

百万英才汇南粤

“百万英才汇南粤”2026年春季大型综合招聘会开幕,近2000家头部单位携超8.5万个优质岗位揽才

广东真招实策聚英才 盛会首日约12万名求职者入场

统筹/周聪

文/羊城晚报记者 李钢 孙唯 周聪 实习生 金慧俐 罗思源 胡乐
图/羊城晚报记者 黄城栋 刘畅 张瑞柠

3月15日,广州广交会展馆D区人潮涌动、青春飞扬,“百万英才汇南粤”2026年春季大型综合招聘会在此启幕。

作为“十五五”开局之年广东首场高规格招才引智盛会,本次活动以“粤聚英才 粤见未来”为主题,是响应全国两会期间广东发出的“再吸纳超100万名高校毕业生”号角的“重头戏”。记者从活动现场了解到,有近2000家头部单位,提供超8.5万个优质岗位,规模与质量均创历史新高,首日就有约12万名求职者入场。

奋进广东诚意满满

走进招聘会场馆,一条长达350米的“奋进之路”主题长廊格外引人注目。这个以珠江川流水脉为设计灵感的展区,综合运用图文、视频、实物等形式,立体化呈现广东省“十五五”发展蓝图。省级展区以“走在前列、勇挑大梁”为精神主轴,层层递进展现广东的成就、使命与未来;地市展区则结合本土特色,将产业雄心、城市魅力、人才礼遇、文创非遗有机融合。择业先择城,就业先知势,这条“奋进之路”向青年学子们传递着选择广东的底气。

本次招聘会21地市全域联动,集聚最优单位和岗位。世界500强、

中国500强企业领衔集结,南方电网、比亚迪、广汽、美的等悉数到场;知名企业如小鹏汽车、欣旺达、优必选、vivo、唯品会等深受青年喜爱;更有广州实验室、中山大学等顶尖高校科研院所同台招才。

在薪酬待遇方面,用人单位同样诚意满满,全场20万元-50万元年薪岗位近3万个,50万元以上年薪岗位超4000个。岗位类别覆盖面广,硕博岗位近2万个、本科岗位超5万个,同时特别提供超1.6万个专科岗位,充分体现广东对高端研发人才与高素质技能人才同等重视的“大人才观”。

科技企业亮出“法宝”

通过自己的高科技产品,去吸引更多人才关注,成了招聘会现场许多科技企业的引才妙招。

记者看到,广州云蝶科技股份有限公司就带来了最新研发的“龙虾军团”——端云一体的智能硬件产品。

该公司CEO田雪松告诉记者,“龙虾军团”成员众多,包含了“财务龙虾”“HR龙虾”“运营龙虾”“技术龙虾”等,通过部署,可以助力“一人公司”的打造和建设。“比如说我们的人力资源管理的‘龙虾’,可以自动地在网上搜集简历、查看邮箱中的应聘简历,并对简历进行分类和对比,自动符合要求的应聘者前来面试,这就相当于打造了一个可以24小时工作的人力资源经理。”

作为去年也参加了“百万英才汇南粤”招聘活动的广州本土企业,云蝶

科技对于今年的招聘有着更大的期待。“今年我们希望招聘人工智能的科学家、人工智能算法的博士以及优秀的本科生,技术岗、运营岗、销售岗相比去年会有差不多30%招聘增量。”田雪松说,希望能够吸引优秀人才,进一步夯实企业自身的技术实力。

“我们想要招聘PLC(可编程逻辑控制器)控制方面的专业人才,薪酬方面能够达到月薪6万元。”来自深圳的一家控制器厂商负责人章鹏说道。在招聘会现场,他们特意搭建了一套酷炫的智能生产线的演示模型,向求职者们展现企业的产品和技术实力。

章鹏表示,这套生产流水线采用了企业研发的工业控制器、芯片、控制系统等产品,构成了国产化的产品体系,可以应用在医疗、化工、航空等场景。



“百万英才汇南粤”2026年春季大型综合招聘会现场,应聘者心情激动



深圳展区的智能机器人和求职者“打招呼”



“春启粤章”音乐美食人才嘉年华现场

相关链接

“春启粤章”嘉年华为求职盛会带来岭南温度

美食非遗齐上阵
铺展岭南风采长卷

3月15日,当招聘会现场人头攒动时,在场馆外的西北广场举办的一场“春启粤章”音乐美食人才嘉年华,为求职盛会带来了岭南温度,展现了岭南文化对求职者的独特吸引力。

在嘉年华现场,新鲜现做的烧鹅、脆皮炸子鸡、潮汕卤水拼盘、精致的粤式小炒静待观赏,悠扬的《粤海情》歌声飘扬。这场嘉年华,用飘香美食、非遗展示、高校演出等亮点,为远道而来的百万英才铺开一张岭南生活图鉴。让年轻人在感受广东温度的同时,看见扎根于此的无数种可能。

来自四川的汪同学投递简历后,来到嘉年华体验了投篮、集卡等项目。“这个嘉年华吸引了很多人,也有很多花样,很热闹,让我更加了解广东的文化。”谈及对广东文化的印象,汪同学提到了中山烤乳鸽、岭南绘画与剪纸。她表示,希望自己可以留在广东,正积极地寻找机会。

嘉年华像一个立体的文化窗口,将广东的生活美学、城市温情与发展机遇,展现在求职者面前。就读于华南理工大学的何同学逛了五羊雪糕、玫瑰豉油鸡、广式腊肠等摊位,她坦言,招聘会人才济济,投递简历时也会感受到压力,“但一来到这里,有很多新奇的美食和体验,吃到了好吃的,也买到了喜欢的零食,很开心”。

羊城晚报记者 张小悦

声音

记者探访招聘会现场,对话企业与求职者:

广东引才留才
密码何在?

广东企业如何留才育才?百万英才为何青睐南粤?15日,记者走访“百万英才汇南粤”2026年春季大型综合招聘会,倾听各方心声——

“对于博士生,我们可以给到50万元至100万元的年薪;对于本科到硕士研究生,年薪范围在15万元至30万元。”广州中科云图智能科技有限公司副总裁彭聪告诉记者,公司主营低空无人机遥感业务,在本次招聘会上,放出不同学历要求的多种岗位。对于高学历人才,公司不仅给出可观薪酬,还将按照广州市及其所在的海珠区对高学历人才的激励政策,给予更丰厚待遇。

“在我们公司,专科生也能找到合适岗位。”广东咏声动漫股份有限公司公共事务总监徐泳彤介绍,公司在招聘会当天,已收到不少应聘者简历。该公司近年来通过AI技术提升制作效率,对于AI类岗位,给出8000元至11000元的月薪。结合用人情况,公司发现不少专科也开设动画课程,专科毕业生也能从事动画制作,所以本次招聘其多个岗位也面向专科求职者开放。

“我觉得美食是一个吸引人才到广东的因素。”广东财经大学工商管理专业应届毕业生李浩宇告诉记者,本次招聘会他主要瞄准广佛企业投递简历,既是因这两座城市有对口专业的企业,还因为其丰富的的美食。作为从河南来粤读书的学子,他已习惯了广东餐饮的口味。

“良好的气候,也是吸引大家来广东的因素。”广东第二师范学院生物科学专业应届毕业生刘怡兰则表示,广东常见如3月15日般温暖如春的气候环境,宜居宜业。

羊城晚报记者 梁恽韬

职后教育体系完备

准备,我们均有相应的专题培训会,助力人才快速成长、长久发展,在自己的领域充分发挥出能力,实现终身学习、终身发展。”张伟峰表示。

广东神舞科技有限公司行政总监焦良玉表示,针对应届毕业生,企业专门设置了系统化的入职培训,为初入职场的员工提供充足的适应与缓冲期,帮助大家快速了解行业生态、熟悉业务场景。“脑机接口”等前沿领域属于新兴赛道,知识更新快、实践要求高,企业更愿意在持续实践中为年轻人留出充足的成长时间与试错空间,让他们稳步提升专业能力,逐步融入团队与工作节奏。”

在现场,记者发现,终身学习的理念已经得到各用人单位贯彻,不少用人单位为毕业生提供了丰富的职后教育通道,搭建了职工终身学习的“高速公路”。

深圳理工大学已经形成了比较完善的青年教师培训制度。据深圳理工大学人力资源部工作人员张伟峰介绍,该校目前拥有资深的专家团队,当青年人才加入学校之后,资深教授团队会帮助青年人才进行科学规划,包括各级人才申报、各级各类科研项目申报等,均有一对一的专业培训。

“教师人才申报、职称晋升的材料

从招聘会的三个切面,看就业大省的创新活力

羊城晚报记者 周聪

记者观察

3月15日,春潮漫卷南粤,暖意浸润羊城。广州广交会展馆内,人声鼎沸却不嘈杂,热闹中藏着秩序与希望。“百万英才汇南粤”2026年春季大型综合招聘会启幕,近2000家企事业单位携8.5万余个优质岗位赴约,超15万名求职者慕名而来。

但这场盛会最动人的,从不是冰冷的数字。曾经“企业设摊、人才投筒”的传统招聘会,正蝶变为兼具温度与活力的人才嘉年华。现场,记者从三个创新切面,看到广东稳就业、聚人才、兴产业的深层思考与务实行动。

链式引才打通人才循环

“不着急投简历,我们明年毕业有‘保底’工作了。”人流中,深圳城市职业学院(深圳技师学院)2027届学生刘然和涂有文,脸上没有同龄求职者的焦虑,只有从容笃定。

他们口中的“保底”,是欣旺达与院校联手打造的“岗位+培养”学徒制。作为新能源领域的龙头企业,欣旺达此次带来的300多个岗位里,半数以上不走“投简历—面试—入职”的老路子,而是把人才培养的关口直接挪进了校园。

“关键紧缺的技术岗,等现成的人才太被动。”欣旺达培训中心总监刘艳玉的话,点出了广东产教评模式的核心

逻辑——不只招人,更要育人。企业抛出岗位需求和技能标准,院校量身定制培养方案,校企联合授课、企业基地实训,让学生在毕业前就完成从“校园人”到“准员工”的蜕变。

“校企协同育人,就是要打破校园与企业的壁垒,让学生成长精准对接产业需求。”深圳城市职业学院(深圳技师学院)副院长彭莺在现场接受采访时说,这种“岗位+培养”模式,既解决了学生就业焦虑,也为企业输送了适配性更强的人才,实现了校企双赢。

这不是个例,而是广东深化产教评技能生态链建设的生动实践。招聘会现场,“链主企业专区”分外吸睛:华为、腾讯、比亚迪、小鹏等“链主”携手上下游生态伙伴组团招聘,将产业全链条岗位打包呈现,让求职者直呼“找工作像逛专业超市一样方便”。

从企业“各自为战”迈向产业“链式协同”,广东的探索可谓“管产业就要管就业”这一就业观的生动体现。链式招聘看似新鲜,实则它既是产业“链式升级”的必然结果,也是人才“链式供应”的必然趋势。按照“企业出岗位、出标准、出师傅,学校出学生、出教师、出资源,政府出政策、出服务、出管理”的机制,链主企业牵头,链员企业联动,院校协同,织就一张覆盖产业全链条的人才培养网。

数据最有说服力。从2025年11

月至今,欣旺达通过该模式已备案培养113人,锁定200名待培养对象,2026年7月前将分批完成培养,今年培养规模更扩至500人,覆盖研发、数据、工艺等多个技术方向。“设备维护岗培训成本降30%,新员工适应周期缩短50%。”刘艳玉的话,道出了这种模式的高效与务实,也让“人才从哪里来”有了更鲜活的答案。

首设OPC专区滋养创业梦

“来广东,不但能找工作,更能创事业。”17.2馆内,“超级个体 创就未来”特色专区前,这句话打动了不少怀揣创业梦的年轻人。今年的招聘会,广东首次将创业服务全链条搬进现场,聚焦人工智能OPC(“一人公司”)新趋势,给创业者搭起了从灵感落到地的“直通车”。

10个AI OPC项目组闪亮亮相,自带高光。自研模型登顶全球榜单、估值达2亿元的烁谷科技,3秒就能精准复刻声音;深圳美农机器人凭硬核技术拿下多国订单,服务果园面积达数千亩;广州溯理科技靠AI智能体,把软件开发成本砍去90%,使项目周期从3个月压缩到10天……这些“小而精”的项目,让“一个人也能撑起一份事业”不再是空想。

专区里的12个独立服务卡位,藏着广东的诚意。创业导师现场答疑,帮

“萌新”厘清思路;人社工作人员详解“多”“三”“优”创业政策和创业担保贷款新政,把福利送上门;孵化基地、金融机构、投融资机构齐齐亮相,从场地孵化到资金支持,从政策对接到资源链接,创业者需要什么,这里就有什麼。

创业不必“苦大仇深”,也能充满趣味。互动区里,创业潜能测评帮你解锁“老板潜质”,“我是企业家”桌游模拟“从0到1”的创业历程,完成小游戏就能领到限量马年玩偶。

更重磅的是赛事赋能。广东“众创杯”创业大赛首次设立AI OPC专项赛,最高50万元特等奖,给“一人创业”送上真金白银的支持;“南粤风采”舞台上,5个代表性OPC项目直面21家投融资机构路演,“路演+投资”的快车道,让每一个创业梦想都有被看见、被滋养的可能。

数字赋能为就业添底气

招聘会上,AI云端招聘体验区重磅亮相,以科技力量打造“智慧招聘”新体验,智能就业一体机、AI面试舱、AI数字人直播带岗集体登场,科技感拉满!

现场,AI数字人职播机、就业服务智能一体机前排起了长队。来自南京的准毕业生张雅刚拿到优化后的简历,

眼里满是惊喜:“它不仅结合我的经历改简历,还对照目标企业需求分析市场,太贴心了。”

这只是广东人力资源产业数字化转型的一个缩影。广东就业服务早已跳出“线下设摊”的局限,数字技术正织密一张“省心、高效、便捷”的就业服务网。“粤就业”小程序一键直达岗位,126个画像标签精准匹配,“广东就业地图”让求职者指尖查询、一键导航,广州建成的356家就业驿站织就“15分钟就业服务圈”,把服务送到家门口……

数字化转型,从来不是简单的技术叠加,而是让人力资源服务真正“活”起来。它让求职者少跑冤枉路,让企业少花冤枉钱,让人才流动更顺畅,让产业发展更有底气。广东省人力资源和社会保障厅相关负责人介绍,广东正在以“大数据+铁脚板”的模式,推动人力资源产业迭代升级,用数字力量架起人才与产业的桥梁,既稳住就业基本盘,也为产业高质量发展注入源源不断的人才动能。

春到南粤,英才云集。从产教评融合的“提前育才”,到OPC专区的“创业护航”,再到数字化赋能的“高效匹配”,这场人才嘉年华,藏着广东对人才的珍视,更藏着就业大省的创新活力与发展底气。在这里,每一份努力都有回响,每一个梦想都能绽放,南粤大地,正以最开放的姿态,静待英才筑梦未来。