

东莞市
人民医院

打造高水平人才队伍 夯实医院高质量发展基石

A 广聚英才,让人才队伍壮起来

“选择来到东莞,是想在综合能力上进一步提升,医院BNCT临床研究项目提供了非常好的机会。”该院肿瘤中心主任刘志刚说。2022年8月,刘志刚作为高层次人才被东莞市人民医院引入,2023年肿瘤科在他带领下获评国家临床重点专科建设项目,实现东莞公立综合医院首个国家临床重点专科建设项目“零的突破”。

近年来,该院引进的高层次人才不在少数。介入与血管外科科主任陈泉博士于2022年引进后即在东莞开展了腹动脉夹层一体化支架植入手术,成功突破传统技术瓶颈;中心实验室李振华研究员已发表90余篇高水平SCI学术论文,他于2021年引进后针对新冠病毒疫苗的相关研究登上国

际知名期刊《自然》杂志子刊;2018年引进的心血管内科学科主任郭素峡博士、博士后,四年多来,带领学科在东莞率先开展23项首例心血管介入治疗和新技术,填补院内及市内多项技术空白……大量高层次人才的加入,使东莞市人民医院在科研学术、医疗技术水平提升、临床教学等学科建设方面如虎添翼。

这一切得益于该院以开放的格局招贤纳士,积极创新人事管理机制,通过政策杠杆激励高层次人才引进。在完善体制机制方面,制定了高层次人才全职引进聘任计划实施办法、博士后工作管理规定、柔性引进人才管理办法等,夯实制度基础。同时每年投入资金不少于3000万元,专项用于高水

平人才引进工作,强化资金保障。

同时,该院创新招才引智新模式,坚持线上与线下相结合,坚持“走出去”与“请进来”相结合,通过网络招聘、现场招聘、院内外推荐等多种形式,加大人才政策宣传和洽谈力度,做大“人才朋友圈”,逐步形成“以才引才、以人引人”的良好局面。

如今,东莞市人民医院现有职工总数4664人,其中高层次人才(副高级职称及以上或博士)849人,占全院人数18.2%;享受“国务院政府特殊津贴”专家2名,广东特支计划青年拔尖人才3名,珠江人才计划青年人才1人,广东省名中医3名,广东省杰出青年医学人才5名……这样一串看似普通的数字,说的是“才”力,亮的是水平。



文/陶丽蓉
图/东莞市人民医院提供

南方医科大学附属东莞医院(东莞市人民医院)(以下简称“东莞市人民医院”)作为市唯一入选广东省高水平医院重点建设单位的三甲公立医院,在国家三级公立医院绩效考核中取得A等级;今年,新增10个专科入选广东省“十四五”临床重点专科建设项目,数量在全省地市级医院中名列前茅;近五年承担国家、省、市等各级科研课题377项,其中国家自然科学基金20项……一份份亮眼成绩单,得益于该院全力推进人才兴院战略。

近年来,东莞市人民医院始终把人才作为支撑医院发展的第一资源,认真贯彻落实党管人才政策,下好人才这步“关键棋”,加大人才引进力度,厚植人才成长沃土,潜精研思留用人才,为医院高质量发展筑基。一批又一批的医师人才在岗位上踔厉奋发,在百姓需要时勇毅前行。



东莞市人民医院硼中子俘获治疗(BNCT)项目治疗中心大楼

B 悉心育才,让人才队伍强起来

人才重“引”,也贵在“育”。放眼长远,抓实医院人才培养,变“输血”为“造血”,则是人才队伍可持续发展的关键。

该院党委通过制订人才培养规划,不断健全和创新人才培养机制。加强继续教育,鼓励硕士人员攻读博士学位,鼓励职工进行国内学术交流,近三年共派出500余人次赴国内外知名医疗机构进修学习。

同时,建立广东医科大学和南方医科大学研究生学位培养点,与暨南大学合办三期临床医学和护理学在职研究生研修班,助力医务人员提升学历学位和综合素质,2022年临床研究生比例从35%提升至39%。

此外,建章立制,用政策留人。在职工晋升、评优表彰、进修、经费投入、重点学科等方面给予专业技术人才一定倾斜,对于具有发展潜力的人才,对其进行培养扶植。

在全方位多维度的培植下,医院正逐渐成为人才成长的沃土。乳腺科学科带头人张爱玲于2002年从四川来到该院创建乳腺科,20多年来,她填补了多项本地区在乳腺领域的技术空白,引领乳腺专科多项技术达到国内领先水平;重症医学科学科主任沈利汉,2009年博士毕业后进入该院,工作期间被公派到美国匹兹堡大学医学中心任访问学者,在更高的平台收获

更广阔的视野,促进该院ICU在全省最早一批开展ECMO技术;麻醉科学科主任谢海辉是医院培育的首位博士研究生导师,近年来,他已培养硕士研究生8名、规培医师6名,主持或参与省市科研项目11项,用一项项优异成绩回报医院……

持续做优育才建设,有效推进了该院整体学科的创新与提升。去年,医院有1人入选广东省特支青年拔尖人才计划,1人入选珠江人才青年人才计划;10个“东莞名医”人才引进培养项目,该院有3人入选,他们分别是心胸外科周建平、骨外科黎松波、内分泌科张秀薇,足见医院实力。

C 用心留才,让人才队伍稳下来

“引”“育”人才很重要,“留”“用”人才是关键。为了让人才安心在医院扎根,东莞市人民医院从发展前景、福利待遇、人文关怀等方面出发,努力营造有温度、有前景的良好环境,让人才队伍在医院稳下来。

在生活上,医院关心医务人员身心健康,设立人才服务绿色通道,在优先安排人才配偶工作、人才子女入学以及做好后勤服务等各方面提供便捷支持和保障,免除人才后顾之忧。同时,建立保护关心爱护医务人员长效机制,改善工作环境和条

件,减轻工作负荷;设立青年科研基金,关心年轻医务人员成长,让各级人才倍感“家”的温暖。

“医院要发展,人才是基石,既要筑巢引凤,更要固巢留凤。”该院党委书记蔡立民表示,医院始终将人才作为推动高质量发展最宝贵财富,用医院发展的巨大潜力和美好前景,努力营造尊重人才、吸引人才、留住人才的良好氛围。未来,将以更高标准更大力度推进人才强院建设,为医院高质量发展提供强大的人才支撑。

中国建设银行
China Construction Bank
东莞市分行

建行家装节 惠爱幸福家

装修分期额度最高100万元,最长可贷60期,特惠超低利率

身份证+房产资料+收入证明即可办理

如需了解更多信用卡装修分期资讯,请至建行当地网点,或关注“龙卡信用卡”微信公众号回复“装修”。近似折算年化利率(单利)详询建行当地网点。



龙卡信用卡订阅号