

羊城晚报

1957年10月1日创刊

福田区福田街道福民社区
获评“全国民主法治示范村(社区)”

羊城晚报讯 记者郑明达报道:近日,司法部、民政部公布了第九批“全国民主法治示范村(社区)”名单,福田区福田街道福民社区榜上有名。

全国民主法治示范社区创建是基层法治建设中最具标志性、含金量最高的创建活动。这是继莲花街道景田社区、福保街道益田社区后,福田区第三个获此殊荣的社区。

近年来,福田区紧紧围绕打造法治中国典范城区的目标,坚持“首善治理”,强化党建引领、法治先行、多元共治,以法治阵地建设为抓手,积极探索基层治理体制创新。据了解,福民社区常住人口超1.6万,楼龄长达30年,是典型的混合型老旧小区。福民社区以本

次创建活动为契机,强化社区法治阵地建设,推动老旧设施改造焕新,探索打造“政府引导、企业出力、居民出谋划策”的基层治理模式,构筑全民共建共治共享的社会治理格局。

如今,该“老旧”社区变身成为法治街区“网红”,先后获得“广东省宜居社区”“深圳市民主法治社区”“广东省民主法治示范社区”以及“深圳市社区教育服务民生创新工作优秀案例”等多项荣誉称号,而今更是成为了多元化建设的全国民主法治示范社区。

据悉,福民社区强化社区法治阵地建设,推动老旧设施改造焕新。2021年,全国首个党委引领的未成年人保护服务中心,以及福田区首个专业运营的

青少年法治教育实践基地在福民社区落成,社区法治文化版图由此铺开。福民社区还构建了“福民共治合伙人”队伍,通过去行政化的方式,以党建为总引擎,运用“需求导向、红利驱动、共建共治共享成果”的推广模式,吸纳各单位、群众组织等主动参与社区治理,打造多元参与的社区治理共同体。

依托“居民议事厅”广泛听取民意和建议,福民社区开展环境卫生综合整治工作,投票表决社区法治文化广场建设方案,显著提升社区老旧面貌。同时,深入贯彻“儿童友好”理念,依托“儿童议事会”平台,帮助“童议员”建章立制,着力打通儿童参与社区议事全流程中的各个关隘,让儿童成为社区治理新兴力量。

中国日报网



深读深圳

2023年1月
<壬寅年十二月廿七>

18 星期三 | A9



幸福 是什么

——来自深圳福田奋斗者的故事系列报道

福田充分发挥党组织战斗堡垒作用、党员干部先锋模范作用

“一榜三令”党建引领攻坚克难“再突破”

作为福田区“一榜三令”高效执行机制“攻城必拔”任务的金融中心和国际演艺中心近日传来好消息:深圳金融中心项目已取得概算批复和建设工程规划许可证,地基与基础工程施工已完成约75%;国际演艺中心项目已取得用地规划许可证,并启动施工建设。两个项目均取得关键性进展,进入“大干快上、热火朝天”的新建设阶段,将为高质量建设发展香蜜湖新金融中心注入新动能。

这是福田区“党建引领+项目攻坚”的一个缩影。记者了解到,2022年是深圳福田区的“攻坚落实年”。福田区委八届二次全会进一步绘制了“攻坚落实年”施工图,提出加快全面建设社会主义现代化典范城区,把美好理想书写在福田大地。2022年2月1日,福田区以区委“1号文”创新设立区委区政府任务榜和责任令、嘉奖令、问责令“一榜三令”高效执行机制,将业务工作、干部工作、思想工作一体推进、协同发力,每年以“自上而下”和“自下而上”双向机制生成任务榜单公开发榜。2022年4月22日,福田区举办“攻坚落实 担当奋进”——2022年重大项目、重要改革、重点工作暨“一榜三令”高效执行机制集中推进大会,向成功揭榜单位和获批挂帅干部现场颁发“责任令”,吹响冲锋陷阵的“冲锋号”,全力以赴推动发展引擎“再提速”、执行落实机制“再创新”、党建引领攻坚克难“再突破”。



福田区学习贯彻党的二十大精神宣讲动员会暨福田区委宣讲团、百姓宣讲团宣讲示范课

B 福田“双点”建设驶入“快车道”

据介绍,福田区作为深圳市政治素质考核的试点单位,区委书记黄伟多次作出批示要求做好考核跟踪问效。福田区委常委、组织部部长万青将“双点”建设作为组织部门2022年“一号工程”重点推进,多次召开专题会议研究调度,制定《福田区公务员平时考核工作联系点和干部考核工作基层综合观测点工作方案》,明确责任分工,组建6个专项督导组并由部领导分片包干到全区59家处级以上单位蹲点调研指导。选取10个街道及15家区级单位作为区级考核联系点进行试点攻坚,并将福田区金融局、福田区福保街道等5家单位作为中组部调研福田区考核工作的走访单位,福田“双点”建设驶入“快车道”。

与此同时,福田区聚焦重

点突破难点,勇闯干部考核“深水区”,瞄准“双点”建设任务,

在干部考核细化、深化、实化上

下功夫,推动解决影响考核工作质量的深层次问题。做深做实干部政治素质考核,印发《福田区干部政治素质考核实施方案(试行)》,设置45项正向+负向、定性+定量的指标评议清单,运用政治家访、联合会审等10种政治素质考核方法,对干部政治表现进行全方位、立体式考察,把考核指标从抽象变为具象,从“一套指标”转变为多维测评,推动政治素质考察落细落小、走深走实。目前,福田区已率先在全市生成涵盖平时表现、专项识别及年度述职等在内的“一人一档”干部政治素质电子档案3000余份,收集8000余条与干部政治素质相关的各类信息形成干部政治素质研判信息库,方便组织对干部行为表现进行跟踪纪实评定。

此外,福田区分级分类开展干部平时考核,印发《福田区分级分类平时考核实施方案(试行)》,建立“共性+个性+动态”的考核指标体系,突出考察不同层级和不同部门干部在落实区委区政府中心重点工作、履行岗位职责、联系服务群众、推进“双统筹”及改革创新执行等方面的表现情况和具体成效。目前已收集上线党政综合、经济发展、民生保障、街道以及执法五类部门共计300余条个性指标,实现“千斤重担千人挑、人人肩上有指标”。

福田区还建立了线下干事线上述事工作机制,依托福田区队伍管理评价系统搭建“云端述事”平台,建立线下干事、线上述事机制,极大扩展述事范围,提高干事数据收集和处理效率,推动“知事识人、序事辨材”工作常态化开展。目前,福田全区已借助“云端述事”平台梳理干部承担的大事、要事、难事累计近2000项,发现实绩突出的干部275人。

线上考核效率。福田区利用系统线上串联任务分派、办理跟踪、工作小结、审核评估、结果反馈等各考核环节,考评周期耗时已从2020年上线初的10—15天节约到目前一周内可完成,个人小结也已缩短至10分钟内可完成,极大节约了时间成本。在深化数据分析精准识别干部方面,福田区依托系统构建数据运算体系及智能分析模型,如“人物画像模型”围绕创新、执行、沟通、领导、学习、业务、应变、抗压八大能力和行事风格、责任意识、自我提升三大态度建立“行为特征库”并自

动形成干部个人特征“3D画像”,进而对人物标签与工作任务进行匹配,推动“关羽”型勇往直前、“诸葛亮”型军师派往疫情防控指挥部出谋划策等。

在激发干部队伍“新活力”方面,福田区还将考核结果科学合理运用到干部“选育管用”等不同环节,做实考核工作“后半篇文章”,形成福田特色“干部养成记”。在选拔任用方面,酝酿动议干部必参考平时考核结果,从平时考核排名前30%的干部中提拔重用区管干部183名,平时考核结果没进入前30%的干部不予动议。在培养锻炼方面,根据平时考核结果将46名新入职干部纳入雏鹰培养计划,推荐综合素质优秀的113名干部参加青干班和调训,将攻坚潜力较强的134名干部放到改革发展第一线、重大斗争最前沿及关键吃劲岗位上锻炼。在奖励兑现方面,严格落实中央办公厅印发的《推进领导干部能上能下规定》,对18名人岗不相适的干部进行岗位交流,对37名考核低分或负向特征明显的干部进行谈话提醒;打造“干部荣誉殿堂”,评选考核“月度之星”“季度之星”,授予113名干部“疫情防控专项奖”等荣誉,激励干部敢担当、主动作为。



福田区“雏鹰计划”推进会暨2022年公务员初任培训班开班式

C 激发干部队伍“新活力”养成“福田特色干部”

“一榜三令”高效执行机制即“任务榜+责任令、嘉奖令、问责令”,形成一个发榜、责任明确、奖惩分明的工作推进闭环。其中,“一榜”为福田区委区政府任务榜,每年以“自上而下”和“自下而上”双向机制生成30—50项任务榜单并公开发榜。“三令”即组织全区上下“揭榜挂帅”,并对揭榜单位或挂帅人员颁发“责任令”,以“项目经理”管理责任制度推动榜单任务“揭榜一个、兑现一个”;对完成责任令达到预期效果的单位或人员给予“嘉奖令”;对任务进展或排名严重滞后、到期限未达标、涉嫌违法违规的单位和个人出具“问责令”。结果将分级分类分别运用于公开通报、绩效分值、亮点赋分、评优评先、休整休养、嘉奖激励以及干部考核和任用等方面,构建“形成任务——明确责任——尽职表扬——失职问责”的全闭环。通过这样的形式,推动形成“千军万马上战场”良好局面,高质量完成福田区委区政府中心工作任务,加快全面建设社会主义现代化典范城区。

2022年重大项目、重点工作暨“一榜三令”高效执行机制集中推进大会推出了280个重大项目、总投资7500亿元,包括在建项目160个、前期项目80个、谋划项目40个共三大类,涵盖战略型产业项目、高水平民生项目、高品质基础设施项目,以高质量投资

福田区“一榜三令”高效执行机制下,指挥部党建组如何指挥3个项目临时党支部推动揭榜单位各级党组织充分发挥“战斗堡垒”作用?介绍,“一榜三令”高效执行机制带领广大党员干部揭榜挂帅、担当作为,全力推进全区重点项目建设,实现党建引领攻坚克难“再突破”。党的二十大胜利召开后,福田区迅速掀起学习宣传贯彻热潮,第一时间印发学习宣传贯彻总体方案,把学习党的二十大精神纳入各级党组织会议“第一议题”,组织大讨论、大培训、大调研,推动党员干部在深学细悟中,深刻理解习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义,从而筑牢“两个确立”,做到“两个维护”的思想根基。组织开展“两讲三强争创模范机关”行动,培育讲忠诚、讲认真的党员,打造组织强、服务强、作风强的支部,争创模范机关,并将其纳入年底基层党建与干部队伍建设考核内容,为“一榜三令”顺利推进提供坚强政治保证。

与此同时,坚持“书记抓、抓书记”的鲜明导向,在



元宇宙沉浸式体验区

E 重实绩榜单项目一线优秀干部得提拔重用

精准知事识人,激励党员干部担当作为。福田区制定印发了《福田区政治素质考核实施方案(试行)》《福田区分级分类平时考核实施方案(试行)》,明确将“一榜三令”中揭榜挂帅、埋头苦干作为重要考核内容,坚持考出好风气、好导向。依托队伍管理评价系统,设置“正负向评价结果”“考核考察情况”“重点攻坚”“揭榜挂帅”等基本模块,实时记录45个揭榜项目34家挂帅单位党员干部在政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律方面的表现;建立“云端述事”平台,建立线下干事、线上述事机制,极大扩展述事范围,提高干事数据收集和处理效率,推动“知事识人、序事辨材”工作常态化开展。目前,福田全区已借助“云端述事”平台梳理干部承担的大事、要事、难事累计近2000项,发现实绩突出的干部275人。

福田区表示今后将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,组织全区党员干部深入学习、全程穿透,让全区党员干部的思想理念来一次“大武装”“大换血”,用党的创新理论指导实践、推动工作。聚焦中国式现代化建设的“各自赛道”,研发高质量发展、服务群众、防范化解风险等多个培训模块,分类开展集中轮训,以更高标准、更宽视野,磨砺干部斗争精神,增强斗争本领,锻造一支具备领导现代化建设的能力的干部队伍。此外,将运用好基层党组织书记抓党建工作述职评议考核、领导班子和领导干部年度考核、政治素质考核等工作机制,注重在“一榜三令”项目攻坚一线磨砺担当作为、锤炼良好作风。

启动“一榜三令”以来,一大批榜单项目一线优秀干部得到提拔重用或晋升职级,树立了重一线、凭实绩用干部的鲜明导向。

福田区表示今后将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,组织全区党员干部深入学习、全程穿透,让全区党员干部的思想理念来一次“大武装”“大换血”,用党的创新理论指导实践、推动工作。聚焦中国式现代化建设的“各自赛道”,研发高质量发展、服务群众、防范化解风险等多个培训模块,分类开展集中轮训,以更高标准、更宽视野,磨砺干部斗争精神,增强斗争本领,锻造一支具备领导现代化建设的能力的干部队伍。此外,将运用好基层党组织书记抓党建工作述职评议考核、领导班子和领导干部年度考核、政治素质考核等工作机制,注重在“一榜三令”项目攻坚一线磨砺担当作为、锤炼良好作风。



湾区新闻部主编/责编 李程 / 美编 潘刚 / 校对 潘丽玲