

值得一提的是,作为中组部全国公务员平时考核工作联系点及干部考核工作基层综合观测点,福田区不断改进和完善干部考核评价体系:在考准考实上下功夫,建立公职人员干部政治素质电子档案,设立政治素质研判信息库,出台干部政治素质考核实施方案,使用10种不同考察考核方法,具象化衡量干部政治素质表现;在知事识人上出实招,将工作任务分为临时、日常、重点三种类型,对干部进行差异化赋分,出台分级分类平时考核实施方案,构建“共性+个性+动态”分级分类指标体系;在科学简便上求实效,打造区队伍管理评价系统,构建4套数据模型对考核结果进行智能化分析,融合个人小结、审核评鉴、结果反馈三个重难点环节,确保考评周期一周内完成;在结果应用上动真格,着重从平时考核排名前30%的干部中提拔重用区管干部,依托“云端述事”平台及干事数据发现业绩突出干部。通过这四种形式,创新打造出干部考核的“四维机制”。

“壹引其纲，万目皆张。”一年来，福田区各级党组织始终把政治建设摆在首位，加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼，广大党员干部不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。首先，福田区各级党组织持续之以恒加强

同时，福田全区各级党组织坚持不懈狠抓强基赋能，全面启动干部大培训工程，紧盯“格局、创新、品质、实干”4个维度，打造“首善讲堂”“学习沙龙”等精品项目，开展金融科技、数字化转型、现代管理“七步工作法”等专题培训，用科学精神、人文精神、艺术精神和现代管理把干部武装起来，为一线赋能、为人力资源增值，全年共开展专题培训36场，累计培训党员干部超1万人次；立足后继有人根本大计，开展“雏鹰计划”

干部管理评价系统平时考核结果查询页面

深入开展“包路进楼联户”行动，福田区坚持党建引领、党员带头，创新开展“包路进楼联户”行动，组织发动2.7万名党员、全区公职人员下沉一线，通过“整编成团”灵活编入全区

持续强化基层基础保障，福田区出“布局+功能”，新建深业上城宇宙体验馆党群服务中心、新一代信息产业园党群服务中心，完善“1+10+15分钟服务圈”。突出“示范+打造”，打造福保街道益田社区“枫红”服务模式、莲花街道狮岭社区“心驿站”暖心项目等品牌，形成覆盖多层级、多个领域、各有特色的党群服务机制。深化“头雁工程”，优化整16名社区党委书记，基层党务工作者人数增加1.7倍；增配623名网格员，网格员工资整体提升18%，基层基础得到大幅加强。

与此同时,福田区还将聚焦“以人民为中心”的发展思想,不断提升党员干部队伍的工作干劲和工作作

基

。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,深入开展党员干部“养兵千日用兵一时”,全面激发党员干部干劲,主动担当作为。进一步深化党群关系服务群众工作机制,深化“万名干部助企行”,加快解决当前影响企业发展的瓶颈问题,促进营商环境优化提升。持续深化社区专职工作专业化、职业化改革,开展作风建设专项整治,切实改进服务质量,提升群众满意度。并聚焦“治理体系治理能力现代化”新要求,着力打造党建引领基层治理新格局。对党建工作模式和运行逻辑进行深刻变革,实施党建“点燃工程”,将党组织和党员的光和热再激发出来,进一步织密组织体系,完善行动体系,建强智慧体系,充分发挥党组织和党员“两个作用”,深入联系服务群众,形成基层治理的强大合力。