

东莞人社

推进工作效能化 服务高质量发展

文/余晓玲

2023年是东莞市加快高质量发展的关键之年，新一轮高质量发展的热潮已经掀起。

东莞向未来，人社强效能。2023年，东莞人社工作将坚持以人民为中心的发展思想，坚持稳中求进的工作总基调，落实人社工作效能化“14510”工作思路，以明职责、抓落实、做服务、补短板、防风险为主线，全面加强人社机关效能建设，开展人社工作效能化十项行动，促进东莞人社事业高质量发展，为全市高质量发展提供保障和服务。

同时，东莞市人力资源和社会保障局组建了十个人社工作效能化服务高质量发展专班，重点推进十项工作，以五项保障措施确保年度工作任务落实到位。

多措并举保用工促就业

十项行动中，开展就业和人才政策落实年行动位于第二项。即落实3.0版“促进就业九条”，全年完成城镇新增就业9.3万人、登记失业人员实现再就业1.6万人。打造便捷的政策服务模式，加强部门数据共享，依托“就莞用”平台推动“政策找人+数据匹配+无感服务”的服务模式。

“就莞用”公共就业服务体系建设行动，即健全“就莞用”平台，加强需求发现、系统融合和功能实现，让“就莞用”平台成为人社部门和用户之间的交互平台。举办“春风行动暨南粤春暖”等品牌化服务活动，有效响应企业用工需求。升级“就莞用”广场，探索建设线下零工市场或零工驿站。

重点群体就业保障行动，即实施“莞邑启航 逐梦湾区”高校毕业生就业创业计划，确保

在莞高校应届毕业生去向落实率90%以上，本地生源高校毕业生去向落实率96%以上，有就业意愿的困难家庭高校毕业生100%就业。完善困难群体就业服务机制，针对性开展“告知服务、基础帮扶、困难帮扶、风险防范”四级服务。

“就莞用”系统建设工作专班，将综合提升“就莞用”一体化平台功能，畅通用人单位、劳动者需求反馈和政策直达渠道，打造人社对外综合服务网络窗口。整合部门数据服务资源，通过共享、交互、对碰和应用，实现需求靶向定位、群体精准识别、经办顺畅便捷、服务快速提供和诉求及时响应。

为加强制造业企业用工保障，2023年，市人社部门将开展“就莞用”就业用工综合服务行动，落细落实“稳工促生产”八条，成立重点企业用工保障调度专班，对重点企业实施日调度、日通报，落实清单式台账化管理，帮助企业尽快满工满产。



工业机器人操作培训 市人社局供图

组建十个专班实施十项行动

东莞人社部门表示，要坚定不移把服务高质量发展作为首要任务，以开局就是决战、起步就是冲刺的精神状态，以“快严实”的作风大干快上，拼经济、抢速度，保民生、强人才。

日前，市人社局专门组建了十个人社工作效能化服务高质量发展专班，重点推进十项工作，同时以五项保障措施确保年度工作任务落实到位。一是成立十个工作专班，分别牵头深入推进人社效能化服务高质量发展10项重点工作任务，确保不折不扣落实省、市下达的重点指标任务，以及市领导调研的指示精神。二是对全年工作要点进行分解细化，明确年度目标、季度安排、分管领导、责任科室(单位)，落实“工作项目

化、项目清单化、清单责任化”的“三化”要求，做到“事事有人管，件件有人抓”。三是开展分片督导，分别牵头深入推进人社效能化服务高质量发展10项重点工作任务，确保不折不扣落实省、市下达的重点指标任务，以及市领导调研的指示精神。二是对全年工作要点进行分解细化，明确年度目标、季度安排、分管领导、责任科室(单位)，落实“工作项目

化、项目清单化、清单责任化”的“三化”要求，做到“事事有人管，件件有人抓”。三是开展分片督导，分别牵头深入推进人社效能化服务高质量发展10项重点工作任务，确保不折不扣落实省、市下达的重点指标任务，以及市领导调研的指示精神。二是对全年工作要点进行分解细化，明确年度目标、季度安排、分管领导、责任科室(单位)，落实“工作项目



人社部门在“就莞用”广场举办“春风行动暨南粤春暖”就业服务活动 市人社局供图

行动、开展“就莞用”公共就业服务体系建设项目、开展重点群体就业保障行动、开展拓宽就业新空间行动、开展海内外招才引智效能提升行动、开展“技能人才之都”质量提升年行动、开展多层次社会保障体系建设行动、开展劳务派遣和人力资源市场规范发展行动、开展就业收入和劳动者权益保障水平提升行动。

致力打造人才聚集新高地

十大专班中，海内外招才引智专班，将立足以引为主，留用相结合，在提升海内外人才引进增量的同时，充分挖掘市内人才学历能力提升的潜在增量，构建“政府搭台、企业推动、市场运作、协会作为”工作格局，全面吹响“是人才 进莞来”的引才号角，深入实施“十百千万百万”人才工程，开展系列招才引智服务活动，积极营造近悦远来、群英荟萃的良好人才生态环境，力争年内引育20万名本科生、2万名硕士以上创新创业人才、新增专业技术人才2万人以上，进一步激活高质量发展人才资源，致力打造人才聚集新高地。

为实现新一轮“十百千万百万”人才工程提出的创新人才和本科人才的引育目标，打造更具有吸引力的人才政策，2022年4月东莞市出台了《东莞市创新人才引进

培养暂行办法》《东莞市本科生引进培养暂行办法》。这两个政策主要是面向2022年1月1日后，新引进到东莞市用人单位工作的人才，在东莞市工作期间取得学历、职称或技能提升的人才，以及到东莞市用人单位见习、实习或实训的人才。面向海内外创新人才和本科生人才，实施三大计划：“创梦东莞”计划，提供最高达30万元的新引进人才综合补贴；“莞能提升”计划，提供最高可达5万元的能力提升培养资助；“莞训”计划，提供最高9000元的见习补贴。

接下来，市人社局将把本科生引进培养工作摆在人才工作的突出位置，努力整合各方资源，构建本科生人才引进培养大格局，塑造本科生人才引进培养大环境，努力提升东莞市学历人才的结构比例。

提升“技能人才之都”建设质量

技能人才是加快产业升级、提高企业竞争力的重要驱动力。

2018年，东莞市率先启动实施百万劳动力素质提升工程、打造“技能人才之都”，2022年优化升级出台实施2.0版本“技能人才之都”“1+8”政策，取得较好成效。近五年，全市新增初级工、中级工、高级工、技师、高级技师等五类技能人才73万人，目前技能人才达134.77万人(居全省第三)。

东莞鼓励企业引进技能人才，企业引进技能领军人才的，最高给予100万元引才奖励；新引

进和存量高技能人才获评技能领军人才，可享受最高30万元生活补贴、600万元购房补贴等十大待遇。结合完善技能人才培养模式、技能评价机制等举措，东莞力争到2025年底全市技能人才总量超过150万。

三项工程高质量发展工作专班，重点实施2023年“技能人才之都”建设质量提升年行动，新建50家技能大师工作室，新增职业技能等级认定5.7万人次以上，完成学历技能素质提升超过35万人次，对在莞、来莞参保员工发放技能培训券，促使每位劳动者享有技能培训的机会。

横 沥

“一靶定心 六箭齐发”
坚持“工业立镇”主线不动摇

文/余晓玲

去年底，怡合达智能制造供应链华南中心二期项目、横发集团半导体产业孵化项目用地成功摘牌；今年年初，广东酷弦电声科技有限公司总部项目用地也顺利摘牌；三个重大项目总投资超16亿元……开年即冲刺，东莞市横沥镇以项目用地的高效摘牌，展现“牛镇牛人”的干劲，一盘全力以赴抢开局、拼经济、抓发展的棋局正在展开。

据悉，2023年是横沥镇坚持“工业立镇”全力推动高质量发展的关键一年。该镇将坚持“一靶定心 六箭齐发”(以工业经济加快高质量发展为“靶心”，精心打磨全面强化资源保障、着力加强人才支撑、提档升级城市品质、持续优化政务服务、不断完善公共配套、持续提升末端执行力六支“穿弓箭”)的工作思路，把“工业立镇”作为全年工作的“关键词”，推动土地、资金等资源优先服务工业经济。同时，深入开展“保规稳重助企”系列活动，构建以上市企业为龙头、专精特新企业为支撑、规上企业为主导、科技型创新型成长型小微企业为扶持重点的“雁阵式”发展梯队，加快推动横沥高质量发展。

优化对企服务模式

题。深入开展“保规稳重助企”系列活动，强化政策扶持，搭建帮扶平台，加强要素保障，构建以上市企业为龙头、专精特新企业为支撑、规上企业为主导、科技型创新型成长型小微企业为扶持重点的“雁阵式”发展梯队。加力培育395家高新技术企业及529家规上企业“树标提质”，同时发挥“小升规”重点关注企业库和“小升规”企业培育库的作用，按照发展一批、培育一批、提升一批的思路，抓好“小升规”“分转子”工作，挖掘更多具备升规潜力的企

业。2023年争取达到20亿元以上产值企业3家、10亿元以上产值企业7家、规模以上专精特新企业90家以上、上市后备企业13家，推动超过100家企业实现“小升规”，让先进制造成色更足。同时，持续开展企业增资扩产意向跟踪服务，及时更新企业用地和厂房需求信息，深挖空间资源争取成功匹配土地，推动新项目签约落地。建立增资扩产快速落地机制，靠前落实项目前期工作，加快协调解决项目审批、各类许可手续办理等“堵点”“卡

点”，推动项目尽快动工建设、投产达效。支持引导企业开展技术改造，实施设备采购更新，加快新旧动能迭代更替步伐，为经济持续健康发展注入强劲动力。

据了解，为及时了解企业经营中遇到的困难和诉求，帮助企业排忧解难，2022年，横沥镇对全镇479家规上工业企业、108家规下样本企业、92家有升规潜力的企业和18家固定资产投资项目共开展五轮走访调研，累计收到诉求819宗涉及厂房用地、融资、子女入学、环保等，诉求办结率为95.24%。

创新优化招商机制

东莞市委把今年作为“招商年”，进一步激发新一轮大招商、全民招商热潮。横沥镇将积极响应全市高质量产业招商三年行动，坚持项目为王，加强靶向招商，进一步创新优化产业补链强链招商机制。力争每年招引的30亿元以上龙头企业、专精特新企业、企业总部项目、外资项目都不能少于1家，制造业协议投资要增长12%以上。

抓好招商工作统筹。继续用好《横沥镇“镇村联动”共享机制实施办法》《关于促进横沥镇厂房物业招商引资奖励办法》等招商政策，让村组一级享受企业税收分成红

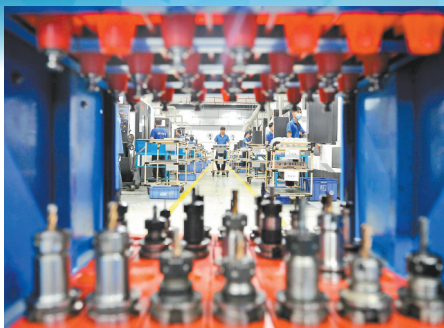
利，充分调动村(社区)招商积极性，给予引进人一定的奖励激励，切实发动社会招商中介参与招商引资，掀起全民招商热潮。

推动招商成效提升。瞄准镇产业链薄弱环节，结合东莞市产业招商图谱，以“走出去、引进来”为原则，开展国外、国内的招商行动，充分利用各类资源牵线搭桥，响应市开展新一轮企业总部拜访行动，争取把更多优秀企业总部或者关键核心生产环节吸引到横沥。

优化产业承载空间。进一步加大“拓空间”力度，一方面积极盘活未被使用的工业用地，另一方面加大“工改

工”推动力度，对低效、低容积率、破旧的厂房进行改造，为优质产业发展提供更优的承载空间。探索将私人物业纳入低成本优质产业空间统筹范围，争取今年动工建设100万平方米工业空间，为招引优质企业落户横沥提供关键载体，大力提升镇域经济能级。

加快推动项目落地见效。用好用足服务专班，统筹协调有关职能部门切实做好全流程跟踪服务，主动对接企业，靠前准备各项审批环节资料，全力加快项目前期工作，提供项目落地服务，强化审批、土地、资金等要素保障。



企业开足马力忙生产 横沥宣供图



横沥镇奋力谱写高质量发展新篇章 图为横沥美丽的景观 横沥宣供图