

深圳月季花海盛放 正是踏春赏花时

春风拂面，万物复苏。在这个充满生机的春季，深圳迎来了一年一度的花卉盛宴——2025深圳春花集·月季赏。本届月季赏由深圳市城市管理综合执法局主办，于3月8日至17日在人民公园、福田区香蜜公园、宝安区五指耙公园和光明区开明公园同时举办。

人民公园
展出月季品种约300个

人民公园主会场是我国首个“世界月季园”，有着“中国南方月季中心”之称。本次月季赏人民公园赏花面积约3.5万平方米，以人民公园生态景观为依托，以公园主要出入口、月季园、沁春园等处盛开的各类月季品种为赏花主体，共展出月季品种约300个，并新增心形造型月季、微型月季盆景等内容，还引进了四季玫瑰与白玫瑰约1800株，让游客穿梭在月季花海中，感受月季不同维度的美和内涵。

月季赏期间，公园策划引进了丰富的文化活动。月季赏带

来国内首个被世界纪录认证机构(WRCA)认定为重彩中国画长卷的《月季赋》(画卷长度为107.97米，宽度为1.8米)；“百花寻踪”全民趣游园定向运动，让市民游客在文创地图引导下，参与趣味性、任务式寻宝活动，深度发掘人民公园风景特色。

另外，“春日花信”生活季快闪活动在月季书吧摆放“花主题”系列文创产品，帮助市民游客打开极具想象力的花花世界，带领市民游客领略春光下的花信时节。“花蕾亲子系”系列活动是花赏期间特别为小朋友们打造的专场活动！月季对对碰游戏每周末上演，还有亲子手作课堂和小当家二手物品互换会等，期待小朋友们的参与。

三个分会场 活动精彩不断

据悉，福田分会场在香蜜公园举办。香蜜公园“月季”主题花卉特色突出，种植面积大、分布范围广，几乎覆盖整个园区，在香蜜公园的5个出入口(西南、西门、西

北、东门、四季花谷)、椰林大道、玫瑰书屋、婚姻登记处及花蜜湖周边种植月季面积超10000平方米，打造超2000米的玫瑰步道。香蜜公园景点主要有玫瑰书屋、梦想花园、玫瑰草影等10个景观节点，园内种植了国内外月季品种超170余种，形成“花海漫步”的沉浸式景观体验，绝对让人流连忘返。

宝安分会场在松岗街道五指耙公园举办。以“春迎月季·花趣松岗”为主题，现场设有月季情景展、水景展示区、主题科技展、灯光主题展、游园市集会、游戏趣味互动等六个主题区域，因地制宜将赏花、文创、游园、美食、演艺等元素相加，为春日赏花融入更多色彩和趣味，使市民和游客可以尽情体验人与自然和谐共生、充满文化艺术气息、洋溢欢乐和活力的春日文旅活动。

光明分会场在开明公园举

办。现场有超过2200平方米的月季花海，黄玫瑰的后花园、花海中的任意门、玫瑰花的签到墙、蜿蜒的花路、花海中的夸夸镜等都是打卡拍照的推荐地点。



文/图 羊城晚报记者 李晓旭

“国际人才招聘计划”首场外籍人才招聘会在前海举行

40家头部企业 携1200个岗位亮相



招聘会活动现场

政企校联动构建“超级通道” 释放湾区人才引力

本次招聘会作为“国际人才招聘计划”首场面向外籍青年的大型线下招聘活动，聚焦电子信息、先进制造、数字文创、商贸物流等重点产业，以国际化岗位和优厚待遇面向外籍青年递出“前海邀请函”。腾讯HR表示，随着海外业务加速拓展，具有国际背景的跨国青年需求激增，目前有近千个岗位虚位以待。

“来应聘的各位外籍人才兼具语言

能力和专业素质，招聘效率远超预

期。”OPPO负责人表示。据悉，现场同步开通的线上招聘专栏(In Qianhai 官网)将持续释放岗位，为未能到场的外籍青年提供“云端直聘”通道。

同时，本次招聘会与哈尔滨工业大学(深圳)、香港中文大学(深圳)、深圳大学、深圳北理莫斯科大学等11所高校留学生办公室紧密联动，围绕企业用人需求，精准动员匹配学科背景的外籍留学生参加，实现人才供需高效对接。

全链服务暖心护航 助力人才扎根湾区

活动现场创新设置了“路演+诊断+礼遇”三维服务场景。其中，“人才路演区”邀请了美国职场教练Lita、KOS高美士国际董事总经理Rebecca、外籍求职者Cédric分享湾区发展机遇、招聘市场趋势、求职策略，主题演讲圈粉无数。

“求职诊断区”由前海人才政策专员与资深职场教练组成“智囊团”，现

场为外籍青年提供一对一简历诊断、职业竞争力测评等定制服务。

“人才礼包”则现场免费发放“人才福利卡”，涵盖一对一政策辅导、中医理疗体验券、前海酒店优惠、音乐社区服务等8项专属权益，全方位支持外籍青年在深安居乐业。

印度籍青年Arpit专程从香港来到招聘会现场，他表示：“招聘会现场面向外籍青年的优质岗位集中，希望借此开启崭新的职业大门。”“从职业指导到人才福利，这场招聘会让我感受到前海对外籍青年满满的诚意，很期待能够在这里开启自己的职业生涯。”深圳北理莫斯科大学俄罗斯籍留学生Veta说。

据悉，前海联合南山区、宝安区，创新推出“国际人才招聘计划”，全年将开展“线上+线下”常态化国际人才招聘，并计划赴欧美、日韩、新加坡等地举办系列招聘活动，为全球人才“零时差、零障碍、零距离”就业前海保驾护航。

国际体联女子体操
新周期国际裁判培训班
在深圳开班

羊城晚报讯 记者王俊报道：3月10日，国际体操联合会(FI)女子体操新周期国际裁判培训班在深圳拉开帷幕。本次培训由国际体操联合会主办，国家体育总局体操运动管理中心、中国体操协会、深圳市文化广电旅游体育局联合承办，旨在为全球女子体操裁判员提供高水平的学习与交流平台，推动国际女子体操运动规范化发展。

据介绍，深圳对国际体操规则研究、裁判队伍建设及赛事标准化组织方面高度重视。本次培训班课程丰富多样，涵盖最新国际体操规则解读、裁判技巧提升、心理调适与职业道德教育等内容，吸引了来自世界各地的75名优秀裁判员参与。学员将通过理论研习与实操演练相结合的方式深化专业认知，并在结业前参加考核检验学习成效。

值得关注的是，2025—2028周期女子体操评分规则全国培训班已于3月3日至8日在深圳先行举行。该培训聚焦新周期评分规则的核心变化、技术要点及执裁标准进行深入解读，围绕跳马、高低杠、平衡木、自由体操等女子体操四个项目的评分细则、难度动作认定、艺术表现力评分标准以及裁判执裁实操演练开展系统教学。吸引了来自全国各地的裁判员、教练员、退役奥运冠军、世界冠军，以及从业者近200人参加。国家体育总局体操运动管理中心副主任冯玉娟、广东省体育局副局长朱红伟、深圳市文化广电旅游体育局副局长何建辉等出席了开班仪式。

龙华区产业出海联盟 观澜街道专场举行

近日，由龙华区商务局、观澜街道联合主办的“扬帆出海，共赢未来”宣讲会——龙华区产业出海联盟观澜街道专场活动顺利举行，观澜街道100余家企业家代表参加。

活动期间，龙华区产业出海联盟宣讲了“黄金十六条”的核心举措；观澜海关以案例形式展示了服务外贸发展的创新举措；深圳利亚德光电公司进行了企业出海成果经验的分享；必维华法公司、龙华建设集团分别对出海服务作了详细介绍。本次活动旨在提升企业对境外相关政策的认知度，规避境外经营风险，助力企业更好地拓宽海外市场，提振行业发展信心。

接下来，观澜街道将继续链接税务、知识产权、法律等主管部门资源，支持企业抱团出海、借船出海，不断开拓全球市场“新蓝海”，加快塑造国际合作与竞争新优势，为“数字龙华、都市核心”建设提供有力支撑。

(李薇 何毅然)

特别报道 A9

龙岗街道创新探索基层治理模式

“靶向治疗”提升社区治理效能 践行“事交我办无问题”承诺

2025年3月11日/星期二/湾区新闻部主编/责编 李程 / 美编 刘苗 / 校对 黄文波

“三位一体”：“1+N”模式背后的治理智慧

“1+N”模式的成功，可归结为三大核心要素：

一是党建引领发挥“定盘星”作用。社区党委统筹谋划、确定重点，25个党支部充分发挥战斗堡垒作用，创造性开展工作，党委会开到居民小组，通过“三级联动”统一思想，破解“上热中温下冷”执行难题，队伍的向心力、凝聚力、战斗力持续加强。

二是问题导向产生“指南针”效应。从群众最急迫的安全隐患，到企业最关切的经营环境，“1+N”模式始终以解决实际问题为目标，根据街道智慧系统的动态监测和社区“神经末梢”的动态感知，精准找缺点、

找不足，做到治理有力度、服务有温度。

三是干事队伍成为“生力军”力量。在实战的淬炼、压力的熔炉和机制的驱动之下，新生社区锤炼了一支敢打硬仗、善打胜仗的队伍。他们善于抓住主要矛盾、解决主要问题，服务群众的意识和本领显著提高。

在一次“三小”场所巡查中，社区网格员发现一家理发店二楼违规住人，存在安全风险。社区立即联合消防、应急部门现场执法，了解到是经营户为降低成本的无奈之举。工作人员不仅劝服经营户另寻住处，还协调房东降租，帮他减轻了负担，也避

免了商户流失。

部分房东对消防设施投入存在抵触情绪，工作人员接地气地劝说：“买常备药放家里，保的是身体健康，防火器材保的是生命安全，一栋楼装齐也不过千把块，这么算账是不是就很值了？”房东们心服口服，迅速完成了整改。

方向有“定盘星”领航，破题有“指南针”指向，攻坚有“生力军”冲锋，新生社区的“三位一体”折射出基层治理的智慧之光。也许每个社区、每个时期面临的“1”各不相同，但是“1+N”模式这种提升基层治理效能的“法宝”，适用于每一个基层组织。

“一点三线法”：精细化特色化管理路径

正如世界上没有两片相同的树叶，每个社区都有着独一无二的“肌理”与“脉络”，情况千差万别。可复制的不是模式，是解题思维。

“1+N”模式的核心在于突出重点、统筹兼顾，始终致力于解决社区当前最急迫、人民群众最期盼、矛盾问题最突出的事项。在这一思路的启发下，连月以来，龙岗街道各社区积极探索创新，涌现出许多好的经验做法，基层创造力执行力不断提升。

以龙岗墟社区为例，龙岗墟社区是一个仅有0.82平方公里、约1.1万常住人口的小社区，围绕龙岗老街分布着3条商业街。因其规模小，具备将基层触点从“最后一公里”延伸至“最后一米”的条件。“我们通过精准摸排、精准管理、精准服务，融入居民之中，把群众当家人，赢得大家的理解、支持和认可，形成‘你为我、我为你’的局面。”社区党委书记赖润平表示。

在工作方法上，龙岗墟社区党委紧扣“党群零距离”一个中

点心，围绕“三条线”探索特色治理路径。

童心撬动线，引入15类“益童”合伙人，以青少年成长撬动参与治理的积极性；通过“童事为童”行动、儿童议事会，鼓励孩子参与社区公共事务，“小手拉大手”带动一个个家庭加入文明创建、老街美化等共治行动中。

商居共融线，成立“城市联盟”，打造“城市睦邻”党建品牌，年均开展各类服务活动超过100场次，提供多元便民服务，激发商圈发展活力，营造让“陌邻”变“睦邻”的社区氛围。

柔性治理线，6支志愿分队以“劝导+示范”取代强制执法，改善车辆乱停放问题；网红“怪楼”引人文创小店，收益反哺维护基金，破解老旧设施管养难题；增强志愿者的内驱力和意义感，志愿团队从200多人增至500多人，人均服务效能成倍增长。

从新生社区的“1+N”普适模式，到龙岗墟社区的“一点三

线法”特色路径，社区有大小、方法有差异，却共同印证了党建引领下基层治理现代化的可行路径：以问题为导向，以群众为圆心，用机制创新激活治理末梢。

“这些探索证明，只要机制灵活、资源聚合，基层完全有能力自我革新。”对于社区级的探索，龙岗街道党工委给予高度评价。

自龙岗墟启动“事交我办无问题”专项工作以来，全面提升党员干部抓改革、促发展的积极性和能力素质，已成为开展各项工作的“核心引擎”“源头活水”。而龙岗街道实施的“作风效能倍增计划”，则通过“一线工作法”下沉服务力量，让干部们做到“脚上有土、心里有谱”。在此框架下，龙岗街道有望多点开花，涌现出更多更具特色的基层治理改革攻坚破局之法，沉淀出更多可复制可推广的治理模式，让更多居民享受到优质、高效、贴心的基层治理服务，推动基层治理体系和治理能力现代化不断迈上新台阶。

“1+N”模式：“靶向治疗+综合施策”化繁为简



强化基层工作效能

作为典型的城乡接合部社区，新生社区7.3平方公里的土地上，常住人口近7万，城中村密集，小微企业及个体工商户众多，“三小”场所遍地开花。

将新生社区的创新样本置于龙岗区基层治理的“大棋局”中，结合龙岗区推行“事交我办无问题”专项工作、龙岗街道践行“作风效能倍增计划”与“一线工作法”的大背景，不难发现——

龙岗街道正以勇立潮头、敢为人先的担当，率先探索基层治理创新模式，不断丰富基层社会治理内涵，不仅为龙岗区打造“四有一无”的现代化城区典范夯实基层根基，更为基层治理现代化贡献了宝贵的经验智慧。

“1+N”模式取得显著成效，离不开完善的保障机制——新生社区以党建为引领，围绕“突出重点、抓好全局”这一核心，通过动态聚焦、每日调度、三级联动、闭环销号等机制，实现任务动态跟踪和资源高效调配。

今年2月，新生社区吹响了火灾高风险区域整治攻坚战的号角。面对9000多条隐患，社区采

取“兵团式作战”，社区综管员、网格员、股份公司员工、第三方公司人员全部到现场办公，一天一调度，领任务清单，整改一处、销号一处。自开展整治以来，已快速完成“三小”场所违规住人隐患整改53处，整改率100%；木阁楼隐患整改41处，整改率100%；“三小”场所隐患整改4598处，整改率91.5%；出租屋隐患整改5796处，整改率93.2%；消防器材安装率大幅度跃升，目前已在辖区710栋建筑织密消防安全网。

如今，社区、股份公司、居民小组已形成成熟的“三级联动”协作配合机制。“过去70多人各管一摊，现在拧成一股绳，专啃硬骨头。”从2011年起就扎根新生社区的余生感慨道。

在隐患整改上，新生社区坚决实施靶向整改、现场整改、闭环管理，已实现安全隐患动态清

“1”不是固定不变的，而是根据轻重缓急动态调整。每周的社区工作例会就像一场“会诊”，对照街道党工委会议划定的重点，结合企业诉求和群众急难愁盼，分析研判重点难点问题，明确本周什么是“1”、什么是“N”。“一日一调度”，是繁杂事务得以“短平快”解决的关键。相关责任人全程跟进，实时发现并反馈遇到的困难或问题，确保快速反应、及时协调、动态推进，中心工作在短期内出成效。

如今，社区、股份公司、居民小组已形成成熟的“三级联动”协作配合机制。“过去70多人各管一摊，现在拧成一股绳，专啃硬骨头。”从2011年起就扎根新生社区的余生感慨道。

在隐患整改上，新生社区坚决实施靶向整改、现场整改、闭环管理，已实现安全隐患动态清

零。工作人员巡查发现，一名房东将房子用非防火材料间隔成3间、住了6个人，还在楼下堆放电池，存在重大安全隐患。当天下午，社区联合应急、消防等部门迅速出击，仅用3个小时，就在房东的配合下拆除隔断、解决了隐患，实现“问题不过夜”。

“1”是动态重点、“N”是全局统筹，重点有突破、全局不偏废。这种“靶向治疗+综合施策”的思路，正在改变社区的工作逻辑。自推行“1+N”模式以来，社区网格事件平均处置时间降至1.9小时，安全隐患一个月内已销号近70%，居民群众消防安全意识普遍提升，此外，社区已高效完成道路安全大排查、小散零星工程摸底和再生资源回收站专项整治等工作，工作人员变“疲于应付”为“主动谋划”，治理效能大幅提升。

在工作方法上，龙岗墟社区党委紧扣“党群零距离”一个中