

(李薇 刘幕端)

用人单位应该如何应对“职业碰瓷”？负责该案的法官提醒，用人单位应当树立规范用工理念，对应聘者的求职信息、目的等充分全面了解，严格遵守劳动法、劳动合同法等法律规定，建立健全企业管理制度，及时发现漏洞隐患，预防和减少用工法律风险，从根本上堵住碰瓷漏洞。