步激活中欧班列高质量发展动力。去年,在广东省商务厅等承办单位的合力推动下,广东中欧班列运行规模和质量不断提升,开行国际货运班列1258列,同比增加30.4%,年开行量首次破千列,班列运行线路超40条,连接欧洲、亚洲20多个国家100多个城市。



精细解题破“难点”

民有所呼,代表有应。李全深知,当前,外贸企业面临外部压力、内部困难,需要的是看得见、摸得着的获得感。他带头落实“关长联系企业”“关长送政策上门”工作机制,推动解决中欧班列进出口的疑难问题。

在省十四届人大一次会议期间,他结合调研和工作,提出《关于进一步发挥中欧班列战略通道作用的建议》。建议办理过程中,李全与省商务厅等单位密切对接,反复深入进行沟通,同时向省市政府报送专报,在各渠道发声。

在各方共同努力下,《推动我省中欧班列建设工作方案》在2023年12月出台,为广东中欧班列高质量发展注入更充沛动能。其中,推动物流与产业联动、打造华南地区中欧班列集拼中心、打造中欧班列信息及货物大数据综合服务平台等李全提出的建议在方案中得到吸收采纳。方案在此基础上还提出多项创新举措,如“全省中欧班列命名权‘大湾区号’”,将有助于拓展大湾区中欧班列的品牌效应,提升市场竞争力。

随着配套政策日趋完善,线路布局逐渐优化,企业认可度日益提高,广东中欧班列发展的有利因素不断聚集,李全感到十分欣喜,同时也觉得肩扛守国门、促发展的责任沉甸甸。今年,他将带着调研成果再次参加省人大会,为广东高质量发展、高水平开放建言献策。

省政协委员邓琼:

守护岭南文脉 让旧址故地“活”起来

羊城晚报记者 郭思琦

对于从事新闻工作20余年、长期关注岭南文化传承发展的新闻工作者邓琼而言,2023年,她有了新身份——广东省政协委员。今年是邓琼履职的第二年,她表示,将进一步加强学习,不断提升自己守护岭南文脉、弘扬岭南文化的能力,从保护和活化利用文化故地、名人旧居入手,展开调研,更好地履职尽责。

“在过去一年里,我作为省政协委员‘新兵’,经历了一个学习与实践相结合、极其充实的过程。”邓琼说,当下,全社会唤起了对守护历史根脉、激发文化创造的极大热情。在深入岭南文化传承发展第一线的具体履职中,她曾跟随省政协调研团队,去广州、东莞、深圳,调研广东鸦片战争海防史迹、文化遗产,了解建立国家海防遗址公园的难点、堵点;又数次去到广州东山柏园民国史语所旧址,感受它从被重新发现到被活化利用的进程,寄望建成新的岭南文化学术高地……她发现,政协文史工作“亲历亲见亲闻”的“三亲”方式,与新闻工作者“脚力、眼力、脑力、笔力”的“四力”要求高度契合,身体力行,收获良多。

对邓琼来说,另一个重要的履职平台便是由羊城晚报与省政协联合主办的精品全媒体栏目《岭南文史》。自2018年10月面世以来,《岭南文史》已成为广东目前挖掘文史资料、推广岭南文化、传承红色传统持续时间最长、最具规模的主流媒体项目,是政协文史工作的优质品牌。

“作为委员履职,也促进了我的本职工作:过去一年,《岭南文史》专栏在非遗、考古、名家等重点领域持续开掘,将活态的龙舟、咏春与厚重的文史研究相结合;在大家熟知的惠州之外,挖掘整理苏东坡先生流寓岭南时行经雷州的另一条线索;循着

考古热,梳理广州作为中国近现代田野考古策源地的荣光……我们通过深耕这个园地,切实推动文史资料、成果走出库房和书房,融入当代文化生活。”

在邓琼看来,《岭南文史》专栏走的是一条“厚古不薄今”的路:通过对文史资源的进一步开掘,与当下的文化建设积极互动,不断聚焦党和政府的中心议题,合力推动岭南优秀传统文化的双创。在此意义上,政协文史工作的新常态与羊城晚报作为岭南文化大报的志业,也得以相互生发,共同助力提升文化自信、讲好广东故事。作为省政协委员的她,也在一次次对于岭南文化遗产的深入探摸中,思考如何将岭南文化中曾被遮蔽或今人未知其详的闪光点挖掘出来,从而建言、履职。

邓琼表示,今年广东省两会期间,她将继续关注岭南历史文化资源的保护与传承,深挖粤港澳大湾区文化资源,从名人旧居的活化利用等方面提出提案,为鉴古知今、服务大众贡献一份力量。



高质量就业助推“百千万工程”

羊城晚报记者 周聪 通讯员 粤仁宣

“15分钟”就业服务圈 聚力公共就业服务

就业,一头连着经济运行,一头连着民生保障。2023年以来,广东全面落实就业优先政策,千方百计稳就业保民生促发展。

不搞“花架子”,坚持形式多样、机动灵活。广东打出政策“组合拳”——先后出台“稳就业十六条”,延续阶段性降低失业保险费率等政策,打造“15分钟就业服务圈”。

“就业工作是系统工程,需要整合资源,最大程度撬动各方力量。”广东省人力资源和社会保障厅厅长杜敏琪表示,广东人社部门全面落实就业优先政策,形成部门合力;同时强化基层基础工作,建设一批零工市场、就业驿站,建立完善“发现、服务、跟踪”机制,实现就业服务全覆盖。

就业驿站、零工市场已成为就业服务延伸至社区一线的创新工作模式。据统计,广东已建成就业驿站513个,零工市场200余个。

门施展“十八般武艺”,整合多方资源,不断创新招聘活动和招聘形式。探索建立更为便利的基层就业服务体系,努力打通就业服务“最后一公里”,构建“15分钟就业服务圈”,为求职者提供更好的公共就业服务。

一场场别开生面的招聘活动,在粤港澳大湾区遍地开花。招聘会进校园、进社区、进市场……为方便辖区内未就业毕业生求职应聘,各地纷纷出招:广州将招聘会开在了“家门口”;佛山、茂名通过“专车”“直通车”,邀请求职者到工厂实地了解岗位工作情况;东莞借助夜市烟火气吸引人才“聚人气”;中山以“粤菜师傅”为引领,通过美食就业集市,带动就业;阳江打造就业信息平台“就业易”,打通线上线下渠道,实现供需双方“全天候”对接。

“时时有岗位,周周有招聘。我很有信心能找到一份合适的工作。”在招聘会上,求职者们对就业充满信心。

广东通过建立就业驿站,将就业服务延伸至社区基层一线。钟落潭综合保障中心工作人员苏诗韵表示,通过就业驿站建立未就业人员台账,登记失业人员、就业困难人员、未就业高校毕业生等个人基本情况、就业意愿、培训需求信息,整合就业资源,更好地为企业和广大求职者提供

“一站式”服务。513个就业驿站和200余个零工市场,编织起一张民生“服务网”。串联起家门口的就业服务,构建便民“幸福圈”。

一线走访

找工作告别“马路蹲” 线上线下都“来活儿”

在花都区狮岭镇南航大道南与合城市场五街路口,这里是日结工聚集处,不少皮具厂老板都会驱车到这里招聘临时工。

经常打零工的李先生第一次走进“就业驿站”,就发现这里与原来不太一样。相比以前在路边揽活或者由熟人介绍工作,“就业驿站”为他提供了更多的就业机会和更舒适的找零工环境。

在零工市场服务大厅,不仅可以实地登记求职信息,为求职者提供相应就业分析、指导、匹配服务,还提供劳动保障咨询、政策咨询等综合服务。

“以前我们在路边揽活,整天风吹日晒,既不靠谱,也不安全。有了‘就业驿站’,政府免费提供就业服务,及时发布用工信息,大家找活儿既省心又放心。”李先生说。

一直以来,花都区皮革

皮具行业“马路蹲活”“街边揽活”打零工的特征明显。面对新业态蓬勃发展趋势,花都区进一步整合零散务工资源,完善公共就业服务体系。与此同时,零工市场还配备技能培训室,针对当地产业、岗位特点,开展技能提升培训。

“目前与零工市场开展合作的企业已达到200多家。”狮岭镇零工市场相关负责人曾晖介绍,求职者可通过手机在线查询企业情况、岗位要求、薪酬待遇等相关信息。

不同于“大海捞针”式求职,“送人到岗”将人力资源对接服务关口再前移。零工市场的建设不仅方便了求职者,更为企业用工带来了便利。广州麦都皮具有限公司经理张正良表示:“以往招工都是企业拿着样板,在路边招人。现在有了零工市场,只需提出需求,市场就会把求职者送上门。”

“零工市场,填补了区内零散用工就业服务的空白。”花都区人社局相关负责人表示。截至目前,花都区内花城街、狮岭镇和花东镇3个零工市场已投入使用。据统计,零工市场建成以来共举办招聘活动38场,发布就业岗位信息3004个,促成就业21307人次。