

以党建为引领 全域推进“百千万工程”

· 湛江霞山

余胜容 郑东亮 李春妍

湛江市霞山区扎实落实省委“1310”具体部署,以党建为引领,将政治优势、组织优势持续转化为发展动能,全域推进“百县千镇万村高质量发展工程”。产业振兴上,创新“国企+村企”“支部建在产业链”等模式,推动集体经济显著跃升;基层治理中,打造“社区合伙人”机制,精准满足居民需求,筑牢善治之基;绿美生态建设方面,探索“绿化+文旅”融合路径,实现生态效益向经济效益有效转化,为区域高质量发展注入澎湃动力。



“百千万工程”三年初见成效,特呈岛村获评全国文明村 何玲 摄

1 强化党建引擎 产业沃土结硕果

霞山区深知,产业振兴是“百千万工程”的核心引擎。全区将党建引领深度嵌入产业发展肌理,使组织堡垒在一线筑强,发展活力在基层奔涌。

近年来,霞山区紧紧围绕“百千万工程”和现代化新霞山建设目标,深化国资国企改革。霞兴集团以破金沉舟的决心推进改革,将党的政治优势转化为企业发展优势,逐步减轻改革发展的历史包袱,完善现代企业管理制度,成功实现从“零运营”到年营收破亿、融资超千万的跨越式发展,为区属国企改革发展提供了鲜活范例。霞发集团创新“国有资本引领+专业运营赋能+产业链集群发展”模式,做强投融资平台,在全市率先发起组建产业基金集群,四只产业基金总规模超24亿元。建立“主体信

用+资产赋能”双轮驱动模式,通过并购和盘活资产资源,壮大资产规模,推动投融资功能明显提升,霞发集团主体信用等級成功从AA-提升至AA级。创新“数智融合+全域转型+资产增值”模式,激活数据要素新动能。全区上下一心,内挖潜力、外接资源,扎实推进高铁新城、中国蚝都、湛江南站数字电商科技产业园、东堤文创港、零碳岛屿等重点项目建设,有力擘画发展宏伟蓝图。

乘着“百千万工程”的东风,霞山典型村建设如火如荼。岑擎村党支部创新推行“支部建在产业链、党员聚在项目上、群众富在园区间”模式,与霞发集团结成紧密联盟。这一“国企+村企”合作模式推动村集体经济年收入从2023年63万元跃升至2024年236万元,其共建产业园全面

投产后,预计实现年产值12亿元、税收1亿元,带动就业约5000人,岑擎村还被认定命名为第七届全国文明村。友谊街道北月村积极盘活闲置村集体低效土地资源,引入新型农业经营主体,全力建设区级标志性点位木兰“农创谷”项目,打造都市农业综合体,同时充分挖掘“一村多品”市场潜力,推进北月村传统特色产业产品规模化、品牌化发展,做好北月番薯、“嘉兆月饼”等“土特产”文章。建设街道党员干部带头探索“由三产带二产促一产”的产业融合新路径,初步推广“强村富民”公司模式,引导5个村集体积极搭建村企合作平台,借助企业资源与市场渠道,激活本地农业产业活力,推动特色农产品向精深加工与品牌销售链条延伸,为村民拓宽了致富大道。

现代化人居环境不仅要整洁,还要融入绿美新景。霞山认真落实省乡村绿化部署,以“党建红”引领“生态绿”,突出“党建引领+部门联动+社会支持+党员带头+群众参与”,实施“3+N”联动机制,绘就推窗见绿、出门入园的村

街绿美图。霞山区注重结合“百千万工程”全域推进人居环境整治,制定并实施典型村创建包片责任制,广泛发动党员干部群众开展“三清三拆三整治”集中攻坚,强化农房管控,推动全区乡村振兴基础设施建设项目建设落地落实。

现代化人居环境不仅要整洁,还要融入绿美新景。霞山认真落实省乡村绿化部署,以“党建红”引领“生态绿”,突出“党建引领+部门联动+社会支持+党员带头+群众参与”,实施“3+N”联动机制,绘就推窗见绿、出门入园的村

2 红色根系深扎 基层善治暖民心

霞山区坚持党建引领城市基层治理,以服务实效暖人心、聚民心,筑牢善治坚实基础,让“百千万工程”的福祉直抵千家万户。

新园街道银苑社区以居民需求为导向,依托党群服务中心,打造全市首个“社区合伙人工作室”,使之成为群众“愿意来、喜欢来、主动参与”的暖心家园,社区成功吸纳18家企业和4家志愿服务组织成为“合伙人”,加入“社区合伙人”的商家企业根据《公益合伙人值班表》,在周一至周五轮流驻点值班,开展“出摊办公”、送医上门、心理辅导、法律咨询、小学生课业辅导、大学生志愿服务队三下乡社会实践等主题活动80余场,主动认领和承接服务事项100多项,为群众办实事200余件,实现商企服务

与群众需求的精准匹配。海滨街道海宁社区则聚焦“惠民服务好、暖民感情好、乐民活动好、邻里关系好”的“四好”目标,深化“六邻服务”,优化空间布局,探索“1+N”社区合伙人运营模式,社区已与9名“社区合伙人”签订协议,开展知识讲座、健康义诊等活动10余场,惠及群众超千人。

民生关切处,党员身影现。解放街道文体社区建设“党群连心·共享厨房”,以解决住院患者家属做饭难这一“小切口”,累计服务患者超2000人。面对“龙舟水”侵袭,东新街道等多个街道党工委迅速启动平急转换机制,组建党员应急先锋队,第一时间转移独居老人并保障其基本生活,让党旗在风雨中成为最安心的守护。

典型案例一

霞山区直机关:聚焦“三方面”打造党建标杆

霞山区直机关主要从三个方面着手,打造党建标杆。一是筑牢组织堡垒,强化制度根基。出台年度党建工作要点,以“六个聚焦”锻造“六型机关”,健全工委集体决策机制。二是深化队伍担当,服务基层一线。依托“四下基层”“双报到”机制,组织126个党组织、1200多名党员下沉村居一线。三是推动融合创新,培树典型品牌。创建“一机关一品牌”,实现党建与业务互促。

典型案例二

打造粤西首家“党群连心·共享厨房”破解就医群众“用餐难”问题

针对医院周边患者家属烹饪需求,霞山区通过社区大党委“敲门行动”征集402份问卷,聚焦民生关注点,联动36个网格党小组整合医疗、民政等多方资源,将医院闲置用房改造为标准化厨房,配备7个无明火操作台及智能预约系统,免费提供水电、厨具及基础调料;组建“红管家”党员志愿服务队,推出“爱心帮厨日”,并为高血压、孕产妇等特殊群体定制食谱;创新“公益+微商业”可持续模式,保障长效运营。运营一年来,服务超2000人次,成为群众口中“有党的温度”的民心工程。

典型案例三

“四级联动”机制办好群众“关键小事”

霞山区通过“四级联动”着力解决群众家门口的“关键小事”,聚力构建邻里和谐关系,切实提高群众的获得感和幸福感。

适老化改造解民生之忧。区委统筹老旧小区改造工程,联合街道、社区、小区党组织发动群众参与,切实提升老年群体生活品质。推动693个老旧小区完成升级提质,惠及小区居民7.77万户。

党员技工队破生活难题。街道党工委联动区总工会,组建56名党员技工的“家电维修队”,开展“周末义务维修日”活动,惠及居民2200余人,让群众家门口的烦心事“一键清零”。

银发调解团促邻里和谐。社区党组织发动退休法官、教师组成“银发调解队”,创新“茶桌议事”“榕树下调解”模式,以柔性方式化解宠物扰民、高空抛物等纠纷178起,调解成功率91%,有效织密邻里和睦网。

· 莞铜协作

文/邹春江 图/受访者供

从“制造业之都”广东东莞到“黔东门户”贵州铜仁,越来越多的资金、资源、技术、人才涌入西部,通过“种教育”的辐射带动作用创造更多的增量人才。近年来,为破解高校毕业生求职困境,东莞与铜仁劳务协作持续深化,为毕业生就业开辟了新路径。

通过职业指导、企业体验、精准招聘、校企合作等多项举措,两地携手打破地域壁垒,推动人才资源高效流动。今年以来,已有883名铜仁应届毕业生成功赴广东就业,迈出职业发展的重要一步。

1 职业指导+企业体验,打破地域认知壁垒

“济济多士,乃成大业。”近年来,广东以粤港澳大湾区高水平人才高地建设为牵引,积极打造培养人才、团结人才、引领人才、成就人才的良好生态,密切与港澳的协同联动,整合三地优势资源,增强引才聚才质效,让“湾有引力”持续增强,吸引海内外人才在大湾区大显身手。

在铜仁市碧江区莞铜工贸中等职业学校(以下简称“莞铜工贸中专”)的实训基地,工业机器人专业教师正在指导学生调试机器人设备。“我们把大湾区车间的标准作业流程直接搬进课堂。”校长蒋真杰介绍,该校与80家名企共建的“订单班”,采用“课程共定、师资共派、设备共用”模式,确保学生技能与企业需求“零时差”对接。

据了解,为打消毕业生对省外就业的顾虑,莞铜两地人社部门联合在高校设立职业指导服务站,开展形式多样的就业创业政策宣讲、职业指

粤黔携手助883名铜仁学子直通湾区就业



“青春相约 铜览东莞”铜仁市大学生职业体验活动

2 校企联动+精准对接,构建高效就业通道

6月5日,“职引黔程·点亮未来”铜仁市2025年高校毕业生校园专场招聘会在铜仁职业技术学院举行,为即将踏入社会的毕业生们提供了众多就业机会。据了解,此次招聘会将邀请210余家企事业单位参会,其中有27家东莞优质企业,提供超6000个就业岗位,涵盖教育、医疗、信息技术、金融、传媒等多个领域。

铜仁市人社局人力资源市场负责人严思宽介绍,将通过线下招聘、线上带岗、人企体验等一系列的服务活动,配套就业创业奖补政策及名师职业指导,全方位助力大学生高质量就业。

东莞市名振公司人力资源部经理陈武表示:“铜仁学生给我们带来的印象是务实肯干,我们带着很大的诚意,希望以优质岗位和发展平台,吸引更多铜仁优秀学子到莞就业。”

今年来,铜仁、东莞两地人社部门紧密对接,累计发布适合铜仁毕业生的岗位2.3万个,通过“直播带岗”、线上推荐及线下招聘等形式,实现“家门口”与“千里

外”岗位的高效对接,为学生提供多样化选择。

同时,莞铜协作聚焦人才培养与产业需求衔接,推动两地多家校企深度合作。据莞铜工贸中专校长蒋真杰介绍,办学以来,该校已陆续开设工业机器人应用、广东东莞与贵州铜仁劳务协作持续深化,为毕业生就业开辟新路径。用技术、数字媒体技术应用、通信技术(5G应用方向)等新兴产业特色专业,并且已跟东部城市如比亚迪、华为、拼多多、立讯精密等企业达成合作协议。对于学生而言,进入“订单班”意味着毕业后可直接进入“大厂”,系统学习掌握行业最新的技能知识,能提升自己在就业市场上的竞争力。

据悉,莞铜两地自建立劳务协作关系以来,已构建起常态化合作机制,通过观念引导、岗位对接、人才培养等系统性举措,两地探索出一条可复制的劳务协作新路径。未来,双方将持续深化合作,助力更多青年实现高质量就业,谱写东西部协同发展新篇章。

东莞专家孙成晖:

让三甲医疗技术扎根铜仁石阡

今年3月,东莞市厚街医院肿瘤血液科主任医师孙成晖主动请缨,跨越近千里来到贵州省铜仁市石阡县人民医院开展医疗帮扶工作。从沿海制造业重镇到群峰叠嶂的武陵山区,东莞和石阡隔着千山万水,孙成晖深知:“此行来石阡,不仅要引进先进诊疗技术,更要为山区培养一支‘带不走’的医疗队伍。”

填补技术空白 提升诊疗水平

石阡县人民医院肿瘤血液科外周介入科成立仅一年,医疗技术和设备都相对落后。孙成晖到任后,首先着手提升科室的诊疗能力。医院领导给予了他充分信任与支持,聘任他为学科带头人。

不负团队期盼,秉承医者仁心,孙成晖迅速投入工作,结合实际情况为科室制定了详实的学科发展规划,覆盖“亚专科建设、临床医疗质量、人才梯队建设、新技术开展”等六个方向。“新科室潜力大,大家积极性高,这是最宝贵的财富。”孙成晖说。

6月6日,在孙成晖的主导下,科室成功开展首例超声引导下肺穿刺活检术,将检测时间从原来的半小时缩短至15分钟,同时显著降低了气胸、出血等并发症的发生率,填补了当地技术空白。

除了提升诊疗技术,孙成晖还带来了治疗理念的春风。过去,由于对肿瘤治疗认识不足,不少患者宁愿长途跋涉前往遵义、贵阳等大城市求医,不仅增

传帮带教技术 惠民义诊暖人心

孙成晖在石阡县人民医院的帮扶工作中,既注重“输血”更重视“造血”。每天早上交班后的半小时,孙成晖会利用这段碎片时间,为年轻医生讲解疑难病例,传授诊疗经验。“孙主任带我们扎实开展临床业务,让年轻医生在实践中切实提高医技水平。”护士长黎琴深有感触。

在科研方面,孙成晖带领科室成功申报贵州省卫健委科研基金,实现了科室科研项目零的突破,并积极参与全院的疑难病例会诊,为其他科室提供科研培训和课题申报指导。此外,他还投身医院重点专科建设、新技术评审等工作,全方位助力医院发展。

4月17日,孙成晖在医院组织的肿瘤防治义诊活动中耐心解答群众疑问,普及早筛知识。“专家说我的病情稳定,以后在县医院定期治疗就行,不用再跑大城市了。”患者张先生欣喜地说。

为减轻患者负担,他推动医院推出惠民措施,为前60名确诊恶性肿瘤的患者免费提供血常规、CT/DR检查及骨密度检测等,让群众真切感受到医疗帮扶的实惠。

孙成晖说:“义诊就是为群众办实事,能为患者解除病痛,就是我最大的幸福。”在未来的帮扶工作中,他将继续坚守初心,为石阡卫生健康事业贡献力量。(邹春江)



孙成晖(左一)在石阡县开展义诊活动