



羊城晚报手抄报创作大赛创办30载,与诸多师生结下不解之缘

一纸一世界,美育见初心

羊城晚报记者 秦小杰

“这一叠泛黄的手稿,藏着我 and 孩子们20载的时光。”广州市番禺区天成小学副校长何润妹摩挲着办公桌上的辅导笔记,神情温柔:

“每次带学生来参赛,都像回家——这里是我艺术梦开始的地方。”机构美术老师陈艳嫦走进又一届手抄报大赛的赛场,脚步轻快:

“乡镇孩子能借赛事走出大山,这是我坚持15年的理由。”阳江“粤美乡村文化指导员”罗玉琴提起学生的收获与改变,话语坚定:

“孩子的创意不该被成人审美框住,这是我守护了20余载的初心。”广州市番禺区韵琴小学教师曹翠红谈及辅导“小主编”的理念,眼神明亮。

自1996年首创至今,羊城晚报手抄报创作大赛(以下简称“手抄报大赛”)已走过30个春秋。这场辐射全国、延伸至全球华人社群的公益赛事,不仅让“手写我心、画我所想”的理念跨越山海,更在何润妹、陈艳嫦、罗玉琴、曹翠红四人的生命里,刻下跨越时光的联结。她们的故事虽始于不同场景,却因同一份美育初心紧密相连,共同勾勒出赛事30载的温暖轮廓。

从“启蒙的笔”到“追光的路”

“2003年第一次协助辅导学生参赛,我连版面设计都不懂,只能跟着美术老师一点点学。”何润妹至今清晰记得与手抄报大赛的初遇。彼时,她刚成为语文老师,毫无美术功底,只能边学边教,常陪着学生改稿到深夜。2004年,该位美术老师调走,她毅然接下独立辅导的重担,这一接便是20年。

从年轻教师到资深园丁,何润妹与手抄报大赛的情缘可谓细水长流。20年来,她光辅导笔记就写了十几本,始终勉励学生“既要有美术灵气,更要作文写得好”,泛黄手稿中藏着无数创意。



2014年,在羊城晚报第十九届手抄报创作大赛总决赛暨颁奖典礼现场,何润妹(二排右三)与辅导的学生等合影留念
受访者供图

犹记得2009年夏天,她带了10组学生备战,在比赛中大获丰收,捧回特等奖、一等奖及多组三等奖。“学生拿到600元特等奖奖金时,兴奋得跳起来,说要把钱存起来当学费。”说起当时的情景,何润妹的眼角泛起笑意。

何润妹的坚守,在陈艳嫦身上化作了最动人的“回响”——她是何润妹独立辅导的首批参赛学生之一,如今已成了如恩师般的美育引路人。

21年前,对美术充满好奇的陈艳嫦第一次参加手抄报大赛,就被何润妹“画身边事、传真善美”的理念深深影响。在那个没有电脑的年代,她和伙伴们盯着食品包装琢磨字体与色彩,整个暑假扑在作品上。那次参赛不仅让她拿到人生首个重要奖项,更在她心里种下“当美术老师”的种子。

时光流转,梦想葳蕤。多年后,如愿成为美术老师的陈艳嫦,在2023年首次独立带队参赛时,看到一年级孩子因够不着画纸、全程站着完成作品的执着,瞬间想起当年的自己——那份对创作的纯粹热爱,正是赛事与恩师共同传递的力量。

今年,手抄报大赛迎来30周年,陈艳嫦再度带着学生走进赛场追光逐梦:“看着孩子们昂首挺胸的模样,就像带着他们‘回家’。这里藏着我当年的梦,或许也藏着他们的未来。”

从“乡村的窗”到“创意的光”

如果说何润妹与陈艳嫦的故事是手抄报大赛“代际传承”的缩影,那么罗玉琴与曹翠红的经历,则折射了赛事“跨越边界”的价值。

2010年,在阳江市漠南中学任美术老师的罗玉琴关注到了手抄报大赛。得知学生入围省级现场决赛时,她既欣喜又忐忑:“乡镇中学的孩子能参加省里的比赛太不容易了。”筹备期间,她和学生反复钻研资料、讨论版面设计;比赛结束后,学生一句“不出门都不知道自己落后,(参赛)还能尝到美味点心”,让她读懂赛事的意义——对乡村孩子来说,这不仅是一场比赛,更是一扇看世界的窗。

那些年里,罗玉琴见证大赛给乡村留守儿童带来的改变:不少孩子从见到老师就害怕,到期待上课、主动送绘画作品,一张张手抄报里“满是真诚与对生活的热爱”。

2025年,罗玉琴以家长身份陪娃参赛,身份转变让她有了新思考,不再“像‘老母亲’般操碎了心”,而愈发体会到“让孩子独立完成更重要”。当孩子因压力不想参与时,她讲起昔日乡



2005年8月23日,羊城晚报手抄报创作大赛10周年报道

村学生的故事:“不是为拿奖,是为认识更大的世界。”最终,母子俩清晨5时从阳江出发前往广州,赛后孩子高兴地说:“还好来了,希望明年再来。”

在同样守护乡村孩子成长的曹翠红眼里,手抄报大赛是一座“连接文字与美术、校园与世界的桥”。2003年,刚到广州市番禺区石碁镇韵琴小学任教的她尚在适应“语文+美术”的跨界身份,就被学校时任教导主任陈俭璋拉进了一个“重要项目”——“一起辅导学生参加手抄报大赛吧,这是件能让孩子长见识的大事。”这句邀约,成了她与这项赛事“羁绊”的起点。

辅导学生参赛20余年,每次备赛,曹翠红总会看着学生们为搜集主题资料泡在图书馆,为理解时事热点围坐讨论,为参加现场比赛紧张又兴奋地打包画笔工具;赛后,当孩子们拿着新认识朋友的联系方式,或是雀跃地描述“第一次走进报社闻到淡淡墨香”时,她由衷体会到:赛事带来的这些成长,远比奖项更珍贵。

陪伴一批批学生走过一届届比赛,曹翠红始终守护着孩子们的创意微光。在她看来,赛事连办30年,其价值不仅在于提升学生综合素养,更在于珍视呵护每个孩子的个性化创想,“虽然赛事在变,但让孩子感受创作快乐的初心,从来没变”。

记者手记

那些“第一次”见证师生共成长

在交流过程中,四位受访者提及最多的并非奖项,而是羊城晚报手抄报创作大赛馈赠的诸多“第一次”:何润妹从语文课堂迈向美育田野,陈艳嫦在笔墨间锚定职业理想,罗玉琴喜见乡村孩子触摸更广阔的世界,曹翠红读懂守护童真创意的分量。这些散落的“第一次”,不仅串起手抄报大赛30载的步履,更照见“以美育人”的本真——它从不是追逐名次的课外竞技,而是师生彼此成就的精神场域。

对孩子而言,这场经历是“看见”的窗口:看见世界的多元维度,看见自己笔下藏着的潜力,更看见热爱可生长为向上的力量;对老师而言,这是一场无声的“蜕变”:从懵懂的协助者,成为美育的坚定传承者;从乡村教育的搭桥人,化身孩子创意的温柔守护者。

而这,或许就是手抄报大赛的真正价值:以一张纸为媒、一支笔为桥,跨越城乡的阻隔,连接代际的心意,让“以美育人”的种子,在每一个“第一次”里扎根、抽枝,最终长成守望岁月的参天大树。

致读者诸君

在羊城晚报报业集团系统性变革全面启动之际,羊城晚报常态化开展“寻找当年的你”活动,征集读者用户与羊城晚报的情感故事线索。您可以通过羊城派客户端“记者帮”报料,或私信羊城晚报微博号、羊城晚报微信公众号提供宝贵线索、讲述动人故事。

阳江创新“点题调研”年轻干部培养模式

助力年轻干部在实践淬炼中茁壮成长

戴灵敏 杨天喜 谢绍婷

近日,一场别开生面的点题调研成果展示会在阳江市举行,标志着为期三个多月的年轻干部专题调研活动圆满收官。台上,来自阳江全市各镇村的年轻干部们精神饱满,通过翔实的数据图表、生动的访谈情景再现、自创的打油诗和深情朗诵等多种形式,全方位展示深入基层一线的调研成果。这场成果展示会,不仅是对调研报告的集中检阅,更是阳江市创新年轻干部培养模式、引导其投身高质量发展主战场的一次生动实践,展现了新时代年轻干部的蓬勃朝气与责任担当。

1. 精准选题与科学组队: 搭建实践锻炼的“练兵场”

阳江市委始终将年轻干部培养使用作为关系党和人民事业继往开来的战略大计,将其纳入全市干部梯队建设“789”计划的核心内容,持续实施“育苗强基”计划、“新苗”计划等重要举措。此次点题调研活动,是阳江市连续两年开展,旨在推动年轻干部主动融入大局、深入思考、积极作为的制度性创新。

今年7月,围绕“百县千镇万村高质量发展工程”实现“三年初见成效”的关键目标,阳江市委组织部联合市“百千万工程”指挥部精心策划,聚焦党委、政府中心工作和乡村振兴重点难点,精准列出“人居环境整治提升行动”“发展新型农村集体经济助推乡村振兴”“农文旅融合发展”“推进农村基层党组织建设”“推动大抓社会力量参与”等9个具有鲜明导向性和现实针对性的调研选题。这些选题直指高质量发展要害,要求年轻干部

不仅要“身入”基层,更要“心到”基层,在解决实际问题中提升履职能力。

在团队组建上,阳江创新采用“‘育苗强基’干部+在村任职选调生”的组队模式。由已在镇(街道)领导班子岗位经受锻炼的“育苗强基”干部担任组长,发挥“领头雁”作用;同时综合考虑选调生的专业背景、工作经历和地域特点,科学编组,形成“以老带新、优势互补”的格局。这一设计既充实了调研力量,更搭建了实战学习平台。

为进一步提升调研质量,阳江市压实“三级导师”帮带责任:镇级“工作导师”和村级“实践导师”负责日常指导,县级“百千万工程”指挥部扮演“业务导师”角色,在调研思路、数据分析、跨部门协调等方面提供专业支持。这一全方位帮带体系为年轻干部顺利开展调研提供了坚实保障。

2. 深入调研与全程指导: 淬炼“沾泥土带露珠”的真功夫

“我们走访了市内4个县(市、区)、12个乡镇(街道)、25个行政村、10家企业,还赴市外3个先进县取经,发放问卷300多份,查阅材料50多份……”调研组成员的这组数据,生动诠释了“深蹲实察”的调研态度。

在3个多月的调研周期里,160名年轻干部沉下身子、迈开步子,围绕既定主题开展深入调研。他们跑遍全市典型镇村进行“解剖麻雀”式剖析,主动“走出去”到市外先进地区学习交流,通过大量走访座谈、问卷调查、资料查阅,真正触摸基层脉搏,倾听原汁原味民声,掌握了丰富鲜活的第一手资料。

各调研组严格按照“摸情况、找问题、查症结、提对策”的步骤,反复研讨论证,最终形成的20份调研报告普遍做到情况清楚、问题精准、分

析透彻、对策可行。阳江市农业农村局副局长陈金在点评时肯定:“报告有情况、有问题、有分析、有对策,数据链齐全,可以看出通过本次调研活动,各位年轻干部对我市的农情、社情有了非常大的熟悉和了解。”这些“沾泥土、带露珠、冒热气”的报告,直面发展“痛点”,开出针对性“药方”,体现了年轻干部的思考深度和责任担当。

为确保调研不流于形式,阳江市委组织部和市“百千万工程”指挥部实施全过程跟踪指导。8月中旬,相关业务科室负责同志下沉一线,分赴各调研组了解进展,面对面指导,在优化调研方法、补充佐证数据、借鉴经验做法、提升建议可行性等方面提出建设性意见,引导年轻干部将调研做得更深、更实、更精准。



年轻干部现场交流经验
受访者供图

3. 成果转化与机制建设: 激活高质量发展的“青春动能”

调研的终极价值在于应用。阳江市特别搭建调研成果交流展示平台,使成果展示会不仅是汇报会,更是思维碰撞的学习交流会。会上邀请相关部门领导和专家进行专业点评,帮助年轻干部提升调研报告质量和水平。年轻干部们充分发挥视野开阔、思想活跃的特点,运用多种创新形式展示成果,将严谨调研与生动表现相结合,有效锻炼了综合表达能力、创新思维和团队协作精神。

这一平台极大地促进了年轻干部之间的相互学习和启发,为调研

成果转化与政策举措、工作思路奠定了坚实基础。点题调研不仅提升了年轻干部的履职能力,更为他们提供了施展才华的广阔舞台,充分激发了年轻干部队伍的创造力和活力。

阳江市在年轻干部培养上的探索持续深化。今年9月,市委组织部出台《关于建立阳江市年轻干部交流协作机制的工作方案》,进一步打破部门壁垒,促进年轻干部跨领域、跨层级交流协作。该方案大力鼓励年轻干部围绕党委、政府重点中心工作,主动点题、积极破题,勇于揭榜、敢于担当,充分发挥他们敢闯敢试、富于创新、团结协作的智慧优势。

此次点题调研活动的成功实践,是阳江市构建常态化、制度化年轻干部培养锻炼机制的重要成果。它证明,通过精心设计载体、搭建实践平台、完善帮带体系、严格过程管理、强化成果运用,能够有效引导年轻干部在深入基层、服务大局中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。这批经过一线淬炼的年轻干部,正逐渐成长为熟悉市情、了解基层、富有潜力的骨干力量。他们带着调研中的收获,以更饱满的热情和更过硬的本领,积极投身阳江市高质量发展的火热实践,为地方综合实力实现新跃升持续贡献青春力量。

阳江的创新实践表明,只有将年轻干部培养与地方发展需求紧密结合,才能实现人才成长与事业发展的双赢。这条富有特色的年轻干部培养之路,不仅为干部队伍建设的注入源源不断的活力,更为地方高质量发展提供了坚实的人才支撑。



实地调研
受访者供图