

首席评论

□杨师

# “现代骑手学院”点亮骑手学习晋升之路

今日论衡之世相评弹

□伍里川

## 职场“主理人”不能只有浪漫主义概念

12月11日,广东省教育厅和京东集团在广州联合发起成立“现代骑手学院”。“现代骑手学院”将依托广州职业技术大学等广东院校的场地、设施、师资等资源,为骑手提供教育培训,打通他们“学历+技能”的双提升通道。

外卖骑手既是连接供需两端、服务市民生活的“毛细血管”,也是互联网平台经济催生的新就业群体主力军。“现代骑手学院”以“学历+技能”双提升为核心,为骑手群体搭建起成长阶梯,标志着广东在推动新就业形态健康发展、构建“面向人人、服务终身”现代职业教育体系方面迈出关键一步。

“现代骑手学院”的成立,是对新就业形态劳动者诉求的精准回应。近年来,随着新就业形态蓬勃发展,全国骑

手群体已超1500万人。但是职业发展通道窄、发展路径不清、技能培训不足、学历提升困难等问题困扰着许多骑手。“现代骑手学院”推出的“学历+技能”双提升通道,正是瞄准行业发展的这些痛点。学院为骑手量身定制了学习提升课程,明晰了发展通道,完成特定技能培训的骑手将获得“职业技能等级证书”或“专项能力证书”,这将助力推动“送单谋生”转变为“技能立身”。这种培养既回应了骑手对职业尊严与长远发展的诉求,也为行业储备了复合型人才。

“现代骑手学院”的成立,是广东完善职业教育体系、深入推进产教融合的生动实践。作为聚焦骑手群体的专业教育平台,学院以广州职业技术大学为

主基地,联动多所院校设点,依托职业院校和企业资源定制课程,形成了“院校+企业”的协同育人模式。例如,京东在无人机、智慧物流等领域的技术积累将转化为课程,为骑手转型无人机飞手、智能运维员等新岗位铺路。“现代骑手学院”还设置了人工智能、无人配送设备维护等课程,紧扣即时配送行业发展需求,体现了人才培养与产业发展的同频共振。

“现代骑手学院”的成立,也是建设全民终身学习型社会的需要。随着时代的飞速发展进步,新技术、新理念、新知识不断涌现,“终身学习”对各行各业的人来说都显得尤为迫切。“现代骑手学院”的成立,让终身学习理念照进了新就业群体。在新就业形态劳动者中,骑手群体因工作流动性强、学习时间碎片化,

长期面临学习难、学历提升难的困境。“现代骑手学院”通过“线上+线下”等灵活的培训模式,让骑手能够在工作之余实现学习充电和自我赋能,将有效助力更多劳动者养成终身学习的观念。

“现代骑手学院”的成立,不仅让万千骑手看到了职业发展的希望,更彰显了广东对新就业形态劳动者权益的重视与保障。随着职业成长赛道的不断拓宽和完善,未来必将有更多骑手在“现代骑手学院”实现技能提升与职业转型。也期待这一创新实践能向全国推广,让更多新就业形态劳动者通过学习获得成长和进步,让职业教育体系道路更宽广,让学习型社会建设更加深入人心,为经济社会高质量发展注入源源不断的人才动能。

“打造专属潮流派对”“运营治愈系社区空间”“策划趣味萌宠社交”……打开招聘软件,一些带着文艺与个性标签的“主理人”岗位吸引着不少年轻人。“主理人”这个自带“自由”“创意”光环的头衔,近两年在新业态的浪潮中迅速“破圈”,俨然成了新潮职业的代表名词。

主理人的称谓早已有之,最早特指将个人特质与品牌特性深度绑定的创造者。几年前,在一家山村咖啡屋,笔者就见到过三名“主理人”。他们各自负责饮品、面包、染布等项目,也拥有各自权限。

如今“主理人”的概念越发“声名远播”,也越发泛化。《工人日报》的报道指出,近年来,“主理人”这个概念迅速“破圈”,适用语境变得多样。然而,要给“主理人”一个精准的定义并不容易,因为“主理人”并不是一个科学的概念,也尚未成为国家承认的新职业。正如专家所言,“主理人”并非法律概念,其身份界定的关键要看实际的权利义务关系。

当然,正如前述,“主理人”虽没有明确统一的定义,但已以多种身份存在着——通常涵盖几类情况:品牌创始人、创业合伙人、企业以“主理人”为头衔雇佣来办理具体事务的员工。这也从一个侧面证实,“主理人”虽然不是正式“工种”,但已经在商业场景乃至更广阔的社会生活层面演绎着相应的角色,发挥着相应的作用。而值得注意的是,在民间,人们对于“主理人”的认可度和接受度也逐渐提高。这是“主理人”形成越来越大的社会影响力的背景。

对于“主理人”现象,当一分为二、客观理性地看待。一方面,在很多人眼里,“主理人”

代表着一个相对自由、具有浪漫主义色彩的工作特色。这一岗位以包容性和想象力承接不少打工人的择业梦想,化解着种种缺乏身份地位的尴尬。对不少年轻人来说,即使一时不能担任“要职”,只要给一个“主理人”的身份,就有了立身之处。在这种情况下,不能精准定义的身份反而有利于自己的“藏”。这何尝不是一种有意义的历练、一种必要的过渡?换言之,在很多社会情景中,“主理人”只是约定俗成的一个说法,并非洪水猛兽。对一般意义上的“主理人”,不妨宽容看待。

另一方面,“主理人”不能只有浪漫主义概念。在法治社会中,“主理人”当受到理性审视。对于“主理人乱象”,也当保持应有警惕,防止造成对个体和社会的侵害。专家提醒,作为一种新型工作形态,主理人的工作内容往往较为灵活、创意性强,因此容易出现考核标准模糊、劳动成果难以认定的问题。上海市徐汇区人民法院发布的一起劳动争议案件显示,某公司以李某担任“主理人”,工作内容为录制骑行健身视频作为课程,后被公司以李某无法完成考核标准等为由解除劳动关系。法院审理认为,公司未明确告知李某具体目标任务,因此解除劳动关系依据不足。这个结果令人欣慰,但也发出提示:面对一些企业规避用工责任的行为,不仅求职者需要警惕用工风险,养成工作留痕习惯,监管部门也要加强对新业态下劳动用工情况的监管和规范,避免让“主理人”顶着非法的马甲在灰色地带游走。

说到底,“主理人”这个新工种可以有,前提是健康发展、保持边界。(作者系资深媒体评论员)

热点快评

□何勇

## 婚纱照被打包售卖,平台不能置身事外

“223组新娘妆容共1200张,秀禾、白纱、礼服各种风格俱全,仅售1.96元!”——这不是婚庆公司的样片展示,而是某二手交易平台上公然售卖的商品。当人生中最为珍贵的影像被明码标价,成为任何人只需花费不到两元钱即可获取的“电子素材”时,照片中包含绚烂的新娘们对此却一无所知。近日,有市民向记者爆料了此事。(12月10日《成都商报》)

实际上,不只是婚纱照在二手交易平台上被打包售卖,精致的“漂亮饭”、热闹的婚礼现场照片,以及病床记录、遛狗日常照片,甚至连正准备啃的泡椒鸡爪特写照,都被打包成套餐出售给陌生人。这种售卖素人照片的新“生意”已在网络上悄然滋生。

据了解,在二手交易平台上打包售卖的婚纱照等素人生活照片,大多来自各大公开的社交平台。一些商家未经照片肖像主人和版权人的同意和许可,擅自通过爬虫技术抓取他人公开的照片上架售卖,突破了法律底线,涉嫌多重违法侵权。这种打包售卖婚纱照的行为,不仅侵犯了照片版权人的著作权,也侵犯了照片肖像主人的肖像权、隐私权。

根据著作权法规定,在社交平台上分享的生活点滴照片属于摄影作品,享有著作权,包括发行权、复制权、信息网络传播权等。未经著作权人许可发表、使用其作品的,需要承担停止侵害、赔偿损失等责任。民法典明确规定,自然人享有肖像权,未经肖像权

人同意,不得制作、使用、公开肖像权人的肖像。肖像作品权利人不得以发表、复制、发行、出租、展览等方式使用或者公开肖像权人的肖像。自然人的个人信息受法律保护。任何组织或者个人需要获取他人个人信息的,应当依法取得并确保信息安全,不得非法收集、使用、加工、传输他人个人信息,不得非法买卖、提供或者公开他人个人信息。

婚纱照被打包售卖涉嫌多重违法侵权,电商平台、社交平台不能置身事外,不能为了经济利益放任商家上架售卖他人照片的不法行为。平台必须承担起主体责任,加强审核力度,核实售卖照片来源合法性,严格禁止售卖来源不合法的个人生活照片。平台还应通过

技术比对手段,精准识别出相似、相同照片,给予屏蔽、封禁账号等处理。同时,及时将相关违法线索移交给公安机关、市场监管部门处理,依法追究非法兜售“他人生活”的不法商家的法律责任。

当然,广大网友也要提高自我保护意识,防范他人“偷窃”。一旦发现自己的照片或视频被商家利用、售卖时,应当及时收集证据发起平台投诉与法律维权,并尽快更换社交媒体账号及头像,更新银行、支付宝等平台敏感信息,降低后续风险。

“我的生活”我做主,网友可以将自己的照片公开发布在社交平台,但不容他人肆意抓取、售卖,这是基本原则,不可逾越。

## 全省新的社会阶层人士统战工作会议在穗召开

羊城晚报讯 12月11日,全省新的社会阶层人士统战工作会议在广州召开,总结“十四五”时期工作,分析形势任务,研究部署“十五五”时期及下一阶段工作。

会议强调,要深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想,深刻认识做好新的社会阶层人士统战工作是新时代党中央赋予统一战线的一项重要战略任务,进一步提高政治站位,强化责任担当,贯彻落实中央决策部署及省委工作要求,努力推动全省新的社会阶层人士统战工作高质量发展。要切实加强对新的社会阶层人士的团结引导,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,夯实共同思想

政治基础,创新工作载体和方式,强化代表人士队伍建设,巩固和发展新时代爱国统一战线。要把思想和行动统一到省委十三届七次全会精神上来,锚定“走在前列”总目标,紧扣“坚定不移挑大梁、全面推进强省建设”总任务广泛集聚力量,为跑好广东“十五五”关键一程、推进中国式现代化的广东实践贡献新阶层人士的智慧 and 力量。要加强党的领导,压实工作责任,完善工作机制,汇聚做好新阶层人士统战工作的强大合力。

省新的社会阶层人士统战工作协调机制成员单位、各地级以上市党委统战部有关负责同志,省市两级新阶层、相关社会团体负责人等参加会议。(丰西西 岳桐)

## 2025年全国各省区市社科联联席会议在广州召开

羊城晚报讯 记者张晗报道:12月11日,2025年全国各省区市社科联联席会议在广州召开。

会议强调,党的二十届四中全会对未来五年发展作出顶层设计和战略擘画,对哲学社会科学工作提出新的更高要求。广东始终牢记习近平总书记的殷殷嘱托,把社科工作摆在文化强省建设的突出位置,深化习近平新时代中国特色社会主义思想研究阐释,建强广东省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心、国家高端智库、省哲学社会科学重点实验室等社科

研究平台,加强决策咨询研究,以学术讲好中国故事、广东故事。

会议要求,全省社科界要进一步深化与兄弟省市的交流合作,在强化理论武装上走深走实,在服务中心大局上积极作为,在构建自主知识体系上主动担当,在当好桥梁纽带上持续用力,奋力开创哲学社会科学事业繁荣发展新局面。

会上,全国哲学社会科学工作办公室负责同志致辞,150余名各省区市社科联代表围绕“深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,以社科赋能高质量发展”主题展开交流研讨。

## 省歌小剧场更名为“1974剧院”

羊城晚报讯 近日,已有51年历史的广东歌舞剧院小剧场正式更名为“1974剧院”,并将于2026年1月9日正式营业。这是广东今年5

月重磅发布文化产业高质量发展六大“政策包”后,小剧场建设呈现出的新气象。(黄宙辉 李娇娇 潘梓)

# 从“数量”到“质量”:千万人才与高质量发展相互奔赴



“百万英才汇南粤”招聘活动现场(资料图)

## “粤”进新广东

南粤大地,改革潮涌,人才汇聚的暖流正激荡其间。12月9日,“百万英才汇南粤”全省联动专项招聘席卷全省;省外,N城联动秋季招聘各项筹备工作稳步推进,一场面向江西高校的专场招聘已蓄势待发。

2025年,既是“十四五”规划收官的决胜之年,亦是“十五五”蓝图铺展的奠基之时。面对人口结构转型的时代考题,广东正以1.27亿常住人口、1.5亿实时在粤人口的坚实底气,交出一份稳就业、促发展的亮眼答卷。

广东锚定人才与产业的核心关联,以“百万英才汇南粤”行动为总抓手,紧扣“稳总量、提质量、优结构、保重点”目标,构建全链条人力资源开发体系,为发展注入不竭动能。从“人口数量优势”到“人才

质量优势”“人力资本优势”的深刻蝶变,正成为广东高质量发展的核心密码。

## 精准对接产业: 引才逻辑迭代奏响共振曲

今年,“百万英才汇南粤”行动计划贯穿全年。从“东西南北中,发财到广东”,到“东西南北中,发展到广东”。一句俗语的变迁,镌刻着广东引才逻辑的深刻迭代。广东引才不再是简单的人口集聚,而是瞄准20个战略性新兴产业集群的“人才缺口”,实现人才供给与产业脉动的同频共振。

这份引才精准性,在全年实践中尽显无遗。3月,在“百万英才汇南粤”春季招聘会上,逾千家用人单位抛出超5万个线下岗位,线上同步释放近60万个就业机会,吸引海内外1000多所高校近12万名大学生参与。两次“N城联动”深入全国人才密集区,为

高校毕业生送岗上门。年底,“文化产业人才荟”“1+20”模式全省联动专项招聘接连启动,让求职者在家门口,就能触达全省产业机会。

“百万英才汇南粤”行动计划成效显著。今年7月中旬,广东已吸纳超100万名应届高校毕业生留粤来粤就业创业。“广东速度”,筑牢了人口优势向人才红利转化的根基。

## 技能赋能升级: 产教融合铸人才成长基石

人才红利的长效释放,离不开本土化培养体系的支撑。高质量就业的实现,更需坚实的技能功底作保障。

世界技能大赛,被誉为“技能奥林匹克”。广东以此为契机,撬动技能人才培养体系的深层变革。自2011年初登世赛舞台以来,广东选手战绩斐然。七届赛事斩获35金、81枚奖牌。更通过“三转化”机制,将竞赛成果深度融入教学实践,为技能人才培养提质增效。

产教融合,是技能育才的关键路径。广东创新推行“企业下单、政府买单、机构接单、劳动者接单”培训模式,推动链主企业与技工院校深度绑定。将世赛标准融入产教评技能生态链专业,开设产教融合订单班,最终实现“学用精准对接”。

校企合作的案例数不胜数。广州市白云工商技师学院与希音共建基地,定向培养服装核心岗位人才;东莞技师学院联合华为建设培训基地,学生认证后可入职万家生态企业。政策激励,为技能成才铺路搭桥。19部门联合推出专项培训方案,明确2025至2027年,将推动新增150万人次持技能证书上岗。“培训+

认证+就业+补贴”的闭环服务,成效显著。越来越多劳动者,从“体力型”向“技能型”“工匠型”转变。

技能人才,价值凸显。中山技能大师魏海翔,带领团队用精密技术破解产业难题,创造超2亿元产值。这种从“赛场夺金”到“产线创效”的价值转化,正是广东技能育才的核心目标。

目前,广东已拥有2201万名技能人才。超2万名技工院校毕业生,就职于世界及中国500强企业。一支高素质技能人才队伍正在崛起,为人才红利释放提供坚实支撑。

## 优化服务保障: 全周期保障筑牢留才体系

“引得进”只是第一步。“留得住、用得好”,才是人才红利落地的关键。全链条保障体系,正是广东留住人才、激活人才价值的核心密码。

围绕人才“第一次求职、第一站落脚、第一年发展”核心需求,广东推出“五有三好”政策大礼包。暖心实招,解决人才后顾之忧:深圳为5500余名求职应届生提供7天免费住宿;珠海计划投入7000套房源提供住房保障;潮州发放超1100万元高校毕业生补贴。

全方位保障人才权益,推动经济发展与民生改善形成良性循环,为人才红利持续释放保驾护航。

面向未来,广东将持续深化“百万英才汇南粤”行动成效,完善人力资源开发利用体系,让千万人才在南粤大地各展其才、各得其所。以高质量充分就业托举共同富裕梦想,以人口高质量发展支撑中国式现代化的广东实践,这片改革热土迈向未来的脚步愈发铿锵有力。羊城晚报记者 周晓