

总策划 | 林如敏
策 划 | 龚丹枫
统 筹 | 陈晓璇

羊城晚报记者 孙唯 陈晓璇

5月7日至8日,首届香港·全球人才高峰会将在香港举行。这是香港推出人才引进计划以来首次汇聚全球人才的盛会,同时举办的还有第二届粤港澳大湾区人才高质量发展大会,充分展现了从香港到整个粤港澳大湾区在人才战略上的重大部署。

人才是第一资源。香港人才引进计划究竟多“香”?该计划未来将如何赋能粤港澳大湾区高质量发展?……在香港·全球人才高峰会前夕,羊城晚报记者独家专访了香港特别行政区劳工及福利局、香港人才服务办公室总监刘镇汉。

A 香港优势在于背靠祖国、联通世界

羊城晚报:香港人才服务办公室于2023年10月30日正式成立运行,至今约有半年时间,其间在吸引人才方面采取了哪些举措?

刘镇汉:我们确定了两个工作重点。第一是在世界各地招揽不同人才来香港发展,包括海外国家和内地的人才来到香港;第二是在人才落户香港的过程中,适时提供便利和协助。我们会帮助他们融入香港,让抵港人才更轻松地适应新生活环境,找到工作,安心定居,在个人职业发展的同时,也为香港长期发展贡献力量。

羊城晚报:比起把人才“引进来”,让人才“留下来”更为关键也更难。香港人才服务办公室在留住人才方面有哪些方法?

刘镇汉:无论是选择在港就业,还是考虑来港创业,针对人才的来港生活,香港人才服务办公室都会提供帮助。我们会定期举办研讨会,内容覆盖教育、就业、住房等多个方面,也会邀请合作伙伴参与,解答人才的各种实际问题,包括如何在香港安居、融入当地文化等。最近我们还开办了粤语学习体验班,帮助非粤语背景的人才更好地融入香港生活。我们也将加入更多的项目,不仅限于来港人士,而是面向所有希望拓宽香港社交网络的人才,让他们能相互交友和沟通交流。目前,香港人才服务办公室已经处理了1.3万个网上查询,设置了48小时内回复95%问询的服务目标。

羊城晚报:世界各地都在大力引进人才,您觉得香港在人才引进上的核心竞争力在哪里?

刘镇汉:香港是一个国际大都市,也是国际金融中心,有相对优惠的税率,教育方面在全世界很出名。我们积极推进粤港澳大湾区建设,海外和内地的人才都了解到大湾区的魅力,这对于促进香港与整个大湾区的融合发展尤为重要。香港的优势在于背靠祖国,联通世界。未来二三十年当整个大湾区建设成熟的时候,发展机遇前景无限。许多人才可以来到香港和大湾区探索机遇,成为其发展进程中的一分子。

助力大湾区技能人才高地建设

世界技能大赛澳门综合培训基地落地横琴

羊城晚报讯 5月7日,“世界技能大赛澳门综合培训基地”揭牌仪式在横琴粤澳深度合作区(以下简称“横琴合作区”)举行。该基地落地横琴合作区,将为培育粤港澳技能人才提供新平台支持。

利用横琴空间建设“世界技能大赛澳门综合培训基地”,是落实《横琴粤澳深度合作区建设总体方案》关于“加强与澳门社会民生合作”的重要举措之一。基地由澳门劳工事务局、澳门旅游大学与珠海横琴悦椿酒店,通过共商共建共享的新机制,以“餐厅服务”及“酒店接待”两个世赛竞赛项目为试点,开展培训及交流工作,为澳门及内地参加世赛的优秀选手提供技能切磋的新载体。

活动同期还举行了2024年珠澳琴职业技能大赛暨“深合杯”职业技能竞赛启动仪式、《珠澳琴职业技能等级认定合作框架协议》与“大湾区职场导师计划”的签约仪式及粤澳高技能人才赋能新质生产力高质量发展论坛。(钱瑜)



把香港优势和机遇讲给全世界人才听

羊城晚报记者 周聪 通讯员 粤仁宣

广东出台人力资源服务业高质量发展行动方案

到2025年培育龙头和“专精特新”人力资源机构各30家

羊城晚报记者 周聪 通讯员 粤仁宣

湾有引力,粤聚人才。第二届粤港澳大湾区人才高质量发展大会即将在香港举行。记者5月6日从广东省人力资源和社会保障厅获悉,为发挥人力资源优势,汇集发展磅礴力量,该厅近日制定出台了《广东省人力资源服务业高质量发展行动方案》(以下简称《行动方案》),提出20条举措助力行业高质量发展。

B 培育高附加值新业态新模式

针对行业创新动能,广东将着力培育人岗智能匹配、人力资源素质智能测评、人力资源智能规划等新增长点;大力发展战略性新兴产业,提升服务能力,总结推广运营效果佳、服务地方经济好的人力资源服务产业园做法;促进协同发展,聚焦实施“百千万工程”,推动人力资源服务产业园协同发展。

在扩大对外开放方面,广东将继续加强粤港澳交流合作和国际交流合作,积极对接港澳人力资源服务机构,共同举办人力资源产品展示、推介、洽谈等活动。依托横琴、前海、南沙和河套重大合作平台,培育发展人力资源服务跨境贸易新业态新模式。

同时,《行动方案》明确要加强行业人才队伍建设,在健全信用和标准体系、创新监管方式、规范市场秩序等方面提出要求。

A 提出8个方面20条实招

人力资源服务业直接服务亿万劳动者和广大用人单位,对促进市场化社会化就业、助力构建现代化产业体系具有重要意义。记者梳理发现,《行动方案》以实施就业优先战略、人才强国战略和创新驱动发展战略为引领,在培育壮大市场主体、增强行业创新动能、聚焦市场化作用、推动产业园提质增效、持续扩大对外开放、夯实行业发展基础、营造良好

发展环境、强化保障措施等8个方面提出了20条举措。

其中,在市场主体方面,《行动方案》提出要培育一批骨干企业、加大“双招双引”力度、扶持企业做强做优。到2025年,全省计划培育形成30家经济规模大、市场竞争力强、服务网络完善的人力资源服务龙头企业和30家聚焦主业、成长性好、创新性强的“专精特新”人力资源服务机构;到2026年,全省新引进不少于15家头部人力资源服务机构在省内设立总部或区域总部以及结算中心、运营中心、研发中心等机构。

针对行业创新动能,广东将着力培育人岗智能匹配、人力资源素质智能测评、人力资源智能规划等新增长点;大力发展战略性新兴产业,提升服务能力,总结推广运营效果佳、服务地方经济好的人力资源服务产业园做法;促进协同发展,聚焦实施“百千万工程”,推动人力资源服务产业园协同发展。

在扩大对外开放方面,广东将继续加强粤港澳交流合作和国际交流合作,积极对接港澳人力资源服务机构,共同举办人力资源产品展示、推介、洽谈等活动。依托横琴、前海、南沙和河套重大合作平台,培育发展人力资源服务跨境贸易新业态新模式。

有效吸引人才是关键,暂不会“关闸”

羊城晚报:其实很多人对香港人才引进计划仍不知晓或了解不多。在您看来,这一计划到底有多“香”呢?

刘镇汉:目前,香港共推出了7个人才引进计划,其中以高端人才通行证计划(以下简称“高才通”计划)最受欢迎。从2022年12月至2024年3月,人才引进计划共有约27万人申

请,获批约17万人;其中,“高才通”计划申请约7.7万人,获批接近6.2万人,来港接近5万人。从数字我们可以看到香港推出的计划十分有效,特别是“高才通”计划吸引了大量内地和海外人才赴港发展。我们希望让更多人了解这些措施,并期待更多合资格人士来港。在过去半年中我们加大推广力度,不仅扩充了团队,还加强内地和海外渠道的宣传,希望达到更广泛的覆盖和影响。

羊城晚报:2023年、2024年,香港人才引进计划取消了年度名额限制,目前是最后一个申请“窗口期”吗?会否有一个名额收缩的“关闸期”?

刘镇汉:现在我们还不知道。我认为,这些计划的重点都是为了吸引推动香港发展的业界人才。如果某项举措能够有效吸引这些人才,那就不需要取消它。目前,取消名额限制是一个优化调整的方向,但后续的政策走向还是未知的。能不能帮助香港吸引到合资格的人才,这个是最重要的。



香港人才服务办公室总监刘镇汉 陈明谦 摄

家长获批,孩子升学是否捷径因人而异

羊城晚报:香港人才引进计划是“一人获批,全家赴港”,如果家长选择去香港,对孩子的升学来说会是捷径吗?

刘镇汉:在教育领域,孩子升学并不存在一蹴而就的

捷径。每个家庭的具体情况各异,比如有的孩子可能已经在内地或海外的国际学校就读,转至香港教育体系相对顺畅;而另一些孩子若一直在本地公立学校学习,适应新环境可能会相对复杂。我们建议家长深入了解香港

的教育方法,找出最适合子女的教育路径。香港人才服务办公室可以为这些家庭提供信息帮助。我们希望来自世界各地的人才抵达香港后,能够迅速融入当地社会,快速上手工作,在生活和教育方面都能得到妥善安排。

未来或适时调整策略,招揽不同人才赴港

羊城晚报:“高才通”计划在2023年取得了开门红,内地目前符合条件的院校有13所,未来会不会再扩大院校的范围?“港校北上”已成为一股“潮流”,未来香港人才引进计划会不会把这些学校的学生成为引进的一个主体?

刘镇汉:“高才通”计划合资格大学内地有13所,香港有5所,其他分布在世界各个地方。“高才通”计划实施不到两年,我们会从多角度审视,以确定是否进行改

进优化。对于“港校北上”这个现象来说,我们需要的是各行各业真正渴望的人才,院校因素占比不大,即使某些人才未列入现有名单,未来我们也会灵活处理,适时调整策略,去各地各校招揽不同人才来香港发展。

羊城晚报:以即将举办的首届香港·全球人才高峰会暨第二届粤港澳大湾区人才高质量发展大会为契机,未来如何更好地加强粤港澳大湾区人才交流与合作?

刘镇汉:本次香港·全球人才高峰会由国际人才论

羊城晚报:如何衡量香港人才引进计划的成效?未来将会因应哪些因素作相应的调整?

刘镇汉:我们应该要

在峰会上多听听人才要什么、企业要什么

“多听一点、多学一点、多做一点”。比如在本次香港·全球人才高峰会上,我们要听人才要什么、企业要什么,我们相当于是桥梁,将企业和人才连接起来,所以

要多听一点、多学一点。目前,各类人才引进计划的传播范围还比较有限,我们希望多做一点,让内地和海外的人了解香港人才引进计划更多一点。

肇庆5月1日起实施新规

商品房按套内面积卖会否降低购房成本?

每平方米单价上涨,总房价变化较小

羊城晚报记者 徐炜伦



日前,广东省肇庆市住房和城乡建设局发布《关于全市范围内商品房实行按套内面积计价宣传销售的通知》(以下简称《通知》),指出为进一步规范商品房销售行为,减少因房屋面积、计价造成的矛盾纠纷,从2024年5月1日起,肇庆市范围内商品房实行按套内面积计价宣传销售。

由此,“取消公摊”相关信息再次引起热议。“取消公摊”交易会否成为趋势?计价方式的变化是否会降低购房成本?

此前多地尝试取消公摊面积计价

《通知》指出,各房地产开发企业、房地产经纪机构应当对每套商品房进行明码标价,并在销售场所醒目位置放置标价牌、价目表或者价格手册,标价内容与套内面积单价保持一致。各地住建部门将督促指导属地房地产开发企业、房地产机构按商品房套内面积计价宣传销售,适时开展督导检查。

羊城晚报记者5月6日了解到,该《通知》暂未对肇庆市房地产市场带来实际的计价方式改变。当地中介人士向记者表示:“‘五一’假期有部分看房者询问新政情况,但具体到各区还没有细则;不按这一计价依据销售的开发商,将面临商品房交易金额5%~10%的罚款。而在2012年至2013年,香港接连发布规定,二手房和一手房销售均要用‘实用面积’来标价。2023年7月,安徽省合肥市专题会议明确,为避免公摊面积比例过大,要积极探索商品房销售按套内面积计价。

“取消公摊”一直是居民关注的焦点。长期以来,我国大部分城市在进行商品房交易时,往往以建筑面积计算房屋价格,与购房者实际居住的面积(即套内面积)有着一定的差距,这部分面

公摊面积计价销售模式由来已久

“公摊面积计价模式是由香港在20世纪50年代创造的。当时将整栋楼拆分成单套售卖后,就涉及公用部分面积的分摊问题。在内地,过去的‘筒子楼’得房率(即套内面积占比)很高,但配套设施少、公共服务差。现在的高层住宅虽然得房率低、公摊高,但有高速电梯、采光通风好等优点,从这方面讲,居住体验是有所提升的。”广东省城规院住房政策研究中心首席研究员李宇嘉表示。

李宇嘉介绍,公摊面积包括两部分:一是电梯井、楼梯间、垃圾道、变电室、设备间、公共门厅和过道、地。下室,及为整栋建筑服务的公共或管理用房建筑面积;二是套(单元)与公用建筑之间的分隔墙以及外墙墙体水平投影面积的一半。

“买房时我们都无法撇开公摊面积,这个模式本身没有太大问题。”李宇嘉说,“关键是公摊面积在建筑面积的占比这个数据要公开透明,计价的标准要合理。开发商在报建时就应该明确公摊面积的标准,避免做大了公摊面积,侵害了购房者的权益,毕竟业主对共有和专有部分的房价支付是一样的,但通常来说,公摊部分的建筑成本比套内建筑成本要低。”

专家:计价方式变化对总房价影响较小

不少居民提出疑问,商品房实行按套内面积计价,会否改变购房成本和用房成本?肇庆多位中介人士6日对记者表示,无论按建筑面积还是套内面积计算,房屋总价都不会改变,“(按套内面积),每平方米的单价肯定会上涨”。

中指研究院研究副总监徐跃进谈到:“以建筑面积或是以套内面积来进行交易,只是计算方法的差异,两种算法下的房屋总价应该是相近的,只是单价会有所不同,对购房成本并没有太大影响。而且,现在的购房者都相对理性,对得房率指标的关注较高,得房率低的房子竞争力相对较差,所以,开发商基本不会故意做大公摊面积、降低得房率。”

“取消公摊”只是指取消这种计价方式,每个房子都不可能避免地存在公共空间,以保证正常居住。取消公摊面积计价考虑的因素应该是要纳入必要的公摊,又要把不该纳入公摊的面积给取消,同时一些建筑成本低的公摊面积不再采用套内面积的房价水平,这样商品房总体价格就有希望降下来。”李宇嘉说。

李宇嘉则提到:“对于公摊面积是否该计入房价,建议相关政府部门出台更细化的规定,明确可以纳入房价的公摊范畴,这样就能降低购房者购房成本,提高购房福利,同时一些公共配套的建设成本还给政府或开发商,抑或是以较低的成本提供给购房者,这样整体的住房消费将更加合理。”