委员 议事厅 247

“教科人”如何深度融合？广东这份提案答复亮出路线图

文/黎秋玲 邵启文 图/受访者提供

教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。日前，省科技厅联合省教育厅、省人力资源和社会保障厅，对省政协十三届四次会议魏宇翔委员提交的《关于“教科人”一体化统筹推进夯实现代化产业体系核心支撑的提案》（以下简称“提案”）作出答复。

答复充分肯定提案价值，并明确表示，近年来省委、省政府高度重视教育、科技、人才一体发展，大力推动体制机制创新，在强化统筹协同、优化学科布局、深化产科教融合、创新人才评价与流动等方面取得扎实成效。

【委员建议】

打通“教科人”链条 激活产业新动能



省政协委员魏宇翔

省政协委员魏宇翔在提案中梳理当前我省推进教育科技人才一体发展面临的挑战：协同机制有待深化、人才培养与产业需求存在结构性错配、人才发展生态和评价体系有待完善、县域创新承载能力薄弱等。围绕破解这些难题，他提出多方面务实建议：

构建多元协同生态，深化产教科联动。提案提出，构建“政、行、企、校”协同格局，培育行业产教融合共同体、市域产教联合体等载体，推动职业教育紧贴产业发展需求。强化政府统筹作用，如联动人社部门开展新职业发布、各地急需紧缺人才目录动态更新工作，赋能共同体建设。同步推进科教协同育人，实施拔尖创新人才培养计划。

搭建技术服务桥梁，助力中小企业创新。提案建议，定期组织高校科研团队、在培工程硕博士以“技术巡诊”形式深入中小企业，发掘具体技术痛点；鼓励国有企业、大型民营企业开放工程实验平台、中试基地，为中小企业提供共享服务，降低企业创新成本；用好科研任务“揭榜挂帅”“赛马制”等机制，激发人才活力，推动技术攻关与科技成果落地转化。

聚焦产业需求导向，推动产科教深度融合。建议以国家卓越工程师学院、创新研究院建设为抓手，深化工程硕博士培养改革；探索建立科技创新与人才培养融合评价机制，将其作为教师职称评定、企业专家获评产业教授、双方单位获取资源配置的重要依据；紧扣科技创新和产业需求，深化创新链、产业链、资金链、人才链“四链”融合。

创新人才流动机制，强化县域赋能行动。提案建议，探索建立“急需紧缺人才周转池编制”，保障事业单位引进急需紧缺人才；统筹“百千万工程”信息平台与一体化改革，推动省市创新平台、高校资源与县域特色产业精准对接；广泛开展人才下基层服务活动，强化规划衔接、政策协同、资源统筹、评价联动，深化人才评价和收入分配改革。

【部门答复】

强化统筹协同机制 构建一体发展格局

“委员的相关建议，对夯实现代化产业体系核心支撑具有重要意义。”省科技厅联合省教育厅、省人力资源和社会保障厅在答复函中，系统梳理广东教育科技人才协同发展已有成效，明晰后续推进路径。

广东搭建“3+N”赋能现代化产业体系建设协同机制。2025年10月，省科技厅会同省委组织部、省教育厅印发《协同推进教育科技人才一体发展的若干措施（试行）》，明确提出形成“3+N”常态化供需对接服务机制，及时研究协调跨部门重点难点问题；同步设立教育科技人才一体改革协同推进工作专班。

构建多方协同的产教融合共同体方面，全省已建成49家市域产教联合体、111家行业产教融合共同体、216个开放型区域产教融合实践中心。推动职业教育与产业对接方面，省人力资源和社会保障厅推动省内12所技师学院纳入全国技工教育联盟（集团）建设院校。

高层次工程人才培养同步提速。省教育厅推进东莞、佛山2家国家卓越工程师创新研究院和华南理工大学、南方科技大学2家国家卓越工程师学院建设；进一步加强研究生联合培养基地建设，面向省属高校下达研究生基地联培专项计划1600余个名额，含博士50余个；人才评价机制持续松绑，省级人才计划积极推行专家举荐、单位举荐、自主评审等遴选方式。

融通产学研资源 赋能市场主体创新

强化产学研融通的关键核心技术攻关方面，聚焦产业链“卡脖子”和企业急需解决的技术问题，引导高校联合开展科技攻关，承担企事业单位委托课题，突破一批关键共性技术。

推动创新平台开放共享方面，今年4月，广东省发布2026年度大型科研仪器开放共享绩效评价通知，强化绩效评价结果应用。纳入省科技资源服务共享平台并向社会公开的科研仪器陆续增加，目前已达到19574台（套）。

创新科研项目组织模式。印发实施《广东省重点领域研发计划“十五五”行动方案》，围绕壮大新兴产业、培育未来产业、赋能传统产业等领域的科技需求，体系化部署攻关专项。灵活运用“揭榜挂帅”“赛马制”“业主制”等组织模式，探索项目经理人管理制度。优化实施科技领域“补改投”改革试点，研究制定2026年度申报指南，有序扩大申报领域，增加推荐单位。

畅通人才双向流动 下沉资源赋能县域

2026年，省教育科技人才一体改革专班积极推动高校、科研院所与企业人才双向流动重点实践场景建设，该场景试点共收到38家单位申报。

引导人才下沉服务县域发展。目前，全省已在粤东粤西粤北12市和肇庆市建成967个人才驿站，实现79个涉农县、600个重点帮扶镇乡村振兴人才驿站全覆盖，近年来通过项目合作、技术指导、技术入股等柔性引才方式，累计引进各类人才2.74万人次，组织人才活动1.68万场次，促成签约合作项目3554个。省科技厅大力推动农村科技特派员制度走深走实，新一轮选派984个团队、2960名特派员助力“百千万工程”。

【下一步】

持续协同发力 打造“教科人”一体发展新格局

答复函表示，下一步，省科技厅将继续联合省教育厅、省人力资源和社会保障厅等会办单位，协同推进教育科技人才一体发展。

深入推进科技人才一体化发展改革方面，将研究编制广东省推动教育科技人才一体发展实施方案。持续深化科产教协同。坚持“一产一策”精准发力，坚定不移把创新落在企业上、产业上、发展上，重点支持龙头科技企业跨区域联合高校、科研机构等组建体系化、任务型创新联合体，承担省重大科研攻关任务。省教育厅将持续深化政、行、企、校协同机制，探索“教学课堂设在企业”“企业资源引入学校”“生产车间搬到培训基地”3类培养模式，探索开设相关微课程，将优质线上培训课程投放到广东远程职业培训平台，推动教学内容与岗位标准紧密对接。大力推广代表作评价制度，加强评审监管，激发专业技术人才创新创造活力。

人才评价机制也将持续优化。依托人才驿站、粤港澳大湾区（广东）人才港专家服务基地等平台，将专家服务基层经历作为人才评价优先考量因素，精准匹配人才需求和项目需求。此外，将聚焦教育科技人才一体发展的关键核心机制，试点探索实施小切口场景建设，推动实现教育科技人才一体联动评价。

一场盛会耀湾区 天下英才聚南粤

借助举办APEC盛会，广东把世界目光化作英才扎根的力量

文/沈婷婷

11月18日到19日，亚太经合组织（APEC）第三十三次领导人非正式会议在深圳成功举办。这场汇聚全球政商精英的国际盛会，不仅向全球展示了中国式现代化的广东实践，更成为广东吸引全球人才、深化国际合作的超级引擎。

广东正通过优化制度环境、搭建产业平台、完善服务体系，将“APEC流量”转化为“人才留量”，让世界的目光化作助力英才扎根南粤的坚实力量。通过深入实施“百万英才汇南粤”行动计划，广东以系统性引才体系承接这一时代命题，深圳既是支撑，更是窗口。



“百万英才汇南粤”大型综合招聘会

以才兴城，以赛聚智

城市的高度，终究由人决定。改革开放之初，深圳只有两名技术员；如今，这座城市的人才总量已达741万人。50年的发展奇迹，答案始终在人。从两名技术员到数百万人才大军——这是广东“聚天下英才而用之”的生动写照。

聚人靠生态，揽才靠舞台。10年的深耕，中国深圳创新创业大赛国际赛，累计吸引全球111个国家和地区的2万多个团队、2.9万名国际创客参赛，推动近100个海外优质项目落地，成为链接全球智慧、以赛引才的重要平台。

赛场的引力，可从一个新近落地的项目说起。2026年，第九届中国深圳创新创业大赛国际赛法国巴黎分站赛获奖项目“Libertify”落地深圳，团队成员均为外籍，核心技术是以AI驱动文档与数据视频化。项目负责人说，选择深圳，一是金融产业基础坚实、技术找得到应用场景，二是落地服务专业高效、海外团队无须为陌生规则耗费精力。

“Libertify”并非孤例，在第九届中国深圳创新创业大赛国际赛总决赛结束后，AI医疗、激光制造、智能听诊等领域的12个硬核项目相继落地深圳。从“创新赛场”到“产业主场”，转化的速度正在加快。

以赛引才已是广东聚才的重要路径。除中国深圳创新创业大赛国际赛之外，广东“众创杯”、粤港澳大湾区博士博士后创新创业大赛等赛事持续广发英雄帖，汇聚全球科创团队扎根湾区。

盛会落幕，机遇永续

引得来，更要留得住、服务好。最好的政策，是给奋斗者一份稳稳的安心。

广东持续织密人才配套保障网络，整合完善“五有”“三好”人才政策包。深圳人才引进实现“秒批”、全流程网办，最快24分钟即可办结落户；搭建“人才服务高效办”平台，构筑起青年人才来深发展“1+3”政策保障体系。推动智平方等超40家科技创新企业与高校签订实习实训合作协议，构建起高端人才、青年学子、技能人才各展其长的引才格局。



南粤发展机会吸引求职者

人才服务关口持续前移，服务链条从人才来粤之后，向前延伸至引才招聘一线。招聘会不仅是岗位供需的交汇场，更是湾区人才保障体系的具象展台。落户、安居、跨境人才流动便利化等配套支撑提前送到求职者面前，让机遇的邀约，同步伴着扎根的底气。

人才的流向，从来都是时代开放的风向标。深圳的人才探索，不是一城之策，而是广东服务全域、联动亚太的生动实践。当个体的成长诉求与区域发展同频，人才执业便利化举措对接跨境合作需求，这片热土便跳出单点引才的思路，向着共建共享的亚太人才生态迈进。

盛会启新局，开放无止境。

从珠江口两岸到粤港澳大湾区，南粤大地敞开胸怀，接纳五湖四海的追光者。人因城聚，城因人兴。一个个梦想在此扎根成就，高水平人才高地的故事，仍在这片热土上徐徐铺展。

就业创业，青春向南

青春向南的奔赴，总有着具象的模样。

北京大学博士朱晓秀通过“百万英才汇南粤”招聘会与比亚迪结缘，从事车身智能化研发。吸引她的不仅是行业前沿的平台，更是高效的“深圳速度”——从面试到签约紧凑顺畅，落户、申请补助等手续在指尖快速完成。“原来深圳速度，就是实实在在的安心。”

上海海事大学硕士马新杰也因“百万英才汇南粤”招聘会的契机南下，入职专业对口的兆驰股份。抵达深圳后的第一站是青年驿站，免费住宿15天，为初来乍到的毕业生卸下了经济包袱与心理压力。

哈尔滨工业大学（深圳）化学专业硕士陈鑫通过招聘会上的“BOSS直通车”当场获得东莞东阳光实业发展有限公司的研发岗位。他说这里让他感受到的不仅是经济的活力，更有对人才的尊重和渴望。

个体选择的汇聚，背后是全省的托举。广东连续两年实施“百万英才汇南粤”行动计划，深圳作为主力城市，积极奔赴北京、上海、安徽、山东、湖北等地区开展招聘活动，走进北京大学、清华大学、复旦大学、上海交通大学、武汉大学等高校举办“AI汇英才”“新兴支柱产业”等专场招聘，在深举办秋季大型综合招聘会和系列行业主题招聘活动，用心用情铺就青春逐梦赛道，把发展机遇直接递到青年学子手边。

年轻人用行动为深圳投下认可一票。深圳就业登记人数稳定在1200万人以上。2026年1—10月，全市新增首次来深正规就业参保的35周岁以下、大专及以上学历人员66.05万人，同比增长6.9%。人才持续向新赛道集聚，集成电路、低空经济、人工智能等新兴与未来产业不断释放机遇，成为吸引青年才俊奔赴湾区的强劲磁场。



中国深圳创新创业大赛第九届国际赛总决赛

作为APEC盛会闭幕后广东接续举办的首场大型综合招聘会，12月12日至13日，“百万英才汇南粤”2026年秋季大型综合招聘会将落地深圳会展中心（福田），成为广东全年引才行动的压轴之作。此次专门设置APEC双向投资企业招聘专区，比亚迪、vivo、格力等深耕亚太市场的龙头企业集中亮相，释放一批高质量国际化岗位，同步解读跨境人才流动支持政策，将峰会凝聚的开放共识，直接转化为人才可触摸、可对接的职业通道。