

东莞人社

推进工作效能化 服务高质量发展

文/余晓玲

2023年是东莞市加快高质量发展的关键之年,新一轮高质量发展的热潮已经掀起。

东莞向未来,人社强效能。2023年,东莞人社工作将坚持以人民为中心的发展思想,坚持稳中求进的工作总基调,落实人社工作效能化“14510”工作思路,以明职责、抓落实、做服务、补短板、防风险为主线,全面加强人社机关效能建设,开展人社工作效能化十项行动,促进东莞人社事业高质量发展,为全市高质量发展提供保障和服务。

同时,东莞市人力资源和社会保障局组建了十个人社工作效能化服务高质量发展专班,重点推进十项工作,以五项保障措施确保年度工作任务落实到位。

A/组建十个专班实施十项行动

东莞人社部门表示,要坚定不移把服务高质量发展作为首要任务,以开局就是决战、起步就是冲刺的精神状态,以“快严实”的作风大干快上,拼经济、抢速度,保民生、强人才。

日前,市人社局专门组建了十个人社工作效能化服务高质量发展专班,重点推进十项工作,同时以五项保障措施确保年度工作任务落实到位。一是成立十个工作专班,分别牵头深入推进人社效能化服务高质量发展10项重点工作任务,确保不折不扣落实省、市下达的重点指标任务,以及市领导调研的指示精神。二是对全年工作要点进行分解细化,明确年度目标、季度安排、分管领导、责任科室(单位),落实“工作项目

横沥

企业开足马力忙生产



A/做大做强实体经济

从传承百年牛墟历史的农业小镇,到全国综合实力“百强镇”,再到形成以模具、电子、光电“一柱两翼”为特色的产业重镇,位于东莞东部的横沥,依托“三河六岸”的城市底色和百年风华的牛墟文化,不仅孕育了精深厚重的“牛镇”历史,也造就了“中国模具制造名镇”“全国文明镇”等响亮的名片。

特别是去年以来,在新发展理念指导下,面对挑战,横沥紧抓历史机遇,主动出击为高质量发展增添动力,有效实现经济稳中有进,2022年全年地区生产总值首次跨过200亿元大关。

经济发展靠产业,产业支撑靠项目。截至目前,横沥镇共有市重大项目34个,总投资86.09亿元,在项目谋划储备方面,有储备项目15个,总投资55.87亿元以上。上述用地成功摘牌的项目,以智能制造、新能源、光电等产业为主,既有新增项目,又有总部经济,还有增资扩产项目,不但切合横沥产业发展导向,更为不断优化产业布局、壮大经济总量,

并围绕主导产业、优势产业立新柱、厚底座,着力构建先进制造业为核心的现代产业体系,积极塑造了发展新动能新优势。

其中,增资扩产的东莞怡合达自动化股份有限公司成立于2010年12月,是一家国家高新技术企业,专业从事自动化零部件研发、生产和销售,提供FA工厂自动化零部件一站式供应。该公司产品包括直线运动零件、传动零件、气动元件、铝型材及配件、工业框架结构部件、机械加工件、机械小零件、电子电气类、其他九类产品。目前,怡合达已成功从生产型转型为服务型制造企业。作为国内FA工厂自动化零部件一站式供应商,公司年订单处理量约77万单,年出货总量超过330万项次,90%标准件可实现3天内发货。公司成交客户数累计约6万家,服务3C、汽车、新能源、光伏等众多行业,具有较高的品牌知名度。

横沥镇正以优质项目建设成效夯实产业基础,为迎来新一轮腾飞发展增添强劲动能。

B/优化对企服务模式

企业的发展除了自身的锐意创新进取外,与政府的鼎力支持是分不开的。近年来,横沥深入贯彻落实市委、市政府各项决策部署,坚定不移强化重大项目对促进经济稳增长的重要地位,牢牢把握“一切服务基层、一切服务企业、一切服务民生、一切服务投资”总方向,不断健全企业服务体系,构建企业服务长效机制。

今年,横沥镇将全面加强经济运行监测调度,优化跨部门一体化对企服务模式,协调解决企业生产经营和项目建设中的问

题。深入开展“保规稳重助企”系列活动,强化政策扶持,搭建帮扶平台,加强要素保障,构建以上市企业为龙头、专精特新企业为支撑、规上企业为主导,科技型创新型成长型小微企业为扶持重点的“雁阵式”发展梯队。大力培育395家高新技术企业及529家规模以上企业“树标提质”,同时发挥“小升规”重点关注企业库和“小升规”企业培育库的作用,按照发展一批、培育一批、提升一批的思路,抓好“小升规”“分转子”工作,挖掘更多具备升规潜力的企业。

2023年争取达到20亿元以上产值企业3家、10亿元以上产值企业7家、省级以上专精特新企业90家以上、上市后备企业13家,推动超过100家企业实现“小升规”,让先进制造业更足。

同时,持续开展企业增资扩产意向跟踪服务,及时更新企业用地和厂房需求信息,深挖空间资源争取成功匹配土地,推动新项目签约落地。建立增资扩产快速落地机制,靠前落实项目前期工作,加快协调解决项目审批、各类许可手续办理等“堵点”“卡

文/余晓玲

去年年底,怡合达智能制造供应链华南中心二期项目、横发集团半导体产业孵化器项目用地成功摘牌;今年年初,广东酷弦声电科技有限公司总部项目用地也顺利摘牌;三个重大项目总投资超16亿元……开年即冲刺,东莞市横沥镇以项目用地的高效摘牌,展现“牛镇牛人”的干劲,一盘全力以赴抢开局、拼经济、抓发展的棋局正在展开。

据悉,2023年是横沥镇坚持“工业立镇”全力推动高质量发展的关键一年。该镇将坚持“一靶定心 六箭齐发”(以工业经济加快高质量发展为“靶心”,精心打磨全面强化资源保障、着力加强人才支撑、提档升级城市品质、持续优化政务服务、不断完善公共配套、持续提升末端执行力六支“穿云箭”)的工作思路,把“工业立镇”作为全年工作的“关键词”,推动土地、资金等资源优先服务工业经济。同时,深入开展“保规稳重助企”系列活动,构建以上市企业为龙头、专精特新企业为支撑、规上企业为主导、科技型创新型成长型小微企业为扶持重点的“雁阵式”发展梯队,加快推动横沥高质量发展。

C/创新优化招商机制

东莞市市委把今年作为“招商年”,进一步激发新一轮大招商、全民招商热潮。横沥镇将积极响应全市高质量产业招商三年行动,坚持项目为王,加强靶向招商,进一步创新优化产业链强链招商机制。力争每年招引的30亿元以上龙头企业、专精特新企业、企业总部项目、外资项目都不能少于1家,制造业协议投资要增长12%以上。

抓好招商工作统筹。继续用好《横沥镇“镇村联动”共商机制实施办法》《关于促进横沥镇厂房物业招商引资奖励办法》等招商政策,让村级一级享受企业税收分成红

利,充分调动村(社区)招商积极性,给予引进人一定的奖励激励,切实发动社会招商中介参与招商引资,掀起全民招商热潮。

推动招商成效提升。瞄准镇产业链薄弱环节,结合东莞市产业招商图谱,以“走出去、引进来”为原则,开展国外、国内的招商行动,充分利用各类资源牵线搭桥,响应市开展新一轮企业总部拜访行动,争取把更多优秀企业总部或者关键核心生产环

节吸引到横沥。

优化产业承载空间。进一步加大“拓空间”力度,一方面积极盘活未被使用的工业用地,另一方面加大“工改



横沥镇奋力谱写高质量发展新篇章 图为横沥美丽的景观 横沥宣供图

B/多措并举保用促就业

十项行动中,开展就业和人才政策落实年行动位于第二项。即落实3.0版“促进就业九条”,全年完成城镇新增就业9.3万人、登记失业人员实现再就业1.6万人。打造便捷的政策服务模式,加强部门数据共享,依托“就莞用”平台推动“政策找人+数据匹配+无感服务”的服务模式。

“就莞用”公共就业服务体系建设行动,即健全“就莞用”平台,加强需求发现、系统融合和功能实现,让“就莞用”平台成为人社部门和用户之间的交互平台。举办“春风行动暨南粤春暖”等品牌化服务活动,有效响应企业用工需求。升级“就莞用”广场,探索建设线下零工市场或零工驿站。

重点群体就业保障行动,即实施“莞邑启航 逐梦湾区”高校毕业生就业创业计划,确保



工业机器人操作培训 市人社局供图

C/致力打造人才聚集新高地

十大专班中,海内外招才引智专班,将立足以引为主,留用相结合,在提升海内外人才引进增量的同时,充分挖掘市内人才学历能力提升的潜在增量,构建“政府搭台、企业推动、市场运作、协会作为”工作格局,全面吹响“是人才进莞来”的引才号角,深入实施“十百千万百万”人才工程,开展系列招才引智服务活动,积极营造近悦远来、群英荟萃的良好人才生态环境,力争年内引育20万名本科生、2万名硕士以上创新创业者、新增专业技术人才2万人以上,进一步激活高质量发展人才资源,致力打造人才聚集新高地。

为实现新一轮“十百千万百万”人才工程提出的创新人才和本科生人才的引育目标,打造更具有吸引力的人才政策,2022年4月东莞市出台了《东莞市创新人才引进暂行办法》《东莞市本科生引进培养暂行办法》。这两个政策主要是面向2022年1月1日后,新引进到东莞市用人单位工作的人才,在东莞市工作期间取得学历、职称或技能提升的人才,以及到东莞市用人单位见习、实习或实训的人才。面向海内外创新人才和本科生人才,实施三大计划:“创梦东莞”计划,提供最高达30万元的新引进人才综合补贴;“莞能提升”计划,提供最高可达5万元的能力提升培养资助;“莞训”计划,提供最高9000元的见习补贴。

接下来,市人社局将把本科生引进培养工作摆在人才工作的突出位置,努力整合各方资源,构建本科生人才引进培养大格局,塑造本科生人才引进培养大环境,努力提升东莞市学历人才的结构比例。

D/提升“技能人才之都”建设质量

技能人才是加快产业优化升级、提高企业竞争力、推动技术创新等的重要驱动。

2018年,东莞市率先启动实施百万劳动力素质提升工程、打造“技能人才之都”,2022年优化升级出台实施2.0版本“技能人才之都”“1+8”政策,取得较好成效。近五年,全市新增初级工、中级工、高级工、技师、高级技师等五类技能人才73万人,目前技能人才达134.77万人(居全省第三)。

东莞鼓励企业引进技能人才,企业引进技能领军人才的,最高给予100万元引才奖励;新引

进和存量高技能人才获评技能领军人才,可享受最高30万元生活补贴、600万元购房补贴等十大待遇。结合完善技能人才培养模式、技能评价机制等举措,东莞力争到2025年底全市技能人才总量超过150万。

三项工程高质量发展工作专班,重点实施2023年“技能人才之都”建设质量提升年行动,新建50家技能大师工作室,新增职业技能等级认定5.7万人次以上,完成学历技能素质提升超过35万人次,对在莞、来莞参保员工发放技能培训券,促使每位劳动者享有技能培训的机会。