



羊城晚报记者 周晓

4月26日，“百万英才汇南粤”2025年N城联动春季招聘系列活动的最后3场活动在南京、成都、长沙同步举行。自此，一场在春季的八城接力招聘会暂时告一段落。

在当前复杂多变的经济形势下，就业问题成为了社会关注的焦点。4月25日，中共中央政治局召开会议，强调要着力稳就业、稳企业、稳市场、稳预期，以高质量发展的确定性应对外部环境急剧变化的不确定性。

而广东，作为经济大省，早已积极行动起来，以“百万英才汇南粤”N城联动春季招聘活动为有力杠杆，在全国范围内开展“跨省送岗”，展现出强大的就业担当。

4月13日至26日，这场“百万英才汇南粤”N城联动春季招聘活动席卷全国。从华北平原到江南水乡，从江汉平原到天府之国，一场场招聘会如春风拂过，带来就业的希望与机遇。

这不仅是广东近年来规模最大的就业招聘行动，更折射出经济第一大省以人才为支点撬动高质量发展的深层逻辑。

从粤港澳大湾区到全国高校聚集地，从线下“摆摊”到云端对接，广东以“主动出击”的姿态，为全国稳就业、促发展提供了鲜活样本。

“百万英才汇南粤”2025年N城联动春季招聘：以百万英才之笔书写稳就业的广东答卷

经济大省的就业“先手棋”

今年以来，尽管经济呈现向好态势，社会信心持续提振，但我国经济持续回升向好的基础还需要进一步稳固，外部冲击影响加大。

在这样的背景下，就业作为民生之本，对于稳定经济、促进社会发展至关重要。广东深刻认识到这一点，主动出击，积极承担起经济大省稳就业的责任。

担子越重，越显责任感。

今年政府工作报告明确城镇调查失业率5.5%左右、城镇新增就业1200万人以上的就业目标，体现了更大力度稳定和扩大就业的要求。

让“来了就是广东人”成为触手可及的温暖

告别“坐等人才来”的传统模式，广东选择了“带着岗位去”。百万英才汇南粤”2025年N城联动春季招聘系列活动打破地域限制，以“政府搭台+链主带队+数字赋能”组合拳主动出击，让“来了就是广东人”从口号变成触手可及的温暖。

本次活动，广东组织了中央驻粤和广东省属国有企业、科技领军企业、链主企业、制造业单项冠军企业、专精特新企业等，以及省属高校、医院、科研院所等事业单位，提供了大量优质高薪岗位。

每站现场提供岗位超1万个，岗位年薪不少于10万元，涵盖了人工智能、软件与互联网、生物医药与健康等多个重点产业热门赛道，为高校毕业生和各类人才提供了广阔的就业选择。

从4月13日的上海站开始，这场大规模的招聘活动便吸引了无数求职者的目光。深

圳以华为等751家单位组成“顶配引才团”，岗位总数3.5万个，100万元以上岗位超800个，鹏城实验室等5家单位现场签约11名博士后。

活动采用“1+1+N”模式，通过数字化工具“粤就业”小程序实现智能匹配，甚至引入AI面试技术，将招聘效率提升至“指尖时代”。

“视人才为珍宝”的满满诚意，也让求职者感受到宾至如归的礼遇。

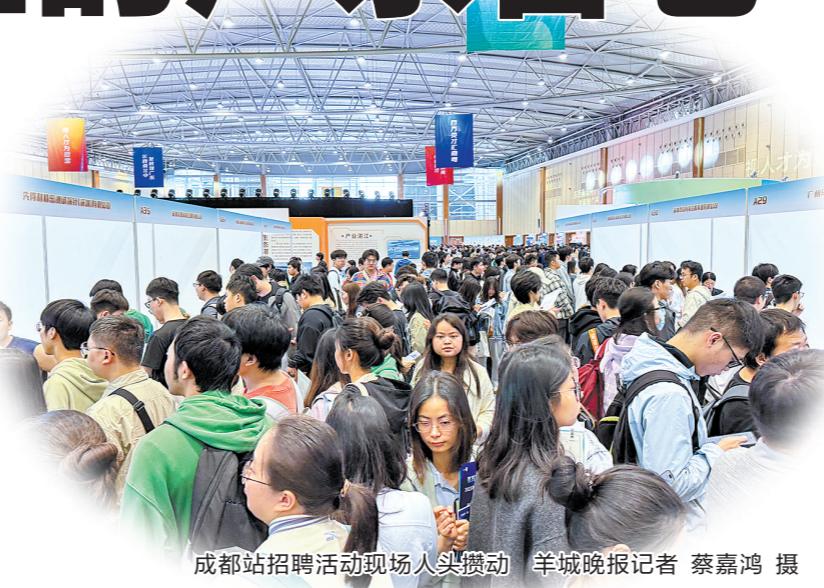
粤港澳大湾区发展潜力很大，“广东四季如春、气候宜人”“这里好看好吃，适合定居”……招聘会现场，不少来自其他省份的求职者，纷纷点赞广东，表达了强烈的来粤留粤愿望。

从广州到北京、上海，再到西安、成都，广东以“八城接力”的方式，将服务大学生就业求职半径从珠三角延伸至全国，展现出“聚天下英才而用之”的雄心。

从“就业有补贴”到“创业有扶持”“创新有资助”，再到“求

早在今年的“新春第一会”——全省高质量发展大会上，广东就部署启动了“百万英才汇南粤”行动计划，明确要吸纳100万名高校毕业生来粤就业创业。

从3月16日的2025年全国城市联合招聘高校毕业生春季专场活动启动仪式暨“百万英才汇南粤”春季大型综合招聘会，到春夏之交的“百万英才汇南粤”N城联动春季招聘“就业揽才接力赛”，当怀揣梦想的年轻人遇上爱才惜才、开放包容的南粤，人才与广东双向奔赴的故事就此开始。



成都站招聘活动现场人头攒动 羊城晚报记者 蔡嘉鸿 摄

让每个梦想都有栖息的枝头

在深圳“求职公寓”的留言墙上，有人写下：“这里的枕头，装着珠江的潮声和我的未来。”

这句诗背后，是广东为人才搭建的云梯——求职有免费公寓、就业有最高3万元补贴，创业者有千万元扶持资金，甚至连落户都能“秒批”。

广东此次八城招聘活动，不仅是为了解决高校毕业生的就业问题，更是为了构建更加完备的人才梯次结构，夯实现代化产业体系的人才基座、人才底座。

近年来，广东响亮喊出“视人才为珍宝”。为了解决求职者的后顾之忧，广东推出“五有”“三好”政策大礼包，分别聚焦高校毕业生和高层次人才两大群体，覆盖人才全生命周期需求，大力营造有利于人才创新创业的良好生态。

从“就业有补贴”到“创业有扶持”“创新有资助”，再到“求

职有住所”“落户有补助”，政策贯穿就业、安居、创业全链条。

与此同时，广东的现代化产业体系为人才提供了广阔舞台。在招聘会上，半导体、人工智能、生物医药等新兴产业岗位占比超七成。以机器人产业为例，广州里工实业为博士生开出百万元年薪，深圳市众擎机器人科技公司甚至宣称“薪酬无上限”，折射出前沿领域对顶尖人才的渴求。华为、腾讯、比亚迪等龙头企业形成的“链主矩阵”，则通过产业集群效应吸引求职者“抱团南下”。

在稳就业的大背景下，广东让每个梦想都有栖息的枝头，让每个奋斗者都有施展空间的舞台。春风里，广东正以与高校毕业生和各类人才的双向奔赴，书写着经济发展与人才汇聚的美好篇章，为应对复杂的经济形势提供了坚实的人才支撑。

广东省教育厅依法处罚违法开展学科培训的校外培训机构

罚没470余万元 注销营业执照

羊城晚报记者 孙唯报道：4月27日，广东省教育厅宣布：近期，广东省教育厅对广东省某公司违规开展学科培训活动（线上培训）、一次收费超过60课时等违法行为进行立案调查，并依法作出行政处罚。

经查，该公司未取得办学许可证擅自举办校外培训机构。该公司在未取得办学许可证的情况下，利用互联网技术面向中小学生开展学科类培训（英语培训），违反了关于校外培训机构必须证照齐全的规定。

违反国家规定收取高额培训费用。该公司以购买课时越多、优惠越大的方式吸引学员，面向单个学生一次售卖的培训套餐最高达192课时（培训费用2.1万元），违反了国家关于校外培训不得一次性收取时间跨度超过3个月或60课时费用的规定。

未落实预收资金监管要求。该公司预收费未进入专用监管账户，违反了国家关于校外

培训机构预收费应全额纳入监管、预收须全部进入资金托管专用账户的规定。此外，该公司的线上培训平台还存在有害内容。

该公司累计收取培训费用187.65万元，其中未上课的70.06万元培训费已全部退还给学生家长，违法所得为117.59万元。

广东省教育厅依据有关规定，责令其停止办学，没收全部违法所得（合计人民币117.59万元），处以违法所得三倍罚款（合计人民币352.77万元），以上罚没金额合计470.36万元。该公司在规定时间内缴纳了全部款项，已注销营业执照。

广东省教育厅表示，下一阶段，广东省将加大执法力度，坚决查处未经许可擅自举办校外培训机构、违反国家规定收取高额培训费用、未落实预收资金监管规定等违法行规行为，进一步巩固“双减”治理成果，持续优化基础教育生态。

汕头海滨路东延今日试通车

汕头内海湾27.5公里滨海走廊全线贯通

羊城晚报讯 记者赵映光、通讯员薛奕宏报道：今日，汕头城市建设迎来了又里程碑——海滨路东延（一期）正式建成试通车，海滨路东延至此全线贯通。据悉，这条承载着无数群众期盼的“断头路”的顺利贯通，不仅破解了长期以来的交通瓶颈，同时将串联起南滨路、海湾大桥、礐石大桥等重要交通枢纽节点，形成了一条长达27.5公里的内海湾景观带，市民驾车穿行其间，既能饱览碧波荡漾的海湾风光，也能感受汕头“百载商埠”与现代滨海城市交融的独特魅力。

据了解，汕头海滨路东延项目自金环路起至东海岸大道，全长约5公里，分为三个子项目：海滨路东延（一期）、珠港新城

海滨便道工程、海滨路东延二期及滨海空间——先行启动段工程。此前，沿线片区东西向通行车辆只能绕道中山路，高峰期交通拥堵问题突出，严重影响了中心城区东西两翼的融合发展。

“以后从家里出发，一脚油门就到东区上班了！”家住西堤片区的林先生告诉记者，今后他上班就再也不用绕道，通勤时间预计可节省10多分钟。

海滨路自西向东串联了小公园片区、潮人码头、人民广场、潮汕体育馆、石炮台公园、时代广场片区、华侨公园、东海岸片区等重要城市地标，将汕头老城区的历史底蕴与东海岸新城的发展蓝图紧密相连，成为了展示汕头城市形象的重要窗口。

时评 A3

2025年4月28日/星期一/理论评论部主编/责编 景瑾瑾/美编 湛晓茸/校对 林雷

E-mail:wbsp@ycwb.com

以师者身份摆拍“总裁戏”莫拿学生当流量工具

首席评论

□然玉

和。玩归玩、闹归闹，师生打成一片也没什么不好，可终究还是要讲究一个“正确的人，做正确的事实”。若是玩过了，走偏了，或者单方面地强加于人，就是另一回事了。涉事视频之所以引发巨大争议，就在于其在有意无意间，将纯粹的师生关系演绎为了“老板”和“下属”的关系。这是娱乐化，也是庸俗化。其扭曲了校园与课堂原本的模样，从而制造和传播了某种可疑的假象。

需要说明的是，该争议视频，发布于教师个人账号，而非学校的

官方账号。所以说，此事并不是学校“整活”走歪、营销失当，而是个别教师利用职务之便谋取私利。这种“利益”，并非具体的经济利益、职位利益，而是一种基于流量和影响力的的利益。涉事教师把学校当取景地，用学生当群演，来追求自身做号、起号之目的，这分明是把“私利算计”凌驾于“公共职责”之上。在教职和博主两种身份之间，这位老师明显没有做好必要的防火墙隔离。

近年来，各行各业的从业者，

都有不少玩票当博主的。其中，既有随心“分享”的，也有当成“副业”在认真经营的。一般来说，这里面并不存在明显的“利益冲突”，故而并不需要刚性的回避制度。但是，需要说明的是，若是涉及“服务对象”和“工作场景”，就要有所顾忌。诸如“医生拿患者摆拍”“教师让学生走剧本”这一类的操作，天然存在着巨大的风险，包括但不限于职业权力胁迫的风险、造成职业群体形象失真和风险。

教师、医生等职业，有其自身的特殊性，其肩负着某种公共职能、代表着特定的公共价值。这就要求这些群体在做网络传播时，更要客观、准确，要“有所为有所不为”，要更多体现出行业的一般性对于个人特殊性的规范与牵引。做一名好教师，与成为一名成功的博主，并非不可兼得。但一个必须守住的底线是，绝对不能以牺牲职业伦理为代价，从而剑走偏锋地谋求个人的流量利益。

（作者系资深媒体评论员）

唤醒“沉睡”机械停车库需多方协同发力

热点快评

□王琦

要改变机械停车库长期闲置、低效利用的状况，需多方协同发力。在规划审批环节，应充分考虑市场发展趋势，仔细评估机械车位的实际适用性，避免盲目建设。对于已建成、未投用的小区机械停车位，应尊重业主意见，通过业委会、居委会、物业服务企业、开发商等多方沟通交流，共同探索改造车位资源，提升使用效率的途径。也可鼓励小区引入第三方专业停车管理公司运营，利用其专业的管理经验和技术手段，降低运维成本，提高服务质量。同时，随着机械停车技术不断进步，全自动停车场等新型设备可有效降低操作难度和故障风险，应鼓励小区采取建设智慧停车场等方式补足车位，满足居民停车需求。

机械停车位的建设初衷是缓解停车难，绝不能沦为“僵尸库”。相关部门、开发商、物业服务企业及业主应携手机关，从规划设计、建设施工到运维管理等各个环节，加强沟通协作，让机械停车位真正发挥作用，为城市居民提供便捷、安全的停车服务。

据多家媒体报道，小红书即将取消大小周，“五一”之后执行。消息很快冲上热搜榜，引发了不少讨论。据此前报道，早在2021年，快手、字节跳动等就相继宣布取消大小周。2022年得物也宣布取消大小周。据介绍，大小周为互联网行业的休息方式，指一个星期单休，再下一个星期双休。

小红书成为继快手、字节跳动之后又加入“双休阵营”的互联网公司。这一趋势反映出行业对劳动者休息权的重视，无疑是值得肯定的进步。但值得警惕的是，在取消大小周的表象下，若工作量未相应调整、加班文化未根本改变，劳动者可能面临“隐性加班增多，收入反而减少”的双重困境。

大小周作为互联网行业的“特色产物”，这种模式诞生于行业野蛮生长时期，企业通过挤压员工休息时间换取竞争优势。但随着社会对劳动者权益关注度提升，以及劳动法执行力度加强，越来越多企业意识到，过度加班不仅损害员工健康，长期来看更会降低创新效率。取消大小周既是法律要求，也是企业优化人才战略的必然选择。

取消大小周能否真正让劳动者受益，取决于两个关键因素：一是工作量是否同步调整，二是加班补偿机制是否完善。现实中已出现令人担忧的苗头：某电商平台取消大小周后，有员工反映“周末不用打卡，但周一要交的

企业取消“大小周”是进步但也要避免副作用

□苑广阔

PPT一份没少；某社交App工程师透露“双休日平均要处理5次线上故障”。这种“隐形加班”使得劳动者陷入更加被动的境地，既失去明确的加班报酬主张依据，又难以真正脱离工作状态。

更严峻的是，部分企业将取消大小周与薪资结构调整捆绑，导致员工实际收入下降，形成“休息权有了，钱袋子瘪了”的荒诞局面。

要让双休制度释放真正价值，需要构建三位一体的保障体系。其一，建立工作量评估机制，企业应按照5天/周的标准重新分配任务，而非简单将6天的工作量压缩至5天；其二，完善加班认定系统，企业必须记录每日加班时长；其三，探索弹性考核标准，科学管理比长期更重要。

监管部门也需要加强劳动监察，对利用通讯软件实施“隐形加班”的行为明确界定为工作时间，取消大小周不应成为企业粉饰用工环境的“面子工程”，而应成为推动管理革新的契机。当劳动者不必在“透支身体”与“收入缩水”间做选择题，当休息权与报酬权形成良性循环，企业才能真正收获可持续的创新动力。

互联网行业这场作息改革，或许该从“取消一个旧制度”升级为“建立一套新规则”，毕竟健康发展的行业生态，永远比短期的人力压榨更有生命力。