

一座座房子“漂洋过海”

广州首批 150 个建筑模块订单落地澳大利亚

文/图 羊城晚报记者 陈玉霞

“首批签订 150 个建筑模块，今天他们过来验收，后续还有好多订单陆续要再签。”8月11日，在广州建筑产业研究院集团、广州建筑科技工业有限公司与澳大利亚合作企业正式签署三方战略合作协议后，广州建筑产业研究院集团总经理曹京源这样介绍。

据悉，首批 150 个建筑模块订单的产品将覆盖悉尼、西澳、南澳、墨尔本、昆士兰、新南威尔士等澳大利亚多个核心区域。目前，首批 40 个建筑模块已按照澳大利亚准入标准启动排产。

从造房子到造体系 产业能力支撑全球拓展

模块化建筑被称为建筑业工业化发展的重要方向，其核心逻辑是将建筑主体结构、机电设备、装修产品等环节前置到工厂完成，再运输至现场快速组装，实现建造方式的根本变革——这正是广州近年来持续推动的“像造汽车一样造房子”理念的生动实践。

据悉，广州建筑集团的建筑工业化

目前已布局 6 家核心企业、7 个生产基地、18 条生产线，形成覆盖混凝土模块化、钢结构模块化、智能装备及装配式装修产品的产业体系。

依托体系化产业布局，该集团已在多个项目中开展模块化建筑实践。例如，全国首栋超高层混凝土 MiC 住宅香港九龙东京街项目就采用了模块化建造方式，相比传统建造模式，其工期可节省 30%，现场人工减少 70% 以上，施工现场废弃物和噪声分别减少约 68% 和 75%，成为粤港澳大湾区推广“像造汽车一样造房子”建造模式的核心样板工程；而广州越秀区的“黄桥·小石集”项目，则是全国首个采用 BMC 模块化改造技术的城市更新示范工程，用装配式模块化技术改造零散危旧建筑，为城市更新领域应用模块化建造技术提供了实践参考。

柔性智能制造 提升海外项目适配能力

进入海外市场要面对的最大难点是什么？曹京源表示，出口的建筑产品不

仅要满足功能需求，更需符合当地技术标准和质量体系。

据介绍，针对澳大利亚市场多样化建筑需求，广州建筑科技工业有限公司依托柔性智能钢结构模块生产线，打造适配不同项目、不同户型需求的模块化建筑制造能力。该生产线通过数字化控制和智能化制造，实现模块生产全过程精准管控，加工精度可控制在 2 毫米以内。

“与传统现场施工方式相比，模块化建筑将大量生产环节前置到工厂，既能提升制造效率和产品质量，也能够根据不同应用场景实现柔性定制。结合装配式装修工艺，可为海外客户提供从结构模块制造到内装集成的一体化解决方案。”曹京源介绍道。

据介绍，此前广州建筑集团已与美国、加拿大、墨西哥等市场开展项目对接和业务合作探索，此次澳大利亚订单的落地，进一步拓宽了集团模块化建筑产品的国际市场版图。更值得一提的是，由于建筑模块属于高度集成的产品，其出海也意味着配套产业链上的众多企业 and 产品共同“打包出海”，带动上下游协同拓展海外市场。



模块化建筑可实现像搭积木一样建房子

第34届广州博览会8月下旬举行

羊城晚报讯 记者罗仕、实习生李邦诚、通讯员穗协作宣报道：记者 8 月 11 日从广州市协作办获悉，第 34 届广州博览会将于 8 月 21 日至 23 日在中国进出口商品交易会展馆举办。本届博览会以“两业融合提质效，畅通循环向未来”为主题，展会面积约 20 万平方米，汇聚超 5000 家参展企业，将配套多场产业推介、供需

对接、项目签约及惠民文体活动，全力打造高能级产业“会客厅”和高品质市民“嘉年华”。

据悉，本届博览会将重磅推出三大亮点活动：机器人表演专区、新质生产力新企新品推介会，以及第 2 届广州消费帮扶展览会暨 2026 全国农商互联活动（粤港澳大湾区）。此外，第十二届国际发明展览会和“一带一路”

暨金砖国家技能发展与技术创新大赛也将同期同址举办，进一步提升展会含金量。

其中，机器人表演专区尤为引人注目。专区集结了宇树、众擎、智元等品牌的 100 多台各类机器人，涵盖人形机器人、仿生机器人和工业智能设备，实现全时段沉浸式展演互动。现场每日循环上演 30 余场特色节目，包

括岭南醒狮机器人秀、人机共舞、机器人拳击、人机足球对抗等，将传统文化与科技竞技巧妙融合。市民不仅可以近距离观摩高精尖智能装备展演，还能与人形机器人合影互动，体验机器人现场制作咖啡、冰淇淋、炸鸡等特色服务。展会期间每日限量发放 500 份免费咖啡和冰淇淋，为市民逛展增添一份清凉与惊喜。

保护患者隐私，当为行医履职第一课

首席评论

□唐传艳

8月9日晚间，一则朋友圈截图在网络迅速发酵。山西医科大学第一医院一名实习护理学生，将产科手术现场照片发布到社交平台，其中一张图片未做任何打码处理，致使患者隐私部位直接暴露。相关截图流出后，短时间内引发大量网友热议。8月11日该院发布通报确认，涉事者为院内实习护理学生，医院已对接其所属学校，对泄露患者隐私行为持“零容忍”态度，将依据完整调查结果作出严肃处置。（8月11日央视网）

一张未经脱敏的手术照片随意外传，造成的多重伤害难以逆转。手术台上的患者将身体、病情全部托付给医疗机构，其私密影像却被公之于众，不仅

会造成强烈的羞耻感，让患者在熟人面前“抬不起头”，还会留下长期的心理阴影。事件经网络持续传播，也会持续损耗民众对医疗机构的信任，不少普通人会由此产生顾虑，担心自己就诊时敏感私密信息也被泄露。这起个案为医疗行业敲响一记警钟：职业伦理的防线，往往毁于一次随性的拍照分享。

涉事者的实习生身份，绝非减轻处罚的理由。医学生在校期间虽会接受医学伦理课程教育，但纸面上的理论很难转化为刻在心里的行为底线。初入临床时，新鲜的手术场景容易催生猎奇、打卡心态，部分人会把参与手术当作个人履历的“纪念素材”。临床带教往往侧重穿刺、手术配合等实操技能，对隐私保护的常态化提醒不足。加之当下年轻人已习惯用社交平台记录日常，随手拍摄的惯性极易让人忽略患者权益。

守住患者隐私，应是包括医学实习生在内的所有医务从业者入行的首要职业准则。在传统环境下，医疗影像、患者信息即便外泄，传播范围也仅局限于熟人小圈子，影响可控、补救难度较低。如今短视频、朋友圈等自媒体渠道全面普及，图片传播没有地域、人群限制，原因一旦流出，几小时内就能跨越圈层大范围扩散，即便事后删除、追责，患者隐私外泄的痕迹也难以彻底清除，心理伤害与社会负面影响也无法挽回。传播环境巨变，意味着隐私保护的标准不能停留在过去，每一位医护人员都必须认清当下传播环境的特殊性，时刻绷紧隐私防护这根弦。

想要从源头堵住患者隐私泄露漏洞，医院需从内部管理、技术防控等方面完善防护体系。医院隐私警示教育应当覆盖全院所有在岗医护、后勤、规

培和实习人员，统一明确病房、手术室严禁私自拍摄患者影像的硬性规则。带教、科室负责人要履行好监管责任，将隐私保护落实到日常查房、手术全流程。在技术防控层面，院内医疗影像设备、病历系统增设权限管控，限制私人手机进入核心诊疗区域，院内留存、对外公示的医疗素材必须完成全面脱敏处理，依靠技术手段消除私自拍摄、私自外传的操作空间，让泄露隐私不仅主观不敢，而且客观不能。

医疗既要治病救人，更包含对患者人格尊严的充分尊重。对此次个案的严肃处理只是治标，补齐医学伦理教育、医院日常隐私保护监管短板，才是治本之策。只有把隐私保护渗透到临床工作的每一个环节，把尊重患者权益刻进每一位医务工作者的职业自觉，方能避免类似事件再次发生。

AI研学热持续升温 警惕科技噱头消解素质教育初心

挖土、做手工也算“AI 研学”？这个暑期，AI 研学成为素质教育赛道最炙手可热的风口。相关数据显示，国内 AI 研学订单同比暴涨 370%，资本扎堆入局、机构争相转型、家长踊跃报名，看似蓬勃的市场热潮，勾勒出大众对青少年科技启蒙的迫切需求。但热度狂飙之下，虚假包装、内容注水、焦虑营销、高价收割等乱象丛生，不少 AI 研学项目沦为“换皮营销”，徒有科技外壳、全无教育内核，值得全社会警惕反思。（8月11日 光明网）

顺应人工智能时代浪潮，让孩子早接触、早了解前沿科技，本是素质教育提质升级的有益探索。但翻开不少 AI 研学营的详细日程，有的研学行程表里充斥着土壤样本采集、手工

制作竹蜻蜓、打造太空植物培育杯等和人工智能无关的活动；有的机构所谓“走进杭州六小龙”，不过是把孩子带进免费开放的城市展馆；有家长花费 15000 元让孩子参加大模型实战营，实际教学内容仅为如何用 AI 生成 PPT 和文案，形式大于内容的落差感扑面而来。

当前 AI 研学市场准入门槛极低，大量托管、户外研学机构跨界入局，只需贴上“前沿科创”“AI 智能”的标签，便能将手工劳作、展馆观光等传统项目翻新售卖，价格翻倍。部分机构精准拿捏家长的教育焦虑，大肆渲染“不学 AI 终将被淘汰”的恐慌，用“达成科技能力”“抢占未来赛道”等话术营销套利，让原本纯粹的科技启蒙，沦为功利化的

教育消费。

这类速成、打卡式的研学体验，无法帮助孩子建立系统的科技认知，更难以培育创新素养。青少年长期接触此类浅层体验，容易片面将科技创新等同于简单的鼠标操作、智能生成，忽视科学研究的严谨性、复杂性与长期性，不仅达不到科创启蒙的效果，还会误导其科学认知。

行业监管缺位、标准体系空白，是 AI 研学乱象久治不绝的深层根源。相较于成熟的学科教育、传统研学行业，新兴 AI 研学目前处于监管的模糊地带，尚未建立统一的课程标准、师资准入门槛和成效评价体系。行业低门槛、高利润的特质，让投机套利空间放大。

规范 AI 研学市场，监管部门应尽快补齐制度短板，出台 AI 研学课程、师资、教学的统一规范，开展行业专项检查，对虚假宣传、天价注水课程及时亮剑，挤压噱头项目的生存空间；培训机构当摒弃流量套路，遵循青少年成长规律和认知特点，搭建梯度化、系统化、专业化的课程体系，兼顾原理科普、思维训练与动手实操，真正实现科创育人的价值。

面对层出不穷的营销套路，家长无需被教育焦虑裹挟，要放下速效成才的不切实际幻想，主动甄别项目真伪，分清工具体验与科创教育的边界，尊重科学教育的循序渐进，让孩子在扎实、纯粹的科创学习中沉淀能力、收获成长。

广州地铁十二号线中段 顺利完成热滑试验

羊城晚报讯 记者严艺文，通讯员徐钦炜、陈虎辉、刘侃报道：近日，随着试验列车安全停靠在十二号线东湖站站台，地铁十二号线中段顺利完成热滑试验。这标志着线路正式转入全线综合联调关键阶段，为十二号线全线开通运营奠定了坚实基础。

据了解，线路热滑试验依托接触网带电运行条件，由试验列车通过受电弓取电自主行驶，分低速 10-20 公里/小时、中速 30-50 公里/小时、高速 60-80 公里/小时多挡位逐级提速开展全线检测。试验期间同步校验轨道、牵引供电、通信传输、信号联锁、环控机电等全专业系统运行状态，实时采集弓网配合、设备负荷、行车控制等核心监测数据。

为保障复杂工况下热滑试验平稳落地，广州地铁建设、运营单位联合中铁一局、北京铁城监理等多家参建单位统筹部署，建立分级责任台账，细化拆解各项作业工序，对现场高风险、高难点点位开展多轮现场踏勘复核。

试验启动前，全线有序完成限界检测、供电设备空载试运行、绝缘

测试、冷滑检测、接触网送电等全套前置工序，逐项落实设备校验与隐患排查清零。

相比线路东段、西段的热滑试验，十二号线中段的热滑施工组织难度显著提升，本次热滑检测范围不仅覆盖中段轨行区，还包含中段与东段、西段的接驳过渡区段。由于地铁十二号线东段、西段两段均已投入载客运营，两处接驳区域归属运营线路，热滑相关检测、调试、故障处置工作仅能压缩至线路每日夜间收车后的时段开展，有效作业时长十分有限。

对此，建设、运营团队经过多轮研讨，采用昼夜错峰、分段施工模式推进热滑任务，通过连续多轮昼夜不间断穿插作业，逐一克服场地交叉、行车管控、时间受限等多重难题，稳妥完成全部区间热滑试验工作。

在本次热滑试验中，列车全程行驶稳定流畅，受电弓与接触网贴合匹配状态优良，各项监测指标全部达标，全线机电设备运行工况稳定可靠，充分验证线路供电与行车系统整体性能满足设计规范要求。

做深做实幼教宣教，守护童真净土

广州白云区鹤龙街开展反邪教宣传进校园活动

为进一步夯实校园平安建设基础，近日，广州市白云区鹤龙街平安法治办联合员村社区居委会走进员村幼儿园，面向全国教职员工开展反邪教专题宣传教育活动。

活动聚焦教职职工反诈防邪能力提升，通过播放警示教育短片、发放宣传手册等方式，深入浅出讲解邪教的伪装特点、骗人手段以及对个人、家庭和社会的严重危害。引导全体教职职工深刻认清邪教本质，破除封建

迷信思想，自觉抵制各类邪教渗透。

同时，工作人员普及线索上报流程，督促教职职工在日常工作中提高警惕，遇可疑邪教活动第一时间上报公安机关。

此次专项宣传有效补齐幼儿园反邪宣传短板，切实增强了全国教职职工识邪、辨邪、防邪、拒邪能力，筑牢校园思想安全防线，为建设平安、和谐、无邪的纯净幼教环境筑牢坚实基础。（云鹤宣）

今日论衡之拍案说法

□晏文龙

背调求职者诉讼、仲裁记录 看似精明实则愚蠢

诉讼、仲裁记录正在成为背调的一环。8月11日，据媒体报道，多位劳动者在求职时遭遇了过度背调，求职者除填写个人及工作信息，上传身份证、学历证明外，还须向用人单位或第三方背调机构授权，同意调查求职者在上份工作“在职期间”的诉讼、仲裁记录。

求职要查诉讼、仲裁记录，正在成为一股不良风气，有必要及时按下终止键。虽不知此风源头，但背后的逻辑并不难猜——诉讼、仲裁记录，特别是劳动仲裁记录，可以反映求职者未来在职场中“服不服管”，如果将来劳资双方产生争议，劳动者有多大概率向用人单位维权。用人单位若从源头端控制准入，就可以筛选掉那些有法律意识和维权意识的劳动者，帮公司省去麻烦。所以，受访的HR也说：“你在劳动法和维护个人权益方面，法律意识有点过于强了。企业的管理不可能一点漏洞都没有，如果求职者计较一些小事，那么有一天你很有可能拿起法律武器针对我。”

这是一种精明且愚蠢的算计，因为这种判断标准在本质上是错误归因。一个人过去没有诉讼、仲裁，很可能只是因为他没有遭遇要通过诉讼或仲裁解决争议的纠纷，并不能代表他对个人权益秉持无所谓的态度或是愿意放弃自己的个人权益。事实上，职场“小事”，根本走不到诉讼或仲裁，诉讼或仲裁记录是无法查询；走到诉讼或仲裁的，一定是涉及薪资、社保、工伤这类与劳动者切身利益息息相关的权益受损，这不是小事，而是劳动者的大事，这也不是经营漏洞，而是用人单位刻意对劳动相关法律的违反。随着公众

的法治意识不断增强与受教育水平的进一步提升，倘若用人单位真的存在拖欠工资、不缴纳社保等违反劳动法的行为，想要凭借入职时的诉讼、仲裁记录筛选劳动者、逃避法律责任，无异于痴人说梦。

事实上，用人单位发了 offer 后以存在诉讼、仲裁记录为由拒绝录用，需要承担缔约过失的赔偿责任。我国的司法裁判中，已有多个类似判例，法院以缔约过失责任纠纷立案，认为劳资双方在试图建立劳动合同关系过程中，用人单位向求职者发出了“聘用函”，求职者据此有理由相信用人单位将与其建立劳动关系，而用人单位在订立合同过程中存在违背诚信原则行为造成对方损失的，应当承担赔偿责任，赔偿费用包括搬家费、交通费、误工费等。所以，自作聪明的用人单位想通过诉讼、仲裁记录筛人，反而可能把自己置于更大的法律风险中。

更值得注意的是，劳动仲裁文书全国多数地区并不上网，在上网的地区也仅仅是对裁决内容进行公告，公告或有当事人姓名，但绝不会涉及及个人身份信息等隐私数据；诉讼文书亦非全部上网，且同样会抹去个人隐私信息。第三方背调机构如何精准查询求职者的历史记录？为了搜罗更多个人信息，他们会使出什么样的盘外招？看不见的黑箱里又有多少公民的隐私信息在裸奔？比起个别拙劣企业的小算盘，公众隐私泄露的风险是更大的问题，亦呼唤更有效的治理。

背调诉讼、仲裁记录是隐形的就业歧视，靠舆论维权、诉讼维权不够，还需主管部门从源头上遏制背调歪风。（作者系法律界人士）