

虎门

打好人社服务组合拳 助力企业高质量发展

全方位开展人才引进与培育

2月4日,在虎门镇第十八届人民代表大会第六次会议上,虎门镇党委副书记、镇长吴庆球强调,虎门要打好“人才助企”组合拳。进一步完善常态化企业对接机制,借助“用工雷达”“就莞用”等平台,掌握企业招才引才需求,结合“名企名校行”活动、人力资源服务机构等,促进企业与人才精准对接。组织开展“就业服务日”活动,加大公共就业用工服务供给,拓宽企业招工渠道。支持企业设立博士后工作站、建设大师工作室、开展技能大赛等。聚焦2.0“技能人才之都”建设,持续搭建人才

交流平台,举办人才分享沙龙等各类交流活动,加速形成人才集聚效应。近年来,虎门人社通过建立与省内外高校的紧密联系和组织校园招聘活动,积极推动人才引进战略,促成企业与高校的深度对接。同时,推进产教融合,设立博士工作站,与企业共建研发平台,培养高技能人才,并通过项目制培育了大量技能型人才。为稳定节后用工,提供交通补贴和就业补贴,举办招聘会,推出专车服务等措施。此外,虎门还优化人才服务体系,开展多种人才活动增强归属感,通过创新宣传吸引人才。

实施人才引进战略 助力企校深度对接

面对日益增长的企业发展需求,虎门镇人力资源和社会保障部门采取主动举措,与省内外多所重点高校建立紧密联系,推动高效的人才引进机制。通过组织本地超过60家次企业参与西安交通大学、四川大学、哈尔滨工业大学等知名高校的校园招聘活动,以及在黑龙江大学和黑龙江科技大学举办的线下专场双选会,虎门镇成功搭建了企业与高校之间的沟通桥梁。

这一系列精心策划的招才引智活动共计开展了9场,包括政府、学校和企业三方座谈会以及专门针对东莞籍学生的交流会。这些活动不仅为在校学生提供了深入

了解企业文化、发展前景及职业发展机会的平台,同时也允许企业直接向潜在候选人展示他们的价值理念和发展愿景。

尤其值得一提的是,在西安交通大学举行的活动中,虎门镇人社部门与学校密切对接,安排了一场特别的面对面座谈会,专门邀请在校的东莞籍学生参加。在座谈会上,虎门镇的代表详细介绍了该地区的产业特色、经济发展优势以及人才引进和培养政策,鼓励学生们在完成学业后返回东莞,将所学知识应用于家乡的发展中,加速推动地区经济的转型升级。

东莞市中探探针有限公司的人事代表也在会上发言,

文/王俊伟 李培兴
图/虎门人社

赴多所高校招才引智、搭建校企交流平台、依托“项目制”形式培育人才、为企业、员工提供特定补贴、全方位开展政策宣传……

实现高质量发展,人力资源开发利用是关键。东莞虎门人社分局持续优化服务保障,不断提升落地企业服务水平,为虎门企业提供全方位服务,为助力辖区优化营商环境,保障虎门经济高质量发展添砖加瓦。

从企业的视角出发,分析了当前就业市场对毕业生能力素养的需求,为学生们提供了实际的建议和指导,帮助他们更好地理解企业文化和工作环境,从而能够针对性地提升自己的技能和素质,以满足企业对人才的需求。

此外,广东福德电子有限公司以其提出的最高月薪2.5万元的优厚福利待遇吸引了众多求职者的目光,尤其是那



虎门人社组织高层次人才赴清华大学深圳国际研究生院研学交流

全面强化社会保障兜底机制

冲压工刘虎(化名)在虎门某电器制品公司工作多年,因工作中接触噪声而患上职业性轻度噪声聋,需要长期治疗。幸运的是,刘虎所在的公司坚持依法为员工参保,使得刘虎能够获得总计41.72万元的工伤待遇,这笔费用全部由工伤保险基金支付,极大地减轻了企业的经济负担。

在虎门镇,社会保障体系的完善正成为企业发展的坚实后盾。一直以来,虎门人社通过宣讲入企活动,强调了依法缴纳社保的重要性,旨在为企业和员工提供更全面的保障。社保不仅是对员工的负责,更是企业自我保护的一种方式。企业通过依法参保,可

以有效规避风险、减少纠纷,同时提升员工的满意度和归属感。

为了让更多用人单位了解参保的重要性,虎门人社部门采取了多种形式和渠道进行政策宣传。他们自编自演拍摄了30条“社保医保小课堂”系列短视频,举办了37场“社保医保政策大讲堂”等宣传活动,并组建工作专班,联合社区人力资源服务站等力量,开展“扫街式”参保宣传,深入企业和个体工商户进行走访,确保社保医保政策的广泛传播。

此外,为了提高经办效率,优化企业的服务体验,虎门人社部门还与税务等部门紧密合作,全面落实社会保险费申报

缴纳流程优化调整工作。通过举办业务培训,确保业务衔接顺畅,减少了企业办理社保费申报缴纳时的办事成本,提高了服务水平。同时,推动了社银合作,增设了综合服务点和自助服务点,构建了“15分钟社保服务圈”,使得60项社保经办事项可以在多个地点就近办理。

虎门人社在社会保障兜底方面所采取的一系列措施,不仅提升了企业和员工对社保政策的认知度,也优化了企业发展环境,为企业稳定发展和员工福祉提供了有力支持,展现了政府在推动社会保障体系完善方面的坚定决心和实际行动。

推进产教融合,打造人才发展新高地

虎门人社部门在推动产教融合方面取得新进展。4月11日,兴科电子(东莞)有限公司举行“广东省博士工作站”揭牌仪式,这也是虎门第4家获批设立省级博士工作站的企业。

“我们公司现有由8名博士组成的团队,主要开展材料研发等工作,未来将招揽更多高技术人才,充实企业人才队伍。目前企业拥有行业先进的模具制造中心、进

口的成型机设备与全自动化产品组装检测线,实现了硅橡胶、塑料类结构件全工艺打通。省级博士工作站的设立,有助于加强企业人才队伍建设,增强企业产品研发实力。我们也将以此为契机,加强校企合作,力争在新产品研发、订单销售上更上一层楼。”兴科电子总经理刘德强说。

此外,虎门人社部门还成功促成相关学院与东莞市衣

电园实业投资有限公司签署合作协议。这是该部门搭建教育与产业交流平台的重要举措,旨在通过双方资源互补,深化电商人才培养、学生实习和就业创业合作,实现高校专业教育与虎门特色产业精准对接。

在2023年虎门数字人才双选会上,虎门数字经济产业学院与广东省技师学院签订的产教融合协议,为当地数字经济的发展提供了坚实的

人才支持。

虎门还注重技能型人才的培养,通过“项目制”培育了近5000名技能型人才,并推动了3000余人的职业技能等级认定。人社和党建、经发等部门联合举办了多项活动,如创业就业大赛和数字化人才培养论坛,聚集了行业协会、专家、院校和企业代表,共同打造人才“蓄水池”,为虎门镇经济高质量发展注入新动能。

稳定节后用工,助力企业稳工稳产

虎门人社部门针对春节前后企业用工流动问题采取了多项措施,以确保企业生产稳定。在这一时期,许多企业面临着用工短缺的问题,特别是重点用工企业来自外省的务工人员返乡过节。为此,虎门人社为春节期间返岗的外省户籍务工人员提供了返岗交通补贴,以鼓励他们及时返回工作岗位。

为了吸引新的员工,虎门人社还大力推广“新增就业补贴”激励措施:对于初次在虎门镇就业的非东莞户籍人员,

只要他们与企业签订劳动合同并依法连续参加社保满3个月以上,企业将获得每人1000元的一次性新增就业补贴。

节后,虎门人社部门迅速响应企业用工需求,开展2024年“南粤春暖”大型招聘会和春风行动招聘夜市等活动。通过在虎门高铁站、“就莞用”广场、万达广场商圈等人流量密集地搭建平台,为企业与求职者提供高效的对接服务,保障企业用工需求得到满足。

思林菲加热器材(东莞)有限公司人事主管张玲玲表

示:“现场招聘会极大地方便了企业与求职者的对接,有效填补了我们的用工缺口。”

据悉,自2023年起至今,虎门人社部门累计开展了57场线上线下招聘活动,提供了超过10000个岗位机会。

同时,虎门人社还推出了“平安回家 相约东莞”专车服务,今年正月十六就有80余名铜仁籍员工乘坐专车返回虎门复工。该举措帮助企业解决了外省市员工返岗问题,加速企业恢复生产。

虎门人社还依托用工监

测机制,及时发现并调剂企业间的用工余缺,如促成明安运动器材(东莞)有限公司和东莞泰美玩具有限公司之间的“共享用工”,涉及200名员工,有效平衡了用工供需。

虎门人社通过灵活多样的措施,有效地应对了春节前后的用工波动,展现了人社部门在劳动资源管理上的创新和效率。这些措施的实施,不仅保障了企业的生产需求,也为务工人员提供了稳定的就业机会,实现了双赢的局面。

深化人才服务,打造引才聚才新高地

虎门在推进人才强镇战略中,不断优化人才服务体系,建立了常态化的人才联系走访机制。通过优才服务区,已为1060多人次提供了高质量的人才服务。同时,该镇核准通过1812名人才的人才资格,以及45名企业自评人才的人才申请,涉及29家企业,进一步丰富了虎门的人才储备。

为促进人才之间的交流与互动,虎门人社积极开展了一系列人才活动,包括人才故事宣讲、人才周末、博士/博士后分享沙龙等,共计11场。这些活动不仅为人才提供了一个分享经验、相互学习的平台,也增强了他们对虎门发展和文化环境的归属感。

虎门人社还创新宣传方式,组

织部门业务骨干出演拍摄《才聚虎门 智造未来》人才宣传片,展示虎门宜居宜业的环境和诚意,吸引了更多人才的目光。例如,深耕于东莞令特电子有限公司的玉兰卡持卡人唐海浪就表示,虎门高品质的人才活动不仅丰富了他的业余生活,也让他结识了许多志同道合的朋友,使他更加热爱东莞,愿意在这里安居乐业。

这些精心策划的人才服务和活动,显示了虎门镇对人才的重视和培养,为人才的成长和发展提供了有力支持,也为地方经济的可持续发展注入了新的活力。虎门镇将继续坚持“人才强镇”战略,不断优化人才服务体系,建立人才长效激励机制,吸引更多人才在此落户,共同推动虎门的繁荣发展。



博士沙龙分享会

多措并举构建和谐劳动关系

为促进企业与员工之间的和谐稳定关系,虎门人社部门采取了一系列创新措施,包括开展法律宣讲会、组织劳动争议仲裁观摩庭等,以提升企业对劳动法律法规的认识和遵守,从而预防劳资纠纷的发生。

虎门人社部门针对新开办企业(项目),不定期举办“开工第一课”法律宣讲会,详细解读《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规。从源头上帮助企业规范用工行为,建立起一张牢固的用工“安全网”。同时,通过组织劳动争议仲裁观摩庭,选取具有典型意义的案例,让企业代表现场学习,以案说法,增强企业自主防范劳动争议的意识,推动建立和谐稳定的劳动关系。

此外,虎门人社部门还强化了多元化的联动解纷机制,与社区人力资源服务站紧密合作,及时调处化解劳资纠纷。通过政府、工会、企业三方以及人社、工会、企业联合会/企业家协会、工商联四家的协同合作,形成了一个高效的劳资纠纷调解网络。针对主管的劳务派遣行业,还指导成立了“东莞市劳务派遣行业协会虎门办事处(分会)”,助推发挥协会作用,维护行业发展的良好秩序。

对于劳资纠纷较多的重点企业,虎门人社采取了“督帮一体”的原则,提供一对一的帮扶指导。这种个性化的指导不仅督促企业自觉履行社会责任,还针对企业的用工特点提出改善建议,协助制定整改方案,优化用工结构,树立诚信经营和依法用工的理念。

虎门企业代表们纷纷表示,这些措施不仅拓宽了他们在劳动用工和人事管理方面的视野,还帮助他们从劳动者的角度看待劳资纠纷,更好地理解化解矛盾,为企业营造了一个和谐的用工环境。

虎门人社的这些措施不仅有助于促进企业与员工之间的和谐关系,也为企业的稳定发展提供了坚实的法律保障,展现了虎门镇在劳动关系领域的创新和进步。

虎门人社部门负责人表示,2024年将聚焦“科技创新+先进制造”,以“百千万工程”为统领,突出“加强人力资源开发利用”主线,全面实施人力资源开发利用九大行动,深化“共建成长之城、提升人力效能”,与虎门企业携手高质量发展。