

专访中国人民大学重阳金融研究院副院长蔡彤娟：

广东经济生态何以根深叶茂？

羊城晚报记者 王丹阳 李卉

在全球供应链加速重构、制造业竞争趋于白热化的当下，中国经济第一大省广东正以一种超越规模叙事的发展姿态进入世界视野。它不仅依靠规模取胜，更呈现出一种自我迭代、梯度共生的“经济生态”特征。就广东经济生态的构成、产业进化路径及其全球含义，羊城晚报记者专访中国人民大学重阳金融研究院副院长、研究员蔡彤娟。

七要素构筑动态闭环

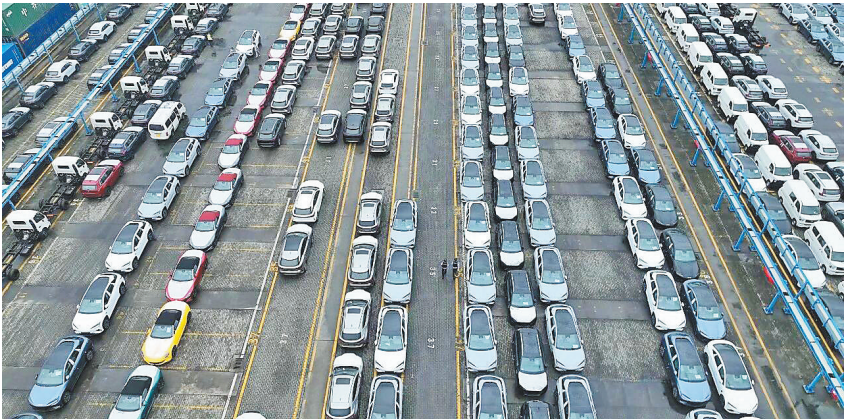
羊城晚报：“经济生态”应包含哪些核心要素？广东经济生态有哪些特点？蔡彤娟：广东成熟的经济生态是多要素协同联动的动态闭环，核心包含七大联动要素。完整产业基底是根基，坐拥全部制造业大类、多级产业集群，筑牢实体经济底盘。优质企业梯队是主体，大中小微企业梯度并存、共生互补。全域创新体系是动力，区域创新能力连续九年全国第一，实现产学研用深度融合。海量活跃市场主体是载体，民营经济主导、竞争充分、迭代迅速。多维人才体系是支撑，集聚产业工匠、科创人才、国际化人才。优质营商环境是保障，市场化法治化国际化特质突出。高水平对外开放是纽带，联通国内国际双循环，各要素相互赋能、动态迭代。广东已形成制造业当家、创新驱动、开放赋能、梯度共生的成熟特色经济生态，区别于国内其他区域模式。不同于单一科创型或外贸型区域，广东实现了实体经济、科技创新、市场活力、开放资源的深度耦合。其核心特质是“扎根性、自愈性、成长性”，传统产业可迭代升级、新兴产业可落地壮大、未来产业可提前布局，产业链配套高效完善，30公里产业配套圈成为常态。这套生态可自我迭代、自我升级，是国内为数不多的成熟区域经济生态样本。

新质生产力赋能实体经济

羊城晚报：广东很多新兴产业并非凭空出现，而是从传统产业中“长出来”。如何看待这种“产业进化”路径与新质生产力的培育？蔡彤娟：广东产业并非无中生有、盲目转型，而是扎根存量、迭代增量、链式进化的稳健路径，是实体经济高质量发展的典型范式。依托深厚制造基底和完备配套，企业不脱离原有赛道，通过技术改造、数字赋能、场景拓展实现产业升级。比如，从传统家电到智能家电再到AI家电，本质是制造工艺、供应链体系、市场渠道的传承升级，最大优势是规避产业空心化风险。这种渐进式进化，依托市场需求驱动、企业自主迭代，转型成本更低、落地效率更高、产业根基更稳固，极具推广价值。这种内生进化是广东培育新质生产力的核心路径，精准契合新质生产力“科技创新、产业升级、质效提升”的核心内涵。新质生产力并非脱离传统产业的全新赛道，而是传统产业的提质增效与创新重构。

一马当先带动万马奔腾

羊城晚报：广东经济常呈现“头部落跑、带动一片”的特征。从全国范围看，如何看广东经济生态的外溢效应？蔡彤娟：“一马当先，带动万马奔腾”精准贴合广东经济发展的核心特征。广东形成了典型的核心引领、全域联动、梯度协同发展格局。大湾区核心城市作为创新、资本、人才核心枢纽，率先突破前沿技术、布局新兴产业，充当“领头马”。同时通过产业转移、技术输出、资源



广东新能源汽车出口火热(资料图)

共享，带动粤东粤西粤北承接配套产业、完善产业链条，补齐区域发展短板。产业层面，龙头企业牵头搭建创新平台、整合供应链资源，带动海量中小配套企业转型升级，形成龙头牵引、集群共生、全域共进的良性发展格局，生态带动效应十分显著。广东的外溢效应是中国规模经济、产业链协同、区域联动优势的集中缩影。依托全国最完备的制造业体系，广东产业链不仅实现省内梯度协同，更持续向全国输出技术、标准、产能和供应链模式。其产业配套能力、市场迭代速度、创新转化效率，适配全国产业分工格局，助力全国产业链补链强链延链。同时，广东作为对外开放前沿，衔接国内国际市场，实现国内资源整合与国际资源引流双向赋能，生动诠释了中国以区域先行带动全域高质量发展的核心逻辑。

从制造高地到全球支点

羊城晚报：在全球经济版图中，广东最值得其他经济体关注的是什么？广东产业生态在全球供应链重组背景

下意味着什么？蔡彤娟：全球视野下，广东最核心的优势是兼具规模韧性、创新活力、产业完整性、市场适配性的成熟产业生态。不同于单一依赖资源、劳动力或外贸的经济体，广东拥有全门类制造业体系、高效的产业配套能力和快速的技术落地场景。其独特优势在于“创新可落地、技术可产业化、产品可市场化”，能快速将前沿技术转化为产业产能。同时，民营经济主导的市场生态、灵活的企业迭代机制、持续开放的营商环境，让广东在全球经济波动中具备极强适配能力，这是多数单一经济体不具备的核心竞争力。全球供应链碎片化、区域化重构，广东产业生态是全球供应链稳定与升级的重要支柱。其一，完备的本土产业链配套大幅降低供应链断裂风险，具备自主可控的产业韧性。其二，持续的创新迭代能力，推动广东从产品出海转向技术、标准、方案出海，提升全球产业话语权。其三，依托大湾区开放优势，广东既是全球高端制造的重要承载地，也是新技术产业化的核心试验场，为全球供应链重构提供稳定支点与升级动能。

□曾楠

树立和践行正确政绩观需要久久为功

“政绩观问题是一个根本性问题，关乎立党为公、执政为民。”习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述深刻揭示了政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩的根本问题。树立和践行正确政绩观，不可能一蹴而就、一劳永逸，必须在思想上持续淬炼、在实践中反复磨砺、在制度上不断巩固，久久为功、善作善成。久久为功，首在筑牢思想根基，解决好“政绩为谁而树”的根本立场问题。政绩观错位，根源在于世界观、人生观、价值观出了问题。把政绩当作个人晋升的“敲门砖”；只顾眼前、不顾长远；“新官不理旧账”等问题的本质在于把个人利益

凌驾于人民利益之上。树立正确政绩观，必须持续强化理论武装，把为民造福作为最大政绩，把群众满意不满意、高兴不高兴、答应不答应作为检验政绩的根本标准。思想上的清醒不是一次教育就能完成，必须在长期的党性锤炼和实践砥砺中不断深化、持续巩固。久久为功，贵在尊重客观规律，把握好“树什么样的政绩”的实践要求问题。真正的政绩必须符合规律、经得起实践人民历史检验。经济发展有其自身规律，产业培育需要时间，科技创新需要积累，生态修复需要周期，民生改善需要持续投入。这就要求各级干部正确处理稳和进、立和破、虚和实、标和本、近和远的关系。

正确看待“显绩”与“潜绩”的辩证关系，既要去做老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事，也要做为后人作铺垫、打基础、利长远的好事；既要做强显功，也要做潜功。这种正确政绩观的养成，绝非一日之功，需要在长期实践中反复校准、不断深化。久久为功，重在健全制度保障，回答好“靠什么保障正确政绩观落地”的长效机制问题。正确政绩观的树立和践行，既要靠思想自觉，也要靠制度约束。要充分发挥考核“指挥棒”作用，完善干部考核评价体系，既看发展成果，又看发展成本与代价；既看显性成绩，又看隐性努力；既看当前成效，又看长远影响。要健全容错纠错机制，为敢于

担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。要强化监督问责，对搞“形象工程”“政绩工程”，造成严重后果的，严肃追责问责，形成有力震慑。制度的生命力在于执行，制度优势转化为治理效能也需要一个持续深化的过程，必须在实践中不断完善、久久为功。“�骥一跃，不能十步；驽马十驾，功在不舍。”始终牢记为民造福是最大政绩，以钉钉子精神一锤接着一锤敲、一茬接着一茬干，用实实在在的发展成果和民生改善回应人民期待，正是正确政绩观最生动的实践注脚。（作者是南方医科大学马克思主义学院院长，教授，博士生导师）

新职业目录再上新：中国经济转型升级的风向标

□余明辉

9月9日，人力资源社会保障部等部门集中发布11个新职业、23个新工种，同步调整变更6个既有职业的信息。其中，具身智能机器人应用技术员、低空物流员、适老化改造设计师等岗位首次进入国家职业目录，5个数字职业、3个绿色职业的新增，也让我国家数字职业总量达到113个、绿色职业总量达到142个。(新华网9月9日)自2019年以来，我国已累计发布八批共121个新职业。历次新职业发布，远不止是一份岗位名单的更新，更是对当下产业转型节奏、民生需求变化的一次官方确认，是我国经济社会转型的风向标。稍稍研究不难发现，近些年我国新职业目录的每一次扩容，都踩在产

业升级的真实脚印上。以此次为例，国家统计局发布的数据显示，上半年我国高技术制造业增加值同比增长13.3%，具身智能机器人、智能港口运维、工业AI改造等场景快速落地，大量一线岗位早已在生产线上实际运行，却长期缺乏统一的职业名称、技能标准和发展通道。此次将“具身智能机器人应用技术员”等纳入新职业，直接呼应了当前硬科技产业的一线用工需求，让此前分散在不同企业里的同类岗位，有了统一的技能评价体系，也让职业院校的人才培养有了明确对接方向。过去不少企业抱怨招不到合适的AI运维工人，不少技能工人想转岗却找不到清晰的成长路径，此次这些新职业“入册”，无疑打通了产业需求和劳动力供给之间的信息堵点。还值得注意的是，这批新职业新工种没有一味向前沿技术倾斜，而是

同时覆盖了产业升级和民生需求两端。一边是服务企业转型的可持续发展规划师、智能体开发员，另一边是回应百姓日常需求的制香香艺师、鲜切花加工工、智能家居装调工。这种结构本身就说明，新职业的认定不是单纯追着热点概念跑，而是实实在在的从就业市场的真实供需出发。比如适老化改造设计师，对应的是全国上亿老年群体的居家养老需求，低空物流员对应的是城乡末端配送体系的升级，这些岗位早已在民间大量存在，此次通过官方认定完成“正名”，本质上是给灵活就业群体更清晰的职业身份保障。这一新职业认定，也给劳动力市场注入稳定预期。过去很多新岗位常被贴上“临时工种”“副业过渡”等标签，从业者缺乏职业认同感，企业也不愿投入资源开展系统培训。而一旦进

入国家统一职业目录，就意味着这些岗位有了相对明确的技能等级划分、对应的培训体系和评价标准，劳动者可以沿着相应的路径稳步成长，不用再担心相应岗位能干多久、出路在哪儿。从2019年至今的8批新职业，从最初的网约配送员到如今的具身智能机器人应用技术员，直观清晰勾勒出我国劳动力市场从传统样态向数字技能、绿色技能持续升级的完整轨迹。当然，也要看到，新职业“入册”只是第一步。后续更关键的配套动作，是加快制定对应的国家职业技能标准，推动职业院校和培训机构开发适配课程，让新职业的技能培养不滞后于产业迭代速度。同时要防止部分新职业认定后出现“证书泛滥”“变相收费培训”等乱象，把新职业的技能评价权真正交给行业、交给市场，让从业者的技能含量和收入水平同步提升。

2026年广东“金秋文旅消费季”今日启动，广东旅博会同期举行

每日10时发放惠民补贴 总计发放3000万元

羊城晚报讯 记者黎存根、通讯员粤文旅宣报道：今日上午，2026广东金秋文旅消费季暨文旅产业招商推介会在广州广交会展馆A区1.2馆正式启动。记者从广东省文化和旅游厅获悉，9月11日至10月31日，2026年广东“金秋文旅消费季”惠民补贴活动，面向境内外来粤游客和广东本地居民，每日10时准时发文旅消费券，发放总计3000万元，诚邀八方宾客共赏南粤秋色、乐享金秋文旅红利。

文物主题游以及相关新业态产品、新场景服务等。活动期间，每个阶段同一用户在同一平台、同一类别仅可核销一张消费券，消费券不可拆分、不可提现、不可售卖。使用消费券购买的文旅产品和服务等，最晚使用期限为2026年11月30日(含)。

旅博会汇聚全球资源

广东省文化和旅游厅介绍，2026广东金秋文旅消费季暨文旅产业招商推介会活动现场对全省文旅产业投资机遇进行整体推介，并发布覆盖21个地市的100余个文旅重点招商项目。主会场环节中还专门发布丹霞山建设国际知名旅游目的地全球征集公告，面向全球征集宣传推广IP和创意方案，广东文旅的国际“朋友圈”正在持续扩容。

惠民补贴线下线上可用

记者了解到，这次“金秋文旅消费季”惠民补贴活动设线下、线上两个专场，线下专场委托银联商务承办，线上专场联合飞猪(联动大麦)、同程、携程(联动去哪儿、trip.com)、美团(联动大众点评、猫眼)、抖音等平台发放。活动覆盖中秋、国庆重要节点，向全球友人发出“一年四季来广东”的诚挚邀请。市民游客可通过银联云闪付“一票游广东”小程序和飞猪(联动大麦)、同程、携程(联动去哪儿、trip.com)、美团(联动大众点评、猫眼)、抖音等平台购买指定文旅产品服务，享受满额立减优惠，最高可减500元。活动期间每日10时准时发券，数量有限、领完即止。广东文旅消费券适用场景丰富，可用于活动商户提供的酒店民宿住宿、景区门票、文艺演出票，省内游、国内游(含湾区游)、入境游度假线路和“酒店+餐饮”“酒店+景区”“景区+餐饮”等“文旅+”套餐产品；同步覆盖省内智慧旅游、低空旅游、旅游演艺、

让教师有底气、有尊严、有热爱

□王石川

昨天，是我国第四十二个教师节。今年教师节的主题是“大力弘扬教育家精神，共筑尊师重教风尚”。这一主题，蕴含两层深意。一层是，全国教师要以教育家为榜样，争当“大先生”。大先生，大在哪里？对教师来说，不能只做传授书本知识的教书匠，更要致力于塑造学生品格、品行、品位。换言之，既要传播知识、传播思想、传播真理，也要塑造灵魂、塑造生命、塑造人。

“教师的样子，影响着孩子未来的样子；教师心中有理想，孩子眼中才有远方。”教师这个职业，一头连着千千万万个家庭的希望，一头连着国家和民族的未来。既精通专业知识、做好“经师”，又涵养德行，成为“人师”，努力做精于“传道授业解惑”的“经师”和“人师”的统一者，才能不负重托与期待。也许不是每名教师都能成为教育家，但不妨碍每名教师都以教育家为榜样，争当“大先生”。大先生，大在哪里？对教师来说，不能只做传授书本知识的教书匠，更要致力于塑造学生品格、品行、品位。换言之，既要传播知识、传播思想、传播真理，也要塑造灵魂、塑造生命、塑造人。

“教师的样子，影响着孩子未来的样子；教师心中有理想，孩子眼中才有远方。”教师这个职业，一头连着千千万万个家庭的希望，一头连着国家和民族的未来。既精通专业知识、做好“经师”，又涵养德行，成为“人师”，努力做精于“传道授业解惑”的“经师”和“人师”的统一者，才能不负重托与期待。也许不是每名教师都能成为教育家，但不妨碍每名教师都以教育家为榜样，争当“大先生”。大先生，大在哪里？对教师来说，不能只做传授书本知识的教书匠，更要致力于塑造学生品格、品行、品位。换言之，既要传播知识、传播思想、传播真理，也要塑造灵魂、塑造生命、塑造人。

当然，也要看到，新职业“入册”只是第一步。后续更关键的配套动作，是加快制定对应的国家职业技能标准，推动职业院校和培训机构开发适配课程，让新职业的技能培养不滞后于产业迭代速度。同时要防止部分新职业认定后出现“证书泛滥”“变相收费培训”等乱象，把新职业的技能评价权真正交给行业、交给市场，让从业者的技能含量和收入水平同步提升。

实教师工资待遇“不低于”政策，健全共保联动机制，让绩效向教学一线、班主任、乡村教师倾斜。再比如，持续推进社会公共服务“教师优先”，把尊师重教的暖心实事办实办好。此外，持之以恒为教师减负松绑，旗帜鲜明维护师德师风，真心实意关爱教师身心健康，让每一位老师都能安心从教、舒心从教。

针对于一段时间以来教师反映较多的非教学负担重、面对学生“不敢管”等问题，教育部教师工作司负责人近日表示，要扎扎实实为教师们做好三件事：一是手中有“矩”，完善教育惩戒制度、出台操作指引，让教师清楚什么该管、怎么管、管到什么程度；二是心中有“度”，对社会事务进校园实行白名单，把不必要的检查、评比、填表减下来，把宁静还给校园、把时间还给教师；三是身后有“盾”，规范涉师争议投诉处理，畅通法律咨询与援助渠道，对不实举报及时澄清正名，对捏造事实、恶意诽谤教师“零容忍”。三件事，一件立规则，一件拓空间，一件强保障，目的是让教师有底气、有尊严、有热爱。

诚然，尊师重教不能只是一个词语、一句口号，更应该落实为一套系统坚实的制度保障。说一千道一万，教师的尊严，来自待遇保障，来自权益呵护，也来自制度撑腰。不断提高教师政治地位、社会地位、职业地位，让广大教师安心从教、热心从教、舒心从教、静心从教，必能激发“躬耕教坛、强国有我”的磅礴力量，托举更多孩子走向远方，夯实教育强国根基。（作者是北京知名时事评论员）