

羊城晚报记者实地探访粤企印尼工厂：

“广东制造”越来越受印尼市场认可

银信连山海 **印尼中华志**文/羊城晚报记者 曾潇 蒋铮 温泽广
图/羊城晚报记者 温泽广 曾潇

对智能手机行业来说,印度尼西亚市场是兵家必争之地。2024年,印尼智能手机销量约4000万台,同比增长15.5%,多家来自广东的品牌位于当地手机销量榜的头部位置。而其中,总部位于深圳的OPPO已深耕印尼12年,其在印尼设立的工厂是当地规模最大的智能手机制造基地,年产能达到千万台级别。近日,羊城晚报记者实地探访了这家工厂。

不同文化背景的伙伴携手
印尼市场潜力巨大,诸多国际巨头在这里重点布局。OPPO选择以“本地化”应对竞争,2015年即在印尼建厂,并大胆起用和培养本地员工,涉及人员、产品、服务、营销和生产等多个方面。目前,该厂本地员工比例达到99%。

行走在厂区,经常可以看到各类企业文化展示,展示板上贴着本地员工各种文艺、体育活动的照片。每到周五或当地重要节庆,员工也可以穿着巴帝克服装(印尼传统服饰)来上班。



OPPO 印尼工厂

到我们的产品后,都觉得非常棒。我的家人也有在使用,电池、摄像头和耐用性都很出色。”

除了产品和团队的本地化,在供应链上,OPPO也逐步引入了包括包装材料、电池、适配器在内的十余家当地供应链企业,还支持了一批当地供应商,努力提升印尼智能手机产业链的完整性,促进当地产业进步和人才就业。

作为一家总部在广东的企业,OP-

PO在印尼以及其他海外市场的发展,同样离不开广东得天独厚的条件。“OPPO总部位于深圳,总部和印尼团队有高频的沟通。得益于广东的技术能力,印尼的市场动态和用户反馈都将作为研发的重要参考,在未来的产品中落地。物流和供应链上,广东也有着天然优势。广州每天有多趟航班,许多物料可精确运送,保证了时效性,也显著降低了供应链成本。”赵延杰说。

粤港澳大湾区节水产业
创新发展大会举行

培育具有全球竞争力的节水产业集群

羊城晚报讯 记者胡彦,通讯员龚

正、张芷琪报道:9月23日,粤港澳大湾区节水产业创新发展大会和高新技术设备博览会同步在广州白云国际会

进融合创新、探索特色发展路径的关键举措,不仅能为湾区高质量发展提供坚实水安全保障,更能赋能湾区产业绿色转型升级,培育具有全球竞争力的节水产业集群,提升大湾区在国家生态文明建设中的示范引领地位,为打造世界级湾区注入强劲的绿色新动能。

大会上,水利部珠江委、广东省水利厅、香港水务署、澳门海事及水务局联合发布了《粤港澳大湾区节水倡议书》。粤港澳大湾区节水产业联盟正式揭牌。粤海水务等93家企业共同筹备成立“粤港澳大湾区节水产业联盟”,致力于形成湾区节水认证体系,打造一批节水示范项目。

式,发布珠江流域节水经典案例。

目前,我国节水产业呈现出蓬勃

发展的良好势头,市场规模超7600亿

元,初步形成“三地多区”发展格局。”

水利部全国节约用水办公室主任蒋牧宸

在大会讲话中表示,此次节水产业创新

发展大会,是大湾区汇聚产业力量、促

进融合创新、探索特色发展路径的关键

举措,不仅能为湾区高质量发展提供坚

实水安全保障,更能赋能湾区产业绿色

转型升级,培育具有全球竞争力的节水

产业集群,提升大湾区在国家生态文明

建设中的示范引领地位,为打造世界

级湾区注入强劲的绿色新动能。

羊城晚报

时评 | A6

广东凭什么吸引百万英才“职”通未来?

首席 评论

□李妹妍

如果说广东的揽才行动有何独

特之处,“送岗上门”无疑是最鲜明的

特征。

9月23日,“百万英才江南粤”2025

年N城联动秋季招聘活动在北京、上海

启动。不同于传统招聘会的“坐等上

门”,此次广东21个地级以上市全动员,

线上线下组织逾1万家用人单位,

主动叩响全国超100所重点高校的人

才之门,让毕业生们“足不出校”就能

“职”通南粤。

作为首发站之一的京津冀地区高

校专场招聘活动,更是以四个“最”展

强奸是否属于工伤,才能据此确定停

工留薪期是否存在,以及停工留薪期

的起算时点。

《工伤保险条例》第33条规定,职

工因工作遭受事故伤害的,在停工留

薪期内,原工资福利待遇不变,由所在

单位按月支付。另据《天津市工伤职

工停工留薪期管理办法》相关规定,

停工留薪期自工伤事故伤害发生之日

起连续计算,包括节假日,总计不超过24

个月;如工伤职工所受伤害未列入《天

津市工伤职工停工留薪期分类目录》

的,以临床治愈或经治疗相对稳定需

要的时间为停工留薪期。如今,是否

属于工伤的问题已经解决,剩下的就

是法律问题。当然,鉴于对劳动仲裁

结果不服的是崔丽丽,并且在诉讼阶

段将诉讼金额追加到250万元左右,能

否获得完全支持还要看她的证据是否

扎实。

招考专属摊位,从职业能力加油站提供简历优化、职业生涯规划等一对一专业指导到美食文化体验区让毕业生在求职间隙提前品味岭南文化独特魅力,广东的一系列举措,打破了“招聘只是找工作的刻板印象,让人才看到的是“来了就能扎根”的归属感。

这背后,是广东对人才价值的深刻洞察与前瞻布局。细看揽才清单,20个战略性产业集群构筑起广阔舞台,人工智能、机器人、集成电路、量子科技等新兴产业、未来产业岗位重点突出,年薪30万元、50万元乃至百万元的优质工作机会层出不穷。要知道,今年7月,广东已提前实现百万高校毕业生留粤来粤就业创业的目标;此次秋招再度加码,推动“万企进百校”,正是以“投资年

轻人”的魄力,为产业转型升级储备更鲜活、更持久的内生动力,为高质量发展投资一个更具确定性的明天。

人才与城市,从来都是相互成就。广东以秋招为契机,向优秀高校毕业生发出的,不只是一个个就业机会,更是一个个实现自我价值的难得机遇。这里不仅有成熟产业链提供的实践沃土,更有鼓励创新、宽容失败的文化氛围。无数创业传奇在此落笔书写,众多技术成果在此落地生根,无限发展机遇在此“职”通未来,生动诠释了“选择广东就是选择未来”。

从这个意义上说,送岗上门,只是序章;送未来上门,才是广东与百万英才在时代潮头立下的最令人心动的约定。

不易。

好在,个体的坚持成为推动我国司法实践前进的一小步。这包括:精神创伤在特定条件下应认定为工伤;因公外出期间的休息场所属于工作场所的延伸;崔丽丽的醉酒状态与她所受到的侵害无关,也不能作为公司免责的事由。这些实践提炼的司法观点将对未来的类案提供巨大法理基础与案例支持,促进一个具有可操作性、成文的司法标准形成并广泛适用。

正因为如此,即便工伤案已经尘埃落定,但崔丽丽在后续维权路上的一举一动仍引发了社会的广泛关注。她的坚持与死磕,无论结果如何,都让人看到争取权利的道路从不平坦,而法律或许不能总让人时时满意,但请一定相信法律的公平正义。

(作者系法律界人士)

性侵被认定工伤劳动争议案开庭, 从个案看见法治进步

强奸是否属于工伤,才能据此确定停

工留薪期是否存在,以及停工留薪期

的起算时点。

《工伤保险条例》第33条规定,职

工因工作遭受事故伤害的,在停工留

薪期内,原工资福利待遇不变,由所在

单位按月支付。另据《天津市工伤职

工停工留薪期管理办法》相关规定,

停工留薪期自工伤事故伤害发生之日

起连续计算,包括节假日,总计不超过24

个月;如工伤职工所受伤害未列入《天

津市工伤职工停工留薪期分类目录》

的,以临床治愈或经治疗相对稳定需

要的时间为停工留薪期。如今,是否

属于工伤的问题已经解决,剩下的就

是法律问题。当然,鉴于对劳动仲裁

结果不服的是崔丽丽,并且在诉讼阶

段将诉讼金额追加到250万元左右,能

否获得完全支持还要看她的证据是否

扎实。

梳理案件的时间线,2023年9月

22日,崔丽丽被公司实控人(总经理)

王某强奸;2024年4月2日,法院判处

被告人王某强奸罪事实成立,处有期徒刑四年。2024年4月18日,崔丽丽

所在公司以“未遵守请假制度、无故旷工”为由将其开除;2024年12月3日,天津市津南区劳动人事争议仲裁委员会认定公司构成违法解除劳动合同。2024年4月23日,崔丽丽接受系统治疗,并于同年7月拿到专家会诊的正式诊断;2025年8月11日,工伤案《行政判决书》最终生效,崔丽丽所受的伤害被认定为工伤,该事件成为国内首例获工伤认定的职场性侵事件。2年来,从刑事追责到工伤认定,崔丽丽和她丈夫的维权路几乎遍布我国所有的法律维权程序。对于当事人而言,诉讼程序的等待、煎熬,只有他们自己才知道一路走来的

不易。

好在,个体的坚持成为推动我国司法实践前进的一小步。这包括:精神创伤在特定条件下应认定为工伤;因公外出期间的休息场所属于工作场所的延伸;崔丽丽的醉酒状态与她所受到的侵害无关,也不能作为公司免责的事由。这些实践提炼的司法观点将对未来的类案提供巨大法理基础与案例支持,促进一个具有可操作性、成文的司法标准形成并广泛适用。

正因为如此,即使工伤案已经尘埃落定,但崔丽丽在后续维权路上的一举一动仍引发了社会的广泛关注。她的坚持与死磕,无论结果如何,都让人看到争取权利的道路从不平坦,而法律或许不能总让人时时满意,但请一定相信法律的公平正义。

(作者系法律界人士)

“疆品南下 粤品北上”双向赋能

广东新疆企业携手共闯海外市场

羊城晚报记者 孙绮曼

“荔枝清甜可口,冻眠技术锁鲜真厉害!”“盐焗鸡咸香筋道,想直接下单!”近日,在新疆霍尔果斯举办的经贸活动中,广东荔枝、清远鸡、客家盐焗鸡等粤味一经亮相,便引得中亚客商连连称赞。

从木亚格杏南下粤港澳,到广东荔枝、家电、服装北上新疆,挺进中亚,一场跨越5000公里的“双向奔赴”正通过“疆品南下 粤品北上”平台火热上演。广东援疆搭建的这条产业链,不仅让两地百姓尝鲜互惠,更成为粤企开拓中亚市场的“黄金跳板”。

广东省商务厅二级巡视员陈虎介绍,中亚五国是广东对外贸易增长最快的地区之一,今年上半年外贸进出口金额同比增长23.1%,也从侧面说明中亚市场对广东企业具有充分的吸引力。

“广东将会把广东纺织服装产业的时尚设计、智能制造与新疆的优质棉、艾德莱斯绸等特色资源深度融合,以喀什为支点,打通‘广东智造+新疆原料+中亚市场’的全链条通道,与新疆携手共闯中亚市场。”陈虎说。

“单向支援”变“双向赋能”

从“粤菜师傅”培训到纺织工厂落户,广东援疆着力培育“带不走的产业队伍”。疏附县的木亚格杏在援疆平台助推下,优质果售价接近70元/公斤;伽师新梅、油沙豆等特色产品亦加速成长。

广东援疆深入挖掘当地优势特色产业,持续投入支援资金,开展细致产业规划,借助外部技术力量,推动产业提质升级,使之快速成为当地的致富产业。

今年上半年,广东对中亚五国进出口额同比增长23.1%,增速领跑主要市场。广东服装企业与艾德莱斯绸工艺融合创新,光伏项目在戈壁滩上“播种太阳”,岭南衣与新疆棉携手闯中亚……“单向支援”正升级为“双向赋能”。

2025年9月24日 / 星期三

责编 杨帅 / 美编 黄绮文 / 校对 黄文波

今日论衡之 **财经观象**

□李妹妍

琶洲算法大赛何以成为“顶流”?

2022年首届琶洲算法大赛启动时,很少有人能预料到,这个起初只有262支参赛队伍的赛事,会迅速成长为覆盖全球30多个国家及地区、报名队伍超过8000支的“顶流”赛事。从湾区一隅到全球焦点,从技术初赛到产业赋能,这项赛事的爆发式成长背后,隐藏着怎样的流量密码?

答案或许在于:赛事并不局限于技术竞技,而是以“赛”为媒,打通“技术—人才—产业—生态”的全链条,为人工智能产业的高质量发展提供鲜活范本。

以赛聚才,打造人才强磁场。来自北京大学、清华大学等国内顶尖高校的师生团队和美国麻省理工学院、英国帝国理工学院等全球知名高校的超140支参赛队伍同台竞技;参赛企业阵容豪华,既有来自Xena科技、Tausi应用等海外知名企业的技术团队,也有字节跳动、比亚迪、科沃斯等国内重要领域头部企业;还有占比高达62%的个人团队,是报名参赛的主力军。这样的多元参与结构,让大赛辐射全国、联动国际,真正实现了“全球智慧为我所用”。更关键的是,大赛评定的“琶洲领军算法师”可在次年的广东省人工智能技术人才职称评审中享受“绿色通道”待遇。算法人才减轻了论文压力,可以更专注于市场需求开发产品,实现技术创新与职业发展的协同共进。

以赛促产,激活产业新动能。琶洲算法大赛最突出的特征就是“真实场景命题”,让算法精准切入政法、医疗、交通、新能源、工业等领域的实际痛点。优胜团队不仅有机会赢取百万奖金,还将获得包括算力券、龙头企业技术合作、人才奖励、政策扶持以及融资贷款支持等在内的千万元级专项孵化资源。这些实打实的资源,为参赛团队的技术成果转化商业

化提供了快车道,真正推动算法从“实验室”走向“生产线”。企业端的热情也印证了“以赛促产”的实效:今年参赛企业创历史新高,专精特新和高新技术企业占比超60%,前三届参赛队伍复报率达13%……当技术与产业“双向奔赴”,大赛便打通了创新落地的“最后一公里”,成为技术赋能