

首席评论

□杨 帅

奋发有为走在前 加快建设现代化新广州

1月19日,广州市第十六届人民代表大会第六次会议开幕,广州市市长孙志洋作政府工作报告。2026年是“十五五”开局之年,面向“十五五”,广州如何跑好关键一程? 报告提到,广州将努力在七个方面增创新优势、实现新突破。

回望“十四五”,广州在多个方面都交出了亮眼成绩单:从经济数据来看,经济总量突破3万亿元,经营主体总量超425万户,社会消费品零售总额、外贸进出口总值连年保持“双万亿、双增长”势头。在产业和科技创新方面,广州积极谋划建设“12218”现代化产业体系,新型显示、生物医药、低空产业、自动驾驶等一批战略性新兴产业稳居全国第一方阵。在纵深推进改革开放方面,实施营

商环境改革一号工程,推出660项进一步全面深化改革举措,推进要素市场化配置综合改革试点,深化投融资体制改革,与港澳规则衔接、机制对接取得显著进展。从城市治理和民生福祉方面来看,广州将每年七成以上财力用于保障和改善民生,累计新增就业163.4万人,新增基础教育公办学位46万个,三甲医院实现11个区全覆盖,城中村改造取得突破性进展,“百千万工程”三年初见成效,城乡区域差距进一步缩小。

“十五五”时期是我国基本实现社会主义现代化夯坚实基础、全面发力的关键时期,也是广州现代化建设进程中具有决战决胜意义的关键一程。报告提出,面向“十五五”,广州将努力在七个方面

增创新优势、实现新突破:一是建设“12218”现代化产业体系,二是推动高水平科技自立自强,三是以大湾区建设牵引改革开放,四是推动城市内涵式发展,五是提升城市文化综合实力,六是推进民生社会事业发展,七是构建新安全格局。跑好“再造新广州”的关键一程,广州就要围绕这七个方面,做强做精城市核心功能,推动城市能级、量级双跃升,增强对全球高端生产要素的配置能力,打造国际供应链创新中心;加快建设现代化产业体系,坚持传统产业、新兴产业、未来产业一起抓,推动产业科技互促双强,打造发展新质生产力的重要阵地;聚力惠民生和促发展的良性互动,提高城市精细化治理水平,提升生活品质,

加强城市文化软实力建设,更好释放经济增长潜能。要以开拓进取和实干担当精神跑出加速度、干出新业绩,奋发有为走在前、作示范、挑大梁。

路虽远,行则将至;事虽难,做则必成。报告中同时也明确了今年广州的奋斗目标 and 要抓好的十二项重点工作,为做好新一年的工作提供了指引和遵循。站在“十五五”的新起点,广州要发扬“胆”“识”“谋”,矢志“闯”“创”“干”,锚定“排头兵、领头羊、火车头”标高追求,加快实现老城市新活力、“四个出新出彩”,推动“6+4”城市性质和核心功能进一步强化,奋力开创广州现代化建设新局面,为服务全省、全国大局作出新的更大贡献。

热点快评

□戴先任

让“静音车厢”成为引导文明乘车的“火车头”

据“中国铁路”微信公众号消息,为进一步提升旅客出行体验,倡导和共建文明、温馨、安静的旅行环境,铁路部门大力推广“静音车厢”服务,自2月1日起,“静音车厢”服务将拓展至除动卧列车之外的“D”字头、“G”字头动力分散动车组列车,届时全国铁路提供“静音车厢”服务的列车将增至超8000列,更好地满足广大旅客对美好旅行生活的需求。

不少旅客都曾遭遇过车厢内的各种噪声困扰,比如常见的有手机外放、“煲电话粥”、“熊孩子”大声喊叫、旅客之间大声闲聊等,时常还会因此引发矛盾冲突,成了影响文明乘车的一大“堵点”。车厢里的噪声,还不仅限于高铁上,公交、地铁等公共场所,都有此类噪声问题。

铁路部门自2020年12月起在京沪、

成渝高铁试点“静音车厢”服务,随后逐步扩展至京广、郑渝、京哈、沪昆等高铁列车。如今,铁路部门进一步推广“静音车厢”服务。自此,“静音车厢”由点及面,得到大范围推广,可见“静音车厢”是受到广大乘客认可与青睐的,能够较好解决各种噪声问题。

提供“静音车厢”服务的列车,在购票界面上标注“静”字,旅客需同意静音约定方可购买。约定要求乘客在车厢内保持安静,电子设备调至静音或震动,拨打电话或交谈需离开“静音车厢”,携带儿童的旅客需看好孩子避免喧哗哭闹。列车工作人员会对违规行为进行友好提醒、引导和劝阻,维护车厢安静舒适环境。

实际上,“静音车厢”的“静音约定”

不过是起码的车厢文明约定,不仅是“静音车厢”,在“非静音车厢”,也应该尽量遵循“静音约定”。而且,设置“静音车厢”并非意味着其他车厢就成了“噪声车厢”,就可以任由旅客大声喧哗。进一步看,不管是在任何车厢,还是其他公共场所,每个人都应该遵守相关规则、遵守社会公德。

还要看到,“静音车厢”的静音约定,并不具有强制性,更多是需要乘客自我约束。随着“静音车厢”的广泛推广,也给铁路部门的管理与服务能力提出了更高要求,如何保障“静音车厢”的“静”,引导乘客自觉遵守规则?这就需要铁路部门持续优化创新服务举措,让服务效能跟得上“静音车厢”拓展的步伐,让“静音车厢”能够名副其实。

高铁推行“静音车厢”服务,是提升旅客乘车体验,提供人性化、差异化服务的一种方式。这就像越来越多城市地铁推出“同车不同温”模式一样。提供“静音车厢”服务,也有利于提升广大乘客文明乘车意识。如今,“静音车厢”服务得到大范围推广,越来越多的乘客认可“静音车厢”,这是一个好的开始。接下来,还需要各方合力,做大做好做优“静音车厢”,让“静音车厢”更好“动”起来,成为引导文明乘车的“火车头”。

“静音车厢”透露出的以人为本的精细化服务理念,值得所有公共服务提供者借鉴与推广。提供公共服务,就要重视精细化与人性化服务,清除服务“堵点”与“痛点”,这样才能更好满足公众需求,持续提升公共服务的质量与效能。

“十四五”期间,广东城镇新增就业累计704.70万人 广东如何打通就业服务“最后一公里”

羊城晚报记者 周聪 通讯员 粤仁宣

就业是老百姓最实在的民生福祉。广东作为全国经济和人口“双第一”大省,在“十四五”期间交出了一份亮眼的就业答卷:全省城镇新增就业累计704.70万人,失业人员再就业266.07万人,就业困难人员实现就业52.65万人。

“一张网”——全域联动让岗位精准对接

“十四五”期间,广东以“全省一盘棋”思路织密就业服务“一张网”,推动省本级与21个地市协同发力、上下贯通,构建起高效运转的联动格局,为精准就业服务筑牢根基。

2025年重点群体促就业专项行动中,“一张网”的精准效能尽显。广东创新推出“先定人后配岗、先线上后线下、先辅导后应聘”工作法,通过这张网摸清脱贫劳动力、长期失业人员等群体的求职意愿与技能水平,线上初步匹配合适岗位后,依托网络联动优势开展30场职业指导和30场“小而美”专场招聘会,大

幅提升人岗适配度,让求职者少走弯路。

2025年12月8日,“百万英才汇南粤”专项招聘以“1+20”模式同步启幕,依托全省联动网络,省本级与20个地市协同办会,吸引近6万名高校毕业生现场求职,线上参会人次超20万,简历投递量突破10万份。

为保障岗位质量,广东依托“一张网”建立基层收岗、省市审核发布、定期巡查机制。2025年,省公共求职招聘平台累计归集岗位信息113万条,提供岗位814万个,助力劳动者在网上就能精准筛选心仪岗位。

“15分钟”——服务下沉让民生触手可及

广东就业服务的温度,体现在“家门口”的便捷上。通过打造“15分钟就业服务圈”,广东将服务触角延伸至基层末梢,让高质量就业服务近在咫尺、触手可及。目前,全省已建成标准化就业驿站292个,纳入名录管理的零工市场307个。

这些就业驿站扎根商圈、社区、车站等人流密集区,有效帮助市民在家门口解决求职难题。而零工市场则精准布局在工业园区周边、交通便利处,贴合灵活就业群体需求,不仅提供岗位信息,更配备行李寄存、候工休息、手机充电等便民服务,把“15分钟”的便利落到实处。

数字化赋能让“15分钟就业服务圈”突破空间限制。广东依托线上平台建立“月月有招聘、周周有活动”机制,实现线上线下全年招聘“不断档”。“粤就业”小程序以126个画像标签精准推送岗位。“广东就业地图”实现服务网点、岗位信息“指尖查询、一键导航”,让就业服务突破时空限制,触手可及。

“全覆盖”——精准兜底让保障不留空白

广东始终坚持普惠性、基础性原则,以“全覆盖”为目标,针对不同群体精准施策,织密就业保障网,确保服务“一个都不能少”。

针对离校未就业高校毕业生,广东

依托全省超100个校园就业创业e站,将政策宣传、招聘服务、创业帮扶等6项服务送进校园。2025年全年举办活动超2300场次,服务毕业生约72万人次,为青年就业保驾护航。

针对农民工群体,广东自2009年起每年春节前后开展“南粤春暖”行动,通过返乡返岗专列包车、供求对接、权益保障等“组合拳”,全方位保障农民工就业权益。“十四五”期间,累计组织招聘活动约1.2万场,提供岗位1209万个,安排免费专列106趟、包车超1万班次,接送36.9万人次务工人员安全返乡返岗,既守住就业底线,又缓解企业用工难题。

广东还以技能赋能拓宽“全覆盖”边界,持续擦亮“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”三大金字招牌,构建“培训—评价—就业”全链条技能服务体系。让劳动者凭一技之长实现稳定就业,让“全覆盖”既有广度更有质量。

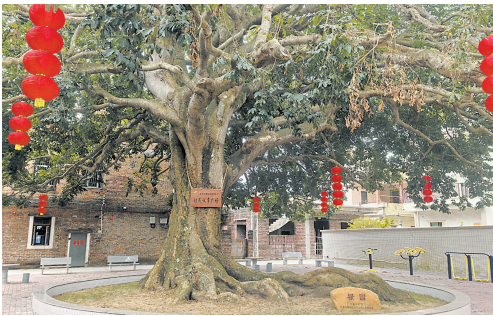
广东省人力资源和社会保障厅相关负责人表示,在高质量发展的新征程上,广东将继续以高质量充分就业为着力点,让更多劳动者实现体面劳动、全面发展,共同谱写共同富裕的精彩篇章。

广州地铁回应:违反乘客守则

鞋,大声喧哗或者使用电子设备时外放声音等。”

广州地铁呼吁,文明有序的乘车环境需要社会各方共同营造,文明出行,从我做起。同时,地铁车站及车厢将进一步加强巡视,及时制止相关行为。乘客如遇到地铁站内大声喧哗、外放声音的不文明行为,可向车站工作人员反映,或拨打96891服务热线。

古树焕新生,绘就乡村善治新图景 驻黄坡镇帮镇扶村工作队以“小投入”撬动“大民生”



唐禄村近两百年树龄的古树

近日,在吴川市黄坡镇唐禄村,一棵历经170多年风雨的“见血封喉”树,完成了一场焕新蝶变。曾经杂草丛生、杂物堆积的古树周边,已变身集休闲、健身、议事于一体的多功能乡村空间,成为当地村民日常打卡的“活力新地标”。这一变化,源自广东省乡村振兴驻黄坡镇帮镇扶村工作队推行的“微改造”项目,该项目为“百千万工程”在乡村落地生根、推进乡村全面振兴注入持久动能。

这棵由当地林业部门登记在册的古树,因“见血封喉”的独特名号与近两百年的树龄,在唐禄村民心中有着特殊地位。但长期以来,古树周边环境脏乱,村民纵有爱护之心,也只能远远观望,难以驻足流连。工作队进驻后,将改善乡村人居环境、凝聚村民人心作为推进乡村治理的重要抓手。工作队队员、驻唐禄村第一书记张桂金博士在深入走访调研中发现,该古树不仅是生态保护的宝贵遗产,更是潜藏在乡村肌理中的文化纽带和公共空间资源。他强调:“乡村治理与振兴,不仅要‘富口袋’,也要‘美环境、聚人心’。”工作队队长张毅表示,立足于系统推进古树名木保护工作,遵循“最小干预、最大效能”的思路,工作队一致决定围绕古树打造一个贴近村民需求的公共空间。

工作队积极申请广东省社会

压迫员工的工具。真正的团队精神,是建立在尊重、平等与自愿的基础上,而非通过强制定命令来塑造。员工在完成本职工作之余,是否参与非工作性质的活动,应由其自主决定。企业将员工个人业余时间的自由选择与职业前途捆绑,不仅会寒了员工的心,更会破坏企业内部的信任生态,最终损害的,仍是企业自身的可持续发展。

更值得警惕的是,此类事件背后,折射出部分企业管理者“家长式”思维的根深蒂固,将企业视为“家天下”,员工必须无条件服从,任何“不配合”都被视为“挑战权威”。这种思维与现代企业治理理念背道而驰。企业不是“小家庭”,而是契约关系的集合体。员工以劳动换取报酬,企业以制度保障公平。尊重契约、敬畏法律,才是企业行稳致远的基石。

维护员工合法权益,不能只靠个案维权,更需制度性保障。劳动保障监察部门应加强对企业隐性侵权行为的监督,明确界定“非工作活动”的边界;工会组织也要发挥应有作用,为员工撑腰发声。同时,企业自身也应反思管理方式,将人性化管理、依法治企真正落实到行动中。

企业的发展,离不开每一位员工的辛勤付出。真正的“面子”,不是年会上的表演,而是尊重的文化、公平的制度、合法的管理。当企业愿意放下虚荣的“面子”,用心守护员工权益的“里子”,才能赢得人心,赢得未来。否则,再热闹的年会,也掩盖不了企业文化的贫瘠与法治精神的缺失。