

## 以党建为引领 全域推进“百千万工程”

## 湛江霞山

余胜容 郑东亮 李春妍

湛江市霞山区扎实落实省委“1310”具体部署,以党建为引领,将政治优势、组织优势持续转化为发展动能,全域推进“百县千镇万村高质量发展工程”。产业振兴上,创新“国企+村企”“支部建在产业链”等模式,推动集体经济显著跃升;基层治理中,打造“社区合伙人”机制,精准满足居民需求,筑牢善治之基;绿美生态建设方面,探索“绿化+文旅”融合路径,实现生态效益向经济效益有效转化,为区域高质量发展注入澎湃动力。

## 1 强化党建引领 产业沃土结硕果

霞山区深知,产业振兴是“百千万工程”的核心引擎。全区将党建引领深度融入产业发展肌理,使组织堡垒在一线筑强,发展活力在基层奔涌。

近年来,霞山区紧紧围绕“百千万工程”和现代化新霞山建设目标,深化国资国企改革。霞兴集团以破釜沉舟的决心推进改革,将党的政治优势转化为企业发展优势,逐步减轻改革发展的历史包袱,完善现代企业管理制度,成功实现从“零运营”到年营收破亿、融资超千万的跨越式发展,为区属国企改革提供了鲜活范例。霞发集团创新“国有资本引领+专业运营赋能+产业集群发展”模式,做强投融资平台,在全市率先发起组建产业基金集群,四只产业基金总规模超24亿元。建立“主体信

用+资产赋能”双轮驱动模式,通过并购和盘活资产资源,壮大资产规模,推动投融资功能明显提升,霞发集团主体信用等级成功从AA-提升至AA级。创新“数智融合+全域转型+资产增值”模式,激活数据要素新动能。全区上下一心,内挖潜力、外接资源,扎实推进高铁新城、中国蚝都、湛江南站数字经济科技产业园、东堤文创港、零碳岛屿等重点项目建设,有力擘画发展宏伟蓝图。

乘着“百千万工程”的东风,霞山典型村建设如火如荼。岑肇村党支部创新推行“支部建在产业链、党员聚在产业链、群众富在产业链”模式,与霞发集团结成紧密联盟,这一“国企+村企”合作模式推动村集体经济年收入从2023年63万元跃升至2024年236万元,其共建产业园全面

投产后,预计实现年产值12亿元、税收1亿元,带动就业约5000人,岑肇村还被认定命名为第七届全国文明村。友谊街道北月村积极盘活盘活村集体低效土地资源,引入新型农业经营主体,全力建设区级标志性点位木兰“农创谷”项目,打造都市农业综合体,同时充分挖掘“一村多品”市场潜力,推进北月村传统农产品规模化、品牌化发展,做好北月番薯、“嘉兆月饼”等“土特产”文章。建设街道党员干部带头探索“由三产带二产促一产”的产业融合新路径,初步推广“强村富民”公司模式,引导5个村集体积极搭建村企合作平台,借助企业资源与市场渠道,激活本地农业产业活力,推动特色农产品向精深加工与品牌销售链条延伸,为村民拓宽了致富大道。



“百千万工程”三年初见成效,特呈岛村获评全国文明村 何玲 摄

## 3 点绿成金有道 生态画卷展新颜

霞山区注重结合“百千万工程”全域推进人居环境整治,制定并实施典型村创建包片责任制,广泛发动党员干部群众开展“三清三拆三整治”集中攻坚,强化农房管控,推动全区乡村振兴基础设施建设项目落地落实。

现代化人居环境不仅要整洁,还要融入绿美新景。霞山认真落实省乡村绿化部署,以“党建红”引领“生态绿”,突出“党建引领、部门联动、社会支持、党员带头、群众参与”,实施“3+N”联动包抓机制,绘就推窗见绿、出门入园的村

街绿美图。特呈岛村探索“乡村绿化+文旅融合”新模式,将生态资源转化为发展优势。依托环岛绿意,精心打造骑行精品路线,联合民宿开发“骑行+赶海”“骑行+摄影”等主题产品,吸引游客深度体验海岛生态魅力。这不仅拓宽了“由绿到美、由美到富”的转化通道,更以“小庭院”撬动“大增收”,实现生态价值与经济价值的双赢。特呈岛村不仅被评为省“美丽庭院”特色村、全国文明村,还作为绿美典型案例登上联合国气

候变化大会,分享保护红树林、打造“零碳岛屿”的经验做法。建设街道南柳村则培育“生态效益+经济效益+社会效益”多元护绿模式,从改善村容村貌、优化土地规划破题,探索特色发展路径,让村庄焕新颜、聚人气。2025年,全区开展乡村绿化主题活动1200场次,1300多名农村党员带头,发动超万名群众参与,投入资金540多万元,种植苗木4.6万余株,每一株新绿都是党群齐心共建家园的见证。

## 典型案例一

霞山区直机关:聚焦“三方面”打造党建标杆

霞山区直机关主要从三个方面着手,打造党建标杆。一是筑牢组织堡垒,强化制度根基。出台年度党建工作要点,以“六个聚焦”锻造“六型机关”,健全工委集体决策机制。二是深化队伍担当,服务基层一线。依托“四下基层”“双报到”机制,组织126个党组织、1200多名党员下沉村居一线。三是推动融合创新,培树典型品牌。创建“一机关一品牌”,实现党建与业务互促。

## 典型案例二

打造粤西首家“党群连心·共享厨房”破解就医群众“用餐难”问题

针对医院周边患者家属烹饪需求,霞山区通过社区党委“敲门行动”征集402份问卷,聚焦民生关注点,联动36个网格党小组整合民政、医院等多方资源,将医院闲置用房改造为标准化厨房,配备7个无明火操作台及智能预约系统,免费提供水电、厨具及基础调料;组建“红管家”党员志愿服务队,推出“爱心帮厨日”,并为高血压、孕产妇等特殊群体定制食谱;创新“公益+微商业”可持续模式,保障长效运营。运营一年来,服务超2000人次,成为群众口中“有党的温度”的民心工程。

## 典型案例三

“四级联动”机制办好群众“关键小事”

霞山区通过“四级联动”着力解决群众家门口的“关键小事”,聚力构建邻里和谐关系,切实提高群众的获得感和幸福感。适老化改造解民生之忧。区委统筹老旧小区改造工程,联合街道、社区、小区党组织发动群众参与,切实提升老年群体生活品质。推动693个老旧小区完成升级提质,惠及小区居民7.77万户。党员技工队破生活难题。街道党工委联动区总工会,组建56名党员技工的“家电维修队”,开展“周末义务维修日”活动,惠及居民2200余人,让群众家门口的烦心事“一键清零”。银发调解团促邻里和谐。社区党组织发动退休党员、教师组成“银发调解队”,创新“茶桌议事”“榕树下调解”模式,以柔性方式化解宠物扰民、高空抛物等纠纷178起,调解成功率91%,有效织密邻里和睦网。

## 粤黔携手助883名铜仁学子直通湾区就业

## 莞铜协作

文/邹春江 图/受访者供

从“制造业之都”广东东莞到“黔东门户”贵州铜仁,越来越多的资金、资源、技术、人才涌入西部,通过“种教育”的辐射带动作用创造更多的增量人才。近年来,为破解高校毕业生求职困境,东莞与铜仁劳务协作持续深化,为毕业生就业开辟了新路径。

通过职业指导、企业体验、精准招聘、校企合作等多项举措,两地携手打破地域壁垒,推动人才资源高效流动。今年以来,已有883名铜仁应届毕业生成功赴广东就业,迈出职业发展的重要一步。



“青春相约 铜览东莞”铜仁市大学生职业体验活动

## 1 职业指导+企业体验,打破地域认知壁垒

“济多士,乃成大业。”近年来,广东以粤港澳大湾区高水平人才高地建设为牵引,积极打造培养人才、团结人才、引领人才、成就人才的良好生态,密切与港澳的协同联动,整合三地优势资源,增强引力聚才质效,让“湾有引力”持续增强,吸引海内外人才在大湾区大显身手。在铜仁市碧江区莞铜工贸中等职业学校(以下简称“莞铜工贸中专”)的实训基地,工业机器人专业教师正在指导学生调试机器人设备。“我们把大湾区车间的标准作业流程直接搬进课堂。”校长蒋真杰介绍,该校与80家名企共建的“订单班”,采用“课程共定、师资共派、设备共用”模式,确保学生技能与企业需求“零时差”对接。据了解,为打消毕业生对省外就业的顾虑,莞铜两地人社部门联合在高校设立职业指导服务站,开展形式多样的就业创业政策宣讲、职业指

导、求职能力实训和职业介绍等活动。东莞市就业观察员到校与学生面对面分享大湾区就业形势与机遇,帮助他们树立开放、积极的就业观念,提高职业认同。截至目前,两地已联合举办活动28场,覆盖学生4100余人次。

今年5月,两地创新推出“青春相约·铜览东莞”职业体验活动,组织铜仁市4所高校的30名学子,沉浸式感受沿海城市的工作环境与企业生态,深入了解工作环境、产业布局及人才需求,并通过岗位实践提升技能。据了解,参访产业园区和技能培训基地后,许多学生表示对东莞的发展前景和就业环境充满期待。

东莞市人力资源服务中心副主任吴德阳表示,此活动是落实“百万英才汇南粤”行动的重要举措,深化莞铜协作,促进高校毕业生更加充分更高质量就业。

## 2 校企联动+精准对接,构建高效就业通道

6月5日,“职引黔程·点亮未来”铜仁市2025年高校毕业生校园招聘会在铜仁职业技术学院举行,为即将踏入社会的毕业生们提供了众多就业机会。据了解,此次招聘会共邀请210余家企业线下参会,其中有27家东莞优质企业,提供超6000个就业岗位,涵盖教育、医疗、信息技术、金融、传媒等多个领域。

铜仁市人社局人力资源市场负责人严思宽介绍,将通过线下招聘、线上带岗、企业宣讲等一系列的服务活动,配套就业创业奖补政策及名师职业指导,全方位助力大学生高质量就业。东莞市名振公司人力资源部经理陈武表示:“铜仁学生给我们带来的印象是务实肯干,我们带着很大的诚意,希望以优质岗位和发展平台,吸引更多铜仁优秀学子到莞就业。”

今年以来,铜仁、东莞两地人社部门紧密对接,累计发布适合铜仁毕业生的岗位2.3万个,通过“直播带岗”、线上推荐及线下招聘等形式,实现“家门口”与“千里

外”岗位的高效对接,为学生提供多样化选择。

同时,莞铜协作聚焦人才培养与产业需求衔接,推动两地多家校企深度合作。据莞铜工贸中专校长蒋真杰介绍,办学以来,该校已陆续开设工业机器人应用广东东莞与贵州铜仁劳务协作持续深化,为毕业生就业开辟新路径。用技术、数字媒体技术应用、通信技术(5G应用方向)等新兴产业特色专业,并且已跟东部城市如比亚迪、华为、拼多多、立讯精密等企业达成协议。对于学生而言,进入“订单班”意味着毕业后可直接进入“大厂”,系统学习掌握行业最新的技能知识,能提升自己在就业市场上的竞争力。

据悉,莞铜两地自建劳务协作关系以来,已构建起常态化合作机制,通过观念引导、岗位对接、人才培养等系统性举措,两地探索出一条可复制的劳务协作新路径。未来,双方将持续深化合作,助力更多青年实现高质量就业,谱写东西部协同发展新篇章。

## 东莞专家孙成晖:让三甲医疗技术扎根铜仁石阡

今年3月,东莞市厚街医院肿瘤血液科主任医师孙成晖主动请缨,跨越近千公里来到贵州省铜仁市石阡县人民医院开展医疗帮扶工作。从沿海制造业重镇到群峰叠嶂的武陵山区,东莞和石阡隔着千山万水,孙成晖深知:“此行来石阡,不仅要引进先进诊疗技术,更要为山区培养一支‘带不走’的医疗队伍。”

## 填补技术空白 提升诊疗水平

石阡县人民医院肿瘤血液科外周介入科成立仅一年,医疗技术和设备都相对落后。孙成晖到任后,首先着手提升科室的诊疗能力。医院领导给予了他充分信任与支持,聘任他为学科带头人。

不负团队期盼,秉承医者仁心,孙成晖迅速投入工作,结合实际情况为科室制定了详实的学科发展规划,覆盖“亚专科建设、临床医疗质量、人才梯队建设、新技术开展”等六个方面。“新科室潜力大,大家积极性高,这是最宝贵的财富。”孙成晖说。6月6日,在孙成晖的主导下,科室成功开展首例超声引导下肺穿活检术,将检测时间从原来的半小时缩短至15分钟,同时显著降低了气胸、出血等并发症的发生率,填补了当地技术空白。

除了提升诊疗技术,孙成晖还带来了治疗理念的春风。过去,由于对肿瘤治疗认知不足,不少患者宁愿长途跋涉前往遵义、贵阳等大城市求医,不仅增

加了交通食宿等经济负担,更耽误了最佳治疗时机。为此,他带领团队推行精准的个体化治疗方案,通过优化用药剂量、调整治疗周期等措施,在保证疗效的同时最大限度减轻患者痛苦。自孙成晖到任以来,科室病床使用率显著提升,越来越多的患者选择在当地接受治疗。

## 传帮带教提技术 惠民义诊暖人心

孙成晖在石阡县人民医院的帮扶工作中,既注重“输血”,更重视“造血”。每天早上上班后的半小时,孙成晖会利用这段碎片时间,为年轻医生讲解疑难病例,传授诊疗经验。“孙主任带我们扎实开展临床业务,让年轻医生在实践中切实提高医疗水平。”护士长姜琴深有感触。

在科研方面,孙成晖带领科室成功申报贵州省卫健委科研基金,实现了科室科研项目零的突破,并积极参与全院的疑难病例会诊,为其他科室提供科研培训和课题申报指导。此外,他还投身医院重点专科建设、新技术评审等工作,全方位助力医院发展。

4月17日,孙成晖在医院组织的肿瘤防治义诊活动中耐心解答群众疑问,普及早筛知识。“专家说我的病情稳定,以后在县医院定期治疗就行,不用再跑大城市了。”患者张先生欣喜地说。

为减轻患者负担,他推动医院推出惠民措施,为前60名确诊恶性肿瘤的患者免费提供血常规、CT/DR检查及骨密度检测等,让群众真切感受到医疗帮扶的实惠。

孙成晖说:“义诊就是为群众办实事,能为患者解除病痛,就是我最大的幸福。”在未来的帮扶工作中,他将坚守初心,为石阡卫生健康事业贡献力量。(邹春江)



孙成晖(左一)在石阡县开展义诊活动