展现引才诚意 厚植留才沃土
2024年东莞市“百校千人”实习计划启动

文/李洪宝 图/叶何湘

对一座城市而言，人才是发展的不竭动力和强大支撑。近年来，东莞市高度重视人才工作，在引才、育才、留才、用才方面全面出击，聚力实现全方位、立体化的东莞人才体系建设。4月25日，2024年东莞市“百校千人”实习计划暨“展翅计划”行动在广州正式启动，标志着这一东莞的引才明星项目再次扬帆启航，将为东莞再次汇集海内外人才关注的目光，也为东莞建设科创制造名城奠定坚实的人才基础。

2024年东莞市“百校千人”实习计划暨“展翅计划”行动正式启动

引进来，展示东莞引才诚意

向外界全面展示东莞的城市形象和引才意向之后，接下来的工作就是将人才带到东莞。如何将人才引入东莞？东莞市“百校千人”实习计划暨“展翅计划”行动成为近年来东莞市探索人才引进的标杆项目和明星项目。

东莞市“百校千人”实习计划暨“展翅计划”行动由2022年东莞市首届“十校百人”实习计划全新升级而来。据介绍，2022年东莞市首届“十校百人”实习计划共受到国内外171所高校关注，84家企业报名参加，来自清华大学、北京大学、复旦大学、南京大学等高校的100名大学生来到东莞进行了为期一个暑假的实习活动，为东莞市引才工作提供了全新思路和有益的尝试。

2023年，“十校百人”实习计划重磅升级为“百校千人”实习计划暨“展翅计划”行动，受到国内外200多所高校关注，累计接收实习生简历超过7万份，来莞实习学生覆盖北京大学、复旦大学、吉林大学、山东大学、新加坡国立大学、香港恒生大学、香港科技大学、新加坡南洋理工大学等知名高校，共招录超过2000名实习生在东莞市各大企事业单位开展实习。2023年东莞市“百校千人”实习计划暨“展翅计划”行动收获了诸多好评与社会认可。

4月25日，2024年东莞市“百校千人”实习计划暨“展翅计划”行动在暨南大学正式启动。据介绍，2024年东莞市“百校千人”实习计划暨“展翅计划”行动将总结过往两届实习计划的成功经验并提质升级，计划继续开发不低于10000个岗位，面向海内外招募实习见习生。与此同时，东莞市还将继续做好实习保障工作，为来莞实习学生提供多样化的保障服务，充分解决来莞实习学生的后顾之忧，真正做到“莞吃”“莞玩”“莞你满意”。

走出去，传递东莞求才声音

当下，全国各大城市都在加码对人才尤其是青年人才的吸引力度，东莞也不例外。在以往，人们提到东莞，“世界工厂”是东莞的一张城市名片。而随着东莞新质生产力产业不断迸发出勃勃生机，城市环境日益改善，一个充满生机与活力的新东莞正在逐渐呈现在世人眼前。走出去，让更多人看到东莞、认识东莞成为东莞发展的共识，为此东莞市多次赴外地举办城市品牌推介会等系列活动，把最真实的东莞带到广大人才的身边。

据介绍，在2023年，东莞就组织市职能部门以及相关企事业单位赴北京、广州、武汉等城市举办城市宣传推介活动，向全国高校学子介绍东莞的经济社会发展情况，展示东莞的良好形象，并现场开展招聘活动，吸引全国学子到莞就业工作。值得一提的是，在2023年东莞市“百校千人”实习计划暨“展翅计划”行动中，东莞市专门前往长沙、重庆和成都进行线下宣传推广活动，与中南大学、西南政法大学、重庆大学、西南大学、电子科技大学和西南交通大学等高校建立了引才合作框架协议，全方位传播东莞的引才声量。

2024年，东莞市的引才脚步仍在疾速前行。3月7日，东莞市“百校千人”实习计划暨“展翅计划”行动推介交流会（香港站）在香港城市大学开展，向广大香港高校学子展现东莞全新城市形象及人才招引诚意。3月21日，“是人才 进莞来”2024年东莞城市人才品牌推介会（成都站）在电子科技大学（清水河校区）体育馆举行，活动当天共有16.3万人次线上参与活动，“是人才 进莞来”的“冲锋号”在成都吹响。4月25日，东莞市赴北京清华大学和北京大学开展“百校千人”实习计划暨“展翅计划”行动推介交流活动，与驻京高校深入座谈交流，助推“百校千人”实习计划暨“展翅计划”行动提质增效。

4月25日，2024“名企名校行·校园东莞日”暨“港澳青年才俊荟东莞”湾区巡回招聘会在暨南大学（石牌校区）举行，据介绍，本次活动除了宣传东莞市的人才引进政策以外，还举办了现场招聘会，提供共800个岗位的2870个职位。同时，2024年东莞市“百校千人”实习计划暨“展翅计划”行动也在暨南大学正式启动，标志着东莞市新一轮引才行动再次重装上阵。

留下来，厚植东莞爱才沃土

人才引进之后，如何充分发挥人才的作用，把人才留在东莞，避免人才流失又成为新的课题。面对这个问题，近年来，东莞市出台了一系列人才保障措施，厚植人才沃土，让广大人才“进莞来”的同时而且还能留得住，让各行各业的人才成为推动东莞经济社会高质量发展的中坚力量。

近年来，东莞深入实施新时代人才强市战略，密集出台了系列人才政策，不断扩大政策对象范围、加大政策扶持力度、覆盖人才发展的全过程，逐步构建起完善的“1+1+28”东莞人才政策体系。据介绍，东莞市出台的相关人才政策已经全面覆盖高端人才、博士后人才、创新人才、本科人才以及专技、技能等各类人才。其中东莞市出台的《东莞市创新人才引进培养暂行办法》《东莞市本科生引进培养暂行办法》，是东莞市有史以来最具普惠性、覆盖面最广的人才政策，符合相关标准即可享受东莞的人才补贴政策。

此外，东莞还拥有浓厚的尊才爱才氛围，秉承“莞爱人才”的服务理念，东莞市致力于追求良好的人才服务质量，增强人才认同感、归属感，努力为人才在东莞发展打造更好的环境。目前已经推出东莞优才卡，为在莞就业创业的各类高层次人才提供全方位配套公共服务，持卡人凭卡可享受医疗绿色通道、子女入学、安居保障、社会保险、停居留和出入境等共24项配套便利服务。去年以来，东莞市以“莞邑优才，智动未来”为主题，开展多场“人才周末”文体活动，为东莞的人才们提供交流、联系协作的平台，用实际行动用心用情留住人才。