



『百千万工程』三年初见成效

A特29

校对 朱文婷
责编 冯小静 / 美编 夏学群
2025年12月22日 / 星期一

文陈亮 欧阳淑桢 图学校提供

科技赋能：让传统产业“结硕果”，新兴产业“破壁垒”

产业振兴是“百千万工程”的基石。肇庆学院强力支撑传统产业优化提升与新兴产业培育壮大，谢冠华强调，“学校学科专业结构紧密对接科技创新、产业发展和国家战略，特别是肇庆市在现代农业、新能源汽车、电子信息、新材料、文旅康养等产业集群的需求。”

在四会，柑桔产业曾受黄龙病、褐斑病困扰，如今重焕生机。肇庆学院整合农学、食品工程等多学科力量，组建砂糖橘产业振兴技术服务团队。团队为产业装上了“智慧双擎”：一是常年扎根产区的“土专家”，像老中医一样为果园建立健康档案；二是引入邓秀新院士等30多位顶尖专家的“外脑团”，开展远程会诊与联合攻坚。2024年褐斑病暴发之际，团队凭借气象模型提前15天预警，定制综合解决方案，在1.5万亩贡柑基地将病害率从90%压至6%，每亩挽回经济损失1.5万元，共计2.25亿元。如今，四会柑桔种植面积从低谷时的约1万亩恢复至10.71万亩，全产业链产值突破10亿元。

值得一提的是，“百千万工程”实践成果还满足了师生味蕾！柑桔精深加工技术服务团队用智慧让残次、过剩水果“变废为宝”——以四会沙糖桔和牛乳为原料，通过共发酵技术研发出肇院奶昔、NFC果饮等，攻克了苦味重、口感粗糙

双螺旋驱动 校地共生长 肇庆学院以“科技+人才”赋能“百千万工程”

恰逢“百千万工程”三年初见成效的关键节点，教育作为这场攻坚行动的“引擎”，如何筑牢县域发展根基、激活产业升级动能？肇庆学院给出了答案——以校地“双螺旋共生”为纽带，将育才与兴业紧密缠绕，让学科链对接产业链、人才链融入振兴链。

“一所大学的价值，终究要在服务区域发展的沃土中彰显。扎根肇庆、服务广东、赋能大湾区，既是我们的使命担当，更是立校之本、强校之道。”肇庆学院党委书记谢冠华的话语，点明了这所高校深耕“百千万工程”的核心逻辑。从田间果园的病害防控到车间厂房的技术攻坚，从乡村风貌的美学重塑到县域教育的优质均衡，肇庆学院正以教育为笔、科技为墨，在产业振兴的战场、乡村建设的一线、人才培育的课堂，勾勒出教育赋能县域高质量发展的鲜活图景。

等难题，让产品兼具营养与辨识度。

在四会江谷镇，点草成“金”——广东金线莲仿野生栽培突击队以科技“护苗”，通过制定省级标准、推广林下仿野生种植，让“药王”金线莲成为“致富金草”——实现规模化发展，预期亩产值可达12.8万元。

在鼎湖区，学校农村科技特派员团队与农业龙头企业合作，创新推广“种养结合塘田共生”“低碳模式”与“荷鱼共生”尾水治理系统。通过高密度渔养技术与“投优种+曝塘泥+水下熟”模式，一亩效益可达传统模式的6倍，实现生态与经济效益双赢。

面对电子信息企业遭遇的NTC热敏芯片“卡脖子”问题，学校跨学科团队驻厂攻关，以“稀土掺杂+MEMS工艺”实现突破，相关芯片已应用于华为、迈瑞医疗等高端设备，累计销售额超1亿元。

在四会工业领域，校地技术协同再添亮眼成果。学校与四会富仕电子科技有限公司联手突破高精密电路板制造技术，预期新增销售额超5000万元，联合斩获7项发明专利与1项国家标准。与广东镭宝光电共建“全息电化铝联合实验室”，还联合四会市科技局在江谷精细化工产业基地挂牌“精细化工技术协同创新中心”，聚力攻克电化铝及精细化工领域“卡脖子”难题，助力当地铝型材、精细化工产业向高端化、绿色化转型，支撑高登铝业入选“2025年广东制造业500强”。

教育铸魂：校地共育 夯实“人才根基”

谢冠华介绍，肇庆学院长期深耕基

础教育，建设了地方政府、学校、家庭和社会“四维一体”协同机制，推动县域基础教育优质均衡发展和城乡一体化。

在四会，该校与地方共建“教师教育协同育人合作区”，组建36名高校专家、一线名师组成的跨界共同体。学校实施“领燕项目”，以真实的教育教学困境为切入点，通过教改项目驱动，培训专兼职教研员、校长、乡村骨干教师1500余人次，派遣181名师范生顶岗实习，惠及学生2.6万人次。

在鼎湖，学校挂牌“肇庆学院广利实验中学”，聘请基础教育专家参与共建，迈出县域中小学托管帮扶“从0到1”的一步。此外，校地共建28个产教融合基地，推行“双导师制”，让120余名学生参与企业研发实践，实现教育链与产业链无缝对接。

校地协同的过程，既是赋能地方发展，更在培育时代新人。

2025届生物技术专业毕业生欧阳赞轩，是被柑橘产业“留住”的年轻人。从大一跟着导师跑果园，到大赛中获奖，他逐渐发现了土地的魅力——“树木的生长形态、果实品质的管控、田间杂草的分布，都充满未知与趣味”，这种把论文写在大地上的真切体验，让他坚定投身农业的决心，毕业后成为学校科研助理。

2025届食品科学与工程专业陈琮霖，则在“肇院奶昔创业项目”中找到方向。他牵头成立学生创业公司，从品牌设计到市场推广，在一次次实践中理解了“创业是多维度要素的系统协同”。



肇庆学院校园风景

生命科学学院2023级学生、“点草成金”突击队长吴太盛，在带领团队调研时感受到村民对新技术、新产业的渴望。他们与农户并肩摸索金线莲仿野生种植模式，助其上半年增收超5万元。“见证一项技术从构想变为农户的增收成果，我读懂了知识的重量。”

教师队伍也在协同共建中实现成长。“领燕项目”让高校教师与乡村教师结成教研共同体，怀集县大岗镇初级中学教师黎回弟通过项目成长为南粤优秀教师，正是校地协同“在地化培养”模式的生动成效。

乡建提质：美学浸润 绘就“绿美画卷”

每逢假期，一支支由美术、设计、风景园林等专业师生组成的团队，穿梭在四会、鼎湖的乡间地头，成为一道靓丽风景线。学校以“艺术乡建，让乡村美起来”为理念，依托“乡村美学工坊”创新平台，将学科优势转化为乡村建设的实践力量。

在四会龙甫镇和地豆镇，团队契合特色风貌，推进优化美丽圩镇设计方案、文化中心外围景观设计方案等项目落地，共计1300平方米。

在鼎湖蕉园村、鸡梯村的微改造中，设计团队聚焦“四小园”建设，完成村落入口优化、水系整治等方案，将客

家文化、农耕元素融入建筑设计。

谢冠华表示，“乡村美学工坊”为地方乡村规划与环境优化、乡村品牌包装与营销、手工艺制作、美育浸润、教育培训等提供智力支持，有助于推进艺术乡建，服务绿美乡村规划建设。

机制创新：织密校地共生“长效网络”

如何让校地协同成果持续生根发芽？谢冠华表示，学校通过常态化开展“产学研”对接，打造一体化的创新发展模式；优化帮扶体系，搭建校领导、教师团队和青年学生突击队“三级”组织架构，实施“一个校领导牵头一个县、一队、一镇一队”的帮扶机制。

谢冠华形容说，在“双百行动”中，学校统筹整合学科专业、创新平台和科研团队，构建起学校与服务地方高质量发展“双螺旋”格局。“学校与地方如同DNA双链般螺旋上升、彼此赋能。高校以人才与科技驱动地方产业与治理升级，地方则以真实场景和需求反哺高校学科建设与人才培养，校地企联动互促共进。”

面向未来，肇庆学院将在“双螺旋”的赛道上持续发力，深化校地合作，创新工作机制，确保“双百行动”持续走深走实，为广东“百千万工程”注入源源不断的高校力量。



『百千万工程』三年初见成效

A特29

校对 朱文婷
责编 冯小静 / 美编 夏学群
2025年12月22日 / 星期一

文林清清 图医院提供

改变：看病更便宜，大病不出县！改写基层就医体验

佛冈县位于广东省中部，常住人口31万人。县城距离广州不到2小时车程。

“过去，佛冈群众信不过本地医院，总说‘无论大病小病，有条件就去省城。’这句话让我一来到佛冈帮扶，就牢牢记在心里。”梁昌详是广东省人民医院脊柱外科“一把刀”。2023年作为省医“组团式”紧密型帮扶成员，被派驻到佛冈县人民医院任院长。“不过现在，我终于听到另一句话，他们说‘你们来了之后，医院水平明显提升了！’”

49岁的佛冈县汤塘镇人冯叔，去年突发严重心梗合并心衰，被紧急送往广州某三甲医院。然而病情凶险，家属几经考量，决定返回佛冈县人民医院放手一搏，最终手术成功，顺利康复。“本以为没希望了，没想到县医院的技术这么好！不仅治好了病，还帮我们省下了一大笔费用。”冯叔的妻子感激地说。

少花钱，看好病，实实在在的就医体验，渐渐改变了当地人的就医观念。数据是帮扶前后对比最直接的反映：2024年相较2021年，门急诊患者次均费用下降9.86%，住院患者次均费用下降24.17%——患者看病花费少了；门急诊就诊人次增长39.46%，出院人次增长26.61%，总手术人次增长10.69%——当地群众用“脚”投票，对

群众省钱 医院扭亏 佛冈人医攻坚破局 打造县域医院新样本

三年，对于一家县域医院，以及由它所守护的一方百姓，意味着什么？

群众看病少花钱，大病不出县；医院却成功摆脱长期亏损困境，实现质效双优跨越式发展……这一看似矛盾的“双赢”，在佛冈县人民医院成为现实。这是如何做到的？

作为一家始建于1949年的老牌医院，佛冈县人民医院如何在新时代焕发新生，发挥县域龙头医院作用，带动区域医疗能力整体跃升？

在广东“百千万工程”推动优质医疗资源下沉的背景下，佛冈县人民医院依托广东省人民医院（以下简称“省医”）“组团式”紧密型帮扶，用一场以尊重“临床、经济、人性”三大规律为核心的系统性改革，让群众切实享受到“医院强、看病易、花钱少”的改革红利，交出了一份实打实的攻坚破局答卷。

帮扶成效做出最朴实的肯定。

与此同时，医院服务患者的能力也在迅速提高。作为衡量医院医疗技术水平的关键指标，微创手术和三四级手术量增长明显，截至2025年10月，三四级手术占比已高达63.66%。2024年，医院CMI值（病例组合指数）在全省二级县域医院中位列第三。

“以前这里不具备开展心脏导管手术资质，大多数急性心肌梗患者要送到清远或广州去救治，时间就是生命！现在我们拿到了国家标准版胸痛中心资质，每年心脏导管手术量有六百多例，且都是当地医生操作。”梁昌详说，“这对于一个31万人口的县城来说，代表着能够解决九成以上的急性症状。”

多赢：医院扭亏蝶变，优化县域医疗体系

信任感回归，就医格局重构。当地群众“少花钱、看好病”的同时，医院也成功摆脱了长期亏损困境。医院2020年医保住院费用按病种分值结算仍亏近千万元，2023年开始，则实现了医疗收支扭亏。

这是如何做到的？“源于一场以尊重‘临床、经济、人性’三大规律为核心的系统性改革。”梁昌详说，“我是一线临床医生出身，知道患者需要怎样的医疗服务，也知道医生的临床治疗决策需求。”

佛冈人医成立了数据化运营部门，创新推行“院长查房+医疗查房+运营查房”三位一体的监管模式，每周聚焦各个

科室成本管控开展专项分析，用数据助推医院改革。通过精细化管理，医院的水电费、设备维修保养费等运营成本实现精准压降。

如何做到花钱少却能看好病？医院创新推行病种费用标准化管理，例如消化科胃潰瘍以平均药费为基准设立内部标准线，对偏离均值过大的诊疗行为进行专项核查；通过横向对比常见病种的医生费用清单，精准规范用药行为，杜绝“大处方”；强化高值耗材全流程管控。梁昌详说：“尽可能减少不必要、治疗效果不明显的药品，同等疗效下选用更物美价廉的耗材。要把钱用在刀刃上。”

心血管内科主任李勇介绍，一套组合拳下来，心血管内科通过规范耗材使用、优化检查流程，人均住院费同比下降了1000余元。

“我们尊重临床，鼓励医生们根据病情需要进行相应治疗。”梁昌详解释，医院通过整体控制运营成本，实现药品耗材等成本稳步下降，医院全年DIP分值有了结余，医生可以对疑难危重患者大胆投入资源进行救治。

运营反哺发展，医院扭亏后，医疗设备得以更新、就医环境得以改善，形成进一步提升服务的可持续发展闭环。现在走进佛冈人医，环境宽敞明亮。智慧门诊中，叫号大屏系统可直观了解候诊人数、平均等待时间，自助机可实现“一站式”就诊；智慧病房里搭载了智能输液系统；新急诊、新门诊、新体检中心持续升级扩容，全面提升群众就医体验。

这场改革实现了多方共赢。



佛冈县人民医院内科大楼持续升级扩容，全面提升群众就医体验

创新：“省医-佛冈模式”，打造县域医院可持续发展样本

“医院强”带动“体系优”。其实，早在2020年，佛冈县委县政府就积极谋划，邀请省医对佛冈人医进行对口帮扶。2022年，帮扶工作纳入广东省医疗卫生人才“组团式”紧密型帮扶体系。除了为佛冈带来先进的医疗技术和管理经验，也带来了双向人才培训的平台。省医专家到当地坐诊带教，当地医生得到到省医进修发展。“医生们都‘卷’起来了！”梁昌详说，“医院最核心的资产就是医生。人才培养的持续造血，才是持续发展的动力之源。”

2025年11月，医院内分泌科独立成科，开展全流程一站式健康管理服务。“这既是我们从县域临床实践中发现的当地多发病需求，也是面向未来的基层健康管理提前布局。”梁昌详说。

作为佛冈县医共体总院，佛冈人医统筹下辖3家县级医院、11个乡镇卫生院及78间一体化村卫生站，在县委、

县政府指导及县卫生健康局授权下，利用政府专项债全力推进医共体信息化建设，构建全域协同、优质高效的县域医疗服务体系。全力推进智慧化打通全域，实现医共体信息互联互通与资源共享。2025年重点推进心电远程服务下沉，实现78个行政村卫生站全覆盖，构建县镇村心电一张网。在佛冈，创新推行“联合门诊+联合病房”服务模式，完善医共体中心药房建设，推进基层分院胸痛单元建设，让县级优质医疗资源实实在在下沉基层。

在各级政府支持与省医的深度帮扶下，佛冈人医不仅实现了自身的跨越式发展，更肩负起县域医疗“龙头”使命，为当地医疗格局带来整体变化。佛冈县卫健局负责人表示，在龙头医院的带动下，全县基层诊疗量占比稳步提高，县域内就诊率持续攀升，逐步构建起“县级强、镇级活、村级稳”的医疗服务新格局，让高质量医疗服务惠及县域每一位群众。

健康是民生之本、发展之基。佛冈县人民医院正用实践探索出一条县域医院可持续的高质量发展之路，为“百千万工程”注入温暖而坚实的健康力量。